

OBIETTIVO OPERATIVO N. 11 DEL PIANO DELLE PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2022 - 2024							
DIREZIONE							
AREA STRATEGICA			OBIETTIVI STRATEGICI				
Riqualificazione del patrimonio			Aggiornamento inventario - Ristrutturazione edilizie - Pianificazione delle manutenzioni ordinarie e straordinarie - Ampliamento del patrimonio				
tipologia di obiettivo			personale interessato:		Descrizione		
di migliorameneto			Direttore		Assunzione del ruolo di RUP e di Responsabile Lavori nei lavori di ristrutturazione dell' immobile dell'Ente, collaborazione con l'assistente al RUP e Direttore lavori per le ristrutturazione edilizie pianificate, pianificazione delle manutenzioni straordinarie in base a quando deliberato negli atti di programmazione del CDA, gestione complessa dell'intero ITER che riguarda la valorizzazione del patrimonio e della sua conservazione.		
di mantenimento/consolidamento	x						
di potenziamento							
individuale	x						
organizzativo	x						
Innovativo							
funzionale							
ATTIVITA'			PESO	Diagramma di gant			Indicatore di performance
Predisposizione e gestione degli atti deliberativi e quelli Diretti (determina) per la ristrutturazione straordinaria stabilita in fase di approvazione degli atti di programmazione del CDA (bilancio di previsione comprensivo di tutti gli allegati), e per l'aggiornamento delle manutenzioni ordinarie.			80%	2022	2023	2024	
				x	x	x	
Gestione della pianificazione delle manutenzioni ordinarie in base ai bisogni correnti dell'Ente, distinguendo quelle affidate al servizio manutenzione dell'Ente da quelle esternalizzate, specificando tutte le manutenzioni collegate al DVR e quelle stabilite da norma di settore (nel campo della sicurezza negli ambienti di lavoro)			20%	x	x	x	Predisposizione di report annuali da parte del Direttore, da inviare l'anno successivo a quello di riferimento, al Consiglio di Amministrazione e al nucleo di Valutazione, in vista della valutazione