



**CONSORZIO DEL BACINO IMBRIFERO MONTANO
"NERA E VELINO"
della Provincia di Perugia - CASCIA**

ORIGINALE

DELIBERA DI CONSIGLIO DIRETTIVO

N.11 DEL 31-05-2022

Oggetto: Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e determinazione dotazione organica triennio 2022-2023-2024.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trentuno**, del mese **maggio**, alle ore **17:00**, in **VIDEOCONFERENZA**.

Convocato con apposito avviso a norma di legge, si è riunito ai sensi dell'art.13 del vigente Statuto Consorziale, il Consiglio Direttivo.

All'appello nominale risulta:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
SPADA EGILDO	Consiglio Direttivo	Presente in videoconferenza
FIBRAROLI TULLIO	Consiglio Direttivo	Presente in videoconferenza
LEPRI ALESSANDRA	Consiglio Direttivo	Presente in videoconferenza
SANTI SABRINA	Consiglio Direttivo	Presente in videoconferenza
FILIPPI FABIO	Consiglio Direttivo	Presente in videoconferenza
RANCANI GIANNI	Consiglio Direttivo	Presente in videoconferenza

Totale Presenti **6** e totale assenti **0**

Assiste il Segretario del Consorzio Sig. **Mancanelli Filippo**

Riconosciuta legale l'adunanza per il numero degli intervenuti, il Sig. **SPADA EGILDO**

Nella sua qualità di Presidente del Consorzio, assume la Presidenza ai sensi dell'art. 13 del vigente Statuto ed invita a deliberare sull'argomento in oggetto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Direttivo n.39 del 24.09.1997, con la quale è stata approvata la dotazione organica di questo Consorzio;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Direttivo n.19 del 27.10.2007, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica di questo Consorzio;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Direttivo n.3 del 27.02.2009, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica di questo Consorzio;

DATO ATTO che a seguito della delibera di Consiglio Direttivo sopra menzionata, n.3 del 27.02.2009, la dotazione organica di questo Consorzio è quella di seguito indicata:

Area Funzionale	Qualifica funzionale	Posti in organico
Area Amministrativa	Istruttore Direttivo Cat.D	N° 1
Area Amministrativa	Istruttore Amministrativo Cat.C	N° 1
Area Tecnica	Istruttore Tecnico Direttivo Cat.D	N.1

DATO ATTO che, attualmente il posto in organico relativo all'Area Tecnica – Istruttore Tecnico Direttivo – Cat.D è ricoperto da un dipendente del Comune di Cascia (Cat. C3), ai sensi della Convenzione stipulata con il predetto Comune e approvata con deliberazione del Consiglio Direttivo n.10 del 04.03.2021 avente ad oggetto: *“Approvazione Schema di Convenzione tra il Comune di Cascia ed il Consorzio del Bacino Imbrifero Montano del Nera e Velino della Provincia di Perugia per l'utilizzo congiunto di personale, ai sensi ex art. 14 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 ed art. 1, comma 124, della Legge 145/2018”*;

VISTO l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che prevede testualmente:

- *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

CONSIDERATO che in termini generali l'art.6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni, e che

l'adempimento del disposto normativo possa anche essere un valido momento di verifica delle effettive necessità professionali dell'Ente;

RITENUTO che l'adempimento del disposto normativo possa anche essere un valido momento di verifica delle effettive necessità professionali dell'Ente, e pertanto per operare le variazioni necessarie per la razionalizzazione e la riorganizzazione delle attività destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi;

DATO ATTO che questo Consorzio, per effetto della natura del sovracanonone che percepisce ai sensi della legge n.959/1953 e ss.mm.ii., che la Corte Costituzionale, con sentenza n.533 del 2002, ha qualificato come *“prestazione di natura economica e sociale di individuate popolazioni e di determinati territori, quindi non da considerarsi come percezione di un'entrata genericamente patrimoniale della pubblica amministrazione che incide sulla finanza pubblica”*, non possono estendersi i vincoli di finanza pubblica che lo sottopone al meccanismo delle limitazioni proprie degli Enti Locali;

RITENUTO di non prevedere al momento alcuna assunzione né a tempo indeterminato né a tempo determinato da dover inserire nel **“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e determinazione dotazione organica triennio 2022-2023- 2024”** che per questo Consorzio risulta così composto:

- **ALLEGATO A “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023-2024”**
- **ALLEGATO B “ Previsione Triennale di Spesa per il Personale 2022-2023-2024”**

VISTO il prospetto di cui all'**ALLEGATO A “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023-2024”**, dal quale si evince il fabbisogno di personale di questo Consorzio per il triennio 2022-2023-2024, che si allega alla presente delibera per formare con essa parte integrante e sostanziale;

VISTO il prospetto di cui all'**ALLEGATO B “ Previsione Triennale di Spesa per il Personale 2022-2023-2024”**, dal quale si evince la previsione di spesa per il personale di questo Consorzio per il triennio 2022-2023-2024, che anch'esso si allega alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO agli atti con protocollo n.361 del 23.05.2022, il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti di questo Consorzio per il triennio 2022/2024, Dott.ssa Rosella Tonni, nominato con delibera di Assemblea Consorziale n.9 del 23.11.2020, in merito alla proposta di delibera di Consiglio Direttivo n.10 del 20.05.2022 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e determinazione dotazione organica triennio 2022-2023-2024”*;

PRECISATO che la programmazione di che trattasi potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati e alla programmazione delle attività dell'Ente;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art.49, comma 1, decreto legislativo n.267 del 18 agosto 2000;

A VOTI UNANIMI legalmente espressi;

DELIBERA

1-DI APPROVARE per i motivi esposti in premessa e in narrativa e che di seguito si intendono integralmente riportati, il “**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e determinazione dotazione organica triennio 2022-2023- 2024**”, composto dall’**ALLEGATO A “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023-2024”** e dall’ **ALLEGATO B “ Previsione Triennale di Spesa per il Personale 2022-2023-2024”**, che si allega al presente atto per formarne con esso parte integrante e sostanziale;

2-DI DARE ATTO che al momento nel predetto “**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e determinazione dotazione organica triennio 2022-2023- 2024**”, per il triennio di che trattasi, non sono previste nè assunzioni a tempo indeterminato nè assunzioni a tempo determinato;

3-DI DARE ATTO che nel suddetto ALLEGATO A “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023-2024*” è determinata la dotazione organica di questo Consorzio per il triennio 2022-2023-2024 e che, la stessa, potrà però se necessario essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati e alla programmazione delle attività dell’Ente;

4-DI DARE ATTO che nel suddetto ALLEGATO B “*Previsione Triennale di Spesa per il Personale 2022-2023-2024*” è determinata la previsione di spesa per il personale di questo Consorzio per il triennio 2022-2023-2024 e che, la stessa, potrà però se necessario essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati e alla programmazione delle attività dell’Ente;

5-DI DARE ATTO che è stato acquisito atti con protocollo n.361 del 23.02.2022, il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti di questo Consorzio per il triennio 2022/2024, Dott.ssa Rosella Tonni, nominato con delibera di Assemblea Consorziale n.9 del 23.11.2020, in merito alla proposta di delibera di Consiglio Direttivo n.10 del 20.05.2022 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e determinazione dotazione organica triennio 2022-2023-2024*”;

6-DI DARE ATTO che la presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all’albo online di questo Consorzio da oggi e per rimanervi 15 giorni consecutivi;

7-DI DARE ATTO che la presente deliberazione, per adempiere agli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e ss.mm.ii., sarà anche pubblicata nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito istituzionale di questo Ente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente SPADA EGILDO

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Mancanelli Filippo

PARERI

Sulla proposta è stato espresso, a norma degli artt. 49 e 153, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- Parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Cascia, lì 20-05-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to digitalmente Mancanelli Filippo

- Parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestando la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.

Cascia, lì 20-05-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to digitalmente Mancanelli Filippo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesposta deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Online per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, della Legge n.267/2000, e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, della Legge n.267/2000.

Lì, 06-06-2022

La presente deliberazione diviene esecutiva:

dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione art.134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to digitalmente Bruni Matteo



Consorzio B.I.M. "Nera e Velino" della Provincia di Perugia

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024

- **ALLEGATO A** *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023-2024"*
- **ALLEGATO B** *"Previsione Triennale di Spesa per il Personale 2022-2023-2024"*

ALLEGATO A “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023-2024”

<u>Area Funzionale</u>	<u>Qualifica funzionale</u>	<u>Posti in organico</u>
<u>Area Amministrativa</u>	<u>Istruttore Direttivo - Categoria D</u> Contratto a tempo pieno e indeterminato	N.1 Tempo pieno e indeterminato
<u>Area Amministrativa</u>	<u>Istruttore Amministrativo - Categoria C</u> Contratto a tempo pieno e indeterminato	N.1 Tempo pieno e indeterminato
<u>Area Tecnica</u>	<u>Istruttore Tecnico - Categoria C</u> Convenzione con il Comune di Cascia per utilizzo di personale ex art.14 CCNL Enti Locali 22.01.2004 - Contratto part-time e determinato	N.1 Part-Time e determinato

ALLEGATO B “Previsione Triennale di Spesa per il Personale 2022-2023-2024”

<u>ANNO</u>	<u>Capitolo e Descrizione</u>	<u>Stanziamento in Bilancio</u>
2022	Cap.10/0 Retribuzioni in denaro	€ 87.000,00
2022	Cap.10/1 Contributi Sociali a carico dell'Ente	€ 30.000,00
2022	Cap.60/0 Imposta Regionale sulle attività produttive (IRAP)	€ 9.000,00
2022	Cap.40/3 Rimborsi per spese di personale (comandato/distaccato ecc)	€ 15.000,00

<u>ANNO</u>	<u>Capitolo e Descrizione</u>	<u>Stanziamento in Bilancio</u>
2023	Cap.10/0 Retribuzioni in denaro	€. 87.000,00
2023	Cap.10/1 Contributi Sociali a carico dell'Ente	€. 30.000,00
2023	Cap.60/0 Imposta Regionale sulle attività produttive (IRAP	€. 9.000,00
2023	Cap.40/3 Rimborsi per spese di personale (comandato/distaccato ecc)	€. 15.000,00

<u>ANNO</u>	<u>Capitolo e Descrizione</u>	<u>Stanziamento in Bilancio</u>
2024	Cap.10/0 Retribuzioni in denaro	€. 87.000,00
2024	Cap.10/1 Contributi Sociali a carico dell'Ente	€. 30.000,00
2024	Cap.60/0 Imposta Regionale sulle attività produttive (IRAP	€. 9.000,00
2024	Cap.40/3 Rimborsi per spese di personale (comandato/distaccato ecc)	€. 15.000,00