



# COMUNE DI MACOMER

*Provincia di Nuoro*

C.so Umberto, I – Tel. 0785-790800 Fax 0785-790845 – Cod. Fiscale 83000270914 P. IVA 00209400910

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 100 del 27-05-2022**

**Oggetto:** Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 08-04-2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 - art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e Piano della Performance: obiettivi di performance organizzativa e obiettivi strategici. APPROVAZIONE" - Integrazione obiettivi di performance 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di maggio alle ore 08:30, nella solita sala delle riunioni si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			Presente - Assente
<b>SUCCU</b>	ANTONIO ONORATO	<b>SINDACO</b>	Presente
<b>LEDDA</b>	ROSSANA	<b>VICE SINDACO</b>	Presente
<b>CADONI</b>	MARIANO	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>COLLEO</b>	FILOMENA	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>CONGIU</b>	GIANFRANCO	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>RUBATTU</b>	ANDREA	<b>ASSESSORE</b>	Presente

<b>PRESENTI</b>	<b>n. 6</b>	<b>ASSENTI</b>	<b>N° 0</b>
-----------------	-------------	----------------	-------------

Constatato il numero legale degli intervenuti, Dott. ANTONIO ONORATO SUCCU, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza.

Partecipa la SEGRETARIA GENERALE Dott.ssa MARIA TERESA SANNA.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n.107/2022 della Segretaria Generale Dott.ssa Maria Teresa Sanna, avente per oggetto **“Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 08-04-2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 - art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e Piano della Performance: obiettivi di performance organizzativa e obiettivi strategici. APPROVAZIONE" - Integrazione obiettivi di performance 2022”** e che testualmente recita:

### <<LA SEGRETARIA GENERALE

#### **RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:**

1. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 18/03/2022 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
2. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 28.07.2021 di approvazione del D.U.P. 2022-2024;
3. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 18/03/2022 di approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione, la quale si configura come D.U.P.; definitivo;
4. la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 21/01/2022 di approvazione del P.E.G. dell'esercizio provvisorio 2022;
5. La deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 22-04-2022 con la quale è stato adottato e aggiornato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024;

#### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 107 del d.Lgs 267/2000 e l'art. 4 del d.Lgs. 165/2001, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:
  1. *gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi e i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;*
  2. *ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo e ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;*
- l'art. 108 del d.Lgs 267/2000 disciplina tra l'altro il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) e che lo stesso è allegato al Piano Esecutivo di Gestione di cui all'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000 *“Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di*

*cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”;*

- l'art.10, cc. 1-1-bis, del d.Lgs. n. 150/2009 che disciplina il Piano della Performance e la Relazione annuale sulla Performance per quanto applicabili agli enti locali, prevede testualmente *“entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”;*

**VISTI:**

1. l'art. 26 del Regolamento di Contabilità Armonizzata di cui alla deliberazione di Consiglio comunale n° 88 del 20.12.2016;
2. il Regolamento per la Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°180 del 28.08.2019;

**VISTI I SEGUENTI DECRETI SINDACALI:**

1. n°7 del 02/10/2019 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Tecnico all'Ing. Sergio Garau;
2. n°8 del 01/10/2018 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Finanziario e Segreteria alla Dott.ssa Cristina Cadoni;
3. n°3 del 12/06/2018 e n° 8 del 01/10/2018 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Segreteria 1 alla Dott.ssa Sanna Maria Teresa;

**VISTO** il d.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare modo gli artt. 107, 108 e 169;

**VISTO** il d.Lgs. n. 118/2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il d.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il d.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di contabilità;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO CHE:**

1. la definizione degli obiettivi di gestione e l'assegnazione delle relative risorse viene concordata tra Dirigenti e Giunta Comunale;
2. vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
3. le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai Dirigenti la corretta attuazione della gestione;

DELIBERA DI GIUNTA n.100 del 27-05-2022 COMUNE DI MACOMER

## **RICHIAMATA:**

- la Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 08-04-2022 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 - art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e Piano della Performance: obiettivi di performance organizzativa e obiettivi strategici. APPROVAZIONE” con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi strategici, deliberando che successivo atto di approvare il Piano dettagliato della Performance con gli obiettivi individuali completo di cui all’art.10 del d.Lgs. n. 150/2009 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi di Gestione di cui all’art. 197, co. 2, lettera a), del d.Lgs. n. 267/2000;
- la delibera della Giunta Comunale n. 54 del 30/03/2022 avente ad oggetto “Approvazione obiettivi di accessibilità 2022”;
- la delibera della Giunta Comunale n. 150 del 15.10.2021, avente ad oggetto “Piano Triennale per l’Informatica – Triennio 2021/2023 – Approvazione”;

**DATO ATTO** che il Segretario Generale con nota prot. 12335 del 25/05/2022 ha trasmesso all’OIV per la validazione, le proposte d’obiettivi individuali dei Settori Segreteria 1, Finanziario, Segreteria e Tecnico, elaborati in aderenza con i documenti programmatici dell’Ente, con gli obiettivi strategici individuati con la delibera della Giunta Comunale n. 60 del 08/4/2022, con la delibera degli indirizzi forniti dalla Giunta ai Dirigenti, nonché al Piano di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Piano triennale dell’informatica.

**PRESO ATTO** del Verbale del Nucleo di Valutazione n.4/2022 acquisito da questo Ente al Prot. n. 12360 del 26-05-2022.con cui sono stati validati gli obiettivi individuali da inserire nel piano delle performance 2022

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

## **PROPONE**

**DI INTEGRARE** il “Piano della Performance: obiettivi di performance organizzativa e obiettivi strategici” approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 08-05-2022 con gli obiettivi del Piano Dettagliato degli obiettivi individuali validati dal nucleo di Valutazione con Verbale n. n.4/2022, acquisito da questo Ente al Prot. n. 12360 del 26-05-2022, e risultanti dall’allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:

- a) ai Dirigenti;
- b) al Segretario Generale;
- c) al Nucleo di valutazione;

**DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.>>

**Acquisito** il parere di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000:

**- per quanto concerne la regolarità tecnica:**

**Favorevole**

**La Segretaria Generale  
Dott.ssa Maria Teresa Sanna**

Con voti favorevoli unanimi, palesemente espressi

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** integralmente e fare propria la proposta di deliberazione n. 107/2022 avente per oggetto **Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 08-04-2022 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 - art. 169 del D.Lgs. n.267/2000 e Piano della Performance: obiettivi di performance organizzativa e obiettivi strategici. APPROVAZIONE" - Integrazione obiettivi di performance 2022**, come sopra riportata.

**DI INTEGRARE** il “Piano della Performance: obiettivi di performance organizzativa e obiettivi strategici” approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 60 del 08-05-2022 con gli obiettivi del Piano Dettagliato degli obiettivi individuali validati dal nucleo di Valutazione con Verbale n. n.4/2022, acquisito da questo Ente al Prot. n. 12360 del 26-05-2022, e risultanti dall'allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:

- d) ai Dirigenti;
- e) al Segretario Generale;
- f) al Nucleo di valutazione;

Infine la Giunta Comunale, data l'urgenza di dar seguito agli adempimenti conseguenti, con separata ed unanime votazione

### **DELIBERA**

**Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267**



Letto, approvato e sottoscritto

**II SINDACO**  
Dott. ANTONIO ONORATO SUCCU

**LA SEGRETARIA GENERALE**  
Dott.ssa MARIA TERESA SANNA

---

La sottoscritta SEGRETARIA GENERALE visti gli atti d'ufficio;

**ATTESTA**

**che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267**

*Macomer 27-05-2022*

**LA SEGRETARIA GENERALE**  
Dott.ssa MARIA TERESA SANNA

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*