



Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Provincia di TARANTO

P.IVA 00091580738

Ente strumentale della Regione Puglia ed Ente Pubblico vigilato

COLLEGIO DEI SINDACI

Verbale n. 46 del 16/10/2022

L'anno 2022, il giorno 16 del mese di ottobre, alle ore 15.30 si è riunito in video conferenza, su convocazione del Presidente del collegio per le vie brevi, il Collegio Sindacale dell'Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare (d'ora in poi ARCAJONICA) - Ente strumentale della Regione Puglia, nominato con D.P.G.R. n. 288 del 08/07/2020.

Il Collegio Sindacale risulta composto dai seguenti componenti:

- Dr. Angelo PEDONE - Presidente
- Dr.ssa Vincenza Maria GIANNONE - Componente
- Dr. Vittorio LICCIARDI - Componente

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Richiesta Parere sulla Proposta di decreto C.S. n. 68 del 14/10/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021.";**
2. **Varie ed eventuali.**

Il Presidente, riscontrato il collegamento video dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

1° punto all'ordine del giorno:

Il Presidente dopo breve illustrazione del punto e delle attività svolte disgiuntamente, passa al suo esame.

Il Collegio

Fa presente che, con pec del 14/10/2022, è stato richiesto, a questo collegio, il proprio parere sulla Proposta di decreto del C.S. n. 68 del 14-10-2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021." Alla proposta risultano allegati i seguenti documenti in formato .pdf:



PIAO_2022-2024.pdf



PARERE REG
TECNICA.pdf



PARERE REG
CONTABILE.pdf



ATTESTAZIONE
PO.pdf



ATTESTAZIONE
LEGITTIMITA.pdf



ATTESTAZIONE
CONFORMITA.pdf



proposta_68_del_14_
10_2022.pdf

Preliminarmente il Collegio intende evidenziare che l'Ente intende adottare il Programma Verbale n. 46 del 16/10/2022



Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Provincia di TARANTO

P.IVA 00091580738

Ente strumentale della Regione Puglia ed Ente Pubblico vigilato

COLLEGIO DEI SINDACI

Triennale del Fabbisogni di Personale per il periodo 2022-2024 inserito organicamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo periodo, redatto ai sensi dell'art. 6 comma 5 del D.L. n. 80/2021 convertito con L. 113/2021.

Il Collegio rammenta che trattasi di un piano creato per raccordare i precedenti documenti di programmazione prodotti dalle Amministrazioni in modo da sviluppare una pianificazione integrata di medio periodo, in grado di collegare le principali mansioni in capo all'Ente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e con il personale sia in termini di reclutamento sia di valorizzazione;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Constatato che sulla proposta di C.S. n. 68/2022, risultano espressi:

- il parere favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale avv. Cosimo Antonio De Luca in data 14/10/2022;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Ufficio di Contabilità Generale dott. Giovanni De Pace in data 14/10/2022;
- l'attestazione di legittimità e di conformità rilasciata in data 14/10/2022, dal Direttore Generale Avv. Cosimo Antonio De Luca;
- l'attestazione del responsabile della posizione organizzativa Geom. Luciano Pichierri, espressa in data 14/10/2022;

Vista la normativa di riferimento:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;

Verbale n. 46 del 16/10/2022

2



Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Provincia di TARANTO

P.IVA 00091580738

Ente strumentale della Regione Puglia ed Ente Pubblico vigilato

COLLEGIO DEI SINDACI

- l'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- l'art. 14-bis, comma 1, del D.L. n. 4/2019;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;
- la deliberazione n. 17/SEZAUT/2019 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la Struttura organizzativa, approvata con il decreto dell'Amministratore unico n. 72 del 24/11/2020;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 32 del 21/04/2022 di approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- il Piano delle attività-Piano programma 2022-2024, approvato con decreto del Commissario straordinario n. 46 del 21/06/2022;
- il Piano della Performance 2022-2024, approvato con decreto del Commissario Straordinario n.57 del 05/08/2022;
- il Piano delle azioni positive 2022-2024, proposto con il provvedimento di C.S. n. 68/2022, di cui al presente verbale;
- il Piano triennale della formazione 2022-2024, proposto con il provvedimento di C.S. n. 68/2022, di cui al presente verbale;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 45 del 21/06/2022 con cui è stato approvato il rendiconto del bilancio di previsione 2021;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 46 del 21/06/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.

Il Collegio, preso atto che:

- risulta attestato, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d. Lgs. n. 165/2001, che non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- risulta attestato, il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti o diniego non motivato entro i trenta giorni dalla presentazione dell'istanza (art. 27 D.L. 66/2014, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 89/2014).

Il Collegio, prende atto che in ordine alla disciplina di riferimento per gli enti strumentali regionali, in assenza del parametro della popolazione e di linee di indirizzo da parte della Regione Puglia, il riferimento non può che essere il DM 3 settembre 2019 che nettato del parametro anzidetto, in linea con la riforma cd Madia, fissa il parametro limite di spesa in quella sostenuta alla data del 31/12/2018.

Il Collegio ha esaminato i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale, in cui la programmazione dei fabbisogni deve essere contenuta nei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L.



Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Provincia di TARANTO

P.IVA 00091580738

Ente strumentale della Regione Puglia ed Ente Pubblico vigilato

COLLEGIO DEI SINDACI

296/2006, come di seguito riportato:

PROSPETTO VINCOLI LIMITI DI SPESA DI PERSONALE				
ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006				
voci di spesa	Anno 2018	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
TOTALE SPESA DI PERSONALE PREVISTA	2.156.675,78	1.838.577,81	1.797.396,89	1.797.396,89
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	2.156.675,78	1.838.577,81	1.797.396,89	1.797.396,89
Spesa media 2011-2013	2.946.094,64	2.946.094,64	2.946.094,64	2.946.094,64
Margine disponibile su limiti spesa	789.418,86	1.107.516,83	1.148.697,75	1.148.697,75

Il Collegio ha preso atto del calcolo del limite di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, relativamente al personale a tempo determinato, come di seguito riportato:

LIMITI ASSUNZIONALI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		
ART. 9, COMMA 28, D.L. 78/2010		
descrizione	Totale Retribuzione	Totale Retribuzione Lorda + Oneri
SPESA ANNO 2009	238.676,66	315.769,22
limite 50%	119.338,33	157.884,61
a detrarre	-	-
Stabilizzazione art. 20, commi 2 e 3 d.lgs.25/05/2017 n. 75	77.137,94	102.053,49
marginie	42.200,39	55.831,12
assunzioni a tempo determinato 2002-2024		
Istruttore amministrativo/contabile a T.D. - 2022	17.426,25	27.882,00
Istruttore amministrativo/contabile a T.D. - 2023	-	13.941,00
marginie disponibile	24.774,14	14.008,12

ARCA JONICA
Protocollo Arrivo N. 8273/2022 del 17-10-2022
Allegato 2 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Provincia di TARANTO

P.IVA 00091580738

Ente strumentale della Regione Puglia ed Ente Pubblico vigilato

COLLEGIO DEI SINDACI

Preso atto che ARCAJONICA prevede cessazioni con i relativi risparmi annui, così come di seguito rappresentati:

CESSAZIONI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
DIPENDENTE	Ctg.	Cessazione presunta	RISPARMIO anno 2022	RISPARMIO a regime anno 2023
n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico MOTOLESE ALESSIO	D	01/11/2022	5.011,47	30.068,83
n.1 Istruttore Direttivo Tecnico SANSOLINI ANTONIA	D	01/02/2023	-	27.563,09
totale	2		5.011,47	57.631,92
totale cessazioni personale a tempo INDETERMINATO			5.011,47	57.631,92
totale cessazioni personale a tempo DETERMINATO			-	-
TOTALE GENERALE			5.011,47	57.631,92

Il Collegio ha dato atto che:

- con provvedimento n. 43 del 09/06/2022, ha proceduto all'aggiornamento dello Statuto di Arca Jonica, recependo quanto innovato con riferimento alla figura del direttore e di cui all'art.14. Ciò in aderenza a quanto disposto dall'art. 56 della L.R. n. 51/2021 di modifica della L.R. n. 22/2014 che di seguito, in stralcio, si riporta "4-bis. Entro 15 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, le Agenzie adeguano i propri statuti e i propri regolamenti interni, ed entro i successivi 15 giorni gli Amministratori unici delle Agenzie regionali bandiscono le procedure di evidenza pubblica, anche ai fini del rispetto di quanto disposto dal comma 1 dell'articolo 13";
- con il parere ARAN 900-4CB1 sono state diramate indicazioni in materia di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, ovvero che al personale interessato ha dato il suo assenso, giusta nota prot. 8218 del 14/10/2022, in linea con quanto disposto dalla sentenza della Corte di Cassazione, sezione lavoro, 18 maggio 2022, n. 15999.

Il Collegio rammenta che per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale è necessario il rispetto delle seguenti condizioni:

- rispetto dei vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni contenuta nei limiti della spesa di personale art. 1, comma 557, L. 296/2006 come precedentemente dettagliato;
- di non essere in condizioni deficitarie o di dissesto;
- di rispettare le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
- di aver adempiuto all'obbligo di trasmissione dei dati di Bilancio 2022-2024 e del Rendiconto 2021, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- che il costo per l'anno 2022 dell'assunzione a tempo determinato, rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/20210 pari al 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad €. 157.884,61;



Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Provincia di TARANTO

P.IVA 00091580738

Ente strumentale della Regione Puglia ed Ente Pubblico vigilato

COLLEGIO DEI SINDACI

Il Collegio ha preso atto delle esigenze di personale e del relativo costo, nel periodo 2022-2024, al fine di garantire il funzionamento degli uffici e l'assolvimento delle funzioni istituzionali:

ASSUNZIONI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
DIPENDENTE	Ctg.	data presunta assunzione	COSTO anno 2022	COSTO a regime anno 2023
n. 1 - Istruttore amministrativo procedura: Trasformazione rapporto impiego modalità: da part-time da 18 ore a full-time 36 ore settimanali	C	01/12/2022	2.323,50	13.941,00
n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico procedura: progressione verticale ex art. 52 comma 1/bis del d.lgs. 165/2001 con procedura comparativa modalità: full time 36 ore	D	01/01/2023	-	2.368,94
n.1 Istruttore Direttivo Tecnico procedura: concorso pubblico modalità full time 36 ore	D	01/01/2023	-	30.250,93
totale	3		2.323,50	46.560,87
ASSUNZIONI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				
DIPENDENTE	Ctg.	data presunta assunzione	COSTO anno 2022	COSTO a regime anno 2023
Istruttore amministrativo/contabile a T.D. procedura: proroga contratto in essere (scadenza unità a novembre 2022) modalità: part-time 18 ore settimanali	C	01/11/2022	3.485,25	13.941,00
Istruttore amministrativo/contabile a T.D. procedura: scorrimento di graduatorie Ente modalità part-time 18 ore settimanali	C	01/01/2023	-	13.941,00
totale	2		3.485,25	27.882,00
ASSUNZIONI - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO				
DIPENDENTE	Ctg.	data presunta assunzione	COSTO anno 2022	COSTO a regime anno 2023
Direttore come da statuto o Dirigente Servizi Tecnici ex art. 19 D.Lgs. 165/2001	DIR	01/12/2022	-	56.425,08
totale	1		-	56.425,08
totale assunzioni personale a tempo INDETERMINATO			2.323,50	46.560,87
totale assunzioni personale a tempo DETERMINATO			3.485,25	84.307,08
TOTALE GENERALE			5.808,75	130.867,95

Il Collegio, richiamati i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dell'Ente in ordine alla sostenibilità economico finanziaria delle maggiori spese assunzionali nel triennio 2022-2024, con esplicito riferimento alla situazione economico-finanziaria dell'Ente, nonché richiamate le attestazioni di legittimità e conformità attestati dal Direttore Generale dell'Ente in relazione alla succitata proposta;



Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare

Provincia di TARANTO

P.IVA 00091580738

Ente strumentale della Regione Puglia ed Ente Pubblico vigilato

COLLEGIO DEI SINDACI

Il Collegio Sindacale di Arcajonica

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di decreto C.S. n. 68 del 14/10/2022 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021" con riferimento esclusivamente al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 organicamente inserito nel PIAO 2022-2024.

Il Collegio Sindacale, in considerazione dei maggiori costi di personale dal 2023, rispetto ai risparmi che conseguiranno in relazione alle cessazioni 2022-2023, nonché dei maggiori costi energetici e dei fattori produttivi, conseguenti alla attuale crisi economica ed al generale incremento dei prezzi (inflazione), **invita ARCAJONICA ad avviare urgenti processi di incremento delle proprie entrate e di revisione e razionalizzazione delle proprie spese, al fine di salvaguardare gli equilibri economico finanziari del proprio bilancio presenti e futuri.**

Conclusa la discussione e la redazione del relativo punto all'o.d.g. passa alla discussione del successivo punto all'ordine del giorno.

2° punto all'ordine del giorno:

Il Presidente non essendoci null'altro da discutere, alle ore 17.25, dichiara chiusa la seduta ed il collegamento, aggiornandosi alla seduta successiva. Della presente seduta viene redatto il presente verbale che viene sottoscritto digitalmente da tutti i componenti, come risulta dai report di firme che andranno allegati al presente verbale.

Il Collegio Sindacale	Firma
Dr. Angelo PEDONE – Presidente	Firmato digitalmente
Dr.ssa Vincenza Maria GIANNONE - Componente	Firmato digitalmente
Dr. Vittorio LICCIARDI - Componente	Firmato digitalmente