



COMUNE DI ARQUATA DEL TRONTO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 18 Del 16-02-2022

Oggetto: Piano triennale Azioni Positive per le pari opportunità - aggiornamento triennio 2022 -2024

L'anno duemilaventidue il giorno sedici del mese di febbraio alle ore 18:30, nella SEDE MUNICIPALE, si è riunito l'Organo deliberante la GIUNTA COMUNALE.

Proceduto all'appello nominale risultano:

FRANCHI MICHELE	SINDACO	Presente
ONESI SANDRO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
GABRIELLI LEONARDO	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 0

Presiede il SINDACO FRANCHI MICHELE

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Ercoli Pasquale

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Adozione “Piano Azioni Positive” a favore delle pari opportunità – Periodo 2022/2024 ai sensi del D. Lgs. n.198/2006.

PREMESSO che l’art.21 della Legge 183/2010, ha apportato importanti modifiche al D.Lgs.165/2001, in particolare all’art.7 prevedendo che: *“Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”*;

CONSIDERATO che le amministrazioni pubbliche, devono predisporre il “Piano Triennale di Azioni Positive, (PAP) previsto dall’ art.7, comma5, del Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n.196, così come modificato e sostituito dall’art. 48 del D. Lgs.11/04/2006 n.198, volto ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro, anche attraverso concrete scelte di gestione delle risorse umane garantendo l’esercizio dei diritti di Pari Opportunità per uomini e donne;

RILEVATO che il Comune di Arquata del Tronto, consapevole dell’importanza di dotarsi di uno strumento finalizzato all’attuazione delle leggi di Pari Opportunità, intende armonizzare la propria attività istituzionale al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, al superamento degli ostacoli che impediscono una reale parità tra i sessi in ogni ambito sociale, culturale ed economico, nonché al raggiungimento degli obiettivi posti dal Piano;

DATO ATTO che, coerentemente con i presupposti del Piano e con la normativa vigente, il Comune di Arquata del Tronto si impegna a perseguire i seguenti principali obiettivi:

- promuovere la conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare, superando eventuali resistenze al cambiamento che possono riguardare tempi e luoghi di lavoro, nell’ottica di una progettualità che coniughi le esigenze organizzative dell’Ente con quelle personali;
- rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di Pari Opportunità nel lavoro in un’ottica di attenzione ai temi delle posizioni delle donne nell’organizzazione del lavoro in essere e nelle dinamiche di sviluppo di tutto il personale, garantendo un’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne in termini di opportunità lavorative e sviluppo professionale, che tenga in ogni caso conto delle diverse specificità in genere;
- superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che possono provocare effetti diversi, secondo il sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella

formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera;

- accelerare il cambiamento nella Pubblica Amministrazione agendo, nell'ottica della valorizzazione della differenza di genere, nella cultura di gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione comunale con interventi mirati e innovativi (studi, indagini, analisi quali-quantitative, percorsi formativi...), verso forme di sviluppo delle competenze e del potenziale culturale e professionale di donne e uomini;

RICHIAMATO, il Decreto Legislativo n.196 del 23/05/2000 ad oggetto: "Disciplina delle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17/05/1999 n.144" e, in particolare, l'art. 7, modificato e sostituito dall'art.48 del D. Lgs. 11/04/2006 n.198, in materia di azioni positive finalizzate a favorire l'integrazione del principio di pari opportunità nelle concrete scelte di gestione delle risorse umane garantendo l'esercizio dei diritti di pari opportunità per uomini e donne;

VISTA la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari opportunità datata 23 maggio 2007 recante: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" (G.U. n.173 del 27/07/2007) che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità e che assume come punto di forza "il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità";

VISTO l'atto del Direttore Generale n. 37 del 25/11/2011 con il quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del Dlgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

CONSIDERATO che anche in relazione alla mole di lavoro legata all'emergenza sisma che ha danneggiato gravemente il territorio di Arquata del Tronto e alle problematiche legate alla ricostruzione, non è stato possibile nominare il CUG;

DATO ATTO che si prevede di costituire il CUG il prima possibile anche in forma associata con altri Comuni limitrofi;

ATTESO che gli ambiti di intervento delle azioni positive riguardano la formazione professionale, l'accesso al lavoro, la crescita professionale, l'inserimento femminile nelle attività e nei settori professionali in cui le donne sono sottorappresentate, l'equilibrio e una migliore ripartizione tra i due sessi delle responsabilità familiari e professionali;

RICHIAMATA la Direttiva Ministeriale n.1/2017, diretta al sostegno dell'allattamento materno e dall'introduzione di disposizioni per contrastare eventuali comportamenti

discriminatori;

RITENUTO prioritario per questo Ente proseguire nella promozione una cultura di uguaglianza sostanziale riconoscendo peculiarità e specificità alla condizione della donna che lavora e sperimentando in modo innovativo la gestione delle risorse umane in contesti organizzativi aperti e flessibili pur nel rispetto delle esigenze dell'Ente in termini di produttività e qualità del servizio che viene reso alla cittadinanza;

DATO ATTO CHE:

- a seguito del sisma del 24 agosto 2016, il Comune di Arquata del Tronto è uno dei Comuni più colpiti dal sisma e che pertanto si rende necessario far fronte al carico di lavoro eccezionale che viene a gravare sulla struttura amministrativa e tecnica dell'Ente;

-la Regione Marche ha autorizzato il Comune di Arquata del Tronto all'assunzione di complessive 21 unità di personale a tempo determinato da adibire all'ufficio sisma;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale n. 67 del 30/08/2017, con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per le pari opportunità tra donne e uomini- Triennio 2017-2019;
- la delibera di Giunta Comunale n. 56 del 14/05/2018 con la quale si è proceduto all'approvazione dell'aggiornamento del Piano azioni positivo a favore delle pari opportunità periodo 2017-2019, al fine di garantire che le disposizioni della delibera 67/2017 venissero applicate indistintamente al personale dipendente a tempo indeterminato e al personale assunto a tempo determinato;
- la delibera di G.C. n. 92 del 11/11/2020, con la quale si è proceduto all'approvazione dell'aggiornamento del Piano azioni positive a favore delle pari opportunità per il triennio 2020 -2022;

RITENUTO di dover approvare l'aggiornamento del Piano azioni positive a favore delle pari opportunità per il triennio 2022 -2024;

VISTO il piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024, allegato al presente atto, sotto la lettera A, per farne parte integrante e sostanziale;

PUNTUALIZZATO che con il presente atto si confermano le azioni positive già espressamente previste nel Piano di Azioni Positive per le pari opportunità - triennio 2020/2022;

RILEVATO che il Comune di Arquata del Tronto, in merito alle commissioni di concorso, assicura la presenza di ambedue i generi, anche sulla base della Legge n.215 del 23/11/2012, recante: *“Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni.”* (pubblicata nella Gazz.Uff. 11 dicembre 2012, n. 288);

DATTO ATTO che la presente proposta di deliberazione con relativi allegati è stata trasmessa alla Consigliera regionale di Parità per acquisire il parere di competenza;

VISTO il parere favorevole di sola regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore interessato, nonché il visto di conformità dell'azione amministrativa espresso dal Segretario Comunale;

VISTI:

- il D. Lgs.n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs.n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs.23/05/2000 n.196;
- il D. Lgs.11/04/2006, n.198;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

SI PROPONE

1) DI RICHIAMARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) DI APPROVARE il "Piano di Azioni Positive" (PAP) per il triennio 2022/2024, allegato alla presente sotto la lettera A, per farne parte integrante e sostanziale, finalizzato:

a) promuovere la conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare, superando eventuali resistenze al cambiamento che possono riguardare tempi e luoghi di lavoro, nell'ottica di una progettualità che coniughi le esigenze organizzative dell'Ente con quelle personali;

b) rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro in un'ottica di attenzione ai temi delle posizioni delle donne nell'organizzazione del lavoro in essere e nelle dinamiche di sviluppo di tutto il personale, garantendo una uguaglianza sostanziale tra uomini e donne in termini di opportunità lavorative e sviluppo professionale che tenga comunque conto delle diverse specificità di genere;

c) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che possono provocare effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizi nella formazione, nell'avanzamento professionale di carriera.

3) DI DARE ATTO che saranno coinvolte le RSU dell'Ente nella promozione delle pari opportunità, nella valorizzazione e nel benessere di chi lavora e contro le discriminazioni concordando modalità e tempi di monitoraggio delle azioni poste in essere.

4) DI TRASMETTERE la presente proposta, comprensiva di allegato, alla Consigliera regionale di Parità per l'acquisizione del relativo parere di competenza.

5) DARE ATTO che il presente atto non comporta oneri a carico del Bilancio e quindi

alcuni impegni di spesa, per cui non necessita il visto di regolarità contabile.

1) **DARE ATTO** che il “Piano di Azioni Positive” per il triennio 2022/2024, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Arquata del Tronto nella sezione Amministrazione Trasparente;

6) **DARE ATTO** che la presente deliberazione forma oggetto della prevista informativa alle organizzazioni sindacali.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

RITENUTO di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

RICHIAMATE le disposizioni di legge e norme regolamentari citate nella suddetta proposta;

ACQUISITO il parere favorevole di sola regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore interessato, nonché il visto di conformità dell'azione amministrativa da parte del Segretario Comunale;

ACQUISITO il parere di competenza sulla proposta di delibera in oggetto, da parte della Consigliera regionale di Parità;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 23/05/2000 n.196;
- il D. Lgs. 11/04/2006, n.198;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON voti unanimi favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

2) **APPROVARE** il “Piano di Azioni Positive” (PAP) per il triennio 2022/2024, allegato alla presente sotto la lettera A, quale parte integrante e sostanziale, finalizzato a:

a) promuovere la conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare, superando eventuali resistenze al cambiamento che possono riguardare tempi e luoghi di lavoro, nell'ottica di una progettualità che coniughi le esigenze organizzative dell'Ente con quelle personali;

b) rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità

nel lavoro in un'ottica di attenzione ai temi delle posizioni delle donne nell'organizzazione del lavoro in essere e nelle dinamiche di sviluppo di tutto il personale, garantendo una uguaglianza sostanziale tra uomini e donne in termini di opportunità lavorative e sviluppo professionale che tenga comunque conto delle diverse specificità di genere;

c) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che possono provocare effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizi nella formazione, nell'avanzamento professionale di carriera.

3) **DARE ATTO** che saranno coinvolte le RSU dell'Ente nella promozione delle pari opportunità, nella valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, concordando modalità e tempi di monitoraggio delle azioni poste in essere.

4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Regione Marche;

5) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio, per cui non necessita il visto di regolarità contabile.

6) **DI PUBBLICARE** il "Piano di Azioni Positive" per il triennio 2022/2024, sul sito istituzionale del Comune di Arquata del Tronto nella sezione Amministrazione Trasparente;

7) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, nonché a tutti i dipendenti.

Inoltre in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, con separata e successiva votazione unanime favorevole;

DELIBERA

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, 4 comma, del D. Lgs. n.267/2000.

**Oggetto: Adozione “Piano Azioni Positive” a favore delle pari opportunità –
Periodo 2022/2024, ai sensi del D. Lgs. n.198/2006.**

Pareri espressi ai sensi dell'art.49 D. Lgs.18/08/2000 n.267:

Arquata del Tronto, 16/02/2022

Parere di regolarità tecnica: favorevole
Il segretario Comunale
Pasquale Ercoli

Arquata del Tronto, 16/02/2022

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Comunale
Pasquale Ercoli

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
FRANCHI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Ercoli Pasquale

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 09-06-2022 per rimanervi per quindici giorni consecutivi;
- E' stata comunicata con lettera n. 5754 in data 09-06-2022 ai Signori Capigruppo consiliari:
- E' stata comunicata al Signor Prefetto con lettera n. del ai sensi dell'Art.135 c.2, D.Lgs n. 267/2000.
- E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Arquata del Tronto, li, 09-06-2022

L'INCARICATO DELLA
PUBBLICAZIONE
F.to Petrucci Martina

Il sottoscritto, incaricato del servizio pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' immediatamente esecutiva il giorno
- E' divenuta esecutiva il giorno a seguito del decorso di 10 giorni dalla pubblicazione.
- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal 09-06-2022 al 24-06-2022

E' copia conforme all'originale.

Arquata del Tronto, li, 09-06-2022

L' INCARICATO DELL'ESECUTIVITA'
F.to Petrucci Martina

NOTE