



COMUNE DI BUDDUSÒ
PROVINCIA DI SASSARI
AREA AMMINISTRATIVA
sindaco@comunebudduso.ss.it
Piazza Fumu - 07020 Buddusò

Allegato A)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2022-2024

Indice:

- Premessa
- L'organizzazione dell'Ente
- I servizi gestiti
- Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- Fabbisogno di personale a tempo determinato
- I costi del fabbisogno di personale
- La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Premessa

Ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs 267/2000, gli enti locali devono, con cadenza annuale, provvedere a pianificare il fabbisogno del personale del triennio successivo. La competenza spetta alla Giunta Comunale che impartisce le direttive all'ufficio del personale per gli opportuni provvedimenti.

L'organizzazione dell'Ente

Il Comune di Buddusò è organizzato in quattro settori, assegnati alle posizioni organizzative che si occupano di finanzia e personale, amministrativo, tecnico e sociale-culturale, come risulta dalla macro struttura, allegata al presente.

I servizi gestiti

I servizi gestiti dal comune di Buddusò sono quelli tipici dei piccoli enti, e sono:

- servizi sociali
- servizi demografici
- servizio pubblica istruzione
- servizio cultura
- servizio polizia locale
- servizio personale
- servizio finanziario
- servizio lavori pubblici
- servizi di urbanistica pubblica
- servizio urbanistica privata
- servizio raccolta differenziata dei rifiuti
- servizio tributi
- servizio commercio e SUAPE

Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Per poter svolgere in maniera efficace ed efficiente i servizi sopra elencati, il fabbisogno del personale dell'ente, per il triennio 2022-2024, prevede l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di

- 1 unità agente di PL, Cat. C;
- 1 unità operaio qualificato, Cat. B3;
- 1 unità Istruttore Tecnico Direttivo, cat. D1;
- 1 unità Istruttore Amministrativo, Cat. C1;
- 1 unità istruttore tecnico, cat. C1;
- 1 unità Assistente Sociale, cat. D1;
- 1 unità Istruttore Amministrativo, Cat. C1.

Il fabbisogno di personale a tempo determinato

Il fabbisogno di personale a tempo determinato prevede l'assunzione delle seguenti figure professionali:

- 1 unità Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, x 12 mesi x 30 ore settimanali
- 2 unità ufficio di supporto organo politico per 18 ore settimanali ciascuna x 12 mesi
- 1 unità di istruttore amministrativo x 12 mesi full time

- 1 unità Istruttore Tecnico, cat. C1 x 12 ore x 6 mesi
- 1 unità agente di PL full time (spesa in deroga)

I costi del fabbisogno di personale

Il costo previsto per la copertura dei posti in servizio e per le nuove assunzioni ammonta a € 839.215,61.

La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

I costi rappresentati dal fabbisogno del personale sono assolutamente in linea e compatibili con le risorse a disposizione dell'ente e garantiscono gli equilibri pluriennali del Bilancio Comunale, come già certificato dai pareri del responsabile del settore finanziario e del revisore contabile.