



COPIA

COMUNE DI TAGLIO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

N. **111** DEL 13-10-2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LA PARI OPPORTUNITA' 2022-2024

L'anno **duemilaventidue** il giorno **treddici** del mese di **ottobre**, alle ore **12:00**, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno

Eseguito l'appello risultano:

MARANGONI LAILA	SINDACO	A
SACCHETTO MATTEO	VICE SINDACO	P
MARANGONI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
BOVOLENTA CLAUDIA	ASSESSORE	P
PREGNOLATO RENATO	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il Sig. TARGA MICHELA Segretario Comunale.

La Signora SACCHETTO MATTEO in qualità di VICE SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l’art.48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro, tra uomini e donne;

Ricordato che la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, del Ministro per le Riforme e Innovazioni della Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica che le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mira al perseguimento della pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Richiamato l’art.19 “pari opportunità” del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2013 e s.m.i.;

Visti i CCNL relativi al Personale del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto altresì che con Delibera di Giunta Comunale n. 125 del 30/10/2014, come modificata con Delibera di Giunta Comunale n.91 del 26/07/2022, sono stati approvati i “Criteri generali per la disciplina dell’orario di servizio e di lavoro” con i quali sono state adottate, nel rispetto della normativa contrattuale, modalità di flessibilità dell’orario atte a favorire le lavoratrici;

Considerato che le suddette azioni sono attuazioni del Piano di che trattasi;

Tenuto conto delle Linee guida parità di genere sottoscritte in data 7 ottobre dal Ministro per la pubblica amministrazione e il Ministro per le pari opportunità e la famiglia , che contengono indicazioni per la realizzazione nelle PA di una organizzazione lavorativa più inclusiva e rispettosa della parità di genere in linea con i contenuti dell’art.5 del Decreto Legge n.36/2022;

Ritenuto di procedere all’approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 confermando le intese precedenti in quanto rispondenti alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell’Ente;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, l’allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, ai sensi e per gli effetti dell’art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. competenti;
3. di pubblicare altresì la presente sul sito alla sezione “Operazione trasparenza”;
4. di dare atto che, ai sensi dell’art.125 del D.Lgs 18.08.2000, n.267, dell’adozione del presente atto sarà data comunicazione contestualmente all’affissione all’ Albo, ai Capigruppo Consiliari;
5. di dichiarare, con separata votazione unanime espressa nei modi e termini di legge, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, quarto comma, del Decreto Legislativo 267/2000.

PIANO DI AZIONI POSITIVE 2022/2024

Art. 48 Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198

Premessa

Il Decreto Legislativo n. 196/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispetto ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono, la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l’altro, promuovere l’inserimento nelle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma6, del Decreto Legislativo 29/93 e s.m. e i.(gli Enti inadempienti non possono assumere personale).

Situazione attuale:

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (situazione rilevata alla data del 1.10.2022), presenta il seguente raffronto tra la situazione di uomini e donne:

Dipendenti	Cat. D	Cat. C	Cat.B3	Cat. B	Totale
Donne					
tempo pieno	6	9	0	1	16
Uomini					
tempo pieno	2	6	2	2	12

I Responsabili di Area, a cui sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 sono sette di cui cinque sono donne.

Si dà atto, che ai sensi dell'art.48, comma 1, del Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 , non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi. Pertanto non occorre porre in atto azioni volte favorire il riequilibrio della presenza femminile e il piano delle azioni positive sarà orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro, e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Obiettivi ed azioni positive del piano:

Di seguito vengono indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati:

Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:

- l'accoglimento di richieste di part-time a dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;
- la conferma dell'istituto della Banca delle Ore al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi;
- il consolidamento della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita entro limiti concordati;
- il consolidamento dell'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;
- azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia;
- il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del presente piano delle azioni positive.

Sviluppo carriera e professionalità prevedendo:

- opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibile con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche;
- possibilità di frequentazione di corsi di formazione che possono anche essere proposti dai dipendenti ai Responsabili d'Area, compatibilmente con le esigenze di servizio;

Commissioni di concorso e bandi di selezione:

- In tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile, salva motivata impossibilità. Nei bandi di selezione per l'assegnazione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1°, DEL D.LGS 18.8.2000, N.267

OGGETTO

**APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LA PARI
OPPORTUNITA' 2022-2024**

Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale,
come disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/90, dall'art.6 del D.P.R. 62/2013 e art.7 del codice di
comportamento aziendale esprime
Parere in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile del servizio
F.to Barbon Giovanna

Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale,
come disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/90, dall'art.6 del D.P.R. 62/2013 e art.7 del codice di
comportamento aziendale esprime
Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del servizio
F.to RODELLA CINZIA

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Il Presidente
F.to SACCHETTO MATTEO



Il Segretario Comunale
F.to TARGA MICHELA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D.LGS 18.8.2000 N. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo on-line ove rimarrà per 30 giorni consecutivi.

Li _____



Il Vice Segretario Comunale
F.to RODELLA CINZIA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li _____

Il Vice Segretario Comunale
Rodella Cinzia

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(ART. 125 D.LGS 18 8 2000 N. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi _____ giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari.



Il Vice Segretario Comunale
F.to RODELLA CINZIA



CERTIFICA ESECUTIVITA'
(ART. 134 COMMA 3 D.LGS 18.8 2000 N. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo on-line del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi Art. 134 comma 3 d.lgs 18.8 2000 n. 267.



Il Vice Segretario Comunale
F.to RODELLA CINZIA

