



Azienda ospedaliero-universitaria Senese

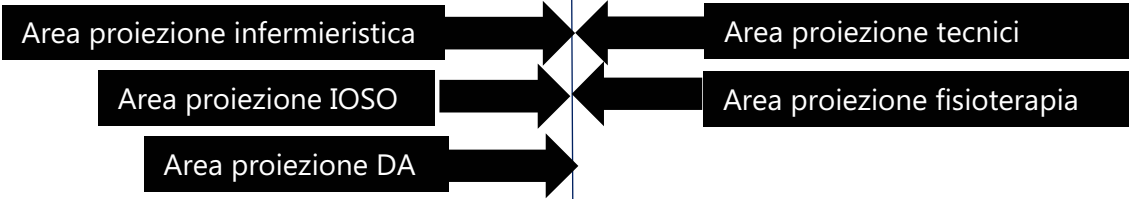


STATUTO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

COLLEGATO

I DIPARTIMENTI AD ATTIVITA' INTEGRATA (D.A.I.)

Dipartimento di Emergenza-Urgenza e dei Trapianti



Trauma Center

UOC Anestesia e Rianimazione
DEA e dei trapianti

U

UOSA Cronicità e fragilità negli
anziani

O

Area Emergenza-Urgenza

Area Trapianti

UOC Pronto Soccorso

UOC Chirurgia Trapianti di
Rene

U

UOSA Diagnostica in
Emergenza-Urgenza

UOC Nefrologia, Dialisi e
Trapianti

O

UOC Stroke Unit

UOSA Trapianto di Polmone

U

UOC Ortopedia ad indirizzo
traumatologico

Legenda

O = Strutture a Direzione Ospedaliera
U = Strutture a Direzione Universitaria

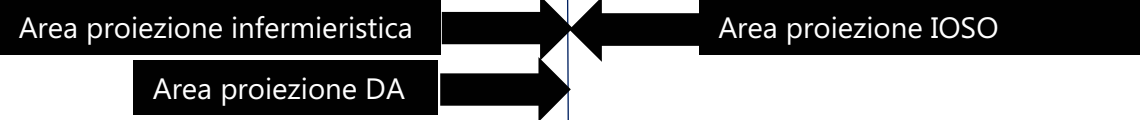
O

O

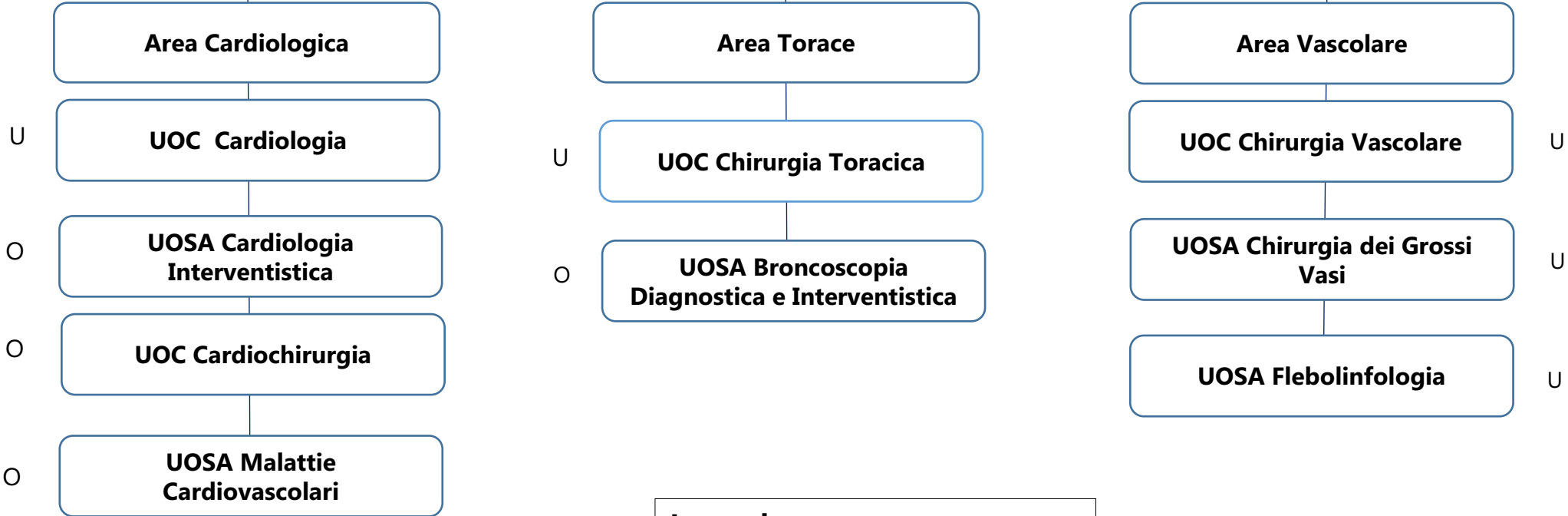
U

O

Dipartimento Cardio-Toraco-
Vascolare



U UOC Anestesia e Rianimazione
Cardio-toraco-vascolare



Legenda
O = Strutture a Direzione Ospedaliera
U = Strutture a Direzione Universitaria

Dipartimento Innovazione, sperimentazione e ricerca clinica e traslazionale

Area proiezione tecnici sanitari

Area proiezione IOSO

Area proiezione DA

Area Donazione e Produzione cellule e tessuti

Area Medicina diagnostica di laboratorio

Area Assistenza Ricerca Clinica e traslazionale

O UOC Terapie cellulari e officina trasfusionale

U UOC Genetica Medica

U UOC Laboratorio di assistenza e ricerca traslazionale

O UOC Immunoematologia e Servizio Trasfusionale

U UOC Microbiologia Virologia

U UOC Diabetologia e Malattie Metaboliche

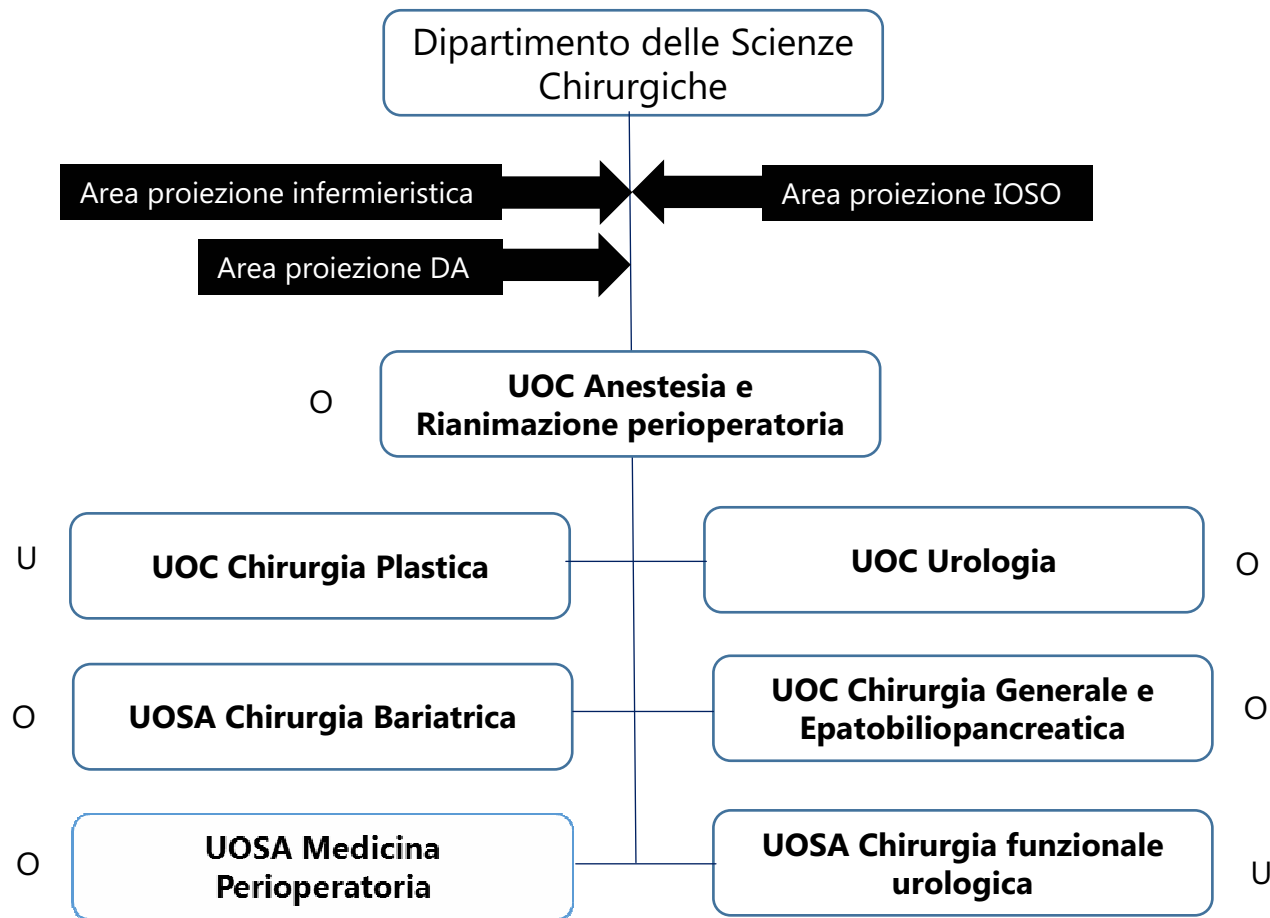
O UOC Laboratorio Patologia Clinica

O UOSA Dietetica e Nutrizione Clinica

U UOSA Programmazione e Coordinamento Ricerca Clinica

Legenda

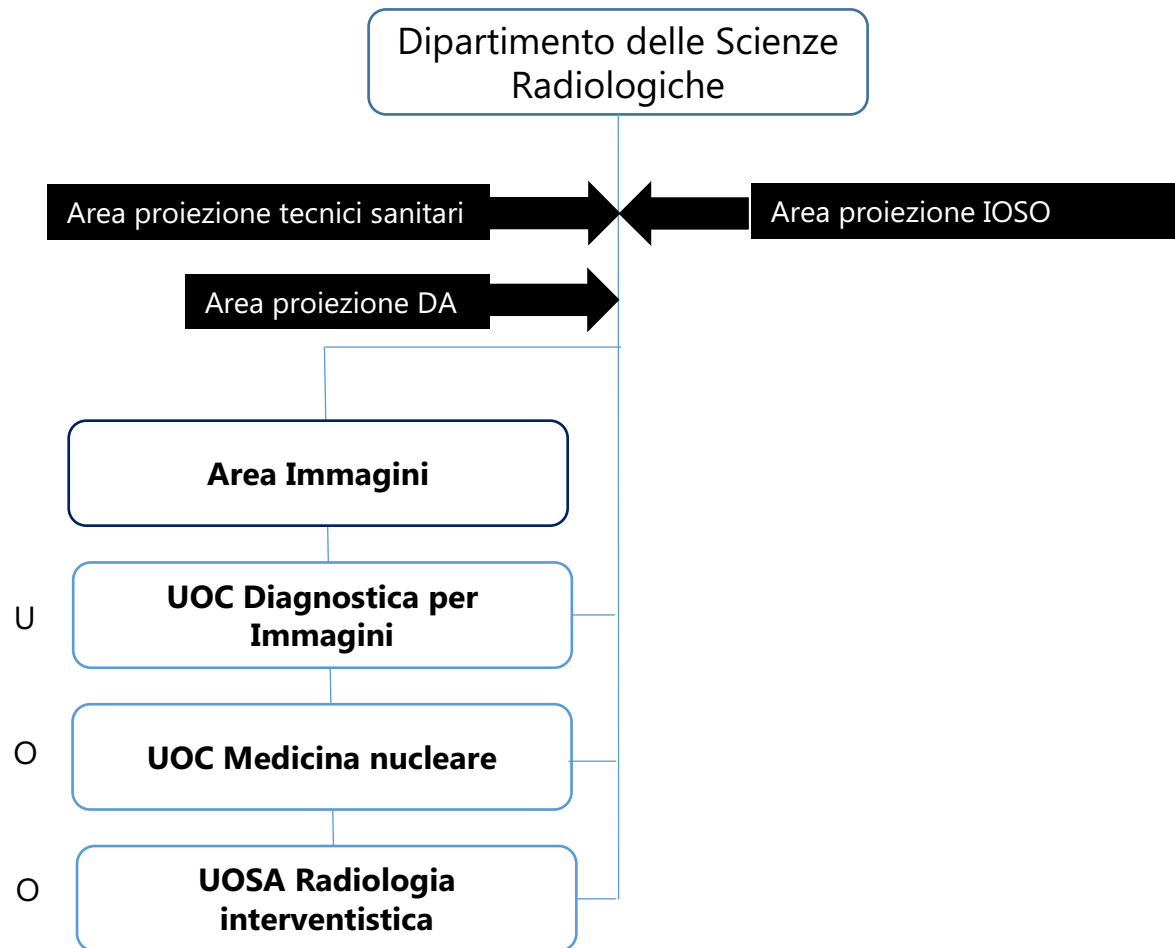
O = Strutture a Direzione Ospedaliera
U = Strutture a Direzione Universitaria



*Proiezione in dipartimento delle scienze mediche

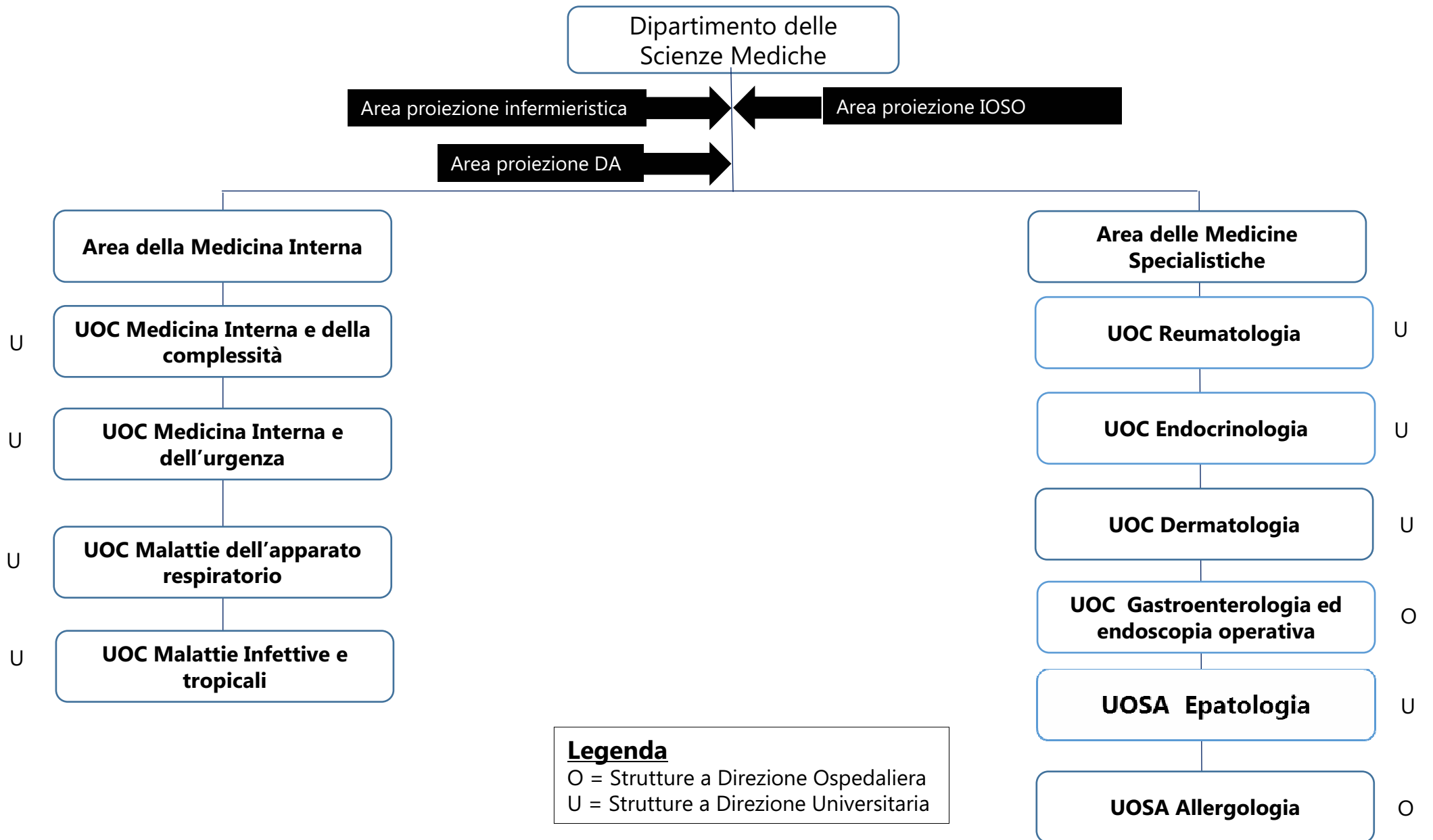
Legenda

O = Strutture a Direzione Ospedaliera
 U = Strutture a Direzione Universitaria

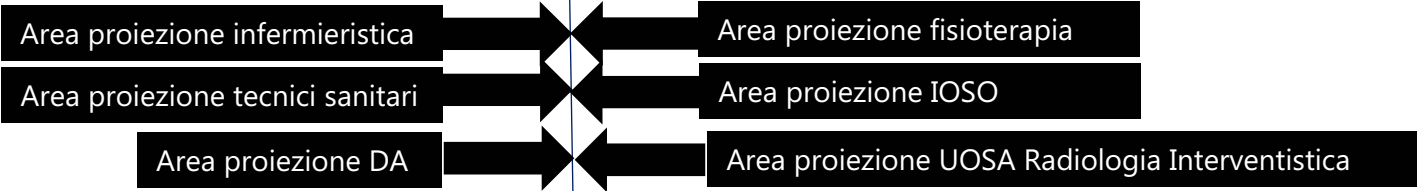


Legenda

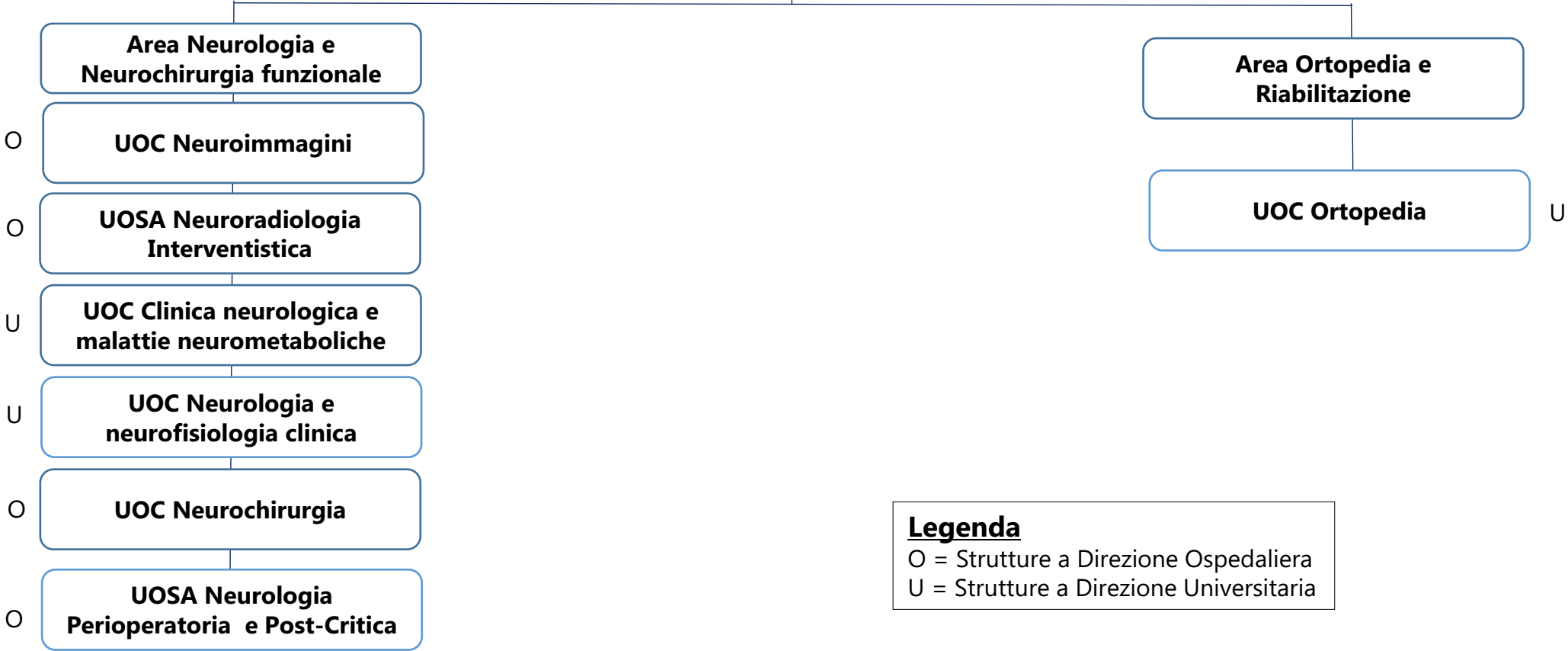
- O = Strutture a Direzione Ospedaliera
- U = Strutture a Direzione Universitaria



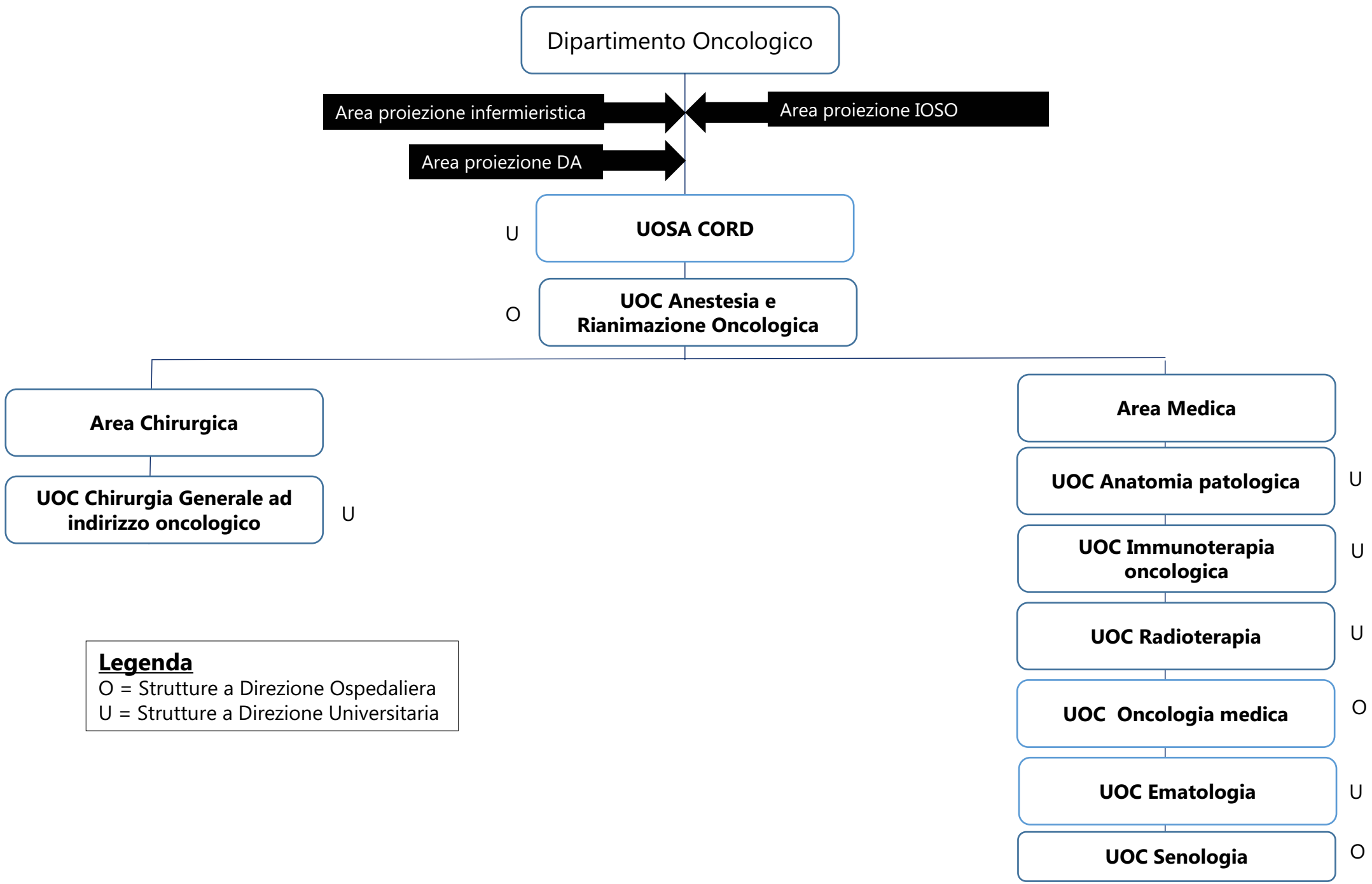
Dipartimento delle Scienze Neurologiche e Motorie



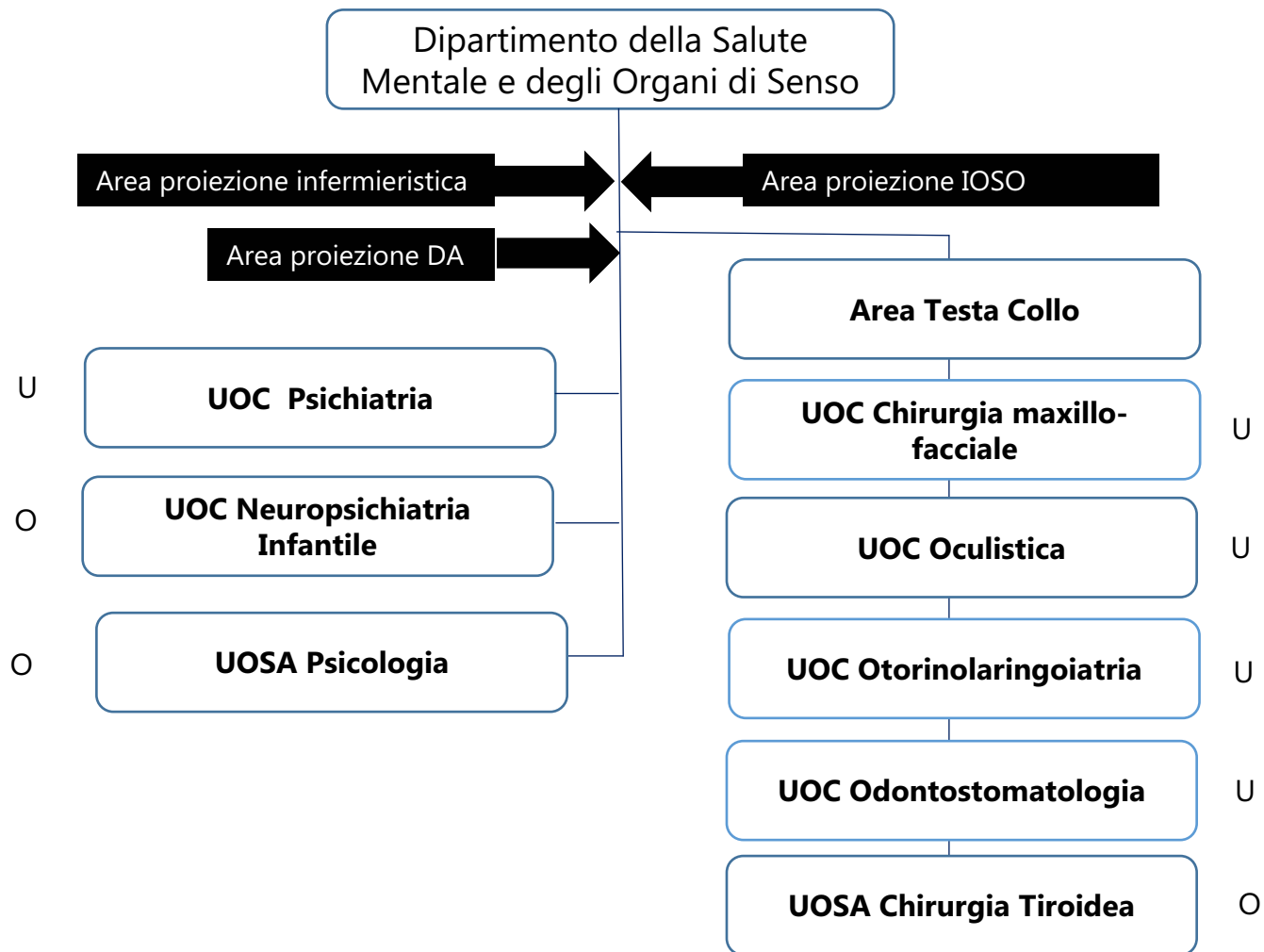
○ **UOC Anestesia e rianimazione Neurochirurgica**



Legenda
○ = Strutture a Direzione Ospedaliera
U = Strutture a Direzione Universitaria



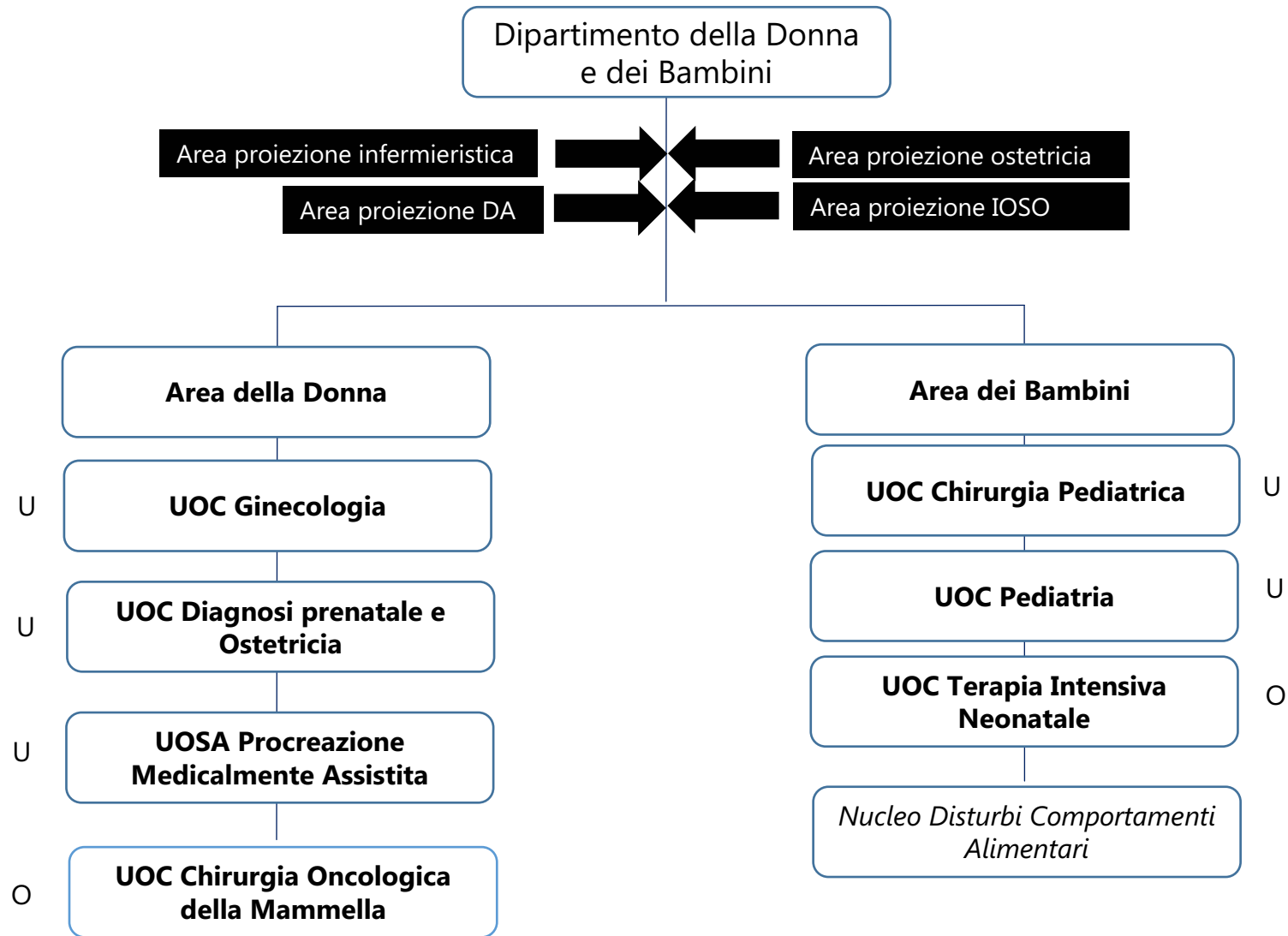
Legenda
 O = Strutture a Direzione Ospedaliera
 U = Strutture a Direzione Universitaria



Legenda

O = Strutture a Direzione Ospedaliera

U = Strutture a Direzione Universitaria



Legenda

O = Strutture a Direzione Ospedaliera

U = Strutture a Direzione Universitaria

AREA INTERDIPARTIMENTALE ANESTESIA E RIANIMAZIONE

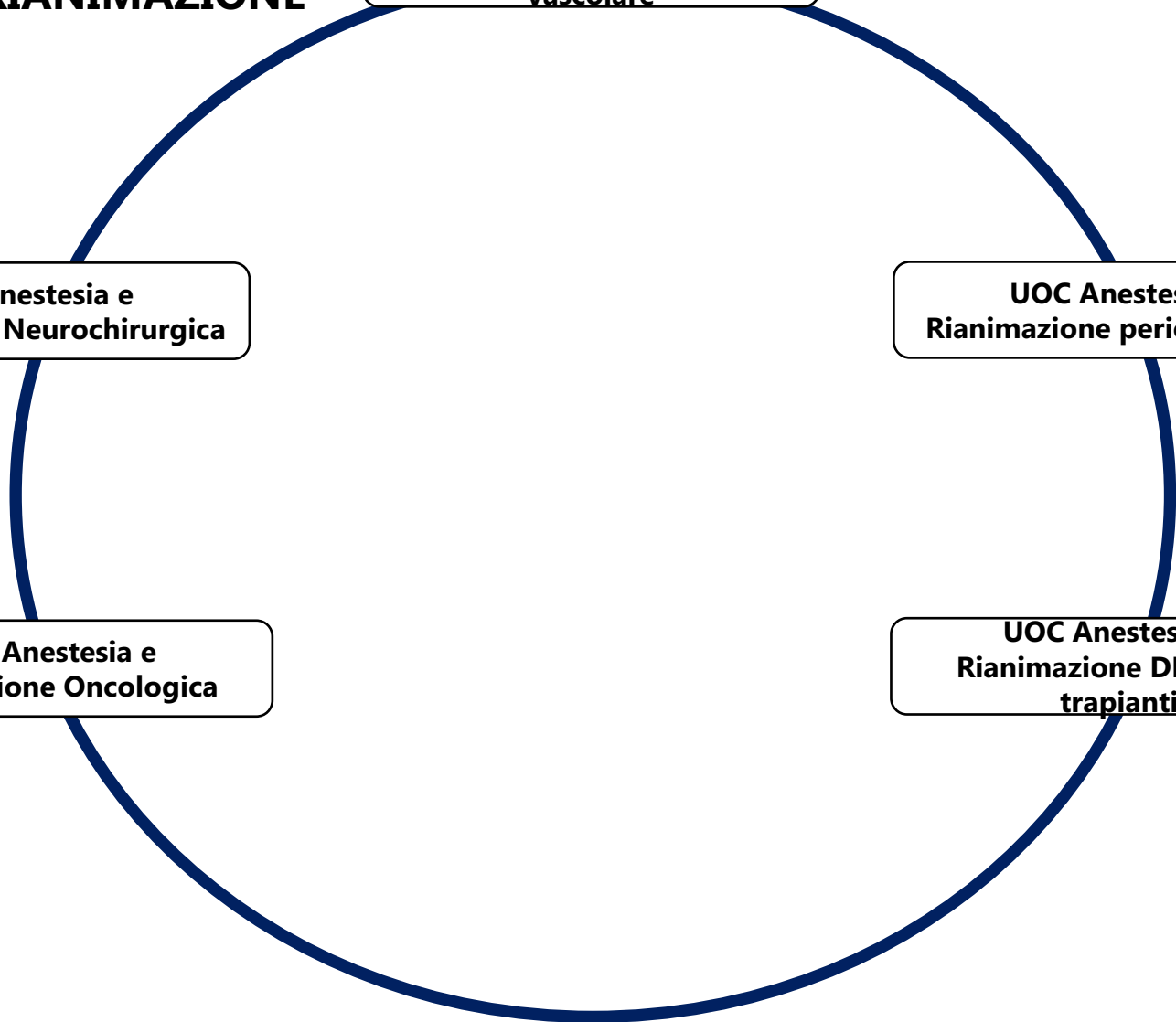
**UOC Anestesia e
Rianimazione Cardio-toraco-
vascolare**

**UOC Anestesia e
rianimazione Neurochirurgica**

**UOC Anestesia e
Rianimazione perioperatoria**

**UOC Anestesia e
Rianimazione Oncologica**

**UOC Anestesia e
Rianimazione DEA e dei
trapianti**





Azienda ospedaliero-universitaria Senese



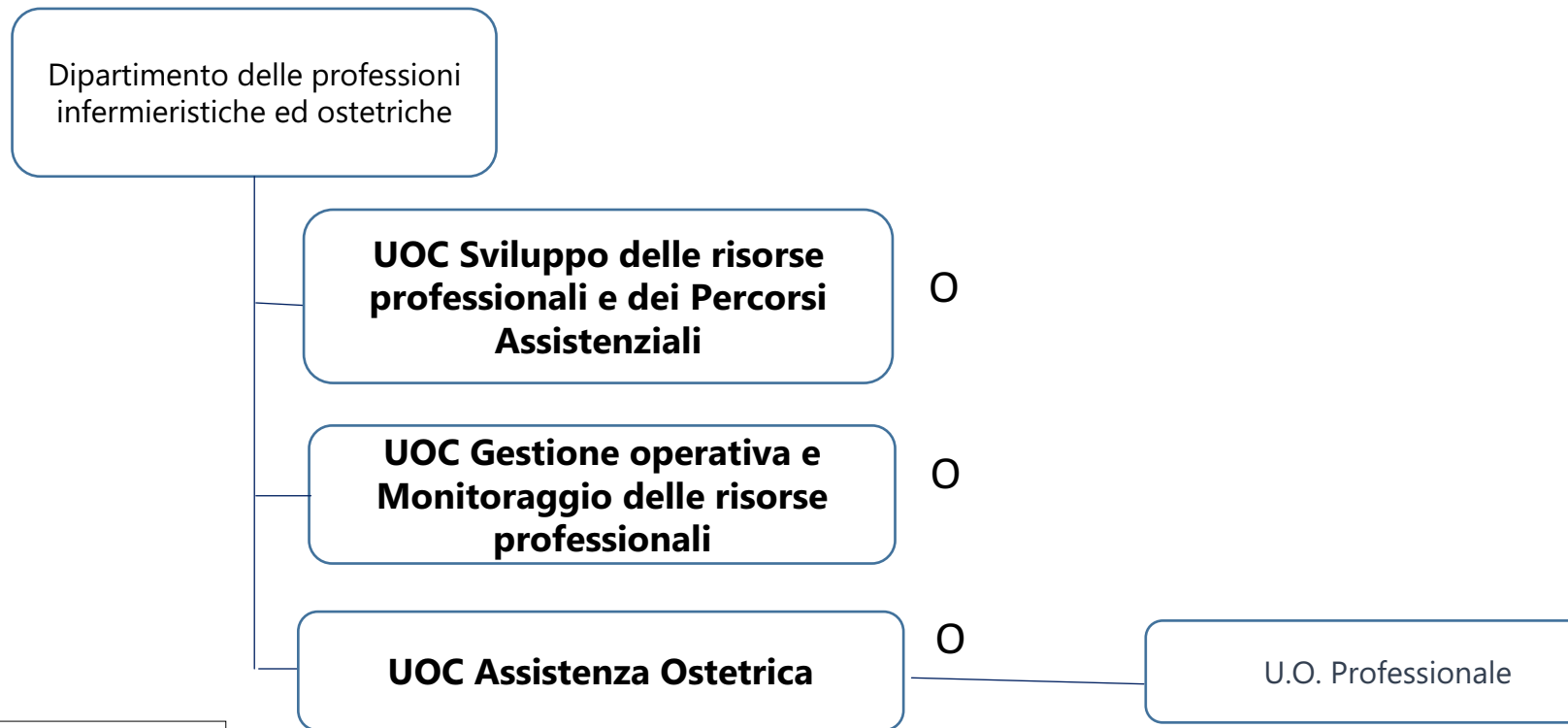
STATUTO AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SENESE

I DIPARTIMENTI DELLE PROFESSIONI

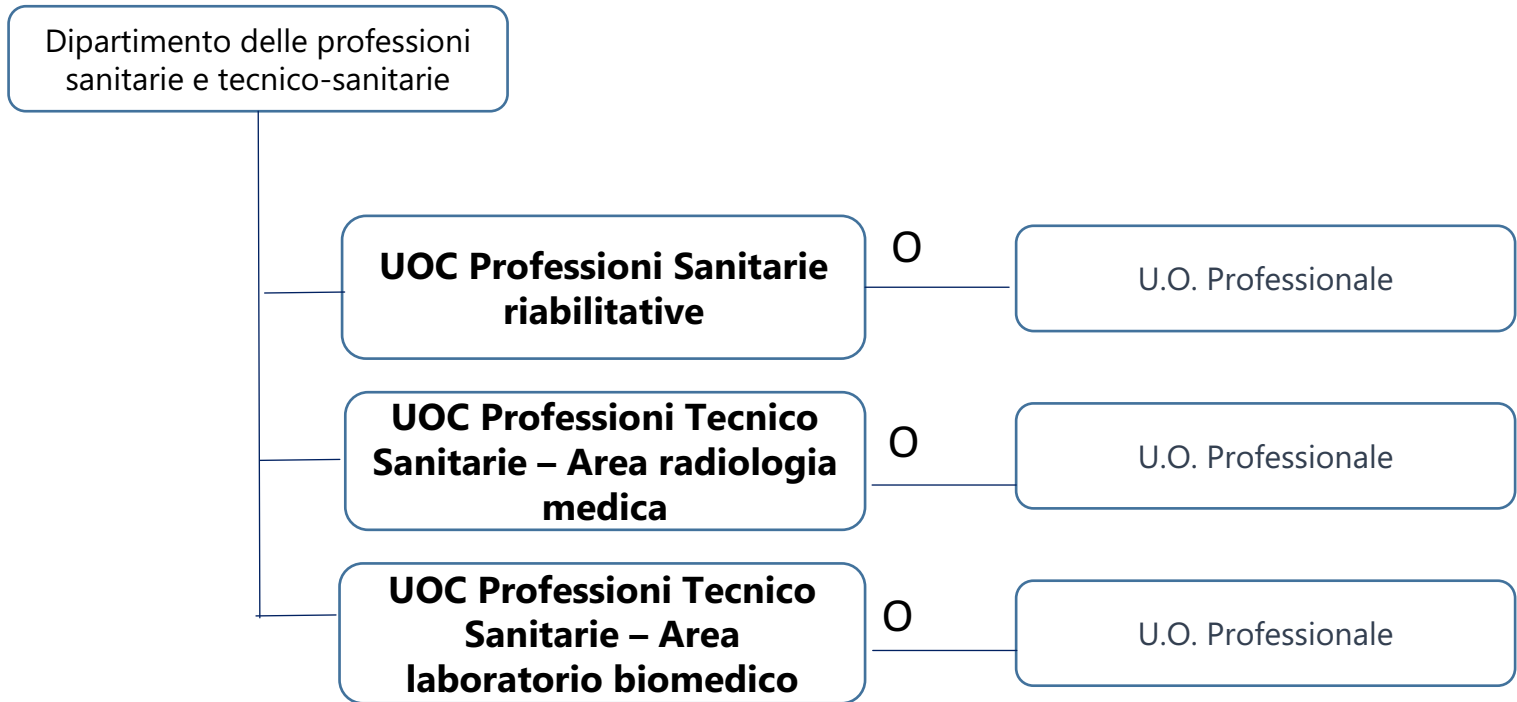
LA DIREZIONE GENERALE

LA DIREZIONE SANITARIA

LA DIREZIONE AMMINISTRATIVA

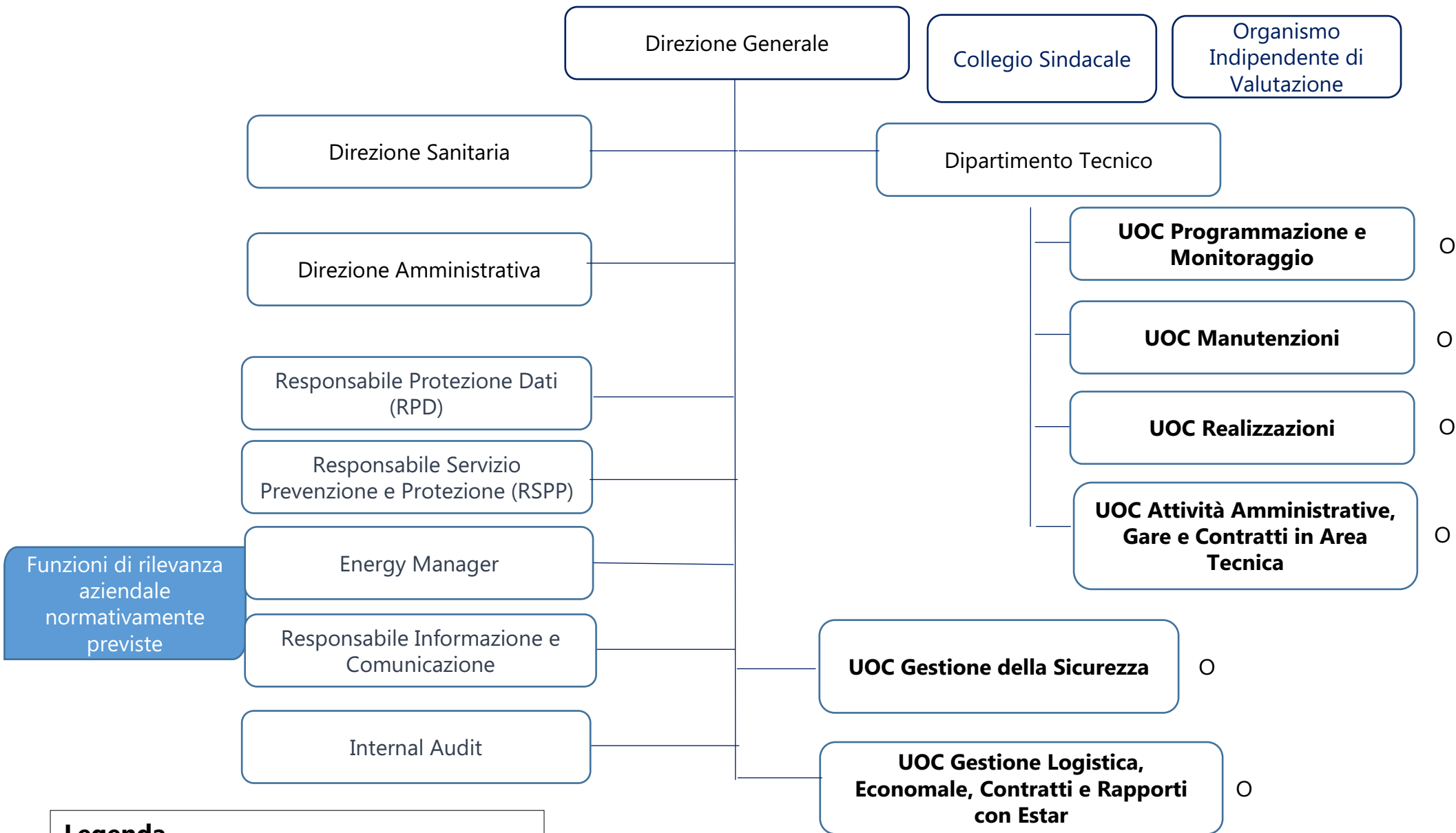


Legenda
O = Strutture a Direzione Ospedaliera
U = Strutture a Direzione Universitaria

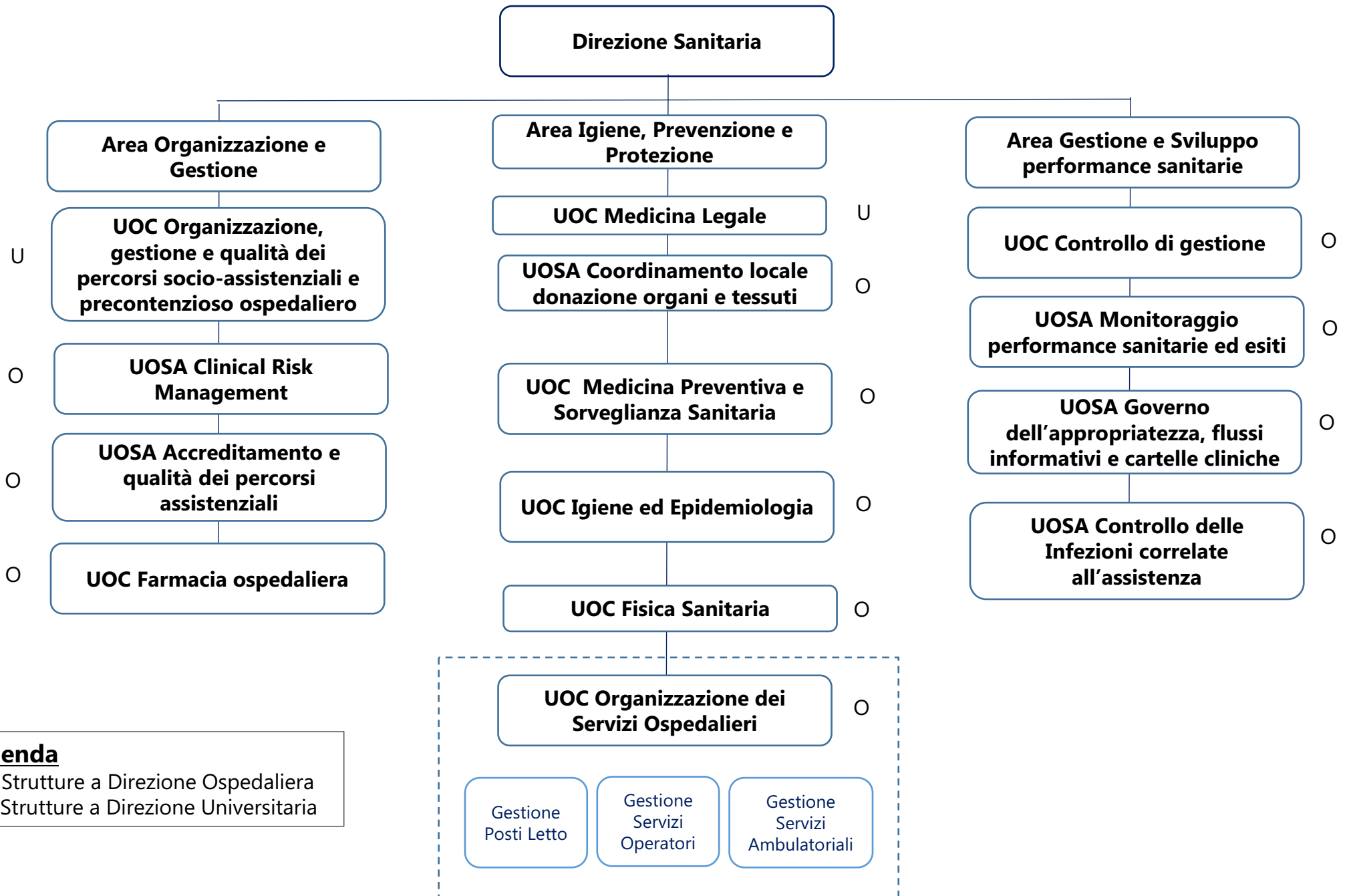


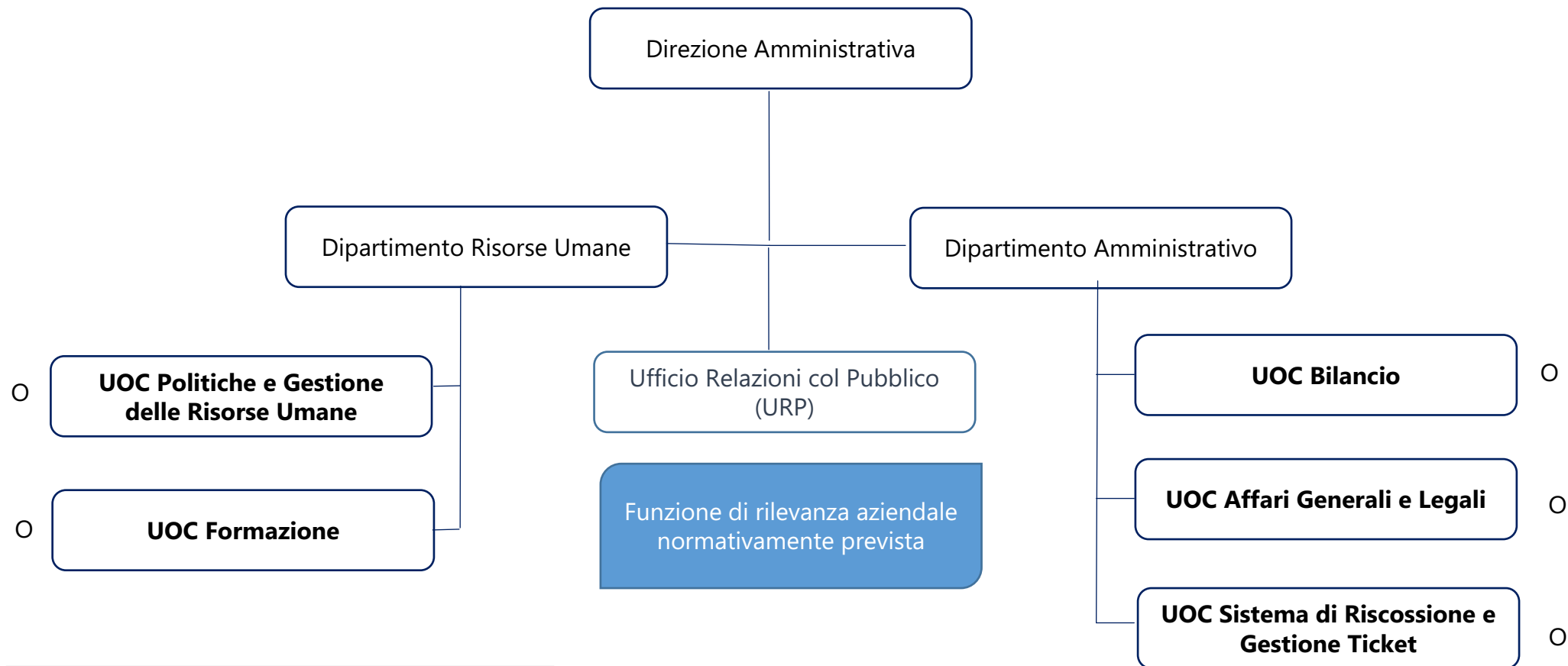
Legenda

O = Strutture a Direzione Ospedaliera
U = Strutture a Direzione Universitaria



Legenda
 O = Strutture a Direzione Ospedaliera
 U = Strutture a Direzione Universitaria





Legenda
 O = Strutture a Direzione Ospedaliera
 U = Strutture a Direzione Universitaria

Allegato 2 - Incarichi dirigenza sanitaria per Dipartimento

| DIPARTIMENTO | Tipo Inc | ADUS | UNISI |
|---|-----------------|------|-------|
| Area Interdipartimentale Anestesia e Rianimazione | A1 € 15.000 | 1 | 0 |
| | Strut. Semplici | 3 | 0 |
| | A2 € 14.000 | 0 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 17 | 0 |
| | B2 € 8.000 | 22 | 0 |
| | C1 € 7.000 | 9 | 0 |
| | C2 € 6.000 | 3 | 0 |
| | C € 1.500 | 15 | 0 |
| | Senza Incarico | 3 | 0 |
| | 73 | 0 | |
| DIPARTIMENTO CARDIO-TORACO-VASCOLARE | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 1 | 0 |
| | A2 € 14.000 | 2 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 10 | 1 |
| | B2 € 8.000 | 11 | 1 |
| | C1 € 7.000 | 4 | 1 |
| | C2 € 6.000 | 7 | 1 |
| | C € 1.500 | 12 | 2 |
| | Senza Incarico | 0 | 0 |
| | 47 | 6 | |
| DIPARTIMENTO DELLA DONNA E DEI BAMBINI | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 2 | 0 |
| | A2 € 14.000 | 1 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 4 | 2 |
| | B2 € 8.000 | 3 | 3 |
| | C1 € 7.000 | 5 | 2 |
| | C2 € 6.000 | 4 | 0 |
| | C € 1.500 | 12 | 0 |
| | Senza Incarico | 4 | 0 |
| | 35 | 7 | |
| DIPARTIMENTO DELLA SALUTE MENTALE E DEGLI ORGANI DI SENSO | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 0 | 0 |
| | A2 € 14.000 | 0 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 4 | 1 |
| | B2 € 8.000 | 3 | 4 |
| | C1 € 7.000 | 6 | 0 |
| | C2 € 6.000 | 4 | 2 |
| | C € 1.500 | 12 | 2 |
| | Senza Incarico | 2 | 0 |
| | 31 | 9 | |
| DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE CHIRURGICHE | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 1 | 1 |
| | A2 € 14.000 | 0 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 1 | 0 |
| | B2 € 8.000 | 2 | 2 |
| | C1 € 7.000 | 2 | 0 |
| | C2 € 6.000 | 0 | 0 |
| | C € 1.500 | 4 | 1 |
| | Senza Incarico | 3 | 0 |
| | 13 | 4 | |
| DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE MEDICHE | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 5 | 3 |
| | A2 € 14.000 | 1 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 4 | 0 |
| | B2 € 8.000 | 16 | 5 |
| | C1 € 7.000 | 6 | 0 |
| | C2 € 6.000 | 5 | 1 |
| | C € 1.500 | 17 | 3 |
| | Senza Incarico | 4 | 0 |
| | 58 | 12 | |
| DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE NEUROLOGICHE E MOTORIE | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 2 | 2 |
| | A2 € 14.000 | 0 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 5 | 1 |
| | B2 € 8.000 | 5 | 4 |
| | C1 € 7.000 | 11 | 2 |
| | C2 € 6.000 | 3 | 2 |
| | C € 1.500 | 6 | 2 |
| | Senza Incarico | 1 | 0 |
| | 33 | 13 | |
| DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE RADIOLOGICHE | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 1 | 0 |
| | A2 € 14.000 | 1 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 4 | 0 |
| | B2 € 8.000 | 4 | 0 |
| | C1 € 7.000 | 6 | 0 |
| | C2 € 6.000 | 5 | 0 |
| | C € 1.500 | 3 | 0 |
| | Senza Incarico | 1 | 0 |
| | 25 | 0 | |
| DIPARTIMENTO DI EMERGENZA - URGENZA E DEI TRAPIANTI | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 2 | 0 |
| | A2 € 14.000 | 2 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 8 | 0 |
| | B2 € 8.000 | 16 | 2 |
| | C1 € 7.000 | 5 | 0 |
| | C2 € 6.000 | 8 | 0 |
| | C € 1.500 | 8 | 0 |
| | Senza Incarico | 2 | 0 |
| | 51 | 2 | |
| DIPARTIMENTO INNOVAZIONE, SPERIMENTAZIONE E RICERCA CLINICA E TRASLAZIONALE | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 2 | 2 |
| | A2 € 14.000 | 1 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 5 | 4 |
| | B2 € 8.000 | 11 | 9 |
| | C1 € 7.000 | 4 | 2 |
| | C2 € 6.000 | 2 | 1 |
| | C € 1.500 | 3 | 2 |
| | Senza Incarico | 4 | 0 |
| | 32 | 20 | |
| DIPARTIMENTO ONCOLOGICO | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 0 | 2 |
| | A2 € 14.000 | 3 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 6 | 1 |
| | B2 € 8.000 | 8 | 4 |
| | C1 € 7.000 | 6 | 1 |
| | C2 € 6.000 | 3 | 0 |
| | C € 1.500 | 12 | 2 |
| | Senza Incarico | 1 | 0 |
| | 39 | 10 | |
| Direzione Sanitaria | A1 € 15.000 | 0 | 0 |
| | Strut. Semplici | 1 | 0 |
| | A2 € 14.000 | 1 | 0 |
| | B1 € 10.000 | 5 | 1 |
| | B2 € 8.000 | 5 | 2 |
| | C1 € 7.000 | 3 | 0 |
| | C2 € 6.000 | 1 | 1 |
| | C € 1.500 | 12 | 0 |
| | Senza Incarico | 2 | 0 |
| | 30 | 4 | |

| TIPOLOGIA INCARICO | DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | Fascia | VALORE |
|--|--|---|--------|-------------|
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Coordinamento Segreterie Direzione e Ufficio Rapporti internazionali | Direttore Generale | A | 12.000,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Ufficio stampa, comunicazione e redazione web | Direttore Generale | E | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Ufficio Innovazione in ambito ICT | Direttore Generale | C | 7.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Energy manager, gestione telefonia e rete dati, Responsabile Transizione digitale | Direttore Generale | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Segreteria Direzione Amministrativa | Direttore Amministrativo | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Segreteria Seduta Deliberante Direzione | DG / DA | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Coordinatore personale e attività amministrative a supporto dei percorsi sanitari e gestione adempimenti privacy | Direttore Amministrativo | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | URP - Accoglienza. Coordinamento progetti servizio civile | Direttore Amministrativo | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | NEW RAD | Direttore Amministrativo | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | NEW RAD | Direttore Amministrativo | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | NEW RAD | Direttore Amministrativo | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione Servizi Economali | UOC Gestione logistica, economale e rapporti con ESTAR - DG | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione perimetro prodotti economali logistica Estar e aziendali NEW | UOC Gestione logistica, economale e rapporti con ESTAR - DG | F | 3.227,90 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Attività supporto RES/DEC, definizione contratti attuativi, noleggi e services in ambito sanitario | UOC Gestione logistica, economale e rapporti con ESTAR - DG | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Coordinamento Protocollo/Archivio | UOC Affari generali e legali - DA | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Responsabile Ufficio Legale | UOC Affari generali e legali - DA | A | 12.000,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Supporto legale all'attività giudiziale e stragiudiziale | UOC Affari generali e legali - DA | B | 7.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione assicurazioni | UOC Affari generali e legali - DA | F | 3.277,90 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Area della amministrazione delle risorse economiche e gestione dell'aggiornamento extraresidenziale e funzioni vicarie | UOC Formazione - DA | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione economica del personale, monitoraggio costi e verifiche applicazioni contrattuali del personale SSN. | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione e Contabilizzazione Fondi Comparto | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione programmazione e reclutamento del personale e rapporti con Estar e SW | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | B | 9.300,00 € |

incarico in
cessazione
da aprile
2022

| TIPOLOGIA INCARICO | DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | Fascia | VALORE |
|--|---|---|--------|-------------|
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione Organigramma strutture e incarichi. Trattamento accessorio del personale SSN e universitario convenzionato. Gestione presenze/assenze del personale. Referente procedure informatiche e flussi RFC180 e Funzioni Vicarie | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | A | 12.000,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione previdenza e gestione incarichi extra istituzionali | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione del personale universitario. Incarichi del personale del comparto e della dirigenza. | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Sistema Premiante, Ciclo Performance e Relazioni Sindacali - | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Sistemi di valutazione e rapporti con OIV | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | F | 3.227,90 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione giuridica del rapporto di lavoro personale dipendente e dotazione organica NEW | UOC Politiche e gestione risorse umane - DA | F | 3.227,90 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione Fornitori | UOC Bilancio - DA | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Bilancio, Contabilità Generale e Adempimenti fiscali | UOC Bilancio - DA | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione amministrativa e contabilità attività ambulatoriale e Funzioni Vicarie | UOC Sistema di gestione e riscossione ticket - DA | A | 12.000,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Prestazioni Aggiuntive e attività libero professionale | UOC Sistema di gestione e riscossione ticket - DA | D | 5.400,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Costo delle Prestazioni e dei Processi Produttivi | UOC Controllo di gestione - DS | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Controllo Budgettario e Analisi Economiche | UOC Controllo di gestione - DS | F | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Contabilità Analitica | UOC Controllo di gestione - DS | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Contabilità dei costi del personale | UOC Bilancio - DA | E | 4.200,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Flussi informativi e rendicontazione fonti di finanziamento NEW | Dipartimento tecnico | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Appalti e contratti | Dipartimento tecnico | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione Amministrativa Tecnologie Sanitarie | Dipartimento tecnico | F | 3.227,90 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Segreteria Direttore Sanitario e referente gestione progetti OTT/regionali | Direttore Sanitario | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Coordinamento Ufficio Cartelle Cliniche e Ufficio Stato Civile | UOSA Governo dell'appropriatezza, flussi informativi e cartelle cliniche - DS | F | 3.227,90 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Monitoraggio e analisi flussi informativi attività afferenti alla domanda specialistica ambulatoriale sia clinica che diagnostica, dall'e-prescription MMG all'e-prescription specialistica | UOC ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI - DS | B | 9.300,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione percorsi clinico assistenziali: programmazione qualità e tecnologia | UOC ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI - DS | A | 12.000,00 € |
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Gestione amministrativa e contabile attività di sperimentazione clinica | UOSA Clinical trial office | F | 3.227,90 € |

| TIPOLOGIA INCARICO | DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | Fascia | VALORE |
|--|-----------------------------|----------------------------|--------|---------------------|
| Incarico di organizzazione area tecnico-amministrativa | Clinical Trial Office - NEW | UOSA Clinical trial office | c | 7.300,00 € |
| | | | | 296.245,30 € |

| DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | FASCIA | Valore |
|--|--|--------|-------------|
| RID Dipartimento della salute mentale e degli organi di senso | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | B | 9.300,00 € |
| RID Dipartimento scienze mediche | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | B | 9.300,00 € |
| RID Dipartimento oncologico | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | C | 7.300,00 € |
| RID Dipartimento scienze chirurgiche | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | B | 9.300,00 € |
| RID Dipartimento scienze neurologiche e motorie | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | B | 9.300,00 € |
| RID Dipartimento cardio toraco vascolare | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | A | 12.000,00 € |
| RID Dipartimento di emergenza-urgenza e dei trapianti | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | A | 12.000,00 € |
| Area infermieristica Dipartimento della donna e dei bambini | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente al DAI di afferenza) | B | 9.300,00 € |
| Referente Diagnostica per Immagini (con funzioni provvisorie di responsabile dell'UOP) - RTS Dipartimento scienze radiologiche - | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologica medica (assegnato funzionalmente al DAI scienze radiologiche) | B | 9.300,00 € |
| Referente Riabilitazione (con funzioni provvisorie di responsabile dell'UOP) | UOC Professioni sanitarie riabilitative | B | 9.300,00 € |
| RID Dipartimento della Donna e dei Bambini - Referente assistenza ostetrica (con funzioni provvisorie di responsabile dell'UOP) | UOC Assistenza ostetrica | B | 9.300,00 € |
| Organizzazione, sviluppo e gestione piattaforme trasversali (facilities) e referente unico per le tecnologie | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area laboratorio biomedico | C | 7.300,00 € |
| Organizzazione Amministratore di sistemi informatici di Laboratorio | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area laboratorio biomedico | D | 5.400,00 € |
| Referente Tecnico Sanitario per lo sviluppo e la gestione percorsi trasversali/Referente per le tecnologie | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologica medica | E | 4.200,00 € |
| Amministratore di Sistema RIS-PACS Addetto alla gestione dei dati | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologica medica | D | 5.400,00 € |
| Amministratore di Sistema tecnico informatico: addetto gestione dei dati e sistemi informatici radiologici | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologica medica | F | 3.227,90 € |
| Attività di riabilitazione per degenti e ausili movimentazione | UOC Professioni sanitarie riabilitative | D | 5.400,00 € |
| Attività di riabilitazione ambulatoriale | UOC Professioni sanitarie riabilitative | E | 4.200,00 € |
| Percorsi riabilitativi nella continuità ospedale/territorio e con le strutture di riabilitazione ospedaliera | UOC Professioni sanitarie riabilitative | F | 3.227,90 € |
| Gestione risorse umane dell'assistenza | EX UOC Assistenza infermieristica | B | 9.300,00 € |
| Monitoraggio organici e movimenti interni del personale | EX UOC Assistenza infermieristica | C | 7.300,00 € |
| Flussi informativi del personale, monitoraggio presenze-assenze | EX UOC Assistenza infermieristica | D | 5.400,00 € |
| Sezione disciplinare e monitoraggio applicazione regolamenti aziendali | EX UOC Assistenza infermieristica | D | 5.400,00 € |
| Qualità e sicurezza dell'ambiente e dei processi assistenziali nell'assistenza infermieristica | EX UOC Assistenza infermieristica | C | 7.300,00 € |
| Ricerca infermieristica e sviluppo professionale | EX UOC Assistenza infermieristica | B | 9.300,00 € |
| Blocchi operatori e sterilizzazione | EX UOC Assistenza infermieristica | B | 9.300,00 € |
| Assistenza infermieristica specialistica ambulatoriale | EX UOC Assistenza infermieristica | B | 9.300,00 € |
| Diagnostica immagini, med nucl, neuroimmag, neurointerv, coordinamento amb radioterapia, trasporti | EX UOC Assistenza infermieristica | B | 9.300,00 € |
| Qualità e Accreditamento | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOSA Accreditamento e qualità dei percorsi assistenziali - DS) | E | 4.200,00 € |
| Coordinamento Rischio Clinico: Patient Safety Manager | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOSA Clinical Risk Management - DS) | E | 4.200,00 € |
| Rischio infettivo, prevenzione e controllo delle ICA | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOSA Controllo delle infezioni correlate all'assistenza - DS) | D | 5.400,00 € |

| DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | FASCIA | Valore |
|--|--|--------|---------------------|
| Monitoraggio produttività aggiuntiva e progetti aziendali finalizzati. Monitoraggio utilizzo e finalità straordinario personale assistenza Infermieristica | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Controllo di Gestione - DS) | C | 7.300,00 € |
| Gestione percorsi clinico-assistenziali dell'area medica | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI - DS) | C | 7.300,00 € |
| Gestione percorsi clinico-assistenziali dell'area chirurgica | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI - DS) | C | 7.300,00 € |
| Gestione percorsi clinico-assistenziali: bed management | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI - DS) | C | 7.300,00 € |
| Gestione percorsi clinico-assistenziali dell'area ambulatoriale | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI - DS) | C | 7.300,00 € |
| Gestione percorsi clinico-assistenziali attraverso applicativi informatici | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI - DS) | B | 9.300,00 € |
| Accoglienza, rispetto della multiculturalità (Check point) | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Igiene ed Epidemiologia - DS) | C | 7.300,00 € |
| Supporto codifiche DRG | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOSA Monitoraggio performance sanitarie ed esiti - DS) | D | 5.400,00 € |
| Donazione organi e tessuti, coord trapianti renali, Medicina legale, Obitorio, Anatom patologica | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Medicina legale - DS) | D | 5.400,00 € |
| Prevenzione e controllo delle lesioni cutanee | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Igiene ed Epidemiologia - DS) | F | 3.227,90 € |
| Professioni tecnico-sanitarie - area tecnico-assistenziale (Tecnico Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolare + Dietisti) | Dipartimento delle professioni sanitarie e tecnico-sanitarie | D | 5.400,00 € |
| Professioni tecnico-sanitarie - area tecnico-diagnostica (Tecnici di Neurofisiopatologia e Audiometri) | Dipartimento delle professioni sanitarie e tecnico-sanitarie | D | 5.400,00 € |
| Gestione Servizi Logistici ed Attività Mobility | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Gestione logistica, economica contratti e rapporti con ESTAR - DG) | B | 9.300,00 € |
| Gestione Accreditemento Eventi Formativi e Qualità della Formazione | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Formazione - DA) | F | 3.227,90 € |
| Programmazione e Gestione degli eventi formativi | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Formazione - DA) | F | 3.227,90 € |
| Coordinamento didattica professionalizzante e del tirocinio - Area Infermieristica | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Formazione - DA) | D | 5.400,00 € |
| UOP Tecnici della Prevenzione | Direttore Generale | E | 4.200,00 € |
| | | | 333.039,50 € |

| DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | | VALORE Economico Incarico |
|---|--|---|---------------------------|
| Area Patologia Clinica | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area laboratorio biomedico | B | 3.727,00 € |
| Area Medicina Trasfusionale | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area laboratorio biomedico | B | 3.727,00 € |
| Area Microbiologia e Virologia | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area laboratorio biomedico | B | 3.727,00 € |
| Area Anatomia Patologia | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area laboratorio biomedico | C | 3.400,00 € |
| Area Genetica Medica e Laboratori di Ricerca | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area laboratorio biomedico | C | 3.400,00 € |
| Area Diagnostica per Immagini RX, Senologia | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologia medica | C | 3.400,00 € |
| Area Diagnostica per Immagini TC, RM | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologia medica | D | 3.200,00 € |
| Area Emergenza-Urgenza | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologia medica | C | 3.400,00 € |
| Area Neuroradiologia Diagnostica, Funzionale e Interventistica | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologia medica | C | 3.400,00 € |
| Area Interventistica Radiologica e Cardiologica | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologia medica | C | 3.400,00 € |
| Area oncologica diagnostica:-Medicina Nucleare +MOC+Fisica Sanitaria | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologia medica | A | 4.500,00 € |
| Area oncologica terapeutica: Radioterapia | UOC Professioni tecnico-sanitarie - area radiologia medica | D | 3.200,00 € |
| Percorso nascita, PMA, area ambulatoriale | UOC Assistenza ostetrica | C | 3.400,00 € |
| Cardio-toraco-vascolare | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | A | 4.500,00 € |
| Anestesia e Rianimazione + TI NCH, Nch Ospedaliera, Neurometaboliche | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| Neurologia, e Neurofisi. Clinica Stroke Unit | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| Psichiatria, NPI, Psic. AMB | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | D | 3.200,00 € |
| Chirurgia cuore e grossi vasi e Chirurgia Toracica Fisiopatologia e Riabilitazione Respiratoria | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| Cardiochirurgia degenze e subintensiva 1 | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| Cardiochirurgia degenze e subintensiva 2 | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| Cardiologia, UTIC | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| Oculistica, ORL, Maxillo Fac e Ambulatori, Chirurgia programmata, Chirurgia tiroide | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | D | 3.200,00 € |
| OBI | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| PS | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | A | 4.500,00 € |
| Anestesia e rianimazione DEA e dei trapianti + Anestesia e Rianimazione Oncologica | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | A | 4.500,00 € |
| Medicina dell'urgenza | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | D | 3.200,00 € |
| Medicina Multireparto - Malattie Respiratorie e trap.polmonare | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |

| DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | | VALORE Economico Incarico |
|---|--|---|---------------------------|
| Nefrologia, Dialisi e Trap rene | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | A | 4.500,00 € |
| Reumatologia, Reumatologia DH, Medicina del lavoro, Dermatologia, Endocrinologia, Chemioterapici, Radioterapia e oncologia (acc. Mal Inf) | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | A | 4.500,00 € |
| Medicina interna e della complessità | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| Ematologia + Centro trap e ter cell + DH | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| Gastroenterologia e Endoscopia Biliopancreatica ed eco endoscopica | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| Terapia Intensiva e subintensiva neonatale e lactarium | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | A | 4.500,00 € |
| Ginecologia, Senologia, PPU, Ambulatori pediatrici, Ambul, Chirurgia pediatrica | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | D | 3.200,00 € |
| Pediatria e chirurgia pediatrica | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| Chirurgia Programmata A | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| Chirurgia Programmata B | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| Chirurgia d'Urgenza | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| SO Oculistica, SO ORL | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| SO NCH e chir maxillo | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| SO chir cuore e grossi vasi, cardiochir, chir tor, chir vascol. | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| SO Ortopedia | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| SO Chirurgia generale | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| SO Materno infantile, Day Surgery/chir ambul e urgenza | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| amb. 1S, amb chir gen, amb endocrin, amb chir vasc, amb ortop, amb flebologia | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | D | 3.200,00 € |
| amb odonto, maxillo facciale, Dh e Day Service | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | D | 3.200,00 € |
| ambul cardio blocco 6 + emodin e CRONICITA' E FRAGILITA' NEGLI ANZIANI | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| immunoematol trasfusionale, labor Patologia Clinica, PPU, discharge room, trasporto cose | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| reumatologia amb-1, dermo amb e lab, amb med 1, amb med 2, amb med 3, amb orl, genetica medica, diabetolog, + DH, amb malattie respir | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| cord ITT, immunoterapia oncol, ambul terapia dolore, ambul urolog, uroendoscop. | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| DRG 1 | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOSA Monitoraggio performance sanitarie ed esiti - DS) | B | 3.727,00 € |
| DRG 2 | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOSA Monitoraggio performance sanitarie ed esiti - DS) | B | 3.727,00 € |
| Gestione processi sterilizzazione | EX UOC Assistenza infermieristica | B | 3.727,00 € |

| DENOMINAZIONE INCARICO | STRUTTURA | | VALORE Economico Incarico |
|--|--|---|---------------------------|
| Gestione processi formativi inerenti il rischio clinico e corsi riferibili alle disposizioni del Decreto Legislativo 81/2008 | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente alla UOC Formazione - DA) | B | 3.727,00 € |
| Coordinamento ortottisti | UOC Professioni sanitarie riabilitative | F | 1.679,00 € |
| Coordinamento logopedisti | UOC Professioni sanitarie riabilitative | F | 1.679,00 € |
| Qualità e accreditamento 1 | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOSA Accreditamento e qualità dei percorsi assistenziali - DS) | E | 3.000,00 € |
| Controllo igienico-sanitario e comfort alberghiero | EX UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente a UOC Igiene ed Epidemiologia - DS) | D | 3.200,00 € |
| Covid | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | A | 4.500,00 € |
| Rianimazione ARO | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| Diagnostica Radiologica e Radiologia Interventistica* | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | C | 3.400,00 € |
| Pronto soccorso | Ex UOC Assistenza infermieristica (assegnato funzionalmente ai DAI di afferenza) | B | 3.727,00 € |
| | TOTALE | | € 221.806,00 |



Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020- 2022

INDICE

| | |
|--|-----------|
| INTRODUZIONE | 3 |
| INQUADRAMENTO NORMATIVO E CONCETTUALE DEL PTFP | 4 |
| CONSISTENZA E COSTI DEL PERSONALE AL 31/12/2019 | 6 |
| CESSAZIONI E ASSUNZIONI PREVISTE NEGLI ANNI 2020, 2021 E 2022 | 7 |
| PROGETTI DI ATTIVITA' AGGIUNTIVA | 9 |
| SPECIALISTICA AMBULATORIALE | 9 |
| PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZIONATO | 10 |
| PIANI DI SVILUPPO | 11 |
| SINTESI CONCLUSIVA | 11 |

INTRODUZIONE

Il presente documento, tenuto conto di quanto previsto dalla DGRT n. 1509 del 30/11/2020, si pone l'obiettivo di programmare il fabbisogno di risorse umane dell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese per gli anni 2020, 2021 e 2022 alla luce delle indicazioni regionali, della programmazione aziendale, delle principali tendenze che interessano il campo di azione sanitario in generale e dell'impatto dell'emergenza da Covid-19 in atto.

Coerentemente con quanto previsto dalla normativa di riferimento, il quadro in esso delineato persegue la compatibilità con i vincoli di finanza pubblica vigenti e tiene conto degli interventi normativi emanati durante il 2020 in materia di contenimento della pandemia da Covid-19.

I contenuti sono organizzati ed elaborati secondo quanto previsto dalle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* pubblicate nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie generale n. 173 del 27/07/2018.

L'approccio utilizzato per la stesura del Piano risulta molto flessibile in funzione della variabilità ambientale attuale ma cerca di tenere comunque conto del grado di compatibilità tra i possibili scenari futuri e i principali vincoli di sistema, avendo riguardo al soddisfacimento dei bisogni dei cittadini; tiene inoltre conto, per la parte riguardante il personale universitario convenzionato, delle strategie concordate nella Commissione Paritetica Universitaria Aziendale.

Proprio a causa di questa variabilità, l'impostazione di questa edizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale privilegia la definizione degli spazi di manovra economici rispetto all'analisi di dettaglio delle dinamiche dei singoli profili professionali. Ciò al fine di mantenere sempre attuale lo strumento a fronte di

probabili mutamenti di scenario che possono indurre in ogni momento cambiamenti significativi nelle priorità assunzionali.

INQUADRAMENTO NORMATIVO E CONCETTUALE DEL PTFP

Il piano triennale dei fabbisogni di personale, previsto dagli articoli 6 e 6 ter del decreto legislativo 165 del 2001, così come novellato dal D. Lgs. n. 75 del 2017, è uno strumento volto a coniugare l'impiego ottimale delle risorse pubbliche e gli obiettivi di performance delle amministrazioni in un'ottica di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Il presente PTFP viene definito in coerenza con l'attività di programmazione complessivamente intesa sia come documento che si pone alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, sia come strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

Nella predisposizione del PTFP l'Azienda si pone l'obiettivo di rispettare i vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e soprattutto con la missione istituzionale di garantire l'erogazione del Livelli Essenziali di Assistenza ai propri residenti.

Il PTFP si configura come un atto di programmazione triennale a scorrimento annuale adottato dal Direttore Generale e, proprio in quanto documento di programmazione, non vincola direttamente l'attività ma la orienta in maniera flessibile alla luce delle mutate esigenze organizzative, normative e funzionali. Tali esigenze, soprattutto in questo periodo, possono anche richiedere eventuali modifiche in corso d'anno, ove ci si trovi di fronte a situazioni non prevedibili, purché tali modifiche risultino adeguatamente motivate.

La logica alla quale si ispira il presente documento è quella di partire dalle risorse annualmente liberabili dalle cessazioni previste e, tenendo conto dei vincoli finanziari, stabilire l'entità delle risorse attivabili per le assunzioni necessarie per far fronte ai fabbisogni. Queste ultime sono il frutto di una analisi continua dei fabbisogni prioritari o emergenti rispetto alle politiche aziendali che, nel caso della nostra Azienda, sono prevalentemente ma non esclusivamente riconducibili alle professioni sanitarie e di "core business" piuttosto che a quelle di supporto o di back office.

Il presente PTFP, in quanto fulcro di uno dei processi più strategici e rilevanti della gestione delle risorse, si ispira ai principi generali di legalità e legittimità e mira a perseguire le migliori pratiche connesse con la prevenzione della corruzione.

Il PTFP nel rispetto dell'art. 16 del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" una volta adottato viene comunicato a SICO quale ente dedicato all'acquisizione dei flussi informativi previsti dal Titolo V del D. Lgs. n.165/2001, riguardanti il personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.

Coerentemente con quanto richiesto dalle Linee di indirizzo ministeriali il presente PTFP indica anche:

1. le scelte operate in materia di procedure di "stabilizzazione" previste dal D. Lgs. 75/2017;
2. il ricorso ad ogni forma di lavoro flessibile;
3. le assunzioni obbligatorie della Legge n. 68/99 e le categorie protette nel rispetto della normativa prevista in materia di quote d'obbligo.

Il presente PTFP è predisposto in coerenza con l'atto aziendale approvato ai sensi dell'art. 3, comma 1-bis del D. Lgs. n. 502/92 e viene sottoposto alla Regione Toscana per la sua approvazione.

CONSISTENZA E COSTI DEL PERSONALE AL 31/12/2019

L'anno 2019 si è concluso con un quadro del personale in servizio pari a:

- 2.522 dipendenti a tempo indeterminato¹;
- 111 dipendenti a tempo determinato;
- 74 unità con incarico libero professionale;
- 17 lavoratori con contratto di somministrazione lavoro;
- n. 3 specialisti ambulatoriali interni;
- n. 224 dipendenti universitari convenzionati (docenti e personale non docente).

Riguardo agli aspetti economici, il costo del personale dipendente di competenza dell'anno 2019 è pari a 100.101.000 €² al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP (€ 136.235.000 al lordo di oneri ed IRAP, oltre ad altre voci di spesa quali i rimborsi spese). Il costo indicato è al lordo degli incrementi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004.

Poiché una analisi compiuta della voce "Costo del Personale" deve tenere conto anche delle risorse impiegate per l'attivazione dei contratti di somministrazione lavoro, per gli eventuali contratti co.co.co (solo anno 2019) e libero professionali e per il personale universitario, si specifica che nell'anno 2019 i costi sostenuti dall'Azienda per queste voci sono stati:

1. Contratti co.co.co e libero professionali 1.952.502,00 € (di cui € 619.926,00 finanziati con fondi privati/art. 12/comunitari e 1.332.576,00 finanziati a bilancio o con fondi pubblici)
 2. Contratti di somministrazione lavoro 740.723,00 €
 3. Costi per personale universitario 10.512.199,26
- per un totale di € 149.440.424,26

¹ Fonte: Conto annuale 2019. Non si considera il personale in aspettativa per periodo di prova e sono esclusi i dipendenti cessati con ultimo giorno di lavoro 31/12/2019.

² Fonte: Conto annuale 2019.

CESSAZIONI E ASSUNZIONI PREVISTE NEGLI ANNI 2020, 2021 E 2022

Per quanto riguarda le cessazioni previste per gli anni oggetto di programmazione di questo documento, avendo verificato che non sono prevedibili ad inizio anno per una quota almeno pari al 40% del totale, si ritiene ragionevole, per dare un maggior grado di approssimazione all'analisi, fare riferimento ai dati storici con eventuali correzioni che tengano conto delle tendenze in atto.

In quest'ottica, per gli anni 2020, 2021 e 2022 gli effetti economici delle cessazioni e delle assunzioni previste annualmente sono elencate nella tabella allegata.

Per quanto riguarda gli strumenti di reclutamento, ferma restando l'incertezza legata alla disponibilità o meno di graduatorie ESTAR nei diversi periodi degli anni in questione per i profili professionali interessati, si prende a riferimento la seguente tabella, articolata per percentuali che tengono conto anche dei dati storici oltre che delle procedure attivate o già programmate:

| Tipologia strumento di reclutamento | % |
|---|----------|
| Graduatoria di concorso per assunzione a TI | 50% |
| Graduatoria selettiva per incarichi a TD | 24% |
| Procedure di mobilità esterne | 12,5% |
| Comandi e assegnazioni temporanee | 0,5% |
| Contratti di somministrazione lavoro | 1% |
| Procedure con il Centro per L'impiego | 2% |
| Contratti libero professionali (<i>comprensivo del dato dei contratti finanziati su fondi privati o comunitari</i>) | 10% |

Rimane inteso che gli strumenti di reclutamento atipici, volti a sopperire a carenze improvvise, eccezionali e non trascurabili, saranno utilizzati solamente nel caso e

nella misura in cui queste ultime si verificheranno di nuovo negli anni oggetto di programmazione.

Tale esigenza dipende in larghissima parte dalla disponibilità o meno di graduatorie per i profili appartenenti al ruolo sanitario (CPS Infermiere, CPS Ostetrico/a, CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, CPS Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare ed altri profili dell'area tecnico diagnostica e tecnico sanitaria, CPS Fisioterapisti e personale della riabilitazione, etc.), che può comportare l'attivazione di un numero aggiuntivo di contratti di somministrazione.

Un'ultima notazione concerne le assunzioni previste da obblighi di legge le quali vengono evidenziate nella tabella sottostante, secondo quanto previsto nel piano di assunzioni concordato con il Centro per l'Impiego competente per territorio. Poiché i relativi costi non devono essere computati ai fini del calcolo del limite del costo del personale, di seguito viene presentato anche il quadro economico (al lordo di oneri).

| | 2020 | 2021 | 2022 | TOTALE |
|------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| AOUS | 5 | 17 | 16 | 38 |

Tabella costi presunti

| | 2020 | 2021 | 2022 | TOTALE |
|------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| AOUS | 127.160,40 € | 153.998,65 € | 144.939,90 € | 426.098,95 € |

PROGETTI DI ATTIVITA' AGGIUNTIVA

Prendendo a specifico riferimento le frequenti situazioni di carenza di organico per le quali le forme di reclutamento ordinarie risultano inadeguate sia dal punto di vista dell'esistenza di graduatorie che della tempestività degli ingressi in relazione alle esigenze ai fini della garanzia della continuità dei servizi, l'ulteriore strumento al quale l'Azienda potrà ricorrere è l'attivazione di specifici progetti di attività aggiuntiva. Per tali progetti l'importo impiegato per l'anno 2019 è stato pari a 622.869,29 € al netto di IRAP e oneri riflessi per il personale SSN (€ 22.260,20 per il personale universitario).

Per questa voce di costo per l'anno 2020 si prevede un incremento pari a circa 400.000,00 al netto di IRAP e oneri riflessi, tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni di legge nazionale (L. 104/2020) e regionali (Delibera GRT N. 1225 del 7/09/2020) che hanno assegnato risorse per il recupero delle liste di attesa.

L'Azienda ritiene di poter prendere a riferimento per il 2021 e il 2022 le indicazioni regionali di mantenimento e di riduzione.

SPECIALISTICA AMBULATORIALE

Pur non costituendo in senso proprio un costo del personale, i contratti di specialistica ambulatoriale convenzionata vengono inclusi nell'analisi e nella programmazione.

Relativamente a questi ultimi, il costo per l'anno 2019 è stato pari ad 95.677,28 € al netto di IRAP e oneri riflessi, per n. 3 unità in servizio (105.183,55 € al lordo di oneri ed irap).

Per l'anno 2020 l'incremento che potrà derivare sarà legato alla proiezione annua del costo di uno dei tre contratti, attivato con decorrenza 16.08.2019 (importo totale previsto circa € 144.462,37).

In attuazione della Convenzione stipulata tra l'Azienda USL Toscana Sud Est e l'Azienda ospedaliero-universitaria Senese per la gestione del percorso formativo regionale nel settore dell'emergenza urgenza in attuazione della D.G.R.T. n. 570 del 23.04.2020, sono previsti per l'anno 2020 costi pari ad € 158.007,84 € circa.

Per il biennio 2021 e 2022 l'Azienda si pone l'obiettivo di non incrementare le attività ed i relativi costi.

PERSONALE UNIVERSITARIO CONVENZIONATO

Per quanto concerne il personale universitario convenzionato, nell'anno 2020 e negli anni successivi è previsto il completamento delle procedure di reclutamento di competenza universitaria, secondo quanto previsto dalle linee di indirizzo della deliberazione GRT n. 351/2017 e conseguentemente dalla delibera aziendale di attuazione n. 816 del 12.10.2017 e successive.

La strategia, da realizzare in accordo con l'Università degli Studi di Siena, sarà ancora quella di garantire il mantenimento ed il potenziamento delle risorse connesse alle scuole di specializzazione, oltreché alla necessaria copertura del turn over, laddove concordemente ritenuto di prioritaria importanza.

Sotto il profilo dei costi connessi, si prevede stabilità e rispetto delle linee di programmazione e finanziamento regionale; l'incremento dei costi, evidenziato nella tabella allegata, per l'anno 2020 deriva principalmente dall'applicazione al personale universitario convenzionato delle disposizioni del nuovo CCNL Area Sanità del 19.12.2019, secondo quanto previsto dal Protocollo d'Intesa sottoscritto da AOUS, Regione Toscana e Università degli Studi di Siena.

PIANI DI SVILUPPO

I fabbisogni relativi a questa programmazione sono ovviamente da intendersi modificabili alla luce dei possibili piani di sviluppo che potrebbero essere necessari in funzione dei cambi di strategia aziendali e regionali. A questo proposito deve essere rilevato che risulta in corso il piano di riorganizzazione/potenziamento della rete ospedaliera di cui al Decreto-legge n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, che prevede anche l'implementazione del personale.

In particolare, l'eventuale incremento dei posti letto di terapia intensiva previsto (+21) comporterebbe la necessità di acquisire n. 68 infermieri, 20 operatori socio-sanitari e 20 medici (anestesisti), alcuni dei quali già reclutati nel corso dell'anno 2020 in funzione degli incrementi già attuati, mentre l'eventuale incremento dei posti di subintensiva (+8) comporterebbe la necessità di acquisire n. 24 infermieri, 6 operatori socio sanitari e n. 8 medici, anch'essi in parte già acquisiti nel corso dell'anno 2020 in relazione agli incrementi effettuati.

SINTESI CONCLUSIVA

Tenuto conto di quanto esposto nell'allegato, il quadro disegnato per gli anni 2020, 2021 e 2022 si inquadra in un ragionamento sostenibile, anche alla luce delle esigenze legate alla pandemia in atto, e continua a tenere come punto di riferimento il rispetto del vincolo normativo in materia di costo del personale di cui all'art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60. In quest'ottica, le deroghe normative introdotte dalla decretazione d'urgenza durante il 2020 a tale vincolo, e computate prevalentemente su base regionale, verranno introdotte puntualmente nel prossimo aggiornamento di tale documento coerentemente con quanto disposto dalla delibera di Giunta Regionale Toscana n. 1509 del 30/11/2020.

La spesa per il personale per l'anno 2020 sopra indicata, per tutte le tipologie di risorse reclutabili, detratti i costi Covid-19, rispetta il vincolo normativo in materia di costo del personale ex art. 2, comma 71, della Legge Finanziaria del 2010, previsto anche dall'art. 11 D.L. 35/2019, ed è ispirata agli obiettivi ed ai vincoli della programmazione annuale regionale.

La sintesi economica prevista per l'anno 2020 (comprensiva dei costi Covid-19, tranne la quota erogata a titolo di premialità aggiuntiva e specificatamente finanziata da RT con L.R. 24/2020) risulta essere la seguente:

| Costo complessivo | ANNO 2020 | DI CUI PREVISIONE COSTI COVID |
|---|-----------------------|--|
| Costo del personale SSN (TI+TD) + oneri e IRAP | € 142.505.508,42 | € 5.675.082,81 |
| Prestazioni aggiuntive (in parte finanziamento RT) | € 1.300.000,00 | |
| Contratti libero professionali | € 2.894.761,00 | |
| - Di cui a bilancio o su fondi pubblici, compresi i contratti stipulati per emergenza Covid-19: | € 2.423.649,00 | € 1.017.318 |
| - Di cui finanziati con fondi privati: | € 471.112,00 | |
| Personale con contratto di somministrazione lavoro | € 450.000,00 | € 76.628,71 |
| Personale universitario convenzionato | € 11.416.816,49 | € 8.251,60 |
| Costi per specialistica ambulatoriale | € 144.462,37 | |
| Rimborsi ad Azienda USL Toscana Sud Est per specialistica Pronto Soccorso | € 158.007,84 | |
| Religiosi | € 117.232,00 | |
| Personale comandato da rimborsare | € 23.371,56 | |
| Personale in convenzione | € 200.000,00 | |
| Borsisti (<i>interamente finanziati</i>) | € 472.444,39 | |
| TOTALE | 159.682.604,07 | € 6.777.281,12 |

Con riferimento all'applicazione dell'art. 11 D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60 e successive modifiche ed integrazioni, secondo

quanto previsto dal parere MEF protocollo 179877 del 1.9.2020, reso alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, sulla metodologia di calcolo per l'incremento (o la riduzione) dei fondi contrattuali, si stima che l'applicazione del suddetto metodo determini per l'anno 2020 un incremento complessivo dei fondi contrattuali pari ad € 1.340.022,59 comprensivo di oneri ed irap.

Con riferimento, infine, alle premialità aggiuntive a favore del personale operante nella fase di gestione dell'Emergenza COVID, in attuazione della legge regionale n. 24/2020 e specificatamente finanziate dalle Delibere regionali di assegnazione delle relative risorse, i costi previsti per il 2020 ammontano a:

- € 2.070.069,15 comprensivi di oneri ed irap per il personale dipendente, ad incremento dei fondi contrattuali;
- € 144.903,06 comprensivi di oneri ed irap per il personale universitario;
- € 15.904,02 comprensivi di oneri e irap per il personale in somministrazione;
- € 38.250,00 complessivi per il personale con contratto libero professionale;
- € 544,61 complessivi per gli specialisti ambulatoriali.

In conclusione si sottolinea che, tenuto conto dell'attuale situazione sanitaria, i fabbisogni relativi a questa programmazione sono da intendersi come provvisori e modificabili alla luce dell'evoluzione della stessa e dei possibili piani di sviluppo attuati in relazione alle risorse che si renderanno disponibili.

| AREA | COSTI personale a tempo indeterminato | | | | TESTE equivalenti personale a tempo indeterminato | | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|---------------|----------------|----------------|---|---------------|--------------|---------------|
| | DIRIGENZA | | COMPARTO | | DIRIGENZA | | COMPARTO | |
| | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO |
| RUOLO | | | | | | | | |
| CONSISTENZA AL 31/12/2018 | | | | | 453 | 14 | 1.334 | 744 |
| CESSAZIONI EFFETTIVE 2019 | 914.456,46 € | 39.784,73 € | 2.276.154,84 € | 516.452,16 € | 21 | 1 | 123 | 42 |
| ASSUNZIONI EFFETTIVE 2019 | 943.680,27 € | - € | 2.157.513,52 € | 458.282,62 € | 19 | 0 | 106 | 51 |
| CONSISTENZA AL 31/12/2019 | | | | | 451 | 13 | 1.317 | 753 |
| CESSAZIONI PREVISTE 2020 | 1.205.444,87 € | 64.032,81 € | 2.645.274,66 € | 917.723,38 € | 31 | 3 | 140 | 74 |
| ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2020 | 1.642.027,58 € | 29.924,78 € | 4.746.778,69 € | 2.467.040,64 € | 62 | 1 | 297 | 176 |
| di cui per EMERGENZA covid-19 | 78.140,20 € | - € | 3.077.781,84 € | 1.115.327,64 € | 8 | 0 | 149 | 75 |
| di cui per STABILIZZAZIONI | - € | - € | - € | - € | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CESSAZIONI PREVISTE 2021 | 1.091.113,28 € | 29.924,78 € | 1.964.579,85 € | 1.011.987,99 € | 25 | 1 | 119 | 50 |
| ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2021 | 2.154.510,56 € | 89.774,28 € | 1.300.131,69 € | 940.503,43 € | 67 | 3 | 80 | 54 |
| di cui per EMERGENZA covid-19 | 456.029,93 € | - € | - € | - € | 13 | 0 | 0 | 0 |
| di cui per STABILIZZAZIONI | 27.110,46 € | - € | 250.387,19 € | 5.502,96 € | 5 | 0 | 13 | 2 |
| CESSAZIONI PREVISTE 2022 | 1.091.113,28 € | 29.924,78 € | 1.964.579,85 € | 709.337,75 € | 25 | 1 | 119 | 50 |
| ASSUNZIONI PROGRAMMATE 2022 | 790.874,45 € | 104.736,69 € | 1.964.579,85 € | 854.277,65 € | 21 | 3 | 119 | 67 |
| di cui per STABILIZZAZIONI | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € | - € |

| AREA | COSTI personale a tempo determinato | | | | TESTE equivalenti personale a tempo determinato | | | |
|---------------------|-------------------------------------|---------------|----------------|---------------|---|---------------|-----------|---------------|
| | DIRIGENZA | | COMPARTO | | DIRIGENZA | | COMPARTO | |
| | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO |
| RUOLO | | | | | | | | |
| SALDO PREVISTO 2020 | 656.592,64 € | - € | - 203.343,07 € | 25.229,41 € | 3 | 0 | -6 | -3 |
| SALDO PREVISTO 2021 | - 345.992,72 € | 4.987,41 € | 748.586,86 € | 56.746,98 € | -8 | 1 | 23 | 2 |
| SALDO PREVISTO 2022 | - 98.261,65 € | - € | - 748.586,86 € | - € | -2 | 0 | -23 | 0 |

| AREA | COSTI personale in somministrazione | | | | TESTE equivalenti personale in somministrazione | | | |
|---------------------|-------------------------------------|---------------|----------------|---------------|---|---------------|-----------|---------------|
| | DIRIGENZA | | COMPARTO | | DIRIGENZA | | COMPARTO | |
| | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO |
| RUOLO | | | | | | | | |
| SALDO PREVISTO 2020 | | | - 226.323,00 € | - 64.400,00 € | | | -7 | -2 |
| SALDO PREVISTO 2021 | | | - 203.660,00 € | - 46.340,00 € | | | -7 | -1 |
| SALDO PREVISTO 2022 | | | - 50.000,00 € | - € | | | -1 | 0 |

| AREA | COSTI personale a incarico libero professionale | | | | TESTE equivalenti personale a incarico libero professionale | | | |
|---------------------|---|---------------|--------------|---------------|---|---------------|-----------|---------------|
| | DIRIGENZA | | COMPARTO | | DIRIGENZA | | COMPARTO | |
| | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO |
| RUOLO | | | | | | | | |
| SALDO PREVISTO 2020 | 965.735,00 € | - € | 3.961,00 € | - 27.437,00 € | 65 | - | 1 | 2 |
| SALDO PREVISTO 2021 | - 1.590.800,00 € | - € | - 3.961,00 € | - € | 53 | - | 1 | - |
| SALDO PREVISTO 2022 | - € | - € | - € | - € | - | - | - | - |

| AREA | COSTI personale comandato | | | | TESTE equivalenti personale comandato | | | |
|---------------------|---------------------------|---------------|----------------|---------------|---------------------------------------|---------------|-----------|---------------|
| | DIRIGENZA | | COMPARTO | | DIRIGENZA | | COMPARTO | |
| | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO |
| SALDO PREVISTO 2020 | 261.916,71 € | 39.969,72 € | - 234.613,59 € | 3.445,12 € | 6 | 1 | - 14 | - 2 |
| SALDO PREVISTO 2021 | - € | - € | - € | - € | - | - | - | - |
| SALDO PREVISTO 2022 | - € | - € | - € | - € | - | - | - | - |

| AREA | COSTI personale universitario | | | | TESTE personale universitario (valore assoluto) | | | |
|---------------------|-------------------------------|---------------|--------------|---------------|---|---------------|-----------|---------------|
| | DIRIGENZA | | COMPARTO | | DIRIGENZA | | COMPARTO | |
| | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO |
| SALDO PREVISTO 2020 | 960.138,51 € | - 51.025,79 € | - 1.018,90 € | - 3.476,59 € | 148 | 3 | 23 | 33 |
| SALDO PREVISTO 2021 | - € | - € | - € | - € | - | - | - | - |
| SALDO PREVISTO 2022 | - € | - € | - € | - € | - | - | - | - |

| AREA | COSTI personale complessivi (rispetto al 2019) | | | | COSTO TOTALE DIRIGENZA | COSTO TOTALE COMPARTO | COSTO TOTALE COMPLESSIVO |
|----------------------------|--|---------------|----------------|----------------|------------------------|-----------------------|--------------------------|
| | DIRIGENZA | | COMPARTO | | | | |
| | SANITARIO | NON SANITARIO | SANITARIO | NON SANITARIO | | | |
| SALDO TOTALE PREVISTO 2020 | 3.280.965,57 € | - 45.164,11 € | 1.440.166,48 € | 1.482.678,21 € | 3.235.801,46 € | 2.922.844,68 € | 6.158.646,14 € |
| SALDO TOTALE PREVISTO 2021 | 2.407.570,13 € | 19.672,81 € | 1.316.684,18 € | 1.421.600,62 € | 2.427.242,94 € | 2.738.284,81 € | 5.165.527,74 € |
| SALDO TOTALE PREVISTO 2022 | 2.009.069,65 € | 94.484,73 € | 518.097,32 € | 1.566.540,52 € | 2.103.554,37 € | 2.084.637,85 € | 4.188.192,22 € |