



# COMUNE DI LAGO

## Provincia di Cosenza

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 21 Del 26/2/2021 -

Originale

**OGGETTO:** Approvazione piano triennale delle azioni positive 2021-2023 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006.

L'anno duemila ventuno il giorno ventisei del mese di febbraio, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
1) SCANGA Fiorenzo	Sindaco-Presidente	x	
2) DE PASCALE Ilaria	Assessore-Vicesindaco		x
3) MAZZOTTA Antonella	Assessore	x	

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario generale avv. Alfio Bonaventura.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

**RICHIAMATA** la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità avente ad oggetto le "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle PP.AA.;

**RILEVATO** che le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne e a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

**PRESO ATTO** che il Comune di Lago intende armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, predisponendo un Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 (All. A), che si ritiene meritevole di approvazione;

**VISTO** il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e s.m.i.;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il CCNL 14/9/2000 art. 19;

**VISTO** l'art. 48 del Tuel 18 agosto 2000, n. 267;

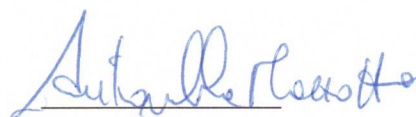
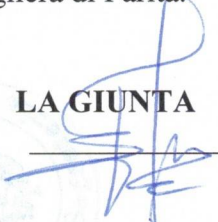
**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii;

### **PROPONE**

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di approvare il Piano di Azioni positive per il triennio 2021-2023 nei contenuti di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto ai sensi dell'art. 48, del D. Lgs. n. 198/2006;
2. di disporre la pubblicazione del suddetto Piano all' Albo pretorio on-line dell'Ente e all'apposita sezione della Amministrazione Trasparente;
3. di trasmettere il presente atto alla Consigliera di Parità.

**LA GIUNTA**





**COMUNE DI LAGO  
(Provincia di Cosenza)**

**PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2021-2023**

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali “ in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta, e “temporanee in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Il Comune di Lago, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, con il presente documento intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il Piano di Azioni Positive (di durata triennale) si pone, da un lato, come adempimento di legge, dall'altro come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'ente.

**ANALISI DATI DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31.12.2020**

La dotazione organica del Comune di Lago prevede complessivamente 18 unità suddivise in 3 Settori.

Al 31.12.2020, la situazione del personale dipendente, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

Dipendenti complessivamente in servizio al 31.12.2020, inclusi n.3 titolari di posizione organizzativa: n. 18 di cui 8 donne e 10 uomini, così suddivisi:

	CATEGORIA D	CATEGORIA C	CATEGORIA B	CATEGORIA A
DONNE	0	1	6	1
UOMINI	3	1	3	3
TOTALE	3	2	9	4

Ai predetti dipendenti va aggiunto il Segretario comunale (uomo);

**OBIETTIVI DEL PIANO**

Il piano è orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne ed agli uomini nell'ambiente di lavoro ed a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

**AZIONI POSITIVE**

- rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e garantire l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate.
- garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere, assicurando a ciascun dipendente la partecipazione a corsi di formazione sia interni che esterni.

- attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile attribuendo criteri di priorità, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare.
- tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazioni.
- riservare alle donne almeno 1/3 dei posti dei componenti delle commissioni di concorso e/o selezioni, salve motivate impossibilità.
- osservare il principio delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.
- garantire equilibrio numerico di posizioni funzionali a parità di requisiti professionali, nell'attribuzione di incarichi e/o funzioni.
- promuovere interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità ed a salvaguardia della professionalità.

### **DURATA**

Il presente piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione ed è pubblicato sul sito internet del Comune.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente e delle OO. SS. al fine di poter procedere, alla scadenza, ad un eventuale aggiornamento del piano.

<b>OGGETTO:</b>	Approvazione piano triennale delle azioni positive 2021-2023 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006.
-----------------	---

## PARERI

**PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:** (Art. 49, comma 1, 147 bis comma 1 Decreto Legislativo N. 267/2000)

**PER LA REGOLARITÀ TECNICA:**

**parere favorevole**

**parere non favorevole**

Lago li, 26-2-2021



**Il Responsabile del Servizio**

Il Sindaco  
(Scanga)

**PER LA REGOLARITÀ CONTABILE:**

**parere favorevole**

**parere non favorevole**

Lago li, \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio**

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;

VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

VISTO l'art.3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Ad unanimità di voti;

### DELIBERA

1. Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.
2. Di dare comunicazione del presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, ai sigg. Capigruppo Consiliari, nonché agli uffici competenti per l'esecuzione.

La Giunta comunale

Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta.

Il Segretario Comunale  
(Avv. A. Bonaventura)



Il Sindaco  
(Dott. Fiorenzo Scanga)



# COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 02-03-2021 e vi rimarrà **per 15 giorni** consecutivi;

(x)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

li, \_\_\_\_\_



Il Segretario Comunale  
(avv. Alfio Bonaventura)