

COMUNE DI ROCCAFLUVIONE  
(Provincia di Ascoli Piceno)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 94 Del 25-08-22

-----  
**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 - 2024:  
PREVISIONE RISORSE AI SENSI DELL'ORDINANZA PNC N. 17 DEL 14 APRILE 2022  
ART. 5 COMMA 3 LETT. A) E CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**  
-----

L'anno duemilaventidue il giorno venticinque del mese di agosto alle ore  
12:30 nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei  
modi di legge, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Signori:

=====

<b>Leoni Francesco</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>IANNI GUIDO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>ALFONSI LUIGINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

=====

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario Comunale  
Dott.ssa RONCATI SABRINA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza il Sig.  
Leoni Francesco in qualità di  
SINDACO ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su  
riferito.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

**VISTE** in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**VISTO** il piano dei fabbisogni 2022 – 2024 approvato con delibera di giunta comunale nr. 107 del 05.08.2021 modificato con delibera di giunta comunale nr. 21 del 28.02.2022;

**DATO ATTO** che nr. 3 dipendenti assunti ai sensi della L. 229/2016 art. 50 bis sono stati stabilizzati a partire dal 30.12.2021;

**DATO ATTO** che con nota prot. 7755 del 11.08.2022 la Regione Marche ha autorizzato il Comune di Roccafluvione ad ulteriori assunzioni di 2 unità di personale, in riferimento all'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022, articolo 5 comma 3 lettera a) e al decreto 376 del 3 agosto 2022 del Commissario Straordinario del Governo per la ricostruzione nei territori colpiti dall'evento dell'evento sismico del 24 agosto 2016, che consente ai Comuni interessati di assumere, per la gestione degli interventi di PNC, professionalità di tipo tecnico o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato;

**RAVVISATA** pertanto la necessità di modificare gli atti di programmazione sopra richiamati adeguandoli alle attuali necessità dell'Ente in relazione al piano occupazionale del 2022 per i motivi esposti;

**RITENUTO PERTANTO** necessario procedere a modificare il piano occupazionale 2022

prevedendo l'assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 50 bis D.L.189/2016 e smi, di:

- n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C;
- n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C

**DATO ATTO** che risulta vacante un posto da tecnico sisma 2016 ex art. 50 bis d.l. 189/16 e che è intenzione dell'ente assumere un istruttore tecnico Cat. C;

**DATO** inoltre atto che l'ufficio finanziario è carente di personale e risulta necessario coprire in maniera urgente il ruolo presente in dotazione organica;

**VISTA** la corrispondenza intercorsa con il comune di Montappone per l'utilizzo congiunto del dipendente R.T., utilizzo in ultimo autorizzato dal comune titolare del rapporto lavorativo con nota prot. 8538/2022 per un numero di 9 ore settimanali fino al 31.12.2022;

**RITENUTO PERTANTO** necessario procedere a modificare il piano occupazionale 2022 prevedendo l'utilizzo del dipendente R.T.come sopra riportato;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**PRESO ATTO** del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

**CON** voti unanimi favorevoli deliberatamente espressi;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) **DI APPROVARE** la premessa alla narrativa che si dichiara parte integrante e sostanziale al presente dispositivo e quale motivazione dell'atto ai sensi dell'art. 3 della L. 7 agosto 1990.
- 2) **DI APPROVARE** le modifiche al piano programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, relativamente al piano occupazionale 2022, prevedendo per l'anno 2022 l'assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 50 bis D.L.189/2016 e smi, da assumere nell'ambito degli interventi previsti dal Piano Complementare al PNRR di:
  - n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C;
  - n. 1 Istruttori Tecnici Cat. C;
- 3) **DI MODIFICARE** il piano del fabbisogno 2022-2024 e la relativa dotazione organica per il personale sisma prevedendo l'assunzione di un istruttore tecnico Cat. C;
- 4) **DI PREVEDERE**, a copertura del ruolo di ragioniere ad oggi vacante, l'utilizzo associato col comune di Montappone del sig. R.T. nei modi e nei tempi previsti dall'autorizzazione di cui a prot 8538/2022;
- 5) **DI DARE MANDATO** al Responsabile del servizio Personale di predisporre gli atti e gli adempimenti connessi e consequenziali al presente atto di programmazione.

- 6) **DI DARE ATTO**, che le assunzioni di specie previste dall'ordinanza 17 del 14 aprile 2022 sono in deroga ai vincoli di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s. m. i. e di cui all'art. 1 comi 557 e 562 legge 296/2006;
- 7) **DI PRECISARE** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 8) **DI DICHIARARE**, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Parere Favorevole del 25-08-2022 di REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio  
Leoni Francesco

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il SEGRETARIO  
Dott.ssa RONCATI SABRINA

Il PRESIDENTE  
Leoni Francesco

-----  
**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della stessa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, trascorsi i quali sarà esecutiva nei casi di cui all'art. 134 comma 3 D.lgs. n. 1267/2000.

Li 04-10-2022

Il Responsabile delle pubblicazioni  
dott.ssa Mercuri Daniela

-----  
Della presente deliberazione è data comunicazione ai capigruppo consiliari mediante elenco, ai sensi dell'art. 125 c. 1 D. Lgs. 267/2000.  
-----

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva il:

- (X) 25-08-22 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000;
- ( ) 15-10-2022 per decorrenza dei termini previsti dall'art. 134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000;

Il SEGRETARIO  
Dott.ssa RONCATI SABRINA

-----  
**ANNOTAZIONI**  
-----  
-----  
-----  
-----