

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: AZIENDA SPECIALE/UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI PAVIA PER LA REGOLAZIONE E LA PIANIFICAZIONE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

Pay off: UFFICIO D'AMBITO

Responsabile: Direttore Claudia Fassina

Sito istituzionale: www.atopavia.it

Indirizzo: Via Taramelli, 2 - Pavia

Indirizzo PEC: protocollo@pec.atopavia.it

Indirizzo PEC: segreteria@atopavia.it

Tel. 0382/439820

N. dipendenti al 31 dicembre 2021: 11

Cod IPA: ASUAP

Codice Fiscale: 96065970186

Tipologia: Pubbliche Amministrazioni

Natura Giuridica: Ente pubblico economico

Acronimo: ATO Pavia

Attività Ateco(84.12.30): Regolamentazione dell'attività degli organismi preposti alla gestione di progetti per l'edilizia abitativa e l'assetto del territorio e per la tutela dell'ambiente.

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

L'Ufficio d'Ambito è Azienda Speciale della Provincia di Pavia che, quindi, esplicita le linee di indirizzo per le proprie aziende all'interno del Documento Unico di Programmazione (DUP), approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 42 del 30.09.2021, da ultimo aggiornato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 53 del 17.11.2021.

https://provinciapv.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page-parent=11740&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiortlet_current-page=11741

Gli obiettivi stabiliti dal DUP sono strategici per l'Azienda Speciale e vengono riportati all'interno del Piano delle Performance.

Sottosezione di programmazione Performance

Piano delle Performance 2022, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 16 maggio 2022.

<https://atopavia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza>
PERFORMANCE – PIANO DELLE PERFORMANCE

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - PTPCT 2022-2024 di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 dell' 11 aprile 2022.

<https://atopavia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza>

ALTRI CONTENUTI – PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa al 31.12.2021 come da tabella inserita nel PIAO.

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del d. lgs. 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso l'Ufficio d'Ambito, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

In particolare sono stati stipulati accordi individuali con i dipendenti.

Tutti i dipendenti sono dotati di strumentazione necessaria per il lavoro da remoto.

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 17 dicembre 2021.