

COMUNE DI ANTILLO

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

| SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA | |
|---|--|
| Denominazione Ente: COMUNE DI ANTILLO Sede: P.zza SS.Maria della Provvidenza Codice Fiscale/P.IVA: 00432870830 Sindaco: DAVIDE PARATORE Sito internet: https://www.comuneantillo.it/ Pec: comunedi antillo@primapec.com E – mail: comuneantillo@tiscali.it Telefono: 0942/723031 Fax: 0942/480390 Numero di dipendenti al 31/12/2021 Numero di abitanti al 31/12/2021: 840 | |
| SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | |
| Sottosezione di programmazione | Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 DEL 19/09/2022 (ultimo aggiornamento) |
| Valore pubblico | |
| Sottosezione di programmazione | Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 28/09/2022 |
| Performance | Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.85 del 27/04/2022 |

| | |
|--|--|
| | |
| Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza | Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 26/04/2022 |
| SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | |
| Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa | Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. ___ del 03/10/2022 |
| Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile | Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Olevano Romano, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione |
| Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale | Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.132 del 28/07/2022 modif. con Deliberazione di CC n.37 del 19/09/2022 (Modifica DUP- All. A – Fabbisogno del personale e dotazione organica) |
| SEZIONE 4. MONITORAGGIO | |
| <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato in forma singola ed in modo diversificato su ogni sezione.</p> | |