



COMUNE DI MACOMER

Provincia di Nuoro

Corso Umberto I, 08015 Macomer NU
Telefono 0785 790800 - Fax 0785 790845 – Email info@comune.macomer.nu.it –
PEC protocollo@pec.comune.macomer.nu.it
Codice Fiscale 83000270914 Partita IVA 00209400910

Piano triennale delle Azioni Positive

Triennio 2021/2023

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023
(articolo 48 D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i.)

QUADRO NORMATIVO

La legge 125/1991, i decreti legislativi 196/2000, 165/2001 e 198/2006 e per ultima la "Direttiva sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" del 23 maggio 2007, prevedono che le amministrazioni pubbliche predispongano un piano di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne". In accordo con quanto previsto dalla normativa sopra citata, il presente Piano Triennale di Azioni Positive 2021/2023, è finalizzato a favorire l'integrazione del principio della pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane dell'Ente e a favorire l'esercizio dei diritti di pari opportunità per donne ed uomini.

MONITORAGGIO DELL'ORGANICO (presunto alla data del 31/12/2020)

Lavoratori	Segretario Generale	Dirigenti	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Totale
Donne	1	1	9	13	10	34
Uomini		1	10	6	10	27

Per quanto riguarda, invece, la presenza femminile negli organi elettivi comunali, viene rispettata la norma che prevede la parità di genere, come previsto anche dalla legge 56/2014 art. 1 c. 137 e dalla legge 215/2012:

Sindaco: uomo

Consiglio Comunale: n. 4 donne - n. 8 uomini

Giunta Comunale: n.3 donne – n. 2 uomini

OBIETTIVI GENERALI:

Rimuovere degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, coerentemente con l'obiettivo della Legge n. 125/1991;

Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque, alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro, come peraltro previsto nel CCDI normativo 2019/2021 siglato in data 19.11.2019;

Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;

Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

SPECIFICA AZIONI POSITIVE

Dall'analisi della situazione lavorativa presso questo Comune, nella quale sussiste un generale equilibrio tra i diversi incarichi e le diverse professionalità, si evidenziano le n. 3 Azioni Positive riconducibili ai diversi obiettivi evidenziati nella premessa.

AZIONE 1

TITOLO Banca delle ore/Flessibilità orario

DESTINATARI Tutte/i le/i lavoratrici/ori

OBIETTIVO Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque, alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro.

INTERVENTO Orario di lavoro flessibile

DESCRIZIONE

INTERVENTO In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite, in accordo con le organizzazioni sindacali, forme di flessibilità orarie per periodi di tempo limitati.

PERIODO

DI

REALIZZAZIONE Ogni volta che un dipendente manifesti la necessità, nel rispetto di quanto previsto dagli istituti di cui al CCDI normativo triennio 2019/2021.

AZIONE 2

TITOLO Formazione permanente del dipendente

DESTINATARI Tutte/i le/i lavoratrici/ori

OBIETTIVO Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia.

INTERVENTO Partecipazione a Corsi/seminari di formazione e/o di aggiornamento anche a distanza, per consentire alle lavoratrici di conciliare le esigenze lavorative/formative e le esigenze familiari.

DESCRIZIONE

INTERVENTO Incremento della partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento, anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali, quali la formazione in videoconferenza.

PERIODO

DI

REALIZZAZIONE Ogni volta che un dipendente manifesti la necessità.

AZIONE 3

TITOLO Informazioni sulle pari opportunità sul sito web del Comune

DESTINATARI Tutte/i le/i lavoratrici/ori

OBIETTIVO Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità

INTERVENTO Aggiornamento costante in tema di pari opportunità.

DESCRIZIONE

INTERVENTO Aggiornamento costante, sul sito Web del Comune, di apposita sezione informativa sulla normativa e sulle iniziative in tema di pari opportunità

PERIODO

DI

REALIZZAZIONE Triennio 2021/2023

DURATA DEL PIANO

Il presente Piano ha durata triennale, decorrente dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione.

PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune, e sarà trasmesso alla Consigliera Provinciale di Parità e alla Consigliera di Parità della Regione Autonoma della Sardegna.