



**AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI**  
**Monaldi-Cotugno-CTO**  
**Sede: Via Leonardo Bianchi**  
**80131 NAPOLI**

*Servizio proponente: UOC Formazione*

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 194 del 04/03/2022**

**OGGETTO: Piano di Formazione ed Aggiornamento del personale del Comparto e della  
Dirigenza - Anno 2022**

Il Direttore Generale  
Dott. Maurizio Di Mauro



**AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI**  
**Monaldi-Cotugno-CTO**  
**Sede: Via Leonardo Bianchi**  
**80131 NAPOLI**

*Servizio proponente: UOC Formazione*

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: Piano di Formazione ed Aggiornamento del personale del Comparto e della Dirigenza - Anno 2022**

**REGISTRAZIONE CONTABILE**

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

## Il Direttore dell'U.O.C. UOC Formazione

### Premesso

che il D.lgs. n. 502/92 e s. m. i., il D.lgs. n. 29/93 e la L.R.32/94 sottolineano la necessità di attivare nelle Aziende Sanitarie processi di formazione permanente;

che tale necessità è stata ulteriormente ribadita dal D.lgs. n. 229/99;

che il Ministro della Funzione Pubblica con circolare n. 14 del 24/4/95 ha impartito precise direttive alle Amministrazioni Pubbliche in materia di formazione del Personale;

**Visti** gli accordi Stato Regioni del 1 agosto 2007 e 5 novembre 2009 sul riordino del sistema di formazione continua relativi all'accreditamento dei Provider ECM, la formazione a distanza, gli obiettivi formativi nazionali, la valutazione del sistema formativo sanitario ed in particolare l'accordo Stato Regioni del 19 aprile 2012 con il quale sono state emanate le linee guida manuali per l'accreditamento dei Provider, i crediti formativi, i sistemi di verifica e controllo;

**Rilevato** che con decreto commissariale n.45 del 19/07/2010 la Regione Campania ha avviato il sistema di Educazione continua in Medicina e che a seguito del medesimo questa Azienda ha provveduto ad accreditarsi in qualità di Provider, inizialmente come Provider accreditato sperimentalmente con C.I. n.1745 e successivamente come Provider provvisoriamente accreditato dalla Regione Campania con C.I. n.24;

**Dato atto**, altresì, che questa Azienda, in ottemperanza alle vigenti disposizioni, con delibera n.723 del 11/09/2020, ha costituito in rinnovo il Comitato scientifico preposto alla validazione del Piano formativo a livello scientifico;

**Visto** il documento denominato "Piano di formazione anno 2022" costituito da una tabella, allegata al presente provvedimento, in cui sono state riportate le proposte presentate dalle UOC e Servizi, a seguito di rilevazione del fabbisogno formativo e valutate dal Servizio Formazione;

**Atteso** che il presente Piano è stato redatto in continuità con piani formativi pregressi e contiene proposte formative che devono implementare le competenze tecnico-professionali, di processo e di sistema;

che detto documento è stato presentato per la conseguente validazione scientifica al succitato Comitato Scientifico come da verbali allegati;

che parimenti ai sensi dei CCNL è stato presentato in sede di contrattazione collettiva integrativa alle Delegazioni Sindacali Aziendali delle rispettive aree contrattuali della Dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa e del Comparto;

che, come si rileva dagli allegati verbali, le Delegazioni Sindacali dell'area del Comparto, della Dirigenza medica e quella dell'area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa hanno condiviso tutte le proposte;

**Ritenuto** di riservarsi di integrare lo stesso Piano di Formazione in caso di ulteriori richieste formative che potrebbero pervenire da parte delle unità operative cliniche e/o amministrative, nel rispetto delle procedure previste dalle norme;

**Rilevato** che per l'anno 2022 il fondo per l'attività di Formazione del personale, così come quantificato nel Bilancio Economico preventivo 2022, risulta complessivamente determinato pari a € 127.000,00 per i seguenti conti:

50202030101 – Formazione (esternalizzata e non) da pubblico: euro 3.000,00;

50202031001 - Formazione (esternalizzata e non) da privato: euro 43.000,00;

50202030501 – Compensi per formazione al personale dipendente: euro 81.000,00;

**Considerato**, per quanto sopra esposto, di dover proporre al Direttore Generale l'adozione del documento denominato: "Piano di formazione anno 2022", che si allega al presente atto costituendone parte integrante, relativamente al personale della Dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa e del Comparto

**Attestata**, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità tecnica e la legittimità della presente proposta di deliberazione;

**Dichiarata**, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6, 7 e 14 del D.P.R. 62/2013 e dell' art. 6 bis della L. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto delle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio;

**propone  
al Direttore Generale**

- di approvare il documento denominato: "Piano di formazione anno 2022", che si allega al presente atto costituendone parte integrante, relativamente al personale della Dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa e del Comparto;
- di approvare altresì il fondo per l'attività di formazione del personale, per l'anno 2022, quantificato in complessivi € 127.000,00, ripartiti nei seguenti conti:  
50202030101 – Formazione (esternalizzata e non) da pubblico: euro 3.000,00;  
50202031001 - Formazione (esternalizzata e non) da privato: euro 43.000,00;  
50202030501 – Compensi per formazione al personale dipendente: euro 81.000,00;
- di dare atto che le iniziative in esso contenute si svilupperanno nel corso dell'anno 2022 compatibilmente con le risorse attribuite;

- di utilizzare a tal fine le disponibilità iscritte nel competente conto del bilancio dell'esercizio 2022 ed eventuali somme derivanti da finanziamenti pubblici e privati;
- di riservarsi di integrare tale Piano formativo nel rispetto delle procedure previste per la validazione degli eventi;
- di dare atto altresì che per ogni attività determinata dal presente "Piano di Formazione anno 2022" si farà seguito con singoli atti del Servizio Formazione;
- di dare immediata esecuzione al presente provvedimento;
- di inviare copia a:
  - Collegio sindacale- Servizio GEF
  - Controllo di gestione
  - Giunta Regionale della Campania Direzione Generale per la tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

**Il Dirigente proponente**

**U.O.C. UOC Formazione**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

in virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n. 113 del 08/08/2019

(in BURC n. 19 del 09.08.2019)

**Vista** la proposta di deliberazione che precede;

**Preso atto** della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

- di approvare il documento denominato: "Piano di formazione anno 2022", che si allega al presente atto costituendone parte integrante, relativamente al personale della Dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa e del Comparto;
- di approvare altresì il fondo per l'attività di formazione del personale, per l'anno 2022, quantificato in complessivi € 127.000,00, ripartiti nei seguenti conti:  
 50202030101 – Formazione (esternalizzata e non) da pubblico: euro 3.000,00;  
 50202031001 - Formazione (esternalizzata e non) da privato: euro 43.000,00;  
 50202030501 – Compensi per formazione al personale dipendente: euro 81.000,00;

- di dare atto che le iniziative in esso contenute si svilupperanno nel corso dell'anno 2022 compatibilmente con le risorse attribuite;
- di utilizzare a tal fine le disponibilità iscritte nel competente conto del bilancio dell'esercizio 2022 ed eventuali somme derivanti da finanziamenti pubblici e privati;
- di riservarsi di integrare tale Piano formativo nel rispetto delle procedure previste per la validazione degli eventi;
- di dare atto altresì che per ogni attività determinata dal presente "Piano di Formazione anno 2022" si farà seguito con singoli atti del Servizio Formazione;
- di dare immediata esecuzione al presente provvedimento;
- di inviare copia a:
  - Collegio sindacale- Servizio GEF
  - Controllo di gestione
  - Giunta Regionale della Campania Direzione Generale per la tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Pasquale Di Girolamo Faraone

**Il Direttore Amministrativo**  
Avv. Giovanni De Masi

**Il Direttore Generale**  
Dott. Maurizio di Mauro

Servizio proponente: UOC Formazione

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 194 del 04/03/2022**

**OGGETTO: Piano di Formazione ed Aggiornamento del personale del Comparto e della  
Dirigenza - Anno 2022**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente provvedimento è formato da n.                    pagine e n.                    allegati , è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di  
questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 10 gg. consecutivi a decorrere dal **04/03/2022**

ed è divenuto esecutivo il **14/03/2022**

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo

- è pervenuto ex L.R. 52//94 al Collegio Sindacale                    il                    Prot.

- è stato notificato in data                    alle seguenti UU.OO.CC.

Il Responsabile del procedimento

\_\_\_\_\_

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

**Matarese Fulvio - UOC Formazione**

**Di Girolamo Faraone Pasquale - Direzione Sanitaria**

**De Masi Giovanni - Direzione Amministrativa**

**Di Mauro Maurizio - Direzione Generale**

**Girelli Pasquale - Ufficio Determine**

## PIANO FORMATIVO ANNO 2022

N.Pr	Titolo iniziativa	N. Ed.	Tipologia	Proponente	Obiettivi	Responsabile Scientifico	Ore	Doc. Intern i	Doc. Ester ni	N.Parte cipanti	Destinatari	I Se m.	II Se m.	Reparti Destinatari
1	L'ESSENZIALE IN RADIOFARMACIA	1	Residenziale ECM	UOC Medicina Nucleare	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA..	M.L. DE RIMINI	9	X	X	40	MEDICO INFERMIERE FARMACISTA TECNICO ODI RADIOLOGIA	X		MEDICINA NUCLEARE FARMACIA RADIOLOGIA
2	INDICAZIONI CLINICHE ALL'ESAME DI RISONANZA MAGNETICA (RM)	1	Residenziale ECM	UOC RADIOLOGIA	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA..	T. VALENTE	6	X	X	50	MEDICO	X		RADIOLOGIA CHIRURGIA GENERALE UROLOGIA GASTROENTEROLOGIA MEDICINA INTERNACARDIOLOGIA MEDICINA DI URGENZA ONCOLOGIA PNEUMOLOGIA
3	TECNICHE DI ESECUZIONE E SICUREZZA DEL PAZIENTE NELL'ESAME di Risonanza Magnetica (RM)		Residenziale ECM	UOC RADIOLOGIA	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA..	T. VALENTE	6	X	X	50	TECNICO DI RADIOLOGIA			MEDICINA NUCLEARE RADIOLOGIA
4	Convivere con la malattia. Conoscere la relazione con il paziente attraverso il cinema (GIA' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	2	Residenziale ECM	D.S. CTO - UOSD PSICOLOGIA CLINICA	12.ASPETTI RELAZIONALI (LA COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	A.VITO	20	X	X	25	Medico chirurgo ,Infermiere, Psicologi, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X		UU.OO.CC MONALDI - COTUGNO-C.T.O.
5	LA MEMORIA CORPOREA DELLE EMOZIONI	4	Residenziale ECM	D.S. CTO - UOSD PSICOLOGIA CLINICA	12.ASPETTI RELAZIONALI (LA COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	A.VITO	12	X		25	Medico chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico,Assistenti Sanitari, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X		UU.OO.CC MONALDI - COTUGNO-C.T.O.
6	Approccio multidisciplinare alle malattie neurologiche: M. di Parkinson, emicrania, epilessia. (GIA' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	1	Residenziale ECM	D.S. CTO	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE.	B. RONGA M. GIUGLIANO	15	X		40	medici infermieri fisioterapisti tecnici radiologia Tecnici di Neurofisiopatologia	X		Riabilitazione Cardiologica, Chirurgia Generale CTO, Cardiologia CTO, FKT, Ortopedia, Rianimazione CTO, NEUROLOGIA,
7	URGENZE CARDIOLOGICHE	1	Residenziale ECM	D.S. CTO	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE.	S. FERRARO	15	X		40	medici infermieri fisioterapisti tecnici radiologia Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		X	Riabilitazione Cardiologica, Chirurgia Generale CTO, Cardiologia CTO, FKT, Ortopedia, Rianimazione CTO, NEUROLOGIA,

N.Pr	Titolo iniziativa	N. Ed.	Tipologia	Proponente	Obiettivi	Responsabile Scientifico	Ore	Doc. Interni	Doc. Esteri	N.Parte cipanti	Destinatari	I Sem.	II Sem.	Reparti Destinatari
8	<b>SONNOLEZZA DIURNA E DISTURBI RESPIRATORI NEL SONNO, QUALE APPROCCIO TERAPEUTICO!</b>	2	Residenziale ECM	UOC FISIOPATOLOGIA E RIABILITAZIONE RESPIRATORIA	3.DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA.	GIUSEPPE FIORENTINO/ SERGIO DI VAIO	8	X		20	Medico chirurgo Infermiere, Dietista, Fisioterapista	X	X	UOC CARDIOLOGIA E UTIC PEDIATRICA E UOSD CARDIOPATIE CONGENITE DELL'ADULTO (GUCH Unit)
9	<b>MANAGEMENT ASSISTENZIALE E PROGRAMMA DI RIABILITAZIONE RESPIRATORIA, IN EPOCA COVID E POST COVID</b>	3	Residenziale ECM	UOC FISIOPATOLOGIA E RIABILITAZIONE RESPIRATORIA	3.DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA.	GIUSEPPE FIORENTINO/ SERGIO DI VAIO	8	X		20	Medico chirurgo Infermiere, Dietista, Fisioterapista	X	X	UOC CARDIOLOGIA E UTIC PEDIATRICA E UOSD CARDIOPATIE CONGENITE DELL'ADULTO (GUCH Unit)
10	<b>TRACHEOTOMIA E VENTILAZIONE NON INVASIVA IN PAZIENTE CON INSUFFICIENZA RESPIRATORIA CRONICA (RESTRITTIVA E OSTRUTTIVA) SUPPORTO ASSISTENZIALE E RIABILITATIVO</b>	2	Residenziale ECM	UOC FISIOPATOLOGIA E RIABILITAZIONE RESPIRATORIA	3.DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA.	GIUSEPPE FIORENTINO/ SERGIO DI VAIO	6	X		20	Medico chirurgo Infermiere, Dietista, Fisioterapista	X	X	UOC CARDIOLOGIA E UTIC PEDIATRICA E UOSD CARDIOPATIE CONGENITE DELL'ADULTO (GUCH Unit)
11	<b>VENTILAZIONE E GESTIONE AVANZATA DEL PAZIENTE CON ARDS</b>	1	Residenziale ECM	DIPARTIMENTO AREA CRITICA	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE.	P. MURINO	6	X		30	Medico chirurgo Infermiere	X	X	AREA CRITICA PNEUMOLOGIE
12	<b>LA DONAZIONE DI ORGANI E TESSUTI</b>	2	Residenziale ECM	U.O.S.D. Rianimazione Respiratoria e ECMO	28.IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE TRAPIANTO	P. MURINO PISCITELLI S. NOTARO	6	X	X	25	Medico chirurgo , Infermiere, Infermiere Pediatrico, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X	X	CARDIOLOGIE PNEUMOLOGIE CARDIOCHIRURGIA ANESTESIA E RIANIMAZIONE
13	<b>ECMO: INDICAZIONI PROCEDURE (GIA' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)</b>	2	Residenziale ECM	U.O.S.D. Rianimazione Respiratoria e ECMO	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA. MALATTIE RARE	P. MURINO N. GALDIERI C. MAIELLO	6	X		25	Medico chirurgo Infermiere Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	X	X	UU.OO. di ricovero Ospedali Cotugno e CTO Pronto Soccorso Ospedali Cotugno e CTO
14	<b>UPDATE 2022 IN NUTRIZIONE ARTIFICIALE</b>	2	Residenziale ECM	U.O.S.D. DI NUTRIZIONE CLINICA E NAD	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE.	P. LAZZARO	7	X	X	25	Medico chirurgo , Infermiere, Infermiere Pediatrico, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolare.	X	X	AREA CRITICA
15	<b>1° CORSO DIPARTIMENTALE ODI FORMAZIONE PER I RESPONSABILI DELLA QUALITA' DEI SIMT DEL DIMT</b>	4	Residenziale ECM	UOC MEDICINA TRASFUSIONALE	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA..	B. ZUCCARELLI	6	X	X	25	Medico chirurgo Biologo			MEDICINA TRASFUSIONALE

N.Pr	Titolo iniziativa	N. Ed.	Tipologia	Proponente	Obiettivi	Responsabile Scientifico	Ore	Doc. Interni	Doc. Esteri	N. Partecipanti	Destinatari	I Sem.	II Sem.	Reparti Destinatari
16	SISTEMI INTRAVASCOLARI (VAD) A BREVE, MEDIO E LUNGO TERMINE - INDICAZIONE E GESTIONE	6	Residenziale ECM	U.O.S.D. Terapia antalgica	1.APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP)	A. PAPA	6	X		25	Medico chirurgo Infermiere	X		TUTTI
17	IL TRAUMA MAGGIORE	1	Residenziale ECM	DIPARTIMENTO ORTO-NEURO-MOTORIO	1.APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM - EBN - EBP)	B. RONGA M. GUARINO	16	X	X	30	Medico chirurgo Infermiere	X	X	AREA CRITICA MEDICINA D'URGENZA ORTOPEDIA RADIOLOGIA
18	VIE E TECNICHE DI SOMMINISTRAZIONE DEI FARMACI IN EMERGENZA	1	Residenziale ECM	DIPARTIMENTO ORTO-NEURO-MOTORIO	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE.	B. RONGA M. GUARINO	8	X	X	30	Medico chirurgo Infermiere	X	X	AREA CRITICA MEDICINA D'URGENZA SUB-INTENSIVA PRONTO SOCCORSO
19	LA MEDICINA D'URGENZA E' UNA FANTASTICA STORIA. LE MEDICAL-HUMANITIES IN EMERTGENZA-URGENZA	1	Residenziale ECM	DIPARTIMENTO ORTO-NEURO-MOTORIO	12.ASPETTI RELAZIONALI (LA COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	B. RONGA M. GUARINO	9	X	X	40	Medico chirurgo, infermiere, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X	X	PSICOLOGIA AREA CRITICA MEDICINA D'URGENZA SUB-INTENSIVA PRONTO SOCCORSO ONCOLOGIA
20	PERCORSO ROSA. LA LOTTA ALLA VIOLENZA DI GENERE IN PRONTO SOCCORSO	1	Residenziale ECM	DIPARTIMENTO ORTO-NEURO-MOTORIO	20.TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE e/o STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI TECNICO-PROFESSIONALI	C. CIMMINO C. TALETE A. RUSSO	6	X	X	25	Medico chirurgo Infermiere	X	X	U.O.C. MACAU
21	MEDICINA RESPIRATORIA : FOCUS SULLE DIFFERENZE DI GENERE	5	Residenziale ECM	UOC UTSIR	EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI (10)	F. SQUILLANTE M. CARDONE	7	X		25	Medico chirurgo Infermiere Infermiere Pediatrico Fisioterapista Psicologo	X	X	CARDIOLOGIE PNEUMOLOGIE CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGIA MEDICINA
22	RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE E DEFIBILLAZIONE PRECOCE IN UN REPARTO DI DEGENZA CARDIOCHIRURGICO	3	Residenziale ECM	UOC CARDIOCHIRURGIA	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA..	M. DE FEO	6	X		15	Medico chirurgo Infermiere Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	X	X	CARDIOCHIRURGIA
23	LO STRUMENTARIO CARDIOCHIRURGICO IN SALA OPERATORIA: CARATTERISTICHE TECNICHE ED UTILIZZO	3	Residenziale ECM	UOC CARDIOCHIRURGIA	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA..	M. DE FEO	6	X		15	INFERMEIRE	X	X	CARDIOCHIRURGIA

N.Pr	Titolo iniziativa	N. Ed.	Tipologia	Proponente	Obiettivi	Responsabile Scientifico	Ore	Doc. Interni	Doc. Esteri	N.Partecipanti	Destinatari	I Sem.	II Sem.	Reparti Destinatari
24	GESTIONE DEL MALATO COMPLESSO:NUOVE LINEE GUIDA, PROBLEMI E PROSPETTIVE	3	Residenziale ECM	UOC MEDICINA A INDIRIZZO CARDIOVASCOLARE	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE.	L. AMATO A. MAFFETTONE S. VETTOSI	9	X		30	Medico chirurgo Infermiere	X	X	CARDIOLOGIE PNEUMOLOGIE
25	VALUTAZIONE DELL'INNOVAZIONE: DALLA VALUTAZIONE IN SANITA' ALL'ACQUISTO: INNOVATIVITA', INFUNGIBILITA', AGGIORNAMENTO TECNOLOGICO, CONCORSO CONCORRENZIALE	3	Residenziale ECM	UOC FARMACIA	29.INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	A. CRISTINZIANO	5	X		25	MEDICO , FARMACISTA, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X	X	TUTTI
26	RISK MANAGEMENT DELLA TERAPIA FARMACOLOGICA	6	Residenziale ECM	UOC FARMACIA	25.FARMACO EPIDEMIOLOGIA, FARMACOECONOMIA, FARMACOVIGILANZA	A. CRISTINZIANO	5	x		25	MEDICO INFERMIERE FARMACISTA	x		TUTTI
27	LA MULTICULTURALITA' E LA FRAGILITA': LA COMUNICAZIONE EFFICACE	5	Residenziale ECM	SIPS COTUGNO	15.MULTICULTURALITA' E CULTURA DELL' ACCOGLIENZA. NELL' ATTIVITÀ SANITARIA	V. DI MARTINO D. CATAPANO G. GOZZOLINO L. LAPIA	6	X		20	Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X	X	P.O. COTUGNO
28	LE RACCOMANDAZIONE MINISTERIALI "LE NOSTRE ALLEATE"	5	Residenziale ECM	SIPS COTUGNO	10.EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	V. DI MARTINO D. CATAPANO G. GOZZOLINO L. LAPIA	6	X		20	INFERMIERE, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatolo	X	X	P.O. COTUGNO
29	CORSO BLS D (GIÀ' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	10	Residenziale ECM	SIPS	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE	M. VALERIA DI MARTINO V. CAIAZZO	6	X		20	TUTTE LE PROFESSIONI	X	X	TUTTI
30	MISURE DI ISOLAMENTO (GIÀ' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	5	Residenziale ECM	SIPS	EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI (10)	DR.SSA V. DI MARTINO DR.SSA L.PAGANO	6	X		25	INFERMIERE INFERMIERE PEDIATRICO	X	X	DA DEFINIRE
31	LA CLASSIFICAZIONE INTERNAZIONALE DEL FUNZIONAMENTO DELLA DISABILITA' E DELLA SALUTE - ICF (GIÀ' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	5	Residenziale ECM	SIPS UOC PROFESSIONI RIABILITATIVE	3.DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA	V. DI MARTINO M. CIRIELLO	8	X		18	PROFESSIONI RIABILITATIVE	X	X	TUTTI

N.Pr	Titolo iniziativa	N. Ed.	Tipologia	Proponente	Obiettivi	Responsabile Scientifico	Ore	Doc. Interni	Doc. Esteri	N.Partecipanti	Destinatari	I Sem.	II Sem.	Reparti Destinatari
32	LA RESPONSABILITA' NELLA SOMMINISTRAZIONE, CONSERVAZIONE E GESTIONE DEI FARMACI (GIA' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	5	Residenziale ECM	SIPS	2. LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE.	V. DI MARTINO M. ZINGARINI A. D'URZO	5	X		50	INFERMIERE INFERMIERE PEDIATRICO	X	X	TUTTI
33	IL PAZIENTE OBESO TRA FRAGILITA' E CORAGGIO (GIA' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	5	Residenziale ECM	SIPS	23.SICUREZZA ALIMENTARE E/O PATOLOGIE CORRELATE	P. MUGIONE V. D'ALESSANDRO C. MARZANO	6	X		25	INFERMIERE INFERMIERE PEDIATRICO	X	X	TUTTI
34	IL PROFILO DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO E L'ISTITUTO DI DELEGA (GIA' INSERITO PIANO FORMATIVO 2021)	5	Residenziale ECM	SIPS	8.INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE	V. DI MARTINO R. VITIELLO A. D'URZO	6	X		25	INFERMIERE INFERMIERE PEDIATRICO OSS	X	X	TUTTI
35	PRINCIPI GENERALI DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALIE E DOCUMENTAZIONE SANITARIA	5	Residenziale ECM	SIPS	18.CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA. MALATTIE RARE	V. DI MARTINO R.D. CATAPANO L. LAPIA	6	X		25	INFERMIERE , INFERMIERE PEDIATRICO, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X	X	TUTTI
36	MALATTIE INFETTIVE: PASSATO, PRESENTE.....QUALE FUTURO??	5	Residenziale ECM	SIPS	10.EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	V. DI MARTINO R.D. CATAPANO L. LAPIA	6	X		25	INFERMIERE INFERMIERE PEDIATRICO FISIOTERAPISTA TRSM LOGOPEDISTA Tecnico della fisiopatologia cardircolatria e perfusione	X	X	DA DEFINIRE
37	STRUMENTI PER LE ATTIVITA' DI TUTORAGGIO - PROFESSIONI RIABILITATIVE	5	Residenziale ECM	SIPS	INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE (8)	V. DI MARTINO M. CIRIELLO		X		25	PROFESSIONI RIABILITATIVE	X	X	TUTTI
38	Somministrazione di O2: indicazioni e utilizzo attraverso i diversi dispositivi	10	Residenziale ECM	SIPS	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE (2)	V. DI MARTINO	4	x		25	INFERMIERI FISIOTERAPISTI OO.SS.	X	X	TUTTI

N.Pr	Titolo iniziativa	N. Ed.	Tipologia	Proponente	Obiettivi	Responsabile Scientifico	Ore	Doc. Interni	Doc. Esteri	N.Parte cipanti	Destinatari	I Sem.	II Sem.	Reparti Destinatari
39	Speranze e consapevolezza dei rischi nel trapianto di cuore: tra comunicazione scientifica ed empatica	3	Residenziale ECM	U.O.S.D. Chirurgia dei Trapianti	12. ASPETTI RELAZIONALI (LA COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	C. MAIELLO	6	X		25	Medici, Infermieri, INFERMIERI PEDIATRICI, Fisioterapisti, Logopedisti, Ortottisti, Tecnici della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Tecnici Audiometristi, Tecnici di Radiologia Medica, Tecnici di Laboratorio Biomedico, Dietisti, Tecnici di Neurofisiopatologia	X	X	Cardiochirurgia e dei Trapianti CARDIOLOGIA
40	COVID-19 E VACCINI (ANCHE IN FAD)	1	Residenziale ECM	DIPARTIMENTO MALATTIE INFETTIVE	33.TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE e/o STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA COMMISSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	R. PUNZI M. TALAMO C. DELL'ISOLA	12				MEDICO INFERMIERE			TUTTI
41	COMUNICAZIONE IN SANITA': IL RAPPORTO CON I MEDIA E LA RELAZIONE MEDICO PAZIENTE	3	Residenziale ECM	UOC URP	12.ASPETTI RELAZIONALI (LA COMUNICAZIONE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE) E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	E. GUIDETTI	6	X	X	25	TUTTI	X	X	TUTTI
42	CORSO TRIAGE INTRAOSPEDALIERO SECONDO LE LINEE GUIDA MINISTERIALI		Residenziale	MCAU	CON DITTA ESTERNA PER CERTIFICAZIONE	M. GUARINO					MEDICO INFERMIERE			MCAU P.S. C.T.O.
43	DgsWebOS	5	Residenziale	SIA	EX D.LGS.81/210 E SUCCESSIVE MODIFICHE	O. CALIFANO	4 - 16 ORE	X	X	25	TUTTI	X	X	TUTTI
44	SICUREZZA		Residenziale	UOC SPP	D.Lgs.81/08 E SUCCESSIVE MODIFICHE		4 - 16 ORE	X	X		TUTTI	X	X	TUTTI
45	SICUREZZA (RADIOPROTEZIONE) CORSO DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE IN MATERIA DI RADIOPROTEZIONE EX D.L. 101/2020		Residenziale	DMPO MONALDI/ COTUGNO/CTO	EX D.L. 101/2020	M. COPPOLA A. PINTO	3	X	X		PERSONALE RADIOESPOSTO	X	X	PERSONALE RADIOESPOSTO
46	CORSO ANTINCENDIO		Residenziale	UOC SPP	Art. 37 D.Lgs.81/08 e D.M. 10/03/98 Decreto legge 13 settembre 2012, n°158 art.6 comma "c".		apr-16	X	X		TUTTI	X	X	TUTTI
47	CORSO DI AGGIORNAMENTO: PRIVACY		Residenziale	UOC Privacy- Trasparenza e Integrità	FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO SULLA RISERVATEZZA DEI DATI DI CUI D.lgs. 194/04		8	X	X		TUTTI	X	X	TUTTI
48	ANTICORRUZIONE		Residenziale	UOC Privacy- Trasparenza e Integrità	L.190/12 e D.LGS.33/13						TUTTI	X	X	TUTTI
49	FORMAZIONE G.R.U.		Residenziale	DIREZIONE STRATEGICA	SVILUPPO COMPETENZE TRATTAMENTO ECONOMICO E PENSIONISTICO		56		X		PERSONALE G.R.U.	X	X	U.O.C. G.R.U.

martedì 18 gennaio 2022, 13:42 +0100 da formazione@ospedalideicolli.it  
<formazione@ospedalideicolli.it>:

Gent.mi,

si trasmette in allegato comunicazione prot.n° 0001989/2022 del 18/01/2022 e scheda  
riepilogativa delle proposte formative.

UOC Formazione AORN dei Colli

Presentazione documento denominato "Piano di Formazione ed Aggiornamento ed personale del  
Comparto e della Dirigenza - Anno 2022" AORN dei Colli - Validazione Comitato Scientifico  
ritadifraia@libero.it

mar 25/01/2022 16:13

Mi sembra un programma molto interessante, chiedo se possibile di accreditare i corsi 4, 7, 12, 22,  
27, 35, 36, 39 anche per i tecnici di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare in  
quanto di loro interesse seppure non specifico.

Cordiali saluti,

Rita Di Fraia

Valeria Di Martino

mar 25/01/2022 16:00

Ho visionato i contenuti del Piano che approvo.

Chiedo, se possibile di estendere alcuni corsi di interesse trasversale anche ad altre figure  
professionali quali quelle della riabilitazione.

Cordiali saluti a tutti

Maria Valeria Di Martino

pasquale digirolamo

mar 25/01/2022 14:23

Viste le proposte nel documento, esprimo parere favorevole.

Dr Pasquale Di Girolamo Faraone

Direttore Sanitario

Maria Luisa De Rimini

gio 20/01/2022 18:04

Viste le proposte nel documento, esprimo parere favorevole.

Il numero delle proposte non è irrilevante tuttavia, se l'AO può sostenerlo, sarebbe un peccato  
ridimensionarlo perché i Topic sono interessanti e anche ben distribuiti in termini di pertinenza  
per le differenti figure professionali.

Cordiali saluti,

Maria Luisa De Rimini

**Direttore UOC Medicina Nucleare**

**AORN Ospedali dei Colli, Napoli**

**Tel. Ospedale 0817064165**

**Mobile 3396108696**

clesp@libero.it  
gio 20/01/2022 15:35

Presa visione del documento, esprimo parere favorevole

Clelia Esposito

giovanni demasi  
gio 20/01/2022 14:43

Visto il Piano in oggetto esprimo parere favorevole

**Avv. Giovanni De Masi**  
**Direttore Amministrativo**

mario guarino  
gio 20/01/2022 14:42  
approvo

adriano cristinziano <adriano.cristinziano@ospedalideicolli.it>  
gio 20/01/2022 11:24

Buongiorno,  
esprimo parere favorevole al piano proposto.  
Cordiali saluti

**Dott. Adriano Cristinziano**  
Direttore U.O.C. Farmacia  
Azienda Ospedaliera  
Ospedali Dei Colli di Napoli  
MONALDI - COTUGNO - C.T.O.

**R: Presentazione documento denominato "Piano di Formazione ed Aggiornamento del personale del Comparto e della Dirigenza- Anno 2022" AORN dei Colli -Validazione RSU per la Formazione**

Massimo Zingarini <massimo.zingarini@ospedalideicolli.it>

Lun 07/02/2022 11:27

A: formazione <formazione@ospedalideicolli.it>

A nome dei componenti della Commissione Aziendale per la formazione si esprime approvazione per il programma formativo per l'anno 2022

Dr Massimo Zingarini

---

**Da:** formazione <formazione@ospedalideicolli.it>

**Inviato:** mercoledì 2 febbraio 2022 11:07

**A:** felicevale@libero.it <felicevale@libero.it>; Massimo Zingarini <massimo.zingarini@ospedalideicolli.it>; Alessandro Sannino <alessandrosannino62@gmail.com>; alessandro sannino <alessandro.sannino@ospedalideicolli.it>; stefano chianese <stefano.chianese@ospedalideicolli.it>

**Oggetto:** Presentazione documento denominato "Piano di Formazione ed Aggiornamento del personale del Comparto e della Dirigenza- Anno 2022" AORN dei Colli -Validazione RSU per la Formazione

Gent.mi,

Si trasmette in allegato comunicazione prot° 0004185 del 02/02/2022 e scheda riepilogativa delle proposte formative per l'anno 2022.

Distinti saluti

**Re: Presentazione documento denominato "Piano di Formazione ed Aggiornamento del personale del Comparto e della Dirigenza- Anno 2022" AORN dei Colli -Validazione OO.SS. – Area SANITA'**

antonio rea <antonio.rea@ospedalideicolli.it>

mer 02/02/2022 21:10

A: formazione <formazione@ospedalideicolli.it>; luigi\_benci6@virgilio.it <luigi\_benci6@virgilio.it>; enzo.bencivenga@tin <enzo.bencivenga@tin>; info@cimocampania.it <info@cimocampania.it>; nicocattaneo290448@gmail.com <nicocattaneo290448@gmail.com>; emiliodicos@hotmail.com <emiliodicos@hotmail.com>; luigiricciardelli@tiscali.it <luigiricciardelli@tiscali.it>; Vincenzo Di Martino <vincenzo.dimartino@ospedalideicolli.it>; segreteria@fpcgilcampania.it <segreteria@fpcgilcampania.it>; gdial@libero.it <gdial@libero.it>; Giacomo Sica <giacomo.sica@ospedalideicolli.it>; coppolamic@libero.it <coppolamic@libero.it>

Grazie per la comunicazione.

Scarica [Outlook per iOS](#)

---

**Da:** formazione <formazione@ospedalideicolli.it>

**Inviato:** Wednesday, February 2, 2022 12:13:55 PM

**A:** luigi\_benci6@virgilio.it <luigi\_benci6@virgilio.it>; enzo.bencivenga@tin <enzo.bencivenga@tin>; antonio rea <antonio.rea@ospedalideicolli.it>; info@cimocampania.it <info@cimocampania.it>; nicocattaneo290448@gmail.com <nicocattaneo290448@gmail.com>; emiliodicos@hotmail.com <emiliodicos@hotmail.com>; luigiricciardelli@tiscali.it <luigiricciardelli@tiscali.it>; Vincenzo Di Martino <vincenzo.dimartino@ospedalideicolli.it>; segreteria@fpcgilcampania.it <segreteria@fpcgilcampania.it>; gdial@libero.it <gdial@libero.it>; Giacomo Sica <giacomo.sica@ospedalideicolli.it>; coppolamic@libero.it <coppolamic@libero.it>

**Oggetto:** Presentazione documento denominato "Piano di Formazione ed Aggiornamento del personale del Comparto e della Dirigenza- Anno 2022" AORN dei Colli -Validazione OO.SS. – Area SANITA'

Gent.mi,

Si trasmette in allegato comunicazione prot° 0004189 del 02/02/2022 e scheda riepilogativa delle proposte formative per l'anno 2022.

Distinti saluti