

ACCORDO INDIVIDUALE PER LA PRESTAZIONE IN LAVORO AGILE

La/il sottoscritto _____, Matr. _____
C.F. _____

E

La/il _____ Segretario Generale dell' AUTORITA' PORTUALE REGIONALE

dichiarano di conoscere ed accettare la Disciplina del lavoro agile dell' Autorità Portuale Regionale di cui al Piano Organizzativo per il lavoro agile attualmente in vigore

CONVENGONO

che il/la dipendente è ammessa/o a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile nei termini ed alle condizioni di seguito indicate ed in conformità alle prescrizioni stabilite nella disciplina sopra richiamata stabilendo altresì:

- Data avvio di prestazione lavoro agile: _____

- Data di fine della prestazione agile _____

-Giorno/i settimanale/i per la prestazione in modalità agile _____

- Ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile da remoto, si prevede l'utilizzo della seguente dotazione:

- Dotazione tecnologica di proprietà/ nella disponibilità del dipendente conforme alle specifiche tecniche richieste

IN ALTERNATIVA

- Dotazione tecnologica fornita dall' Amministrazione: cellulare, personal computer portatile e relativa strumentazione accessoria

- Luoghi di lavoro _____

—

- Fascia di contattabilità obbligatoria del dipendente: mattina dalle _____ alle _____

Potere direttivo, di controllo e disciplinare

La modalità di lavoro in lavoro agile non modifica il potere direttivo e di controllo del Datore di lavoro, che sarà esercitato con modalità analoghe a quelle applicate con riferimento alla prestazione resa presso i locali dell'ente.

Il potere di controllo sulla prestazione resa al di fuori dei locali aziendali si espliciterà, di massima, attraverso la verifica dei risultati ottenuti. Tra dipendente in lavoro agile e diretto responsabile saranno condivisi, obiettivi puntuali, chiari e misurabili che possano consentire di monitorare i risultati della prestazione lavorativa in lavoro agile. Restano ferme le ordinarie modalità di valutazione delle prestazioni, secondo il sistema vigente per tutti i dipendenti.

Nello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile il comportamento della/del dipendente dovrà essere sempre improntato a principi di correttezza e buona fede e la prestazione dovrà essere svolta sulla base di quanto previsto dai CCNL vigenti e di quanto indicato nel Codice di comportamento dell' Autorità Portuale Regionale.

Le parti si danno atto che, secondo la loro gravità e nel rispetto della disciplina legale e contrattuale vigente, le condotte connesse all'esecuzione della prestazione lavorativa all'esterno dei locali dell'azienda danno luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari, come individuato nel codice disciplinare.

Il mancato rispetto delle disposizioni previste dal presente disciplinare, con particolare riguardo all' Art. 7 " Orario di lavoro", può comportare l'esclusione dal successivo rinnovo dell'accordo individuale.

Firma del Segretario generale

Firma della/del dipendente