

OBIETTIVO OPERATIVO N. 12 DEL PIANO DELLE PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2022 -2024

DIRETTORE			
AREA STRATEGICA		OBIETTIVO STRATEGICO	
Adempimenti Normativi e di emergenza COVID-19		Misure organizzative per il contenimento e gestione del " Coronavirus (SARS-CoV-2) "	
tipologia di obiettivo		personale interessato:	Descrizione
di migliorameneto		TUTTO IL PERSONALE	Valorizzazione del merito a tutte le figure socio assistenziali e sanitarie, dei servizi generali e amministrative, occupate alla gestione a vario titolo dell'emergenza sanitaria COVID-19.
di mantenimento/consolidamento			
di potenziamento			
individuale			
organizzativo	x		
Innovativo	x		
funzionale			

ATTIVITA'	PESO	Diagramma di gant			Indicatore di performance
		2022	2023	2024	
Attuazione dei protocolli collegati al fenomeno COVID da parte del personale sanitario e socio assistenziale e servizi generali.	30%	x			Relazione annua dei coordinatori in vista della compilazione delle schede di valutazione, un merito al gradi di raggiungimento dell'attuazione dei protocolli.
Valutazione della disponibilità data da ogni singolo dipendente a coprire turni aggiuntivi o allungamento del turno per far fronte ad eventuali contagi all'interno dei reparti	25%	x			n. turni coperti non previsti dalla turnistica, o allungamento dei turni per ciascun dipendente nel periodo di emergenza sanitaria
Valutazione della disponibilità data da ogni singolo dipendente per effettuare mansioni anche diverse da quelle contrattuali, per riuscire a gestire al meglio il contagio.	25%	x			Relazione annua Coordinatore in vista della compilazione delle schede di valutazione