

Originale



COMUNE DI LA SALLE

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
REGION AUTONOME VALLEES D'AOSTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 21

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
2022/2024 - DETERMINAZIONI IN MERITO.**

L'anno duemilaventidue addì dieci del mese di marzo alle ore dodici e minuti zero nella residenza comunale, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sig. SALICE Loris.

Assiste quale Segretario Comunale il Dott. VAGLIO ALBERTO.

Sono intervenuti i Signori:

COGNOME E NOME	PRESENTE
SALICE Loris - Sindaco	Sì
JACQUEMOD René Ettore - Vice Sindaco	Sì
BATTENDIER Alessandro - Assessore	Sì
JORDANEY Gilles - Assessore	No
LUGANO Silvia - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

IL PRESIDENTE

Riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024 –
DETERMINAZIONI IN MERITO**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 “*Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta*”;
- lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 05/08/2020;
- il regolamento comunale generale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 25/08/2017;
- il regolamento comunale in materia di contabilità, approvato con deliberazione del Consigliocomunale n. 5 del 28/04/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n 73 del 29/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, concernente l’esame e l’approvazione del bilancio di previsione del triennio 2022/2024, relativi allegati e del documento unico di programmazione semplificato (DUPS);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 30/12/2021 esecutiva ai sensi di legge, relativa all’assegnazione delle quote di bilancio ai sensi dell’art. 46, comma 5, della L.R. 07/12/1998 n. 54 e dell’art. 169 del D.LGS 18/08/2000 n. 267;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 12/02/2021 con la quale, è stata approvata la convenzione per lo svolgimento in forma associata ai sensi del r.r. 4/1999 delle funzioni di segreteria con il Comune di La Thuile;
- il Decreto del Sindaco di La Salle n. 4 del 05/05/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Segretario al dott. VAGLIO Alberto con decorrenza dal 6 maggio 2021;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

RILEVATO, che ai sensi dell’art. 40 comma 2 della L.R. 22/2010, la Giunta comunale deve adottare un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e i relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;

RICHIAMATO l’art. 2 del Regolamento regionale 12/02/2013 ai sensi del quale, in applicazione dell’articolo 40, comma 2, della l.r. 22/2010, gli enti locali adottano un piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale e provvedono, entro il 15 marzo di ogni anno, a trasmettere alla struttura regionale competente in materia di programmazione del

fabbisogno di risorse umane gli atti necessari per l'avvio delle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40;

PRESO ATTO del decreto legge 80/21, convertito dalla l. 113/21, ed in particolare art. 6 con il quale si stabilisce l'adozione del Piano Integrato di attività e Organizzazione nel quale dovrebbe essere inserito anche il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 12 del Decreto-Legge, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 prevede la proroga del termine per l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione al 30/04/2022;

RITENUTO procedere alla formale adozione di una deliberazione specifica riguardante il Piano Triennale Fabbisogno personale al fine di rispettare il termine di comunicazione di cui all'art. 10, comma 1, della l.r. 35/2021 ossia il 15/03/2022;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta comunale n° 72 del 29/07/2021 e n° 106 del 28/10/2021 con le quali, si approva l'aggiornamento alla struttura organizzativa del Comune di La Salle modificandola come risulta dai prospetti negli stessi provvedimenti riportati e aggiornando la programmazione del fabbisogno di personale contenuto nel DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022/2024 relativamente all'anno 2022;

RILEVATO che l'art. 11 della l.r. 35/2021 “Disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali” prevede al comma 1 la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato per gli enti locali nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale cessate dal servizio nel 2021 e non sostituite (la spesa teorica per le cessazioni di unità di personale a tempo parziale è calcolata sul costo teorico corrispondente alle medesime unità di personale a tempo pieno) e alle cessazioni programmate per l'anno 2022 fatte salve le assunzioni di personale programmate dagli enti locali nel 2021 e individuate nel programma di cui all'art. 2 del r.r. 1/2013;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5 comma 8 della L.r. 35/21 si provvederà alle assunzioni a tempo indeterminato in via prioritaria mediante utilizzo delle graduatorie vigenti alla data dell'assunzione con il seguente ordine: a) scorrimento di graduatorie proprie b) utilizzo, ai sensi dell'art. 6 del r.r. 1/2013, di graduatorie di altri enti del comparto unico regionale; c) utilizzo delle graduatorie generali esitate dalle procedure selettive uniche di cui all'art. 40 del r.r. 1/2013, nel caso in cui l'ente che deve procedere all'assunzione non risulti coinvolto nella procedura selettiva;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 10 comma 1 della l.r. 35/21, le Unitè des Communes Valdôtaines, per conto dei Comuni del loro ambito, entro il 15 marzo, devono comunicare, limitatamente all'anno 2022, alla struttura regionale competente il fabbisogno delle risorse umane i dati per l'avvio delle procedure selettive uniche esclusivamente nel caso tali procedure di reclutamento siano previste nel fabbisogno triennale della Regione in alternativa le stesse avvieranno autonome procedure selettive;

PRESO atto che il Piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere aggiornato almeno su base annuale, ferme restando eventuali necessità che ne determinano l'adattamento infrannuale, nel rispetto dei principi normativi e dei vincoli finanziari presupposti;

CONSIDERATO peraltro che, in ogni caso, l'effettiva quantificazione del valore delle ulteriori cessazioni che avverranno nel corso dell'anno 2022, utili ai fini del computo della

capacità occupazionale per l'anno 2022 potrà, a normativa vigente, essere determinato solo alla fine del corrente anno;

PRESO ATTO che nel corso del 2021 è stata programmata la sostituzione della dipendente cat. D, posizione D, addetta al servizio amministrativo, cessata dal servizio per raggiunto limite di età e che il relativo concorso è già stato espletato dall'Unité des Communes valdôtaines Grand-Combin e si stanno effettuando le procedure amministrative per la relativa assunzione, che avverrà nel corso del 2022;

PRESO ATTO che il Segretario comunale in qualità di Responsabile del servizio finanziario attesta, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. B) del regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n 26. del 09/07/2017, che la presente proposta di deliberazione non ha rilevanza contabile;

ACQUISITO il parere di legittimità favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi degli articoli 9, comma 1, lettera d) della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

DI APPROVARE il piano del fabbisogno delle risorse umane triennio 2022/2024 nell'ambito dell'organico del Comune di La Salle ai sensi dell'art. 40 comma 1 della L.R. 22/2010 e dell'art. 2 del Regolamento regionale 12/02/2013, tenendo conto anche delle assunzioni programmate nel 2021 e non coperte:

ANNO 2022:

Allo stato attuale non si prevede nessuna assunzione.

ANNO 2023

Allo stato attuale non si prevede nessuna assunzione.

ANNO 2024:

Allo stato attuale non si prevede nessuna assunzione.

DI STABILIRE che il Piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2022/2024, comprende integralmente i fabbisogni già approvati nel 2021;

DI RIMANDARE a successivo atto l'eventuale aggiornamento di fabbisogni in base alle eventuali necessità che ne determinano l'adattamento infrannuale, nel rispetto dei principi normativi e dei vincoli finanziari presupposti;

DI DEMANDARE al Segretario comunale i provvedimenti attuativi del presente atto;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.A.V.A. – Direzione del Personale -, all'Unité des Communes Valdôtaines Valdigne Mont Blanc e alle OO.S.S..

Fatto, letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(SALICE Loris)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(VAGLIO ALBERTO)

=====

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Attesto che il presente verbale verrà pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e precisamente dal 14/03/2022 al 29/03/2022 ai sensi dell'art. 52 bis, comma 1, della Legge Regionale n° 54/98 e successive modificazioni ed integrazioni.

LA SALLE , lì 14/03/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
(VAGLIO ALBERTO)

=====

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 52 ter della Legge Regionale n° 54/98 e successive modificazioni ed integrazioni.

LA SALLE, lì 14/03/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
(VAGLIO ALBERTO)

=====