

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

**Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale -
Aggiornamento**

- Premesso che:
 - Con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2022 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024;
 - Con deliberazioni di Giunta Comunale n. 37 del 10/05/2022 e 59 del 30/06/2022 è stato aggiornato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024;
 - Nelle deliberazioni di cui sopra si prevedeva, tra il resto:
 - la copertura di un posto da istruttore direttivo contabile (cat. D) da assegnare ai servizi finanziari (vacante dal 01/10/2021) mediante concorso pubblico gestito in maniera unitaria con il Comune di Moncalieri (secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 21/04/2022);
 - la copertura di un posto da un istruttore amministrativo (cat. C) da assegnare ai servizi finanziari. Tale posto risulta vacante nella dotazione organica a far data dal 16/09/2022 e non disponibile, ai sensi del comma 10 dell'art. 20 del CCNL 21/05/2018 almeno fino alla metà del mese di marzo del 2023;
 - l'acquisizione di una unità di personale di categoria C per 2 mesi e per 20 ore settimanali tramite lavoro somministrato, per supportare i dipendenti assegnati al Servizio Finanziario nella gestione dei carichi di lavoro che risultano essere aumentati per la mancata presenza dell'istruttore direttivo contabile. Tale unità di personale ha terminato il proprio servizio presso il Comune di Gassino Torinese il 24/08/2022 (ultimo giorno di servizio);
 - I carichi di lavoro relativi al Servizio Finanziario presentano ulteriori aspetti di criticità legati sia ai tempi nei quali si prevede di procedere con l'assunzione dell'istruttore direttivo contabile (cat. D) sia al posto da istruttore amministrativo (cat. C) nel frattempo resosi vacante;
- **La Giunta Comunale procede all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024 (di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2022, n. 37 del 10/05/2022 e 59 del 30/06/2022) e da atto che il presente aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale potrà avere attuazione solo a seguito di acquisizione del parere del Revisore dei Conti che accerti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, che lo stesso sia improntato al rispetto del principio di riduzione della spesa di personale sulla base della vigente normativa dei vincoli in materia di spesa del personale. Di seguito gli aggiornamenti previsti dal presente documento:**

DOTAZIONE ORGANICA E PIANO INSERIMENTO DI NUOVO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Si conferma quanto previsto dalle deliberazioni di Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2022, n. 37 del 10/05/2022 e 59 del 30/06/2022:

- Si da atto che nell'anno 2022 si sono verificate le seguenti cessazioni: 1 istruttore bibliotecario cat. C con decorrenza 01/05/2022 (ultimo giorno di servizio 30 aprile) e 1 istruttore amministrativo cat. C con decorrenza 16/09/2022 (ultimo giorno di servizio 15 settembre). Resta, come sopra specificato, da coprire un posto da istruttore direttivo finanziario (cat. D) resosi vacante con decorrenza 01/10/2022 (ultimo giorno di servizio 30 settembre);
- In merito alle assunzioni previste (a tempo indeterminato):
 - con decorrenza 01/08/2022 è stato trasformato il contratto di un istruttore tecnico (assunto a tempo indeterminato) da part time al 50% a tempo pieno;
 - sono in corso le procedure per l'assunzione di un istruttore direttivo contabile (cat. D) a tempo pieno tramite concorso (come già specificato) e di un istruttore amministrativo (cat. C) part time al 50% tramite scorrimento di graduatoria di altro Ente;
 - sarà possibile procedere alla copertura del posto istruttore amministrativo (cat. C) resosi vacante ai servizi finanziari solo a seguito del superamento del periodo di prova della dipendente cessata con decorrenza 16/09/2022;
- Si conferma la dotazione organica come determinata dalle deliberazioni di Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2022, n. 37 del 10/05/2022 e 59 del 30/06/2022, come dettagliato nella seguente tabella:

Categoria	Profilo Professionale	Dotazione organica al 31/12/2021	Posti occupati	PIANO TRIENNALE			Dotazione organica (come determinata dal presente piano dei fabbisogni)	Motivazione	Modalità di copertura
				2022	2023	2024			
SERVIZIO AMMINISTRATIVO AFFARI GENERALI									
UFFICIO SEGRETERIA									
C	Istruttore amm.vo	2	2				2		
B3	Coll.re amm.vo	1	1				1		
B	Esecutore centralinista	1	1				1		
UFFICIO PERSONALE									
D	Istruttore direttivo	1	1				1		
SERVIZIO OPERE PUBBLICHE, EDILIZIA E URBANISTICA									
D3	Funzionario	1	1				1		
UFFICIO EDILIZIA E URBANISTICA									
D	Istruttore direttivo	1	1				1		
C	Istruttore geometra	2	2				2		
UFFICIO OPERE PUBBLICHE									
C	Istruttore amm.vo contabile	1	1				1		
SERVIZIO MANUTENZIONI, AMBIENTE E GESTIONE CIMITERI									
D	Istruttore direttivo tecnico	1	1				1		
D	Istruttore direttivo	1	1				1		
C	Istruttore geometra p.t. 50%	1	1					Soppressione per trasformazione posto a part time 50% in un tempo pieno (ultimo giorno di servizio)	
C	Istruttore geometra			1			1	Istituzione per trasformazione posto a part time 50% in un tempo pieno (decorrenza 01/08/2022)	Avviso manifestazione interesse destinato a personale interno o, in subordine, scorrimento graduatorie disponibili presso l'Ente, procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 o scorrimento graduatoria altri Enti o concorso
B	Esecutore tecnico cimiteri	2	2				2		
B	Esecutore tecnico specializzato	2	2				2		
SERVIZI AL CITTADINO									
D	Istruttore direttivo	1	1				1		
B3	Coll.re amm.vo p.t. 75%	1	1				1		
UFFICIO CULTURA E BIBLIOTECA									
C	Istruttore bibliotecario	1	1					cessazione per pensionamento con decorrenza 01/05/2022 (soppressione posto in dotazione organica)	
C	Istruttore amm.vo p.t. 50%			1			1	Istituzione nuovo posto in dotazione organica (part time a seguito di soppressione del posto a tempo pieno)	procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 o scorrimento graduatoria altri Enti (procedure già avviate) o concorso
UFFICIO POLITICHE SOCIALI, ISTR. E COMM.									
C	Istruttore amm.vo	2	2				2		
UFFICI DEMOGRAFICI, CED E SERVIZI INFORMATICI									
C	Istruttore amm.vo p. t. 83,33%	1	1				1		
C	Istruttore amm.vo	1	1				1		
B3	Coll.re amm.vo	1	1				1		
SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE									
D	Istruttore direttivo contabile	1		1			1	Posto vacante dal 1/10/2021	Concorso pubblico (in fase di avvio tramite convenzione con il Comune di Moncalieri) o altra procedura
UFFICIO RAGIONERIA E BILANCIO									
C	Istruttore amm.vo contabile	2	2				2		
UFFICIO TRIBUTI									
C	Istruttore amm.vo	2	1	1			2	Posto vacante dal 16/09/2022	Procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 o scorrimento graduatoria altri Enti o oppure con altra forma ritenuta idonea (concorso pubblico o elenchi di idonei per assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. 80/2021)
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE									
D	Commissario/Comandante P.M. Agente - Agente scelto - Assistente	1	1				1		
C	Assistente	5	5				5		
B	Esecutore Amm.vo	1	1				1		
TOTALE		37	35	4	0	0	37		

PIANO DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs 75/2017, il ricorso al lavoro flessibile può avvenire *“soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”*. Per tale motivo il Comune di Gassino Torinese ha attivato nel corso del 2022 un contratto di somministrazione a 20 ore settimanali per supportare il Servizio Finanziario in difficoltà con i carichi di lavoro in conseguenza di carenze di personale (secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 10/05/2022).

Dato atto che i posti in dotazione organica relativi al Servizio Finanziario non potranno essere interamente coperti almeno fino al mese di marzo del 2023 si ritiene opportuno aggiornare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024 e prevedere l'acquisizione di una unità di personale contratto di somministrazione già a partire dall'anno 2022 (non prima del mese di novembre e comunque solo a seguito dell'adeguamento degli stanziamenti di bilancio a quanto previsto nel presente aggiornamento) e almeno fino alla fine di febbraio del 2023 (con possibilità di proroga se i tempi per la copertura del posto da istruttore amministrativo di cat. C dovessero prolungarsi).

Si da mandato ai competenti uffici di procedere all'acquisizione di tale unità di personale, tramite lavoro somministrato a tempo determinato, che sarà destinata al Servizio Finanziario e avrà un orario part time a 20 ore settimanali.

SPESE DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 – 2024 A SEGUITO DEL PRESENTE AGGIORNAMENTO

Le spese connesse alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (di cui deliberazioni di Giunta Comunale n. 13 del 24/02/2022, n. 37 del 10/05/2022 e 59 del 30/06/2022 e al presente aggiornamento) trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2022 – 2024 e risultano contenuti nei limiti per la spesa di personale, in quanto:

- Non comportano il superamento della spesa di personale riferita alla media del triennio 2011-2013 ai sensi di quanto previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006 e s.m.i.;
- Non comportano il superamento dei valori soglia e delle relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (in riferimento al triennio 2022 – 2024) previste dal comma 2 dell'art 33 del D.L. 34 del 30 aprile 2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019;

Si da atto, inoltre, che:

- l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2022 – 2024 di cui al presente provvedimento non comporta il superamento comma 1 dell'art. 9 del D.L. 78/2010 (spesa per il lavoro flessibile registrata dal Comune di Gassino Torinese nell'anno 2009 pari ad euro 24.403,63) a fronte di una spesa prevista per l'anno 2022 pari ad € 8.500,00 (comprensiva degli importi già erogati per l'acquisizione di lavoro somministrato a cui si deve aggiungere l'importo dell'IRAP stimabile in via presuntiva in € 650,00 per complessivi € 9.150,00) e per l'anno 2023 pari ad € 4.500 (a cui si deve aggiungere l'importo dell'IRAP stimabile in via presuntiva in € 350,00 per complessivi € 4.850,00);
- si provvederà con successivi provvedimenti ad adeguare gli stanziamenti a quanto previsto dal presente aggiornamento

Di seguito si propone il dettaglio delle spese di personale previste nella deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 30/06/2022 (ultimo aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale) alla luce di quanto previsto nel presente aggiornamento (dando atto che la spesa per il lavoro somministrato previsto nel presente aggiornamento, relativamente all'anno 2022 trova parziale copertura nei risparmi derivanti dalle spese per il contratto di somministrazione attivato a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 10/05/2022):

Anno 2022

Limite di spesa di personale ai sensi del comma 557, art. 1, Legge n.296/2006

Spesa per il personale in servizio (A) € 1.151.462,24

importo riferito al costo del personale in servizio al 1/1/2022 rapportato ai costi previsti per l'annualità 2022, già decurtato dei risparmi previsti per le cessazioni

Spesa per la copertura dei posti programmati (B1) € 44.246,68

importo dell'aumento dei costi previsti per il personale in servizio al 01/01/2022, legato alle nuove assunzioni di cui al piano dei fabbisogni. L'importo della D.G.C. n. 59/2022 è diminuito di € 2.000 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) per incrementare le risorse destinate a finanziare l'acquisizione di lavoro somministrato

Spesa per lavoro somministrato (B2) € 8.500,00

importo aumentato di € 2.000 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) rispetto a quanto previsto dalla D.G.C. n. 59/2022. Importo IRAP compreso tra le risorse destinate alla copertura dei posti programmati

Totale spese derivanti dal Piano dei Fabbisogni (A+B1+B2) € 1.204.208,92

Limite comma 557, art. 1, Legge n.296/2006 (media triennio 2011-2013) € 1.225.588,58

Limite di spesa di personale ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019

Previsione spesa per il personale in servizio (A) € 1.462.773,46

Valore stimato senza conteggiare l'IRAP

Di cui risorse riferite ad assunzioni effettuate nell'anno di riferimento € 40.945,82

Da considerarsi riferite ad assunzioni effettuate nei limiti di spesa di personale ai sensi del c. 557 art. 1 legge 296/2006 in quanto assunzioni riferite a sostituzioni di personale cessato. L'importo della D.G.C. n. 59/2022 è diminuito di € 2.000 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) per incrementare le risorse destinate a finanziare l'acquisizione di lavoro somministrato

Di cui risorse riferite a lavoro somministrato € 8.500,00

importo (al netto dell'IRAP) aumentato di € 2.000 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) rispetto a quanto previsto dalla D.G.C. n. 59/2022.

Limite art. 4 c. 2 decreto 17/3/2020 (B) € 1.571.678,08

Valore soglia di massima spesa sostenibile – 26,90% delle entrate correnti

Diff. valore soglia art. 4 c. 2 decreto 17/3/2020 importo di spesa di pers. € 108.904,62

Anno 2023

Limite di spesa di personale ai sensi del comma 557, art. 1, Legge n.296/2006

Spesa per il personale in servizio (A)	€ 1.112.492,23
<i>importo riferito al costo del personale in servizio al 1/1/2022 rapportato ai costi previsti per le annualità 2022 e 2023, già decurtato dei risparmi previsti per le cessazioni</i>	
Spesa per la copertura dei posti programmati (B1)	€ 92.421,32
<i>importo dell'aumento dei costi previsti per il personale in servizio al 01/01/2022, legato alle nuove assunzioni di cui al piano dei fabbisogni. L'importo della D.G.C. n. 59/2022 è diminuito di € 4.500 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) per incrementare le risorse destinate a finanziare l'acquisizione di lavoro somministrato</i>	
Spesa per lavoro somministrato (B2)	€ 4.500,00
<i>importo aumentato di € 4.500 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) rispetto a quanto previsto dalla D.G.C. n. 59/2022. Importo IRAP compreso tra le risorse destinate alla copertura dei posti programmati</i>	
Totale spese derivanti dal Piano dei Fabbisogni (A+B1+B2)	€ 1.209.413,55
Limite comma 557, art. 1, Legge n.296/2006 (media triennio 2011-2013)	€ 1.225.588,58

Limite di spesa di personale ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019

Previsione spesa per il personale in servizio (A)	€ 1.462.773,46
<i>Valore stimato senza conteggiare l'IRAP</i>	
Di cui risorse riferite ad assunzioni effettuate nell'anno di riferimento	€ 86.354,06
<i>Da considerarsi riferite ad assunzioni effettuate nei limiti di spesa di personale ai sensi del c. 557 art. 1 legge 296/2006 in quanto assunzioni riferite a sostituzioni di personale cessato. L'importo della D.G.C. n. 59/2022 è diminuito di € 2.000 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) per incrementare le risorse destinate a finanziare l'acquisizione di lavoro somministrato</i>	
Di cui risorse riferite a lavoro somministrato	€ 4.500,00
<i>importo (al netto dell'IRAP) aumentato di € 2.000 (derivanti da risparmi sulle assunzioni del personale destinato ai servizi finanziari) rispetto a quanto previsto dalla D.G.C. n. 59/2022.</i>	
Limite art. 4 c. 2 decreto 17/3/2020 (B)	€ 1.571.678,08
<i>Valore soglia di massima spesa sostenibile – 26,90% delle entrate correnti</i>	
Diff. valore soglia art. 4 c. 2 decreto 17/3/2020 importo di spesa di pers.	€ 97.753,92

Anno 2024

Si conferma quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 30/06/2022