



COMUNE DI  
SAN DONATO MILANESE  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

## ***Allegato 2***

# **PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE**

### **Premessa**

La formazione del personale, l'aggiornamento continuo, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni e quindi della qualità dei servizi, con positive ricadute sul benessere organizzativo.

La formazione risponde dunque a diverse esigenze e funzioni: la valorizzazione delle risorse umane, facendo leva non solo sulle conoscenze e competenze di tipo tecnico-professionale e relazionale, ma anche come stimolo alla motivazione, essenziale per il raggiungimento degli obiettivi, il miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'ente e, conseguentemente della qualità dei servizi.

La formazione si declina sviluppandosi in 3 macro aree:

- Formazione trasversale, rivolta in linea di massima a tutto il personale o a settori dell'Ente, che ricomprende i corsi in materia di trasparenza, privacy, redazione atti, utilizzo applicativa e sicurezza sul lavoro,
- Formazione specifica, che segue una programmazione declinata sulle figure di riferimento per ciascuna Area, con particolare attenzione ai corsi che consentono l'acquisizione di crediti formativi per le categorie professionali che li prevedono,
- Formazione per neo-assunti, che ricomprende ad es. il Codice di comportamento, il Codice dell'Amministrazione Digitale, la Sicurezza sul Lavoro e le normative specifiche di riferimento per il settore (come nel caso della Polizia Locale).

Le nuove sfide a cui è chiamata la pubblica amministrazione, soprattutto negli ultimi anni, accentuano ulteriormente il valore della formazione professionale che ha assunto una rilevanza sempre più strategica come strumento per implementare le capacità e le competenze esistenti adeguandole a quelle necessarie a conseguire gli obiettivi programmatici e l'attuazione dei progetti strategici dell'Ente. A tal proposito, particolare attenzione è data alla formazione nella declinazione degli obiettivi strategici, e in particolare degli obiettivi rilevanti sotto il profilo innovativo, che comportano necessariamente una sezione legata alla formazione e all'autoformazione.



# COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

## 1 – Rendiconto Piano formativo 2022 (Semestre Gennaio-Giugno)

Nel primo semestre dell'anno 2022, i corsi programmati hanno ricompreso la formazione dal punto di vista giuridico normativo (normativa sulla privacy, digitalizzazione della PA, normativa di settore e aggiornamento normativi), dell'organizzazione del personale (normativa pubblico impiego e contratti di lavoro), tecnico specialistica (affidenti ai settori cultura, territorio e comunicazione) ed economico finanziaria (normativa fiscale, normativa e procedure sugli appalti, gestione della contabilità).

Di seguito la tabella riassuntiva delle attività svolte:

Oggetto del Corso	N. Partecipanti
IL PNRR PER L'ITALIA E LA GESTIONE FINANZIARIA DELLE RISORSE. IL SISTEMA REGIS E LE CIRCOLARI SUL MONITORAGGIO E SULLA RENDICONTAZIONE	1
APPROFONDIMENTO NOVITÀ ASSUNZIONI E REGOLE COSTITUZIONE FONDO	1
COME GESTIRE GLI APPALTI DEL PNRR	1
COME SVOLGERE AL MEGLIO L'ATTIVITÀ DI RUP NEGLI APPALTI DI FORNITURE E SERVIZI	1
COMUNICAZIONE EFFICACE: I SOCIAL MEDIA E LA STRATEGIA DI COMUNICAZIONE - I PARTE	1
COMUNICAZIONE EFFICACE: I SOCIAL MEDIA E LA STRATEGIA DI COMUNICAZIONE - II PARTE	1
COMUNICAZIONE EFFICACE: L'UTILIZZO DI FACEBOOK E INSTAGRAM - I PARTE	1
COMUNICAZIONE EFFICACE: L'UTILIZZO DI FACEBOOK E INSTAGRAM - II PARTE	1
COMUNICAZIONE EFFICACE: PIANO EDITORIALE E SCRITTURA	1
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E NUOVA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL PUBBLICO IMPIEGO. GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DECENTRATO	1
CORSO BASE SU ASSUNZIONI, FONDO E CONTRATTAZIONE	2
CORSO SUL MANUALE DI GESTIONE	1
CORSO SULLA PRIVACY E ACCESSO AGLI ATTI	48
FORMAZIONE TECNICI ENTI LOCALI SUL PNRR COME OCCASIONE PER LA RIGENERAZIONE URBANA NEI COMUNI METROPOLITANI	2
GLI APPALTI DEL PNRR: I SUB-PROCEDIMENTI, NELLA PROCEDURA DI AGGIUDICAZIONE, DI COMPETENZA DEL RUP	1
GLI APPALTI DEL PNRR: IL QUADRO NORMATIVO RELATIVO ALLE PROCEDURE UTILIZZABILI PER I CONTRATTI DEL PNRR E LE NUOVE INDICAZIONI/DISPOSIZIONI	1
GLI APPALTI DEL PNRR: LE OPZIONI DI PROSECUZIONE E LE MODIFICHE DEL CONTRATTO IN CORSO DI ESECUZIONE	1
IL COMMERCIO IN SEDE FISSA E SULLE AREE PUBBLICHE	1
IL CONTRATTO ELIMINA IL TELELAVORO IL PIAO ASSORBE IL POLA	1
IL FASCICOLO DEL PERSONALE DEI PUBBLICI DIPENDENTI	1
IL FASCICOLO DEL PRSONALE DEI PUBBLICI DIPENDENTI NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE	2



# COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

IL NUOVO MEPA	1
IL POLA NEL PIAO	1
IL REDDITO DI CITTADINANZA - LE NUOVE REGOLE	1
IL RIACCERTAMENTO ORDINARIO E IL RENDICONTO DI GESTIONE 2021	1
IL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE 2021: DALLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO FUNZIONI ENTI TERRITORIALI AGLI ALLEGATI A/1 A/2 A/3	1
INCONTRI DI AGGIORNAMENTO PER BIBLIOTECARI	1
LA CERTIFICAZIONE UNICA 2022	1
LA CORRETTA REDAZIONE DI DETERMINE E DELIBERE	1
LA DISCIPLINA DELLE VALUTAZIONI AMBIENTALI DI VIA-VAS-VINCA E AUA	2
LA GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI DL PNRR E IL SISTEMA REGIS	1
LA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, IL PIANO DELLE PERFORMANCE NEL CONTESTO DEL NUOVO PIAO, LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO	2
LA RIFORMA DELL'IRPEF E I SOSTITUTI D'IMPOSTA	1
LE CONVENZIONI URBANISTICHE FACCIAMO IL PUNTO	1
LE PENSIONI DEI PUBBLICI DIPENDENTI E I SISTEMI DI CALCOLO RETRIBUTIVO E CONTRIBUTIVO	1
LE PROCEDURE CONCORSUALI - GESTIONE ORDINARIA, VELOCIZZAZIONE, UTILIZZO DELLA TELEMATICA, PROTOCOLLO PER LO SVOLGIMENTO DEI CONCORSI IN EPOCA COVID - NOVITÀ DL 80/21 CONVERTITO L 113/21	1
LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI E VERTICALI	2
LE PUBBLICAZIONI, LA TRASPARENZA, LE COMUNICAZIONI, REGOLE D'ACCESSO, NELLA PROSPETTIVA DEL PRINCIPIO DI UNICITÀ DELL'INVIO	1
LEGGE DI BILANCIO 2022, DECRETO "MILLEPROROGHE" E FONDI DEL PNRR - BRESCIANINI	1
LINEE GUIDA AGID SUI DOCUMENTI INFORMATICI – ANALISI COMPLETA ED ADEMPIMENTI PRATICI	1
L'IVA 2022 NEGLI ENTI PUBBLICI	1
LO SGRAVIO CONTRIBUTIVO PER I PUBBLICI DIPENDENTI	1
MASTER SUL PERSONALE - DALLA PROGRAMMAZIONE ALLE ASSUNZIONI, PTFP E ASSUNZIONI PNRR	3
MASTER SUL PERSONALE - IL FONDO DEI DIPENDENTI: CONTRATTAZIONE E UTILIZZO	3
MASTER SUL PERSONALE - IL FONDO DEI DIPENDENTI: COSTITUZIONE E LIMITI	3
MASTER SUL PERSONALE - INQUADRAMENTO, ORGANIZZAZIONE, MANSIONI E ATTIVITÀ EXTRA	1
MASTER SUL PERSONALE - LA BUSTA PAGA	2
MASTER SUL PERSONALE - SPESA PERSONALE, DM E LAVORO FLESSIBILE	3
MASTER SUL PERSONALE -INQUADRAMENTO, ORGANIZZAZIONE, MANSIONI E ATTIVITÀ EXTRA	3



# COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

MASTER SUL PERSONALE -LA BUSTA PAGA	1
NUOVE PASSWEB - ENTI LOCALI	1
NUOVE PROCEDURE OPERATIVE DI UTILIZZO DEI MERCATI ELETTRONICI	2
OGGETTO DELL'APPALTO, IMPORTO, SOGLIE, SUDDIVISIONE IN LOTTI, APPALTI MISTI	2
PARTIAMO DAL METODO: COME SI AFFRONTA UNA GARA D'APPALTO	2
PERFEZIONAMENTO IN GESTIONE DELLE MIGRAZIONI: FORMAZIONE DELLE PA LOCALI	1
PIAO E CONVERSIONE DEL DECRETO PNNR E LA GESTIONE DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI	1
PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI	1
PUBBLICI SPETTACOLI, SPETTACOLO VIAGGIANTE E MANIFESTAZIONI IN LUOGO PUBBLICO ASPETTI RIGUARDANTI I PROCEDIMENTI AUTORIZZATORI, LE NORME DI SICUREZZA E I CONTROLLI	1
RILEVAZIONE DELL'IMPONIBILE FISCALE E IL NUOVO QUADRO DEGLI SCAGLIONI E DELLE RITENUTE IRPEF PER IL 2022	1
TECNICHE DI REDAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI	1
TUTTO CIO' CHE OCCORRE SAPERE IN MATERIA DI CONTABILITÀ PATRIMONIALE	1
WEBINAR DALLA SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI 2021 AL DUP 2023 - 2025	1
WEBINAR LE NOVITÀ DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE PER IL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021	1
WEBINAR SUI FABBISOGNI DI PERSONALE E POSSIBILITÀ ASSUNZIONALI 2022	1
WEBINAR SULLA MANOVRA FINANZIARIA 2022: LE NOVITÀ IN MATERIA DI BILANCIO	1
WEBINAR SULLA CERTIFICAZIONE UNICA	1
WEBINAR SULLA NORMATIVA DEGLI IMPIANTI	1
WEBINAR SULLE MODIFICHE ALO SCHEMA DI BILANCIO CONSOLIDATO	1
WEBINAR SULLE NOVITÀ DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021	1
WEBINAR SULLE TECNICHE DI REDAZIONE ATTI AMMINISTRATIVI	1
WEBINAR U 4 JOB INTRODUZIONE ALLA CULTURA DIGITALE	1

Il Piano della formazione è inoltre integrato e completato da percorsi di formazione settoriali, con particolare riferimento ai Servizi sociali/educativi, in materia di rendicontazione sociale, di Rete Antiviolenza (Codice Rosso, Convenzione di Istanbul), formazione penale minorile, etc. e ai Servizi amministrativi-finanziari legati alla gestione di contratti, appalti e gare in materia di questioni assicurativi, nonché con percorsi di apprendimento (reciproco) di competenze nell'ambito dello sviluppo delle progettualità legate al protagonismo giovanile e alla rigenerazione e valorizzazione del patrimonio culturale esistente.



# COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

## **2 – Predisposizione Piano Formativo**

Le proposte di formazione sono state elaborate attraverso un'analisi che ha tenuto conto dei seguenti aspetti:

- a) analisi delle principali disposizioni normative in materia di obblighi formativi;
- b) analisi dei fabbisogni formativi in tema di formazione obbligatoria con riferimento alle tematiche dell'anticorruzione e della sicurezza per lo svolgimento di specifiche attività e per i nuovi assunti (ad es. per il personale della polizia locale);
- c) confronto con i dirigenti per realizzare percorsi formativi di sviluppo o di approfondimento su tematiche settoriali e specifiche di ciascun ufficio;
- d) rilevazione dei bisogni formativi del personale effettuata dai dirigenti di ciascun'Area per verificare le esigenze formative e di approfondimento più avvertite dai dipendenti garantendo un ampio e diffuso coinvolgimento del personale.

## **3 – Modalità di erogazione della formazione**

Le attività formative vengono realizzate facendo ricorso a modalità di erogazione differenti:

1. Formazione in aula
2. Formazione attraverso webinar
3. Formazione in streaming

Numerose iniziative formative mediante webinar sono rese disponibili anche gratuitamente sul web (Fondazione IFEL, ANCI) o risultano erogate agli iscritti ad associazioni, riviste, banche dati ecc.