



# COMUNE DI POCAPAGLIA

PROVINCIA DI CUNEO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2

**OGGETTO: PERSONALE - Piano Triennale Azioni Positive  
2022/2024**

L'anno **duemilaventidue**, addì **cinque**, del mese di **gennaio**, alle ore 18:00 nella sala delle adunanze consiliari.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
RIORDA Antonio Luigi	Sindaco	X	
DACOMO Giuseppe	Vice Sindaco	X	
CAPRIOLO Giovanni Battista	Assessore	X	
TARABLE FRANCO	Assessore	X	
GROSSO Morena	Assessore	X	

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **D'AGOSTINO dott. Francesco** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **RIORDA Antonio Luigi** nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

*Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto si esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 D.LGS. 267/00.*

Il Segretario Comunale  
(D'Agostino dott. Francesco)

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l’art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ricordato che la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, del Ministro delle Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari opportunità, specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali del comparto Enti Locali;

Considerato, inoltre, che il Comune di Pocapaglia persegue da tempo una politica volta a promuovere e valorizzare gli obiettivi di uguaglianza e di pari opportunità tra donne e uomini;

Visto il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2024, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;

Atteso che risulta rispondente alla normativa di riferimento ed attinente alle esigenze organizzative dell’Ente;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla sua approvazione;

Acquisito il parere di regolarità tecnica di cui all’art. 49 ed all’art. 147 bis 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000, espresso dal responsabile del servizio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi e favorevoli, resi in forma palese;

## **DELIBERA**

- 1) Che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intendono integralmente richiamate;
- 2) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che si danno qui per integralmente riportate, l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto legislativo 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246";
- 3) Di individuare il responsabile dell'esecuzione della presente nel Responsabile del personale;
- 4) Di pubblicare il piano triennale azioni positive 2022/2024 così approvato sul sito istituzionale del Comune di Pocataglia alla sezione "Amministrazione Trasparente".

SUCCESSIVAMENTE, con separata ed unanime votazione resa nei modi di Legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 C. 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**  
F.to: RIORDA Antonio Luigi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: D'AGOSTINO dott. Francesco

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **11/01/2022** al **26/01/2022** come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Pocapaglia, li 11/01/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: D'AGOSTINO dott. Francesco

---

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

- ❑ Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs 18.8.00 n° 267.
  
- ❑ È stata dichiarata immediatamente eseguibile  
(art. 134 c. 4 T.U.F.L. 267/2000 e s.m.i.)

Pocapaglia, li 05-gen-2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
D'AGOSTINO dott. Francesco

---

E' copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Pocapaglia, li 11/01/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
D'AGOSTINO dott. Francesco