



# COMUNE DI MACOMER

*Provincia di Nuoro*

C.so Umberto, I – Tel. 0785-790800 Fax 0785-790845 – Cod. Fiscale 83000270914 P. IVA 00209400910

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 114 del 29-06-2022**

**Oggetto: Piano di fabbisogno di personale triennio 2022/2024 - Integrazione e modifica**

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di giugno alle ore 12:00, nella solita sala delle riunioni si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			Presente - Assente
<b>SUCCU</b>	ANTONIO ONORATO	<b>SINDACO</b>	Assente
<b>LEDDA</b>	ROSSANA	<b>VICE SINDACO</b>	Presente
<b>CADONI</b>	MARIANO	<b>ASSESSORE</b>	Assente
<b>COLLEO</b>	FILOMENA	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>CONGIU</b>	GIANFRANCO	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>RUBATTU</b>	ANDREA	<b>ASSESSORE</b>	Presente

<b>PRESENTI</b>	n. 4	<b>ASSENTI</b>	N° 2
-----------------	------	----------------	------

Constatato il numero legale degli intervenuti, ROSSANA LEDDA, nella sua qualità di VICE SINDACO, assume la Presidenza.

Partecipa la SEGRETARIA GENERALE Dott.ssa MARIA TERESA SANNA.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione n. 115/2022 del Dirigente del Settore Finanziario/Personale, avente per oggetto “*Piano di fabbisogno di personale triennio 2022/2024 - Integrazione e modifica*” e che testualmente recita:

### <<IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO – UFFICIO PERSONALE

**PREMESSO** che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 18.03.2022, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 18.03.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 60 in data 08.04.2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione-Peg per gli esercizi 2022/2024;

**PRESO ATTO** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**VISTO** l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che recita:

*“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui*

DELIBERA DI GIUNTA n.114 del 29-06-2022 COMUNE DI MACOMER

*all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

*4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. (...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”*

**CONSIDERATO** che con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 25.02.2022, così come integrata dalla delibera di Giunta Comunale n. 52 del 30.03.2022, è stato approvato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

**DATO ATTO** che si rende necessario e opportuno procedere a integrare il piano così come precedentemente approvato, considerate le nuove esigenze emerse nei settori e anche in considerazione delle cessazioni previste nel corso dell'anno 2022:

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D – ing. Mario Pruneddu – in procinto di trasferirsi per mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001 presso il Comune di Calangianus;
- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C – Arch. Marta Meloni – in procinto di trasferirsi per mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001 presso il Comune di Nuoro;

DELIBERA DI GIUNTA n.114 del 29-06-2022 COMUNE DI MACOMER

- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C – Ing. Marcello Angiuoni – ha concluso il suo rapporto di lavoro con il comune di Macomer in data 31.05.2022;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 467 del 07.06.2022 con la quale è stato aggiornato e ricalcolato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022, e che conseguentemente i limiti di spesa di cui al D.M. 17 marzo 2020 e all'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006 risultano essere così determinati:

- limite derivante dal rispetto dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006: € 2.621.919,40;
- tetto massimo di spesa di cui al DM 17/03/2020: € 3.016.190,19

**RITENUTO OPPORTUNO** procedere a integrare il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 sulla base degli elementi precedentemente richiamati;

**RICHIAMATA** la delibera di G.C. n. 197 del 22.12.2021 dalla quale emerge che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**RAVVISATA** la necessità di integrare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024:

- confermando le seguenti assunzioni previste per l'anno 2022:
- Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Agronomo cat. D posizione economica D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Tecnico – Ufficio Ambiente da coprirsi mediante selezione pubblica – procedimento avviato di cui alla determinazione R.G. n. 923 del 07.12.2021 – procedimento completato di cui alla determinazione R.G. n. 414 del 24.05.2022;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo/ Amministrativo Contabile cat. C posizione economica C1 da assegnare al Settore Tecnico – Ufficio Patrimonio – procedimento di mobilità ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 completato di cui alla determinazione R.G. n. 993 del 22.12.2021;
- Assunzione di n. 2 Esecutori Amministrativi categoria B posizione economica B1 a tempo parziale e indeterminato – selezione riservate alle categorie protette ex legge 68/1999 -

procedimento completato di cui alle determinazioni R.G. n. 10 del 17.01.2022 e R.G. n. 111 del 22.02.2022;

- Assunzione di n. 5 Istruttori amministrativi/amministrativi contabili cat. C da ricoprire mediante l'istituto delle progressioni verticali per il tramite di procedura comparativa così come disciplinato dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 – procedimento completato – decorrenza 01/01/2022 (come da determinazione RG n. 1053 del 30/12/2021);
- Assunzione di n. 1 esecutore amministrativo cat. B posizione economica B1 a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato mediante convenzione riservata a specifiche categorie protette presso il competente CPI – posto riservato iscritti agli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99 – comunicazioni protocollo n. 3269 del 16.02.2022, n. 7045 del 04.04.2022 e n. 7752 del 08.04.2022;
- Assunzione di n. 1 istruttore tecnico cat. C posizione economica C1 a tempo parziale (25 ore settimanali) e indeterminato, da assumere mediante selezione pubblica - posto riservato iscritti agli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99 – determinazione R.G. n. 206 del 05.04.2022;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico categoria C posizione economica C1 ricopribile mediante l'istituto delle progressioni verticali con procedura comparativa;
- Stabilizzazione ex art. 20 del D.Lgs. 75/2017 del lavoratore sig. Antonio Dore, in qualità di Esecutore tecnico cat. B/B1, fatta salva la positiva conclusione di quanto comunicato dalla Regione Autonoma della Sardegna con nota prot. n. 24018 del 29.11.2021 e fatta salva la verifica e il rispetto di tutti i presupposti giuridici ed economici;

- Prevedendo le seguenti ulteriori assunzioni a tempo pieno e indeterminato per l'anno 2022:

- Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Ingegnere cat. D posizione economica D1 a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Tecnico – Ufficio Ambiente in sostituzione del posto ricoperto dall'Ing. Mario Pruneddu, da coprirsi mediante scorrimento di graduatorie in corso di validità di altri enti del Comparto Funzioni Locali, in subordine mediante bando di mobilità tra enti del comparto Funzioni locali ed in ulteriore subordine mediante selezione pubblica;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo/ Amministrativo Contabile cat. C posizione economica C1 da assegnare al Settore Tecnico – Ufficio Ambiente, in sostituzione

dell'Arch. Marta Meloni, da coprirsi mediante scorrimento di graduatorie in corso di validità di altri enti del Comparto Funzioni Locali, in subordine mediante bando di mobilità tra enti del comparto Funzioni Locali ed in ulteriore subordine mediante selezione pubblica;

- Assunzione di n. 2 esecutori tecnici cat. B posizione economica B3 – operai manutentori verde pubblico da assegnare al Settore Tecnico – Ufficio Ambiente, da coprirsi mediante scorrimento di graduatorie in corso di validità di altri enti del Comparto Funzioni Locali, in subordine mediante bando di mobilità tra enti del comparto Funzioni Locali ed in ulteriore subordine mediante selezione pubblica;

**CONSIDERATO**, inoltre, che l'ing. Marcello Angiuoni ha richiesto la conservazione del posto per n. 8 mesi come da nota prot. n. 10077 del 02.05.2022, secondo quanto previsto dal CCRL dell'ente presso cui prenderà servizio;

**VISTO** l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il quale testualmente recita:

*“28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al*

DELIBERA DI GIUNTA n.114 del 29-06-2022 COMUNE DI MACOMER

*presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...). Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.”*

**RITENUTO OPPORTUNO**, pertanto, di coprire temporaneamente il posto lasciato vacante dall'ing. Angiuoni mediante l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico Ingegnere cat. D posizione economica D1 per n. 8 mesi, periodo corrispondente alla richiesta di conservazione del posto da parte dello stesso ing. Angiuoni di cui alla nota prot. n. 10077 del 02.05.2022, eventualmente prorogabile, da assegnare all'Ufficio Tecnico;

**DATO ATTO** che il Comune di Macomer rispetta il limite di cui all'art. 1° art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, relativamente al tetto massimo di spesa previsto per il personale a tempo determinato;

**CONSIDERATO**, inoltre, che con nota prot. n. 13174 del 07.06.2022 l’Agenzia della Coesione Territoriale ha comunicato il nominativo del sig. Gabriele Mura, tra i vincitori del bando di concorso della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – pubblicato in G.U. n. 82 del 15.10.2021, relativo alla copertura dei posti degli esperti in gestione, rendicontazione e controllo, assegnato al Comune di Macomer per le relative mansioni a valere sui fondi di coesione - PNRR di cui sarà destinatario lo stesso Comune;

**DATO ATTO** che il sig. Gabriele Mura dovrà essere assunto a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi in esecuzione del bando, presumibilmente con decorrenza 30.06.2022, in qualità di Istruttore Direttivo cat. D, e che le relative spese per la copertura della totalità dei costi lordi contrattuali saranno a carico dell’Ente Agenzia per la Coesione Territoriale;

**PRESO ATTO** che, come indicato nelle specifiche Linee Guida, *“l’indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni”*;

**RICHIAMATA** la deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 164/2020 secondo la quale il tetto alla spesa del personale di cui al comma 557 quater della legge n. 296/2006 risulta essere comunque in vigore e pertanto gli enti locali che erano soggetti al patto di stabilità non possono superare la spesa media per il personale del triennio 2011/2013.

Per la Corte infatti la nuova disciplina e quella pregressa sui tetti di spesa hanno due ambiti di applicazione differenti. Le norme introdotte dall’articolo 33 del D.L. n. 34/2019 individuano i criteri per stabilire quando ed in che misura i comuni possano procedere ad assumere nuovo personale a tempo indeterminato, mentre le norme dettate dai commi 557 quater e 562 della legge n. 296/2006 fissano i limiti alla spesa complessiva del personale in un’ottica di contenimento della stessa. Pertanto, poiché i due interventi normativi richiamati disciplinano due aspetti differenti della gestione del personale, non è configurabile alcuna abrogazione implicita della vecchia disciplina ad opera della nuova;

**RILEVATO** che tale interpretazione contrasta con le diverse interpretazioni finora esplicitate dalle diverse circolari e dai diversi pareri espressi da numerosi esperti in materia;

DELIBERA DI GIUNTA n.114 del 29-06-2022 COMUNE DI MACOMER



**RITENUTO** comunque di dover procedere ad una verifica della compatibilità del piano di spesa per le assunzioni relativo al triennio 2022/2024 con i due distinti limiti sopra richiamati;

**ACCERTATO** che la spesa di personale per l'anno 2022 così come integrata comprese le assunzioni previste con il presente provvedimento e considerate al lordo di tutte le diverse fattispecie risulta essere pari a € 2.659.854,87 (importo comprensivo anche delle specifiche voci di spesa che andrebbero detratte per compararle con il limite derivante dal rispetto dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006: € 46.550,10 per adeguamenti contrattuali, € 78.594,47 per le categorie protette, € 23.368,85 per indennità di vacanza contrattuale, € 17.192,19 per elemento perequativo) e quindi inferiore alla soglia di spesa massima ammissibile come di seguito:

- ✓ limite derivante dal rispetto dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006: € 2.621.919,40;
- ✓ tetto massimo di spesa di cui al DM 17/03/2020: € 3.016.190,19

di cui alla determinazione R.G. n. 467 del 07.06.2022;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 il dispone che: *“2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”;*

**VISTO** in proposito il parere n. 16 rilasciato in data 27/06/2022, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale

con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

**DATO ATTO** che le assunzioni programmate con il presente provvedimento comportano una modifica della dotazione organica, che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, si deve tradurre, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

**DATO ATTO CHE:**

- si procederà a monitorare, anche a seguito di futuri pensionamenti e/o incrementi del numero del personale di ruolo, l'implementazione di nuove assunzioni per il rispetto degli obblighi della legge 68/99;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2022/2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

**DATO ATTO** infine che con deliberazione G.C. n° 181 del 02.12.2020 si è provveduto ad approvare il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

**ACCERTATO** che sul presente provvedimento è stata espletata la procedura di informazione così come risulta dalla nota prot.n.14347 in data 22.06.2022;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

**VISTO** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

**VISTO** il D.M. 17 marzo 2020;

## **PROPONE**

La premessa si intende interamente richiamata e per l'effetto:

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, le integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2022/2024 come in premessa illustrato e come risultante dall'allegato alla presente proposta di delibera;
2. di approvare la dotazione organica dell'Ente così come modificata dalla presente proposta di delibera;
3. di approvare il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2022/2024 di cui all'allegato della presente proposta di delibera, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
4. di confermare per l'anno 2022 e fino al 29.02.2024 l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo sett. Segreteria - Servizi demografici - Assegnazione temporanea art. 42 bis D.Lgs. 151 del 26/3/2001;
5. di confermare la proroga fino al 30.06.2022 del contratto dell'istruttore direttivo tecnico agronomo a tempo determinato assunto ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
6. di prevedere l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico Ingegnere cat. D posizione economica D1 per n. 8 mesi, eventualmente prorogabile, a copertura del posto lasciato vacante dalle dimissioni dell'ing. Marcello Angiuoni, da assegnare all'Ufficio Tecnico;
7. di prevedere la procedura di stabilizzazione ex art. 20 del D.Lgs. 75/2017 del lavoratore sig. Antonio Dore come precedentemente espresso, in qualità di Esecutore tecnico cat. B/B1, fatta salva la positiva conclusione di quanto comunicato dalla Regione Autonoma della Sardegna con nota prot. n. 24018 del 29.11.2021 e fatta salva la verifica e il rispetto di tutti i presupposti giuridici ed economici;
8. di prevedere l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi, in esecuzione di quanto disposto dal bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica – G.U. n. 82 del 15.10.2021 – come precedentemente richiamato, del

sig. Gabriele Mura in qualità di Istruttore Direttivo cat. D, presumibilmente con decorrenza 30.06.2022 e in ogni caso dalla data che verrà comunicata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, dando atto che le relative spese per la copertura della totalità dei costi lordi contrattuali saranno a carico della stessa Agenzia come da nota prot. n. 13174 del 07.06.2022;

9. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e con il limite derivante dal rispetto dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
10. che tale programmazione dovrà essere rivista qualora vi siano nuove ed ulteriori disposizioni legislative che impongano una rivisitazione dei limiti di spesa di personale e/o vi sia la necessità di un eventuale ricalcolo delle capacità assunzionali dell'ente;
11. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
12. di demandare al Dirigente del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
13. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.>>

**Acquisiti** i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000:

**- per quanto concerne la regolarità tecnica:  
Favorevole**

**La Responsabile del Settore Finanziario/Personale**  
Dott.ssa Cristina Cadoni

**- per quanto concerne la regolarità contabile  
Favorevole**

**La Responsabile del Settore Finanziario**  
Dott.ssa Cristina Cadoni

Con voti favorevoli unanimi, palesemente espressi

## **DELIBERA**

**Di approvare** integralmente e fare propria la proposta di deliberazione n. 115/2022 avente per oggetto *Piano di fabbisogno di personale triennio 2022/2024 - Integrazione e modifica*, come sopra riportata.

**Di approvare**, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, le integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2022/2024 come in premessa illustrato e come risultante dall'allegato alla presente proposta di delibera;

**Di approvare** la dotazione organica dell'Ente così come modificata dalla presente proposta di delibera;

**Di approvare** il piano delle assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2022/2024 di cui all'allegato della presente proposta di delibera, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

**Di confermare** per l'anno 2022 e fino al 29.02.2024 l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo sett. Segreteria - Servizi demografici - Assegnazione temporanea art. 42 bis D.Lgs. 151 del 26/3/2001;

**Di confermare** la proroga fino al 30.06.2022 del contratto dell'istruttore direttivo tecnico agronomo a tempo determinato assunto ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

**Di prevedere** l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico Ingegnere cat. D posizione economica D1 per n. 8 mesi, eventualmente prorogabile, a copertura del posto lasciato vacante dalle dimissioni dell'ing. Marcello Angiuoni, da assegnare all'Ufficio Tecnico;

**Di prevedere** la procedura di stabilizzazione ex art. 20 del D.Lgs. 75/2017 del lavoratore sig. Antonio Dore come precedentemente espresso, in qualità di Esecutore tecnico cat. B/B1, fatta salva la positiva conclusione di quanto comunicato dalla Regione Autonoma della Sardegna con nota prot. n. 24018 del 29.11.2021 e fatta salva la verifica e il rispetto di tutti i presupposti giuridici ed economici;

**Di prevedere** l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi, in esecuzione di quanto disposto dal bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica – G.U. n. 82 del 15.10.2021 – come precedentemente richiamato, del sig.

DELIBERA DI GIUNTA n.114 del 29-06-2022 COMUNE DI MACOMER

Gabriele Mura in qualità di Istruttore Direttivo cat. D, presumibilmente con decorrenza 30.06.2022 e in ogni caso dalla data che verrà comunicata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, dando atto che le relative spese per la copertura della totalità dei costi lordi contrattuali saranno a carico della stessa Agenzia come da nota prot. n. 13174 del 07.06.2022;

**Di dare atto:**

**che** il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e con il limite derivante dal rispetto dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

**che** tale programmazione dovrà essere rivista qualora vi siano nuove ed ulteriori disposizioni legislative che impongano una rivisitazione dei limiti di spesa di personale e/o vi sia la necessità di un eventuale ricalcolo delle capacità assunzionali dell'ente;

**Di trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

**Di demandare** al Dirigente del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Infine la Giunta Comunale, data l'urgenza di dar seguito agli adempimenti conseguenti, con separata ed unanime votazione

**DELIBERA**

**Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267**

Letto, approvato e sottoscritto

**II VICE SINDACO**  
ROSSANA LEDDA

**LA SEGRETARIA GENERALE**  
Dott.ssa MARIA TERESA SANNA

---

La sottoscritta SEGRETARIA GENERALE visti gli atti d'ufficio;

**ATTESTA**

**che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267**

*Macomer 29-06-2022*

**LA SEGRETARIA GENERALE**  
Dott.ssa MARIA TERESA SANNA

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*