



COMUNE DI CORCIANO

Provincia di Perugia

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n 41 del 26 marzo 2022

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"Modifica al piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024
Approvato con deliberazione della G.c. n. 139 del 16 novembre 2021 .
Variazione d'urgenza al bilancio triennale 2022-2024 .**

L'anno duemilaventidue, il giorno 26 del mese di marzo , alle ore 17:30 l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito alla presenza di:

- Presidente Rag. Fausto Marchetti.;
- Componente Dr. Flavia Ricci.;
- Componente Dr. Ivano Proietti;

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n° 37 del 03 marzo 2022 avente ad oggetto: *"Modifica al piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 Approvato con deliberazione della G.c. n. 139 del 16 novembre 2021 . Variazione d'urgenza al bilancio triennale 2022-2024 .*

PREMESSO CHE :

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI IN PARTICOLARE :

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

la deliberazione G.C. n. 139 del 16/11/2021 con la quale veniva approvato il Piano triennale di fabbisogno del personale 2022/2024 – Aggiornamento Piano triennale fabbisogno di personale 2021 - 2023;

la deliberazione G.C. n. 70 del 15/04/2019 con la quale veniva approvata la proposta di “PIANO ATTUATIVO LOCALE (PAL) per la definizione delle attività di rafforzamento del sistema di interventi e servizi per il contrasto alla povertà in attuazione del Piano regionale per la lotta alla povertà, ai sensi dell'articolo 13 comma 2. lettera d) D.Lgs 147/2017”;

VISTA

la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende adottare una variazione d'urgenza al bilancio triennale 2022-2024 in seguito a modifica del PTFB 2022-2024 approvato con deliberazione n° 139 del 16 novembre 2021;

RILEVATO

• Che il Comune di Corciano per la realizzazione delle misure previste dal “PIANO ATTUATIVO LOCALE (PAL)”, sulla base di quanto previsto dalle specifiche normative nazionali e regionali in materia di povertà e povertà estrema, aveva disposto a far data dal 23/12/2019 l'assunzione a tempo determinato di personale dedicato – n. 1 Assistente Sociale - per il periodo di vigenza del Piano Attuativo Povertà, per le annualità 2019 – 2021 con spesa finanziata a valere sul PON Povertà, relativo al triennio 2018-2020, adottato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 18 maggio 2018;

- che la predetta lavoratrice sarà assente dal servizio ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 151/2001 e che tale assenza decorrerà a far data dal 11/04/2022;

- che è necessario provvedere con urgenza alla sostituzione della lavoratrice sopra indicata al fine di non compromettere l'organizzazione e l'efficienza del servizio afferente all'Area Socio – Educativa, con particolare riferimento alle attività di contrasto alla povertà;

- Che inoltre sulla base della nota della Responsabile dell'Area Socio – Educativa, dott.ssa Rita Gaggioli, acquisita al prot. dell'Ente n. 7384 del 24/02/2022, viene rappresentata la sopraggiunta necessità di integrare il personale educativo assegnato ad una delle sezioni dell'asilo nido comunale con un educatore d'aiuto alla sezione, da assumere a tempo determinato e parziale (4 ore giornaliere);

CONSIDERATO

- Che per quanto riguarda la sostituzione della lavoratrice in maternità prevedere l'assunzione di n. 1 unità ascritta alla Cat. D, posizione economica D1, con profilo professionale di assistente sociale a tempo pieno e periodo determinato in sostituzione della maternità della lavoratrice de quo; L'assunzione puo' essere effettuata a partire da 30 giorni prima del presunto inizio del periodo di congedo per maternità;

- Che la spesa relativa al periodo di maternità della lavoratrice sostituita è a carico dell'Ente e non finanziata dalle risorse di cui al PON Povertà;

- Che per tale assunzione nel bilancio di previsione risultano stanziati le seguenti somme:

- cap. 31171 (RETRIBUZIONI TEMPO DETERMINATO - RISORSE UMANE) € 16.929,00
- cap. 31172 (ONERI SOCIALI RETRIBUZIONI TEMPO DETERMINATO – RISORSE UMANE) € 5.199,00
- cap. 31771 (IRAP RETRIBUZIONE TEMPO DETERMINATO – RISORSE UMANE) € 1.468,00

e che tali somme risultano utilizzabili per la copertura dei costi relativi alla maternità obbligatoria e facoltativa (presumibilmente 6 mesi) della lavoratrice da sostituire;

- Che, a tal fine, occorre procedere alla variazione urgente del bilancio triennale 2022-2024, spostando le previsioni di spesa presenti nei capitoli sopra indicati, rispettivamente, ai capp. 291171 (RETRIBUZIONI TEMPO DETERMINATO – SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE), 291172 (ONERI SOCIALI RETRIBUZIONI TEMPO DETERMINATO – SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE) e 291771 (IRAP RETRIBUZIONI TEMPO DETERMINATO – SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE);

- Che le assunzioni previste nella proposta di atto risultano autorizzate nel rispetto di tutti i vigenti vincoli in materia di assunzione di personale;

-Che la dotazione organica prevista dall’Ente anche in termini programmatici rispetta le limitazioni poste dal DPCM 17 marzo 2020 in termini di sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne deriva e in funzione del parametro rilevato di spesa di personale su entrate correnti.

PRESO ATTO

Che occorre integrare il piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, approvato con deliberazione G.C. n. 139 del 16/11/2021, programmando quanto segue:

- assunzione per l’anno 2022, di n. 1 Educatore asilo nido a tempo determinato e parziale (4 ore giornaliere), categoria C, posizione economica C1 del C.C.N.L. Funzioni locali, per far fronte alle esigenze straordinarie e limitate nel tempo (fino al 30 giugno 2022) di cui alla nota della Responsabile dell’Area Socio – Educativa acquisita al prot. dell’Ente n. 7384 del 24/02/2022;
- assunzione per l’anno 2022 di n. 1 Assistente sociale a tempo pieno e determinato, categoria D, posizione economica D1 del vigente comparto Funzioni Locali, per sostituire dipendente assente per maternità;

ANNO 2022 - spesa lorda per assunzioni a tempo determinato, come indicate nella tabella di seguito riportata:

Tempo parziale 4 ore settimanali	1	C1	Educatore asilo nido	Scorrimento propria graduatoria valida a tempo determinato	a.s. 2021-2022 dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022	€ 7.516,23
Tempo pieno	1	D1	Assistente sociale	Utilizzo graduatoria di altro ente	dal 28 marzo 2022 per 6 mesi	€ 17.200,44

- che le assunzioni di cui sopra sono finanziate con l’eliminazione della previsione di spesa finalizzata ad assunzioni a tempo determinato nell’area risorse umane e, dunque, con le seguenti economie di spesa:

cap. 31171 (RETRIBUZIONI TEMPO DETERMINATO - RISORSE UMANE) € 16.929,00

cap. 31172 (ONERI SOCIALI RETRIBUZIONI TEMPO DETERMINATO – RISORSE UMANE) € 5.199,00

cap. 31771 (IRAP RETRIBUZIONE TEMPO DETERMINATO – RISORSE UMANE) € 1.468,00

- che ai cap. 371151, 371152 e 371751, nei quali sono stanziati le risorse per le sostituzioni con contratto a tempo determinato delle educatrici del nido comunale, a seguito dell'assunzione dell'educatore di cui alla tabella precedente, si realizza una economia di spesa stimata pari a € 1.120,65;

- Che occorre apportare delle variazioni al bilancio 2022-2024 con trasposizione nei capitoli di spesa come sopra meglio evidenziati;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il parere favorevole di regolarità Tecnica del Responsabile del servizio Dott. Elena Violini;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico-contabile del responsabile del servizio finanziario Dott.ssa Sabrina Chiappinelli;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e l'aggiornamento del piano rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio risulta garantito,

ESPRIME

Per quanto di sua competenza parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 18:55

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria
Presidente Rag. Fausto Marchetti

Componente D.ssa Flavia Ricci

Componente Dr. Ivano Proietti