

OBIETTIVO OPERATIVO N. 14 DEL PIANO DELLE PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2022 -2024

UFFICI AMMINISTRATIVI

AREA STRATEGICA		OBIETTIVO STRATEGICO	
Sviluppo del capitale umano e misurazione della p'formance organizzativa		Misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva	
tipologia di obiettivo		personale interessato:	Descrizione
di migliorameneto		personale amministrativo e responsabili dei servizi assistenziali e sanitari	Mantenimento della riorganizzazione delle attività e delle procedure degli uffici amministrativi e dei servizi assistenziali e sanitari
di mantenimento/consolidamento			
di potenziamento			
individuale			
organizzativo	X		
Innovativo			
funzionale			

ATTIVITA'	PESO	Diagramma di gant			Indicatore di performance
		2022	2023	2024	
Mantenimento ed aggiornamento eventuale del nuovo Funzionigramma dei servizi gestiti dalla Casa di Riposo " Domencio Cardo "	30%	x	x	x	Fatto/Non fatto
Obbligo di parere tecnico da parte dell'ufficio e / o servizio (visto di regolarità tecnica amministrativa) che propone al Direttore una determina, rientrante nelle attività del proprio ufficio e in relazione alle attività e/o funzioni stabilite dal Funzionigramma.	15%	x	x	x	Determine e atti (cartelloni di servizio, circolari ecc..) con firma dei vari responsabili degli uffici e/o servizi.
Attuazione del PTPC, che implica " pesi e contropesi " per evitare malfunzionamenti nella gestione dell'Ente	10%	x	x	x	Relazione del Direttore.

Cologna Veneta 04/05/2022