



SPEDIZIONE

DATA 19 gennaio 2022

PROT. N. 389

COMUNE DI CAPOSELE

Provincia di Avellino

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 3 del Reg.
Data 17/01/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) ANNUALITA' 2022-2024 ED APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. PROVVEDIMENTI.

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno 17 del mese di gennaio alle ore 13,30 convocata in via straordinaria mediante teleconferenza audio-video con collegamento simultaneo fra tutti i partecipanti presenti alcuni nella sede Municipale ed altri in luoghi diversi, in esecuzione del Decreto del Sindaco prot. n.8002/2021 del 27/12/2021 si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Si dà atto che per l'odierna seduta in teleconferenza audio/video viene utilizzato applicativo che consente l'identificazione a vista di tutti i partecipanti.

All'appello risultano rispettivamente presenti e assenti i signori :

		PRESENTI	ASSENTI
SINDACO :	LORENZO MELILLO	SI	
VICE SINDACO :	ARMANDO STURCHIO	SI	
ASSESSORE :	GELSOMINO DI TROLIO	SI	
ASSESSORE:	LORENZA DI LAURO	SI	
ASSESSORE ESTERNO :	MARIATERESA ILARIA	SI	

Fra gli assenti sono giustificati :

Assume la Presidenza il Sindaco dott. Lorenzo Melillo

Alla seduta in teleconferenza audio/video partecipa il Segretario Comunale, dott.ssa Mariapaola Florio, la quale provvede alla verbalizzazione avendo identificato con certezza tutti i partecipanti presenti anche on line.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) Annualità 2022-2024 ed approvazione della dotazione organica. Provvedimenti.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

-l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

-l'art. 4 del d.lgs.n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

-l'art. 89 del d.lgs. n.267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

-l'art. 91 del d.lgs. n.267/2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

-l'art.92 del d.lgs. n.267/2000 prevede che gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia;

DATO ATTO CHE :

nell'anno 2014 non vi sono state cessazioni dal lavoro;

nell'anno 2015 vi è stata n.1cessazione dal lavoro dal 01 settembre 2015 (cat.D a tempo pieno ed indeterminato nel Settore Amministrativo);

nell'anno 2016 non vi sono state cessazioni dal lavoro;

nell'anno 2017 non vi sono state cessazioni dal lavoro;

nell'anno 2018 non vi sono state cessazioni dal lavoro;

nell'anno 2019 vi sono state **n.2 cessazioni dal lavoro** con decorrenza 1 agosto 2019 per effetto della c.d. "quota 100", riguardanti due dipendenti categoria C a tempo pieno ed indeterminato nel Settore Amministrativo e nel Settore Economico-finanziario;

nell'anno 2020 vi sono state **n. 6 cessazioni dal lavoro** così ripartite :

-1 Funzionario Contabile cat.D a tempo pieno ed indeterminato (Settore Economico-finanziario) con decorrenza 01 febbraio 2020 per effetto della cd. Quota 100;

-n.1 Istruttore amministrativo cat.C a tempo pieno ed indeterminato (Settore Amministrativo) con decorrenza 01 marzo 2020, per effetto della cd. Quota 100;

-n.1Istruttore contabile cat.C a tempo pieno ed indeterminato (Settore Economico-finanziari) con decorrenza 01 marzo 2020, per effetto della cd. Quota 100;

-n.1 Istruttore Tecnico Cat.C a tempo pieno ed indeterminato(settore Tecnico) ex art. 55 octies del D.Lgs.n.165/2001 con decorrenza 01 aprile 2020;

-n.1 Funzionario Tecnico cat.D a tempo pieno ed indeterminato (Settore Tecnico) con decorrenza 02 aprile 2020 per sopraggiunti limiti di età ;

-n.1 Funzionario Direttivo cat.D (Settore Affari legali)a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 09 ottobre 2020 per effetto della cd. Quota 100;

nell'anno 2021 vi sono state **n.3 cessazioni** dal lavoro così ripartite:

n.1 cat.B a tempo pieno ed indeterminato nel Settore Tecnico cessazione dal lavoro con decorrenza 01 febbraio 2021 per effetto della cd. Quota 100;

-n.1 Istruttore amministrativo cat.C a tempo pieno ed indeterminato (Settore Amministrativo) con decorrenza 06 settembre 2021 per effetto della cd. Quota 100 ;

-n.1 Istruttore Tecnico-Geometra, cat.C a tempo pieno ed indeterminato del Settore Tecnico con decorrenza 1 dicembre 2021 per effetto della cd. Quota 100;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.C.n.59 del 17 giugno 2019 si attribuiva la delega alla Regione Campania per la gestione degli adempimenti propedeutici all'avvio del Corso –concorso con riferimento al "**Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania**" promosso dalla **Giunta regionale della Campania** e delega alla **Commissione interministeriale Ripam** per l'espletamento del corso-concorso, per le seguenti figure professionali (n.4):

n.1 Funzionario Vigilanza cat.D1 a tempo indeterminato part-time 50% nel Settore Vigilanza;

n.1 Funzionario Tecnico cat.D 1 a tempo indeterminato part-time 50% nel Settore Tecnico;

n.1 Istruttore Amministrativo cat.C1 tempo indeterminato part-time 50% nel Settore Amministrativo;

n.1 Istruttore Contabile cat.C1 tempo indeterminato part-time 50% nel Settore Economico-finanziario;

DATO ATTO che, espletata e terminata la procedura concorsuale della Regione Campania soprariportata, il Formez ha d'intesa con la Regione Campania – Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e la Coesione – comunicato i nominativi di n.2 vincitori risultati assegnati al Comune di Caposele (n.1 profilo professionale di Istruttore Amministrativo Cat.C, e n.1 profilo professionale di Funzionario di Vigilanza Cat.D);

CHE conseguentemente, si è proceduto, in attuazione del Piano del fabbisogno del personale 2021-2023, alle assunzioni di n.1 **Istruttore Amministrativo, Categoria "C"** a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) presso il Settore Amministrativo, giusta Determina n. 512 del 28 ottobre 2021 con decorrenza 01 novembre 2021 e di n.1 **1 Funzionario Vigilanza, Categoria "D"** a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) presso il Settore Vigilanza, giusta determina n.511 del 28 ottobre 2021 con decorrenza 01 novembre 2021;

CHE la Giunta Regionale della Campania -Decreto Dirigenziale n.329 del 24 novembre 2021 ad oggetto: "Piano per il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni della Campania - Corso Concorso Unico Territoriale: approvazione elenchi "- , notificato tramite pec al Comune di Caposele in data 25 novembre 2021 al prot.n.7284, ha approvato, tra l'altro, l'elenco dei Comuni a cui non sono state ancora assegnate le unità di personale richieste all'atto dell'adesione alla procedura corso – concorsuale sopracitata, e tra queste è prevista l'assegnazione di n.2 unità entrambe a tempo indeterminato e part-time al 50% di Funzionario Tecnico cat.D1 e di Istruttore Contabile cat.C1, e pertanto il Comune è in attesa di queste due ulteriori assegnazioni , avendo confermato con nota dell'08 novembre 2021 prot.n.6792 la volontà di assumere in attuazione degli atti di programmazione del fabbisogno del personale adottati;

Che con deliberazione di G.C. n.70 del 07 luglio 2021 si aggiornava, tenendo conto delle sopravvenute esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse con i recenti pensionamenti, il Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023 e si approvava la dotazione organica, nella quale si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) di n.2 unità di Istruttore Tecnico-Geometra, cat.C1 ;

Che con deliberazione di G.C.n.97 del 01 ottobre 2021 si approvava lo schema di Convenzione tra il Comune di Caposele e il Comune di Teora per l'utilizzo della graduatoria di merito del concorso pubblico espletato dal Comune di Teora (Av) per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) di "**Istruttore Tecnico Geometra- Cat. C** del vigente CCNL Enti Locali;

Che , a seguito di sottoscrizione in data 01 ottobre 2021 di apposita convenzione tra i Sindaci del Comune di Caposele e di Teora per l'utilizzo della graduatoria del Comune di Teora, si procedeva con determina n.502 del 21 ottobre 2021 all'assunzione di n.2 Istruttori Tecnici-Geometri Categoria "C" profilo economico "C1" a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore settimanali) presso il Settore Tecnico con decorrenza 01 novembre 2021;

DATO ATTO che con delibera di G.C.n.141 del 27 dicembre 2019, così come modificata con deliberazione di G.C. n.81 del 07 settembre 2020, si è proceduto ad approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale a tempo determinato ed indeterminato annualità 2020-2022 prevedendo l'assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Contabile,cat.D1,a tempo pieno ed indeterminato, e la relativa procedura concorsuale non è stata ancora completata, essendo esperita soltanto la fase della mobilità obbligatoria ed facoltativa con esito negativo, che si intende confermare con questo atto;

DATO ATTO altresì che con delibera di G.C. n.70 del 07 luglio 2021 si programmava l'assunzione di n.1 Operaio specializzato a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), categoria giuridica B (posizione economica B1) da assegnare al Settore Tecnico e la relativa procedura concorsuale non è stata ancora completata, essendo esperita soltanto la fase della mobilità obbligatoria con esito negativo, che si intende confermare con questo atto l'assunzione programmata;

RICHIAMATA la determina n.288 del 21 giugno 2021 a firma del Responsabile del settore amministrativo di concessione del congedo straordinario biennale retribuito di cui all'art.42 del Dlgs.n.151/2001 e s.m.i ai sensi dell'art.3,comma 3,della Legge 05/02/1992, n.104 e s.m.i. al dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminate identificato dalla matricola n.08 nel settore vigilanza con decorrenza 1 luglio 2021 e fino al 30 giugno 2023 ricorrendo i presupposti di legge;

DATA ATTO che la frazione Materdomini del territorio di Caposele, essendo sede del Santuario di San Gerardo, ha una rilevante vocazione turistica, soprattutto religiosa e pertanto ha un notevole flusso turistico, formato soprattutto da pellegrini distribuiti in un ampio arco temporale che va da aprile a novembre, in occasione delle celebrazioni del 16 ottobre. Infatti la stessa Regione Campania con la legge regionale pubblicata sul BURC n.36 del 7/8/06 ha esteso gli effetti dell'art.6 comma6 dalla legge regionale del 12/11/ 2004 ai Comuni di Mercogliano e Caposele, così riconoscendo il grosso afflusso di pellegrini presso il Santuario di San Gerardo a Materdomini ed equiparando il Comune di Caposele ai Comuni con popolazione di 40000 abitanti sede di Santuario e meta di pellegrinaggio. E con successiva Legge regionale della Campania del 30/01/2008 n.1 all'art.52 ad oggetto "Disposizioni a sostegno dei Santuari" sono stati estesi gli effetti previsti dall'articolo 6 comma 6 della L.R.n.8/2004, in via permanente,oltre ai comuni già destinatari, al Comune di Mercogliano, sede del Santuario di Montevergine, al Comune di Caposele, sede del Santuario di San Gerardo.

CHE si intende procedere alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale per le annualità 2022-2024 nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse con i recenti pensionamenti e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici nel seguente modo:

ANNO 2022:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO:

n.1 Istruttore Amministrativo cat.C1,a tempo indeterminato ed a part-time al 50% per 18 ore, utilizzando le graduatorie dei vincitori del *Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania* promosso dalla Giunta regionale della Campania e delega alla Commissione interministeriale Ripam- (Giunta Regionale della Campania -Decreto Dirigenziale n.329 del 24 novembre 2021 ad oggetto : "Piano per il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni della Campania - Corso Concorso Unico Territoriale: approvazione elenchi "-Richiesta del 26 novembre 2021 prot.n.7313);

ANNO 2022:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (PER ESIGENZE TEMPORANEE E/O STAGIONALI):

n.1 Istruttore Direttivo Tecnico cat.D1, a tempo determinato fino alla scadenza del mandato del sindaco a part-time (24/30 ore settimanali) a cui conferire la Responsabilità del Settore Tecnico, ai sensi dell'art.110, comma 1 del Dlgs.n.267/2000 e s.m.i;

n.1 Istruttore Amministrativo cat.C1, a tempo determinato per un anno ed a part-time per 18 ore, nei modi e termini previsti dalla normativa vigente, anche tramite convenzionamento con altri Enti, in attesa del completamento della Procedura Concorso Ripam sopramenzionata;

n.4 Agenti di polizia Municipale Cat.C1 con contratto a tempo determinato e part-time (16 ore settimanali) e determinato (5 mesi) da utilizzare nel periodo maggio-dicembre 2022, in considerazione della vocazione turistica di questo Ente utilizzando la graduatoria finale di merito di cui all'Avviso di selezione pubblica approvato con determina n.299 del 25 giugno 2021 finalizzata all'assunzione stagionale di Agenti di polizia Municipale secondo le esigenze del Responsabile del Settore Vigilanza

n.1 Istruttore direttivo amministrativo-contabile Cat.D1 a tempo determinato – part-time (12 ore settimanali per un anno) a supporto del Settore Economico-finanziario previa convenzione con altro Comune (inferiore ai 5000 abitanti) ex art.1 comma 557, della legge n.311/2004 in attesa del completamento della Procedura concorsuale programmata e sopraccitata (Delibera di G.C.n.93 del 16 settembre 2021 di convenzionamento con il Comune di Pescopagano (Pz);

n.1 Istruttore contabile cat.C, pos.econ.C6, a tempo determinato – part-time (12 ore settimanali per un anno) a supporto del Settore Economico-finanziario previa convenzione con altro Comune (inferiore ai 5000 abitanti) ex art.1 comma 557, della legge n.311/2004 in attesa del completamento della Procedura Concorso Ripam sopramenzionato (Delibera di G.C.n.25 del 15 marzo 2021 di convenzionamento con il Comune di Teora (Av);

n.3 Operai professionali cat.B1 presso il settore LL.PP- Servizio manutenzioni e verde pubblico a tempo determinato e part-time n.540 ore complessive (180 ore per n.3 unità), da utilizzare soltanto alcuni giorni alla settimana compreso eventualmente le domeniche ed i festivi per esigenze stagionali nel rispetto di specifica calendarizzazione predisposta dal Responsabile del Settore Tecnico ai sensi dell'art.36 D,Lgs. N. 165/2001, e s.m.i e degli artt.30 e seg del Dlgs.n.81/2015 come modificati dalla Legge n.96/2018, e dall'art.52 CCNL Enti locali 21 maggio 2018 o tramite Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/87 e sue m.i, in considerazione della vocazione turistica di questo Ente e del maggiore afflusso di pellegrini alla frazione Materdomini sede del Santuario di San Gerardo Maiella;

n.1 Operatore della mobilità adibito a servizio di viabilità e controllo delle vie pedonali, cat.B1 a tempo determinato part-time n.150 ore complessivi da utilizzare a supporto del personale di vigilanza anche per l'installazione della segnaletica e cartellonistica soltanto alcuni giorni alla settimana compreso eventualmente le domeniche ed i festivi per esigenze stagionali nel rispetto di specifica calendarizzazione predisposta dal Responsabile del Settore vigilanza con decorrenza dal mese di luglio e fino al mese di Novembre 2022, ai sensi dell'art.36 D,Lgs. N. 165/2001, e s.m.i e degli artt.30 e seg del Dlgs.n.81/2015 come modificati dalla Legge n.96/2018, e dall'art.52 CCNL Enti locali 21 maggio 2018 o tramite Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/87 e sue m.i, in considerazione della vocazione turistica di questo Ente e del maggiore afflusso di pellegrini;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U.n.173 del 27/7/2018);

RILEVATO che il decreto-legge n.34/2019, articolo 33 (come modificato dal comma 853, art.1 della legge del 27 dicembre 2019 n.160) convertito nella legge 28 giugno 2019 n.58 e in sua applicazione il DPCM interministeriale (Funzione pubblica, Economia e finanze ed Interno) del 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CHE Il Decreto attuativo (DM 17 marzo 2020) è stato pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 27 aprile 2020 e fissa la decorrenza del nuovo sistema per il calcolo della capacità di assunzione dei Comuni al 20 aprile 2020, ad esso ha fatto seguito l'emanazione della Circolare 13 maggio 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicata in Gazzetta ufficiale l'11 settembre, 2020 contenente alcuni essenziali indirizzi applicativi per cui i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione nonché nel rispetto di una percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale;

CONSIDERATO che, ai sensi della sopracitata normativa, il Comune di Caposele appartiene agli enti di fascia demografica D) (ossia dai 3000 ai 4.999 abitanti);

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 25,69% (vedi conteggi come da prospetto allegato 1) e che pertanto si può procedere alle assunzioni programmate;

RITENUTO pertanto di poter aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, secondo il programma di assunzioni sotto riportato;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

RILEVATO a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € **859.865,00** e che per la spesa di personale di cui al c.557 art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2022-2024 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

VISTI:

l'art.16 della L.183/2011 e l'art.33 del D.Lgs n.165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza, il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

-l'art.1, commi 719 e 723, della Legge n.208/2015, che impone il rispetto delle disposizioni relative a saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;

-l'art.27 comma 9 del DL.n.66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni.

Dato atto che:

- con propria deliberazione n.113 del 30 novembre 2021, è stata effettuata l'annuale ricognizione delle eccedenze del personale e non sono state riscontrate eccedenze o soprannumero del personale dipendente per l'anno 2022;
- con la propria deliberazione di G.C.n. n.22 dell'08 marzo 2021 è stato approvato il Piano delle azioni positive -Pari opportunità- Triennio 2021-2023 ai sensi dell' art.7 comma 5 del Dlgs.n.196/2000;
- è stato istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità e il benessere organizzativo" con delibera di G.C. n. n. 43 del 29 ottobre 2018;
- con deliberazione di G.C.n.101 del 04 ottobre 2021 è stato approvato il Piano delle Performance 2021;
- l'Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile e delle categorie protette prescritti dalla L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Preso atto che, come attestato dal Responsabile dell'Area Finanziaria con il rilascio del parere di regolarità sulla presente deliberazione, questo Comune ha:

- rispettato l'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2021 ed inviato la corrispondente certificazione entro i termini previsti, come da certificazione a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria;
- attivato la Piattaforma di Certificazione dei Crediti;
- rispettato gli obblighi sanciti dall'art.9, comma 1-quinques, del D.L. 113/2016;
- non ha dichiarato il dissesto finanziario e non presenta condizioni strutturalmente deficitarie, come rilevabile dall'apposita tabella allegata al rendiconto di gestione anno 2020 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.17 del 30 giugno 2021;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C.n.11 del 23/01/2003 e successivamente modificato con deliberazione di G.C.n.184 del 2/12/2003, con deliberazione Commissariale n.37 del 25/9/2007, con delibera di G.C.n.25 del 10 settembre 2013, con delibera di Giunta Comunale n.43 del 05 luglio 2016, con delibera di G.C. n.56 del 14 giugno 2019, con delibera di Giunta Comunale n.68 del 16 luglio 2019 e da ultimo con delibera di G.C.n.77 del 27 agosto 2020;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Visto, infine, l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti unico di questo Comune con verbale n.1/FTFP 2022-2024 del 12 gennaio 2022 acquisito al protocollo n.259 del 14 gennaio 2022 che si allega;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del Dlgs.n.267/2000 e s. m.i da parte dei Responsabili del Settore Amministrativo ed Economico-finanziario;

Con voti favorevoli unanimi, resi e verificati nei modi e forme di legge

DE LIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa narrativa:

1) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevedendo la copertura dei posti di organico come sotto riportati:

ANNO 2022:

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO:

n.1 Istruttore Amministrativo cat.C1, a tempo indeterminato ed a part-time al 50% per 18 ore, utilizzando le graduatorie dei vincitori del *Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania* promosso dalla Giunta regionale della Campania e delega alla Commissione interministeriale Ripam- (Giunta Regionale della Campania -Decreto Dirigenziale n.329 del 24 novembre 2021 ad oggetto : "Piano per il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni della Campania - Corso Concorso Unico Territoriale: approvazione elenchi "- Richiesta del 26 novembre 2021 prot.n.7313);

ANNO 2022:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (PER ESIGENZE TEMPORANEE E/O STAGIONALI):

n.1 Istruttore DirettivoTecnico cat.D1, a tempo determinato fino a scadenza del mandato del sindaco (24/30 ore settimanali) a cui conferire la Responsabilità del Settore Tecnico, ai sensi dell'art.110,comma1 del Dlgs.n.267/2000 e s.m.i;

n.1 Istruttore Amministrativo cat.C1,a tempo determinato per un anno ed a part-time per 18 ore,nei modi e termini previsti dalla normativa vigente, anche tramite convenzionamento con altri Enti, in attesa del completamento della Procedura Concorso Ripam sopramenzionata;

n.4 Agenti di polizia Municipale Cat.C1 con contratto a tempo determinato e part-time (16 ore settimanali) e determinato (5 mesi) da utilizzare nel periodo maggio-dicembre 2022, in considerazione della vocazione turistica di questo Ente utilizzando la graduatoria finale di merito di cui all'Avviso di selezione pubblica approvato con determina n.299 del 25 giugno 2021 finalizzata all'assunzione stagionale di Agenti di polizia Municipale secondo le esigenze del Responsabile del Settore Vigilanza

n.1 Istruttore direttivo amministrativo-contabile Cat.D1aa tempo determinato – part-time (12 ore settimanali per un anno) a supporto del Settore Economico-finanziario previa convenzione con altro Comune (inferiore ai 5000 abitanti) ex art.1 comma 557, della legge n.311/2004 in attesa del completamento della Procedura concorsuale programmata e sopraccitata (Delibera di G.C.n.93 del 16 settembre 2021 di convenzionamento con il Comune di Pescopagano (Pz);

n.1 Istruttore contabile cat.C, pos.econ.C6, a tempo determinato – part-time (12 ore settimanali per un anno) a supporto del Settore Economico-finanziario previa convenzione con altro Comune (inferiore ai 5000 abitanti) ex art.1 comma 557, della legge n.311/2004 in attesa del completamento della Procedura Concorso Ripam sopramenzionato (Delibera di G.C.n.25 del 15 marzo 2021 di convenzionamento con il Comune di Teora (Av);

n.3 Operai professionali cat.B1 presso il settore LL.PP- Servizio manutenzioni e verde pubblico a tempo determinato e part-time n.540 ore complessive (180 ore per n.3 unità), da utilizzare soltanto alcuni giorni alla settimana compreso eventualmente le domeniche ed i festivi per esigenze stagionali nel rispetto di specifica calendarizzazione predisposta dal Responsabile del Settore Tecnico ai sensi dell'art.36 D,Lgs. N. 165/2001,e s.m.i e degli artt.30 e seg del Dlgs.n.81/2015 come modificati dalla Legge n.96/2018, e dall'art.52 CCNL Enti locali 21 maggio 2018 o tramite Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/87e sue m.i, in considerazione della vocazione turistica di questo Ente e del maggiore afflusso di pellegrini alla frazione Materdomini sede del Santuario di San Gerardo Maiella;

n.1 Operatore della mobilità adibito a servizio di viabilità e controllo delle vie pedonali, cat.B1 a tempo determinato part-timen.150 ore complessivi da utilizzare a supporto del personale di vigilanza anche per l'installazione della segnaletica e cartellonistica soltanto alcuni giorni alla settimana compreso eventualmente le domeniche ed i festivi per esigenze stagionali nel rispetto di specifica calendarizzazione predisposta dal Responsabile del Settore vigilanza con decorrenza dal mese di luglio e fino al mese di Novembre 2022, ai sensi dell'art.36 D,Lgs. N. 165/2001,e s.m.i e degli artt.30 e seg del Dlgs.n.81/2015 come modificati dalla Legge n.96/2018, e dall'art.52 CCNLEntilocali21maggio2018 o tramite Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/87e sue m.i, in considerazione della vocazione turistica di questo Ente e del maggiore afflusso di pellegrini;

- 2) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 dando atto che le spese necessarie per il finanziamento di tale organico lasciano invariato, anche in prospettiva, il rapporto della spesa di personale sulle entrate correnti e mantengono il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art.4 del citato Dm del 17 marzo 2020;
- 3) di autorizzare per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

- 4) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 5) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

ALLEGATO A) alla deliberazione di G.C.n.03/2022

Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2022/2024 -Dotazione Organica al 31/12/2021 del personale in servizio a tempo indeterminato.

Personale in servizio a tempo indeterminato:n.13

-n.1 cat.D (nel Settore Vigilanza)

- n.7 cat.C (n.1 Settore Amministrativo, n.3 Settore Tecnico, n.3 Settore Vigilanza).

-n.2 cat.B (n.1 Settore Amministrativo, n.1 Settore Tecnico).

-n.3 cat.A (n.3 Settore Tecnico)

**SETTORE
AMMINISTRATIVO**

CATEGORIA	NUMERO UNITA'	PROFILO	RAPPORTO DI LAVORO
D	1	FUNZIONARIO DIRETTIVO	TEMPO INDETERMINATO E PART TIME (POSTO VACANTE)
C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE)
C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO- PART- TIME (18 ORE) – POSTO VACANTE
B	1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO-PIENO

**SETTORE
FINANZIARIO**

CATEGORIA	NUMERO UNITA'	PROFILO	RAPPORTO DI LAVORO
D	1	FUNZIONARIO DIRETTIVO	TEMPO INDETERMINATO E PIENO (POSTO VACANTE) – PROCEDURA IN CORSO
C	1	ISTRUTTORE CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME(18 ORE)- POSTO VACANTE PROCEDURA RIPAM IN CORSO
C	1	ISTRUTTORE CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (18 ORE)- POSTO VACANTE

SETTORE TECNICO

CATEGORIA	NUMERO UNITA'	PROFILO	RAPPORTO DI LAVORO
D	1	FUNZIONARIO DIRETTIVO	TEMPO INDETERMINATO E PIENO PROCEDURA RIPAM IN CORSO (POSTO VACANTE)
C	1	GEOMETRA	TEMPO INDETERMINATO E PIENO
C	2	ISTRUTTORI TECNICI - GEOMETRI	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 18 ore
B	1	ESECUTORE TECNICO	TEMPO INDETERMINATO E PIENO
B	1	OPERAIO SPECIALIZZATO	TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 18 ore (POSTO VACANTE)
A	1	OPERATORE ECOLOGICO	TEMPO INDETERMINATO E PIENO

A	2	OPERATORE CIMITERIALE	TEMPO INDETERMINATO E PIENO
---	---	-----------------------	-----------------------------

SETTORE AFFARI LEGALI

CATEGORIA	NUMERO UNITA'	PROFILO	RAPPORTO DI LAVORO
D	1	FUNZIONARIO DIRETTIVO	TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME (POSTO VACANTE)

SETTORE VIGILANZA

CATEGORIA	NUMERO UNITA'	PROFILO	RAPPORTO DI LAVORO
D	1	FUNZIONARIO DIRETTIVO	TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 18 ORE
C	3	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	TEMPO INDETERMINATO E PIENO

Allegato B) alla deliberazione G.C. n.03 /2022
PIANO AGGIORNATO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2022-2024
ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area/servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹							Tempi di attivazione procedura Costo del personale
				Concorso pubblico	Utilizzazione /scorrimen to graduatorie	Stabiliz zio ne	Legge 56/87 e sue m.i art.16	Convenzion i art. 30 Tuel -14 CCNL 200 4	A TEMPO DETERMINAT O Art.110 TUEL		
C1	n. 1 Istruttore Amministrativo	Settore Amministrativo	Part-time 50%	REG.CAMP Commissione interministeriale RIPAM							Fase completamento
											2022
D1	n. 1 Funzionario Tecnico	Settore Tecnico	Part-time 50%	REG.CAMP Commissione interministeriale RIPAM							2022
											€ 16.000,00
C1	n. 1 Istruttore contabile	Settore Contabile	Part-time 50%	REG.CAMP Commissione interministeriale RIPAM							2022
											€ 15.000,00
D1	n. 1 Istruttore Direttivo Contabile	Settore Contabile	Tempo pieno 100%	X							2022
											€ 39.000,00
D1	n. 1 Istruttore Direttivo tecnico	Settore Tecnico	Part-time 24/30 ore sett.li								2022
											€ 33.000,00
B1	n. 1 Operai Specializzato	Settore Tecnico	Part-time 50% 18 ore sett.li	X							2022
											11.800,00
COSTO COMPLESSIVO											€ 118.000,00

¹ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui agli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

ANNO 2023

Cat	Profilo professionale da coprire	Area/servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura Costo del personale	
				Concorso pubblico	Utilizzazione/ scorrimento graduatorie	Stabilizzazioni	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	A TEMPO DETERMINATO Art. 110 TUEL		
D1	n. 1 Istruttore Direttivo tecnico	Settore Tecnico								X	Fino a scadenza mandato
											€ 11.000,00
COSTO COMPLESSIVO											€ 11.000,00

¹ Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui agli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

ANNO 2024

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area/servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹					Tempi di attivazione procedura Costo del personale		
				Concorso pubblico	Utilizzazione/ scorrimento graduatorie	Stabilizzazioni	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera		A TEMPO DETERMINATO Art. 110 TUEL	
COSTO COMPLESSIVO											
										€ 0,00	

PIANO OCCUPAZIONALE PER IL RICORSO A RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE T.D.

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area/ Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento				Durata del contratto	Stima del Costo
				Convenzioni con altri enti - Scavalco ex art. 557	Somministrazione lavoro	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Enti	Concorso pubblico a t.d.		
C1	Istruttore Amministrativo/Contabile	Settore Amministrativo/Contabile	P.T. 50% (18 ore sett.li)	X				12 mesi subordinatamente AL COMPLETAMENTO CONCORSO RIPAM	€ 15.000,00 Importo escluso dal calcolo della spesa del personale
C1	n. 4 Agente di Polizia Locale	Settore Polizia Locale ¹	P.T. (16 ore sett.li)				X	Indicativamente Maggio – Dicembre 5 mesi	€ 11.000,00 Importo escluso dal calcolo della spesa del personale
C1	n. 1 Istruttore contabile	Settore Finanziario	P.T. (12 ore sett.li)	X				12 mesi subordinatamente AL COMPLETAMENTO CONCORSO RIPAM	€ 9.200,00 Importo escluso dal calcolo della spesa del personale
B1	Operai professionali	Settore Tecnico	n. 180 ore x n. 3 operai		X			Calendarizzazione settore tecnico	
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.	Settore Finanziario	P.T. (12 ore sett.li)	X				12 mesi subordinatamente AL COMPLETAMENTO CONCORSO RIPAM	13.000,00
B1	OPERATORE DELLA MOBILITA'	VIGILANZA	N. 150 ORE		X			Indicativamente Agosto – Novembre 4 mesi	3.000,00
COSTO COMPLESSIVO									€ 69.200,00

PIANO OCCUPAZIONALE PER IL RICORSO A RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area/ Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento				Durata del contratto	Stima del costo
				Scavalco ex art. 557	Somministrazione lavoro	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Enti	Concorso pubblico a t.d.		
<p align="right">COSTO COMPLESSIVO</p>									€ 0,00

PIANO OCCUPAZIONALE PER IL RICORSO A RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE

ANNO 2024

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area /Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento				Durata del contratto	Stima del costo
				Scavalco ex art. 557	Somministrazione lavoro	Utilizzo graduatorie proprie e/o di altri Enti	Concorso pubblico a t.d.		
COSTO COMPLESSIVO									€ 0,00



Comune di Caposele

PARERI

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) Annualità 2022-2024 ed approvazione della dotazione organica. Provvedimenti.

REGOLARITA' TECNICA

PARERI RESI AI SENSI DELL'ART.49 COMMA 1 DEL DLGS.N.267/2000 e s.m.i.

PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA SI ESPRIME IL SEGUENTE PARERE

FAVOREVOLE

Caposele, 05 gennaio 2022



Il Responsabile del
Settore Amministrativo
(dott.ssa Mariapaola Florio)

REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE

Caposele, 05 gennaio 2022

Il Responsabile del
Settore Economico-finanziario
(Ass. dott.ssa Maria Teresa Ilaria)

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Dott. Lorenzo Melillo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariapaola Florio

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, attesta che la presente deliberazione:

È stata pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi dal 19/01/2022 al 02/02/2022 mediante affissione all'Albo Pretorio comunale (art.124, comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L);

- Nel sito informatico istituzionale di questo Comune (<http://www.comune.capoese.av.it/>)

X Che è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 2000/267) ;

Dalla Residenza Comunale, li 19/01/2022


Dott.ssa Mariapaola Florio.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, comma 3, D.LGS. n. 267/2000)

Dalla residenza Comunale, li 19 /01/2022.-

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariapaola Florio.-