

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

Rispetto al fabbisogno di personale approvato, nel corso dell'anno 2021 si è provveduto alla copertura dei seguenti posti:

- copertura di un posto di cat. C posizione C2, resosi vacante nell'anno 2016, mediante assunzione a tempo pieno ed indeterminato di collaboratore da destinare in misura pari al 45% all'Ufficio "Gestione economico-finanziaria" ed in misura pari al 55% all'Ufficio "Segreteria e servizi generali" con decorrenza 16/03/2021, come stabilito con determinazione del Segretario comunale n. 185 del 30/12/2020;
- Copertura di un posto di cat. A Ausiliario posto al 55,56% con decorrenza 03/05/2021 da collocare presso gli uffici comunali, con mansione di centralinista, addetto a smistamento posta, fattorino e addetto alle pulizie assolvendo così l'obbligo normativo di assunzione di persona disabile a cui l'Ente è tenuto. (Deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 12/12/2019).
- copertura di un posto di cat. C2 con decorrenza 04/10/2021 mediante assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un collaboratore tecnico, da destinare all'Ufficio "Edilizia pubblica e privata".

Fabbisogno di personale da soddisfare nell'anno 2022:

Un collaboratore amministrativo assegnato all'area finanziaria ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.03.2022.

Decorso il periodo di sei mesi nei quali il dipendente ha diritto alla conservazione del posto occorrerà procedere alla sua sostituzione, valutando se coprire il posto da C/2 lasciato vacante o il posto da D disponibile presso l'Ufficio "Segreteria e Servizi generali".

Nell'anno 2022 è pertanto necessario procedere alla copertura di un posto di cat. C posizione C2 mediante assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un di collaboratore da destinare in misura pari al 45% all'Ufficio "Gestione economico-finanziaria" ed in misura pari al 55% all'Ufficio "Segreteria e servizi generali".

Per gli anni 2023 e 2024 non sono previste assunzioni.