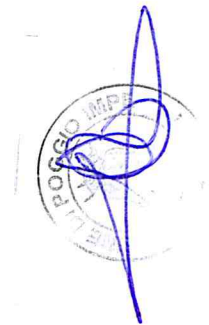


SETTORE AFFARI GENERALI						
Cat.	Orario	Posto	Profilo Professionale			N. posti
D1	Tempo parziale 18 ore	Vacante	Funzionario amministrativo			1
C1	Tempo pieno 36 ore	Occupato	Istruttore amministrativo			1
C1	Tempo pieno 36 ore	Occupato	Istruttore amministrativo			1
C1	Tempo pieno 36 ore	Occupato	Vigile Urbano			1
C1	Tempo parziale 18 ore	Vacante	Vigile Urbano			1
C1	Tempo pieno 36 ore	Occupato	Istruttore amministrativo			1
Totale posti n. 6		6	numero posti coperti	4	Vacanti n.	2
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO						
Cat.	Orario	Posto	Profilo Professionale			N. posti
D1	Tempo parziale 27 ore	Occupato	Funzionario contabile			1
C1	Tempo pieno 36 ore	Vacante	Istruttore amministrativo/contabile			1
B1	Tempo pieno 36 ore	Occupato fino al 30.04.2022	Esecutore Amministrativo			1
Totale posti n. 3		3	numero posti coperti	2	Vacanti n.	1
SETTORE TECNICO						
Cat.	Orario	Posto	Profilo Professionale			N. posti
D1	Tempo pieno 36 ore Contratto art. 110, comma 1	Occupato	Funzionario tecnico			1
C1	Tempo pieno 36 ore	Vacante	Istruttore amministrativo			1
C1	Tempo parziale 18 ore	Vacante	Istruttore amministrativo			1
B1	Tempo pieno 36 ore	Occupato	Esecutore- Amministrativo.			1
Totale posti n.4		4	numero posti coperti	2	Vacanti n.	2
	Totale	13	numero posti coperti	8	Vacanti n.	5



CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2022

Anno ultimo rendiconto approvato	2020
Numero abitanti	2.573
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2020
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	279.196,71
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	60.769,16
Totale spesa	339.965,87

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.785.067,85	1.784.054,27	1.816.055,37
2 - Trasferimenti correnti	96.274,83	97.814,55	364.172,14
3 - Entrate extratributarie	964.660,64	898.373,83	1.090.694,63
Totale entrate	2.846.003,32	2.780.242,65	3.270.922,14
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	2.965.722,70		
F.C.D.E.	173.085,78		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	2.792.636,92		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
12,17 %	27,60 %	31,60 %	15,43 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	430.801,91	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	770.767,78	NO

Spesa del personale anno 2018	528.946,95
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2022	28,00	677.052,10
2023	29,00	682.341,57
2024	30,00	687.631,04
2025	30,00	687.631,04
2026	30,00	687.631,04

Protocollo n. 1612 del 21/03/2022



COMUNE DI POGGIO IMPERIALE

PROVINCIA DI FOGGIA
Porta della Puglia e del Gargano

IL REVISORE DEI CONTI

Al

- **Presidente del Consiglio Comunale**
- **Sindaco**
- **Segretario Generale**
- **Assessore al Bilancio**
- **Responsabile Ufficio Ragioneria**

Oggetto: Trasmissione Verbale Revisore dei Conti.

Allegato alla presente, si trasmette il Verbale n. 2 del 18/03/2022 del Revisore dei Conti di questo Ente.

Distinti saluti.

Poggio Imperiale, 18 marzo 2022

firmato digitalmente da

**Il Revisore dei Conti
Dott. Nicola Mignozzi**



COMUNE DI POGGIO IMPERIALE

PROVINCIA DI FOGGIA
Porta della Puglia e del Gargano

Verbale 2.2022 del 18.03.2022

In data 18/03/2022 alle ore 14,45 il sottoscritto dott. Nicola Mignozzi, Revisore dei Conti del Comune di Poggio Imperiale, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 29.05.2020 immediatamente esecutiva, presso il proprio studio procede alla stesura del parere di propria competenza relativo alla documentazione di seguito riportata:

- proposta di Delibera di Giunta n. 25 del 03.03.2022 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 ai sensi del decreto 17.03.2020 adottato in esecuzione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019." a firma del Responsabile del Servizio, dott. Antonio Potente, e dei relativi allegati A) dotazione organica e B) calcolo della capacità assunzionale anno 2022, ricevuti a mezzo pec in data 3 marzo 2022.

Si procede all'esame della proposta di deliberazione sopra riportata e dei relativi allegati, procedendo ed alla stesura del relativo parere che si allega al presente verbale sotto le lettera A).

I lavori terminano alle ore 17,00 previa stesura e sottoscrizione digitale del presente verbale e del parere allegato, che saranno inviati unitamente alla lettera di trasmissione all'indirizzo PEC dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente,
18 marzo 2022

Il Revisore dei Conti
Dott. Nicola Mignozzi

Allegato A) al verbale n. 2 del 18.03.2022

Comune di POGGIO IMPERIALE

Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024

Il Revisore dei Conti procede al rilascio del parere sul Programma triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2022/2024.

Premesso che

in data 03.03.2022 è stata inviata a mezzo pec la proposta di Delibera di Giunta n. 25 del 03.03.2022 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 ai sensi del decreto 17.03.2020 adottato in esecuzione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019" a firma del Responsabile del Servizio, dott. Antonio Potente, con i relativi allegati e la richiesta del pertinente parere;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali Enti assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) (lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, legge n. 160 del 2016)
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
- l'art. 1, comma 557-bis della legge n. 296/2006, che recita "Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente".

- l'art. 1, comma 557 ter della legge 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4 del decreto legge 112/2008, convertito con modificazioni nella legge 133/2008;
- l'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'articolo 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78;

preso atto che

- il decreto legge 113/2016 ha abrogato la lettera a) del su riportato comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile";
- l'art. 33 del decreto legislativo 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

rilevato che

- con la deliberazione n. 24 del 03.03.2022, la Giunta Comunale ha preso atto che, dalla ricognizione effettuata dai Responsabili dei Settori comunali, per l'anno 2022 non sussistono nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2020;
- con l'apposizione del parere contabile il Responsabile del Servizio Finanziario attesta:
 - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 - 557bis - 557-ter - 557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto del pareggio di bilancio ex art. 1, comma - 1-quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2, lett. c., del D.L. 66/2014);
 - sulla base delle informazioni che allo stato attuale sono in possesso dell'ente, il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2022, nonché la sostenibilità finanziaria nel tempo delle nuove assunzioni, senza alterare gli equilibri di bilancio pluriennale;
 - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le

modalità di cui al D.M. 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

- l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;
- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2, lett. c., del D.L. 66/2014);
- il valore medio della spesa del personale relativo a questo Ente e calcolato nel triennio 2011-2013 è pari ad € 614.024,98;
- il limite di spesa flessibile anno 2009 è pari ad € 27.620,00;
- l'ufficio competente per materia ha compiuto una ricognizione relativa alle cessazioni avvenute nel periodo 01.01.2018 - 31.12.2021 pari ad 9 unità, oltre una ulteriore cessazione che avverrà il 30.04.2022 nella persona della dipendente Volpe Maria per sopraggiunti limiti di età;
- si è proceduto a n. 3 assunzioni a tempo indeterminato, una nell'anno 2019 e due nell'anno 2021;
- ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Poggio Imperiale appartiene alla fascia demografica C) (popolazione al 31.12.2020: n. 2.573 abitanti - dato rettificato a seguito di censimento);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,60%;
- sulla base dei dati esistenti ed in particolare rapportando la spesa del personale comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP del 2020, alla media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti per gli esercizi 2018-2020 al netto del F.C.D.E. stanziato nel Bilancio di Previsione dell'esercizio 2020, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Poggio Imperiale è pari al 12,17%, come verificabile dal prospetto allegato alla proposta di delibera;
- tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità;
- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;
- in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni come Poggio Imperiale che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale, indicato nella Tabella n. 2 dell'art. 5 comma 1 del richiamato D.M. 17 marzo 2020, che per gli enti di fascia demografica C), è del 28% per il 2022, del 29% per il 2023 e del 30% per il 2024;
- la capacità assunzionale dell'Ente,
 - per l'anno 2022, ammonta ad € 148.105,15, pari all'incremento effettivo percentuale annuo del 28% della spesa del personale per l'anno 2018 (Decreto del 17 marzo 2020);
 - per l'anno 2023 ammonta ad € 153.394,62, pari all'incremento effettivo percentuale annuo del 29% della spesa del personale per l'anno 2018 (Decreto del 17 marzo 2020);

- o per l'anno 2024 ammonta ad € 158.684,09 pari all'incremento effettivo percentuale annuo del 30% della spesa del personale del 2018 (Decreto del 17 marzo 2020);
per gli anni in questione l'incremento effettivo, come sopra determinato, è inferiore all'incremento massimo di spesa pari ad € 430.801,92 determinato moltiplicando il valore medio delle entrate correnti dei consuntivi 2018-2019-2020 al netto del FCDE stanziato nel ~~Bilancio di Previsione per l'anno 2020 per il valore soglia (27,60%) per fascia c)~~ della tabella 1 del DM e detratta la spesa complessiva del personale 2020.

Dall'esame eseguito dal Responsabile del Servizio Finanziario, dovendo rispettare il tetto della spesa media del personale 2011-2013 pari ad € 614.024,98, risulta una disponibilità in termini di spesa per nuove assunzioni per l'anno 2022 pari ad € 112.742,82 derivante dalla differenza tra la media di cui prima e la previsione di spesa del personale 2022 (differenza media 2011 -2013 con previsione spesa 2022 = 614.024,98 - € 470.728,13 (previsione Macroaggregato 101) - € 30.554,03 (previsione Macroaggregato 102 solo IRAP) = € 112.742,82).

- la previsione di assunzione triennale a tempo indeterminato è pari a 1 (una) unità lavorativa nel 2022;
- la previsione di assunzione triennale a tempo determinato è pari a 1 (una) unità lavorativa nel 2022;
- per gli anni 2023-2024 i posti che si renderanno vacanti compatibilmente con le esigenze di bilancio e la normativo tempo per tempo vigente da prevedere nel piano occupazionale;

considerato che

- con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 04.05.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023;
- la verifica degli equilibri al bilancio di previsione 2021-2023 è stata approvata con deliberazione consiliare n. 18 del 30.07.2021;
- l'ultima variazione di bilancio 2021-2023 è stata approvata con deliberazione di Giunta n. 99 del 29.11.2021 ratificata con delibera di Consiglio n. 32 del 13.12.2021;
- il Bilancio di previsione 2022-2024 è in corso di redazione, visto che, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2022-2024, prima con Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021, è stato differito al 31 marzo 2022 e successivamente con l'art. 3, comma 5-sexiesdecies, dl d.l. 228/2021 e s.m.i. è stato differito al 31 maggio 2022;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale rispettando l'art. 1 comma 557 L. 296/2006, nonché il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- che risulta essere approvato il piano triennale delle azioni positive L. 125/1991 – Triennio 2022/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 14.02.2022;
- che risulta adottato il piano delle performance con delibera di Giunta n. 30 del 16.03.2022;

VISTO

- il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, dott. Antonio Potente;
-

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 03.03.2022, avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 ai sensi del decreto 17.03.2020 adottato in esecuzione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019".

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

18 marzo 2022

Il Revisore dei Conti

Dott. Nicola Mignozzi