

COMUNE DI MASSA LOMBARDA

**Piano integrato di attività e organizzazione  
2022-2024  
(PIAO)**



**SEZIONE 1**  
**Premessa generale**  
**Scheda anagrafica dell'Amministrazione**

---

## SCHEDA ANAGRAFICA

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI MASSA LOMBARDA

Tipologia di Amministrazione: Comune

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Codice fiscale Amministrazione: 00202100392

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 2

## PREMESSA GENERALE

Il Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) è uno strumento semplificato finalizzato a *sostituire*, includendoli in un documento unico, una serie di piani di natura organizzativa di competenza della Giunta che fino ad oggi le Amministrazioni locali erano tenute a predisporre distintamente. Il D.L. 80/2021 dispone infatti l'adozione di **un piano unitario** con durata triennale, all'interno del quale tutte le parti devono essere strettamente interconnesse tra loro; la norma rimanda peraltro ad alcuni decreti attuativi, non ancora emanati dall'Esecutivo.

Il fine ultimo di tale innovazione è quello di rendere il processo di programmazione gestionale **più coordinato ed efficace**, in attuazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Consiglio: *dalle strategie dell'Ente discendono "a cascata" gli obiettivi di performance assegnati alle strutture organizzative unitamente alle risorse necessarie.*

Più precisamente, ad ogni obiettivo strategico sono collegati:

- gli obiettivi di performance, corredati da idonei indicatori di efficacia/efficienza che servono a misurare l'impatto sociale e ambientale delle politiche adottate;
- le misure organizzative previste per la legalità e la trasparenza;
- i fabbisogni assunzionali e formativi conseguenti, per rafforzare dove serve l'organizzazione esistente;
- le regole per un utilizzo corretto del lavoro agile;
- le azioni positive ideate per favorire le pari opportunità.

Il nuovo PIAO è stato elaborato *in modo uniforme* da tutti i Comuni della Bassa Romagna, coordinati dall'Unione. A titolo esemplificativo, una delle linee strategiche contenute nel DUP dell'Unione e dei Comuni è costituita

---

dalla realizzazione degli interventi finanziati con i fondi europei (ATUSS) e con il PNRR, nel rispetto delle scadenze e della spesa prevista.

Ciò premesso, all'interno del PIAO:

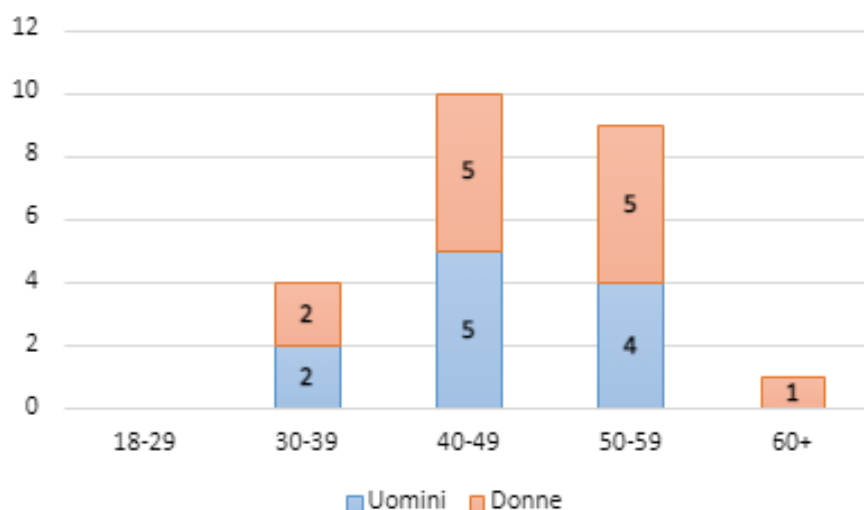
- il documento “*Valore pubblico*” evidenzia l'impatto sociale e ambientale di tali interventi, misurabile secondo alcuni indicatori (in particolare nel PIAO dell'Unione sono rilevati gli indicatori più significativi rispetto ai programmi condivisi dai nove Comuni);
- il *Piano della performance* assegna agli uffici dell'Unione l'obiettivo gestionale di realizzare gli interventi finanziati dallo Stato e dalla Regione all'Unione (*la rete delle piste ciclabili della Bassa Romagna; gli investimenti per anziani e disabili; la digitalizzazione dei servizi a cittadini e imprese*) e di coordinare gli interventi finanziati ai Comuni;
- il *Piano anticorruzione* assoggetta tali attività ad una misura organizzativa di controllo interno, in base ai parametri definiti dai Segretari degli enti;
- il *Piano dei fabbisogni* prevede l'assunzione di due unità di personale all'interno dell'Area economia e territorio dell'Unione, oltre alle unità aggiuntive previste dai piani assunzionali dei singoli Comuni;
- il *Piano della formazione* pianifica i momenti formativi in materia di progettazione e rendicontazione degli interventi.

Per tutte queste ragioni l'Unione e i Comuni della Bassa Romagna hanno deciso di procedere all'approvazione del PIAO entro il mese di maggio, nonostante le continue proroghe del termine di legge e pur in assenza dei decreti attuativi, dal momento che si ritiene essenziale non ritardare ulteriormente il processo di programmazione delle attività e degli interventi a beneficio di cittadini e imprese.

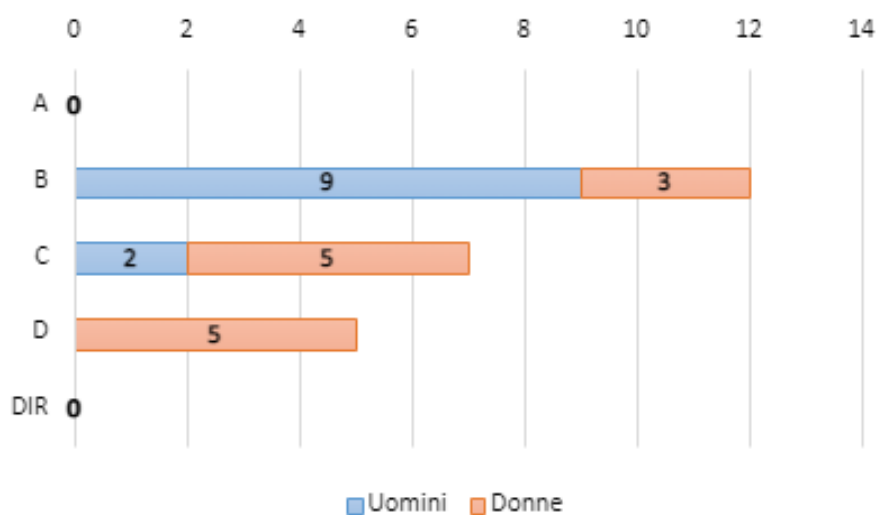
## ORGANIZZAZIONE ESISTENTE

<i>Dipendenti al 31/12/2021 per sesso, categoria e fascia d'età</i>													
Comune di Massa Lombarda	UOMINI					TOTALE	DONNE					TOTALE	TOTALE
	A	B	C	D	DIR	UOMINI	A	B	C	D	DIR	DONNE	GENERALE
18-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-39	0	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	2	4
40-49	0	4	1	0	0	5	0	0	3	2	0	5	10
50-59	0	4	0	0	0	4	0	3	1	1	0	5	9
60+	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>24</b>

Dipendenti al 31/12/2021 per sesso e fascia d'età



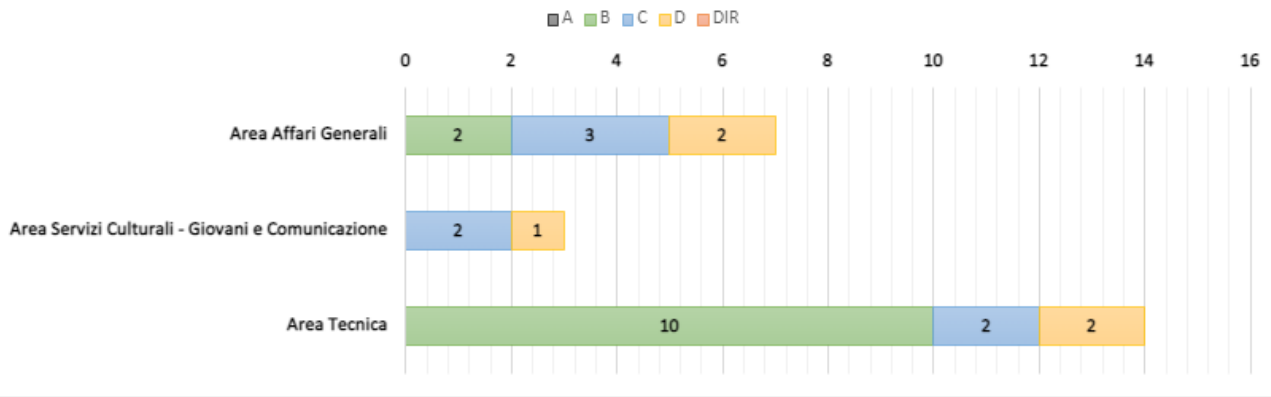
Dipendenti al 31/12/2021 per sesso e categoria



Dipendenti al 31/12/2021 per sesso, categoria e fascia d'età

Comune di Massa Lombarda	UOMINI					TOTALE UOMINI	DONNE					TOTALE DONNE	TOTALE GENERALE
	A	B	C	D	DIR		A	B	C	D	DIR		
Area Affari Generali	0	0	0	0	0	0	0	2	3	2	0	7	7
Area Servizi Culturali - Giovani e Comunicazione	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3	3
Area Tecnica	0	9	2	0	0	11	0	1	0	2	0	3	14
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>24</b>

Dipendenti al 31/12/2021 per categoria e Area/Settore



### TREND PENSIONAMENTI 2022/2023/2024/2025

