

OBIETTIVO OPERATIVO N. 16 DEL PIANO DELLE PERFORMANCE DEL TRIENNIO 2022 -2024

UFFICI AMMINISTRATIVI

AREA STRATEGICA		OBIETTIVO STRATEGICO	
Sviluppo del capitale umano e misurazione della performance organizzativa		Misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva	
tipologia di obiettivo		personale interessato:	Descrizione
di migliorameneto		UFFICIO SEGRETERIA	Corretta pubblicazione tenuta dell'albo pretorio con pubblicazione tempestiva di tutti gli atti e documenti che necessitano di pubblicità legale. Gestione piattaforme di PERLA PA e INAIL relative alle denunce di infortunio.
di mantenimento/consolidamento	X		
di potenziamento			
individuale	X		
organizzativo			
Innovativo			
funzionale			

ATTIVITA'	PESO	Diagramma di gant			Indicatore di performance
		2022	2023	2024	
Pulizia degli atti che necessitano di pubblicità legale seguendo scrupolosamente le regole della privacy, annerendo o puntando eventuali dati che non devono essere riconoscibili all'esterno	50%	x	x	x	zero segnalazioni pervenute dall'esterno o dall'interno.
Tempestiva pubblicazione degli atti che necessitano di pubblicità legale	50%	x	x	x	Stampe dei dati pubblicati con la relativa decorrenza.
Gestione dei portali di PERLA PA con tutte le sezioni	25%	x	x	x	Stampe dei dati provenienti dal gestionale PERLA PA da parte della Segreteria
Pratiche di infortunio evase nei tempi previsti per legge con verifica dei regolari rimborsi da parte dell'INAIL	25%	x	x	x	invio registro infortuni aggiornati con cadenza semestrale da parte della Segreteria