

INDICATORI	FASE DI AVVIO	FASE DI SVILUPPO INTERMEDIO	FASE DI SVILUPPO FINALE
<b>CONDIZIONI ABILITANTI LAVORO AGILE</b>			
<b>SALUTE ORGANIZZATIVA</b>  1) <b>Coordinamento organizzativo</b> del lavoro agile  2) Monitoraggio del lavoro agile  3) Help desk informatico dedicato al lavoro agile  4) Programmazione per obiettivi e/o per progetti e/o per processi	SI  SI  NO  SI	SI  SI  SI  SI	SI  SI  SI  SI
<b>SALUTE PROFESSIONALE</b>  <b>Competenze direzionali</b> 5) %dirigenti/ posizioni organizzative che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze direzionali in materia di lavoro agile nell'ultimo anno  6) %dirigenti/posizioni organizzative che adottano un approccio per obiettivi e/o per progetti e/o per processi per coordinare il personale  <b>Competenze organizzative</b> 7) % lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze organizzative specifiche del lavoro agile nell'ultimo anno  8) % di lavoratori che lavorano per obiettivi e/o per progetti e/o per processi  <b>Competenze digitalizzati</b> 9)% lavoratori agili che hanno partecipato a corsi sulle competenze digitali nell'ultimo anno  10) % lavoratori agili che utilizzano le tecnologie digitali a disposizione	0%  100%  0%  100%  0%  100%	50%  100%  50%  100%  50%  100%	100%  100%  10%  100%  100%  100%

<b>SALUTE ECONOMICA – FINANZIARIA</b>  <b>11) € Costi per formazione</b> competenze funzionali al lavoro agile  <b>12) € Investimenti in supporti hardware e infrastrutture digitali</b> funzionali al lavoro agile  <b>13) € investimenti in digitalizzazione di servizi progetti, processi</b>	Dati non ancora disponibili  29.000,00  Dati non ancora disponibili	Dati non ancora disponibili  Assestato  Dati non ancora disponibili	Dati non ancora disponibili  Assestato  Dati non ancora disponibili
<b>SALUTE DIGITALE</b>			
<b>14) N. PC per lavoro agile</b>  <b>15) % lavoratori agli dotati di dispositivi e traffico dati</b>  <b>16) Dekstop remoto</b>  <b>17) Sistemi di Collaboration</b>  <b>18) % Applicativi consultabili in lavoro agile</b>  <b>19) % Banche dati consultabili in lavoro agile</b>  <b>20) % firma digitale tra lavoratori agili</b>  <b>21) % processi digitalizzati</b>  <b>22) % servizi digitalizzati</b>	90%  100%  SI  SI  100%  100%  nessuno  70%  80%	Tutti i lavoratori sono dotati di pc portatile  100%  SI  SI  100%  100%  nessuno  80%  80%	Tutti i lavoratori sono dotati di pc portatile  100%  SI  SI  100%  100%  nessuno  80%  80%
<b>IMPLEMENTAZIONE LAVORO AGILE</b>			
<b>INDICATORI QUANTITATIVI</b>  <b>23) % Lavoratori agili effettivi</b>  <b>24) % giornate lavoro agile</b>  <b>INDICATORI QUALITATIVI</b>  <b>25) Livello di soddisfazione sul lavoro agile di dipendenti articolato per genere per età per stato famiglia ecc.</b>	0%  40%  Da verificare	15%  40%  Da verificare	15%  40%  Da verificare
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>			

<p><b>ECONOMICITA'</b></p> <p>26) Riflesso economico: riduzione costi (utenze/stampe su carta/buoni pasto)</p> <p>27) Riflesso Patrimoniale: minor consumo di patrimonio a seguito della razionalizzazione degli spazi</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>
<p><b>EFFICIENZA</b></p> <p><b>28) Produttività</b> : Diminuzione assenze</p> <p>29) <b>Economica</b>: riduzione di costi per output di servizio</p> <p>30) <b>Temporale</b>: Riduzione dei tempi di lavorazione di pratiche ordinarie</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>
<p><b>EFFICACIA</b></p> <p><b>31) Quantitativa</b>: quantità erogata, quantità fruita</p> <p>32)<b>Qualitativa</b>: qualità erogata, qualità fruita</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>	<p>Da verificare</p> <p>Da verificare</p>
<b>IMPATTI</b>			
<p><b>IMPATTI ESTERNI</b></p> <p>33) <b>SOCIALE</b> per r gli utenti, per i lavoratori</p> <p>34) <b>AMBIENTE</b>: per la collettività</p> <p>35) <b>ECONOMICO</b>: per i lavoratori</p>	<p>Da verificare per i lavoratori</p> <p>Positivo per utenti: continuità servizi</p> <p>Minori emissioni di Co2, minori quantità di stampe</p> <p>Risparmio energetico ed idrico</p> <p>Riduzione spese commuting casa/lavoro</p> <p>Incremento spese per utenze</p>	<p>Da verificare per i lavoratori</p> <p>Positivo per utenti: continuità servizi</p> <p>Minori emissioni di Co2, minori quantità di stampe</p> <p>Risparmio energetico ed idrico</p> <p>Riduzione spese commuting casa/lavoro</p> <p>Incremento spese per utenze</p>	<p>Da verificare per i lavoratori</p> <p>Positivo per utenti: continuità servizi</p> <p>Minori emissioni di Co2, minori quantità di stampe</p> <p>Risparmio energetico ed idrico</p> <p>Riduzione spese commuting casa/lavoro</p> <p>Incremento spese per utenze</p>

<b>IMPATTI INTERNI</b>			
36) Miglioramento/peggioramento salute organizzativa	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale
37) Miglioramento/peggioramento salute professionale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale
38) Miglioramento/peggioramento salute economica-finanziaria	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale
39) Miglioramento/peggioramento salute digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale	Miglioramento della salute organizzativa, professionale, economico- finanziaria, digitale