



AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI
Monaldi-Cotugno-CTO
Sede: Via Leonardo Bianchi
80131 NAPOLI

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 620 del 28/06/2022

**OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2021-2023 -
Provvedimenti.**

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Di Mauro



AZIENDA OSPEDALIERA DEI COLLI
Monaldi-Cotugno-CTO
Sede: Via Leonardo Bianchi
80131 NAPOLI

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2021-2023 - Provvedimenti.

REGISTRAZIONE CONTABILE

- Il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico dell'Azienda
- Il presente provvedimento comporta oneri diretti a carico dell'Azienda

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso:

- che l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 rubricato "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*", novellato dall'art. 4, co. 1, lett. b) del D.lgs. 25.05.2017 n. 75, al comma 2 prevede per le PP.AA. l'onere di adottare, nell'ambito dell'organizzazione dei rispettivi uffici, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili nonché di perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi in coerenza con la programmazione generale;
- che in attuazione del successivo art. 6-ter del precitato D.lgs. n. 165/2001, disciplinante le modalità di pianificazione dei predetti fabbisogni, con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. del 08.05.2018 (in G.U.R.I. n. 173 del 27.07.2018) sono state fornite le linee di indirizzo finalizzate ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi Piani dei Fabbisogni di Personale ai sensi del predetto art. 6, co. 2, nel rispetto tuttavia degli equilibri di finanza pubblica;
- che con la DGRC n. 593 del 22.12.2020, pubblicata sul BURC n. 249 del 28.12.2020, è stato approvato il documento recante il disciplinare tecnico relativo alla metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR, reso necessario anche alle luce delle variazioni che il fabbisogno di personale del SSR ha subito a causa della fase emergenziale derivante dalla diffusione del virus SARS CoV – 2, con conseguente esigenza di rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del SSR;
- che, per effetto di quanto innanzi, la Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR della Regione della Campania, nel ribadire quanto legiferato in materia di predisposizione dei piani di fabbisogno del personale anche con riferimento all'obbligo del rispetto del limite di spesa del personale previsto dalla L. n. 190/2009 (tetto fissato al < 1,4% della spesa di personale sostenuta nell'anno 2004), ha invitato, con nota prot. n. 110624/2022, le Aziende del SSR ad adottare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021/2023, in via provvisoria, secondo le indicazioni fornite dal precitato disciplinare tecnico approvato con la DGRC n. 593 del 22.12.2020;

Visto il vigente Atto Aziendale nell'ambito del quale, in attuazione della programmazione della rete ospedaliera regionale, è stato definito l'assetto organizzativo di questa A.O. dei Colli in maniera funzionale al perseguimento dei risultati attesi in termini di salute e da realizzare attraverso una flessibilità organizzativa operante comunque nel quadro delle dinamiche economiche connesse con le risorse assegnate e con le determinazioni regionali;

Verificata, ai fini della predisposizione del precitato strumento programmatico, la conformità della consistenza del personale in servizio al 31.12.2020 risultante in sede di Conto Annuale con quella indicata, per il medesimo periodo, nella Tabella 2 in sede di verifica trimestrale in ambito regionale;

Ribadito che l'impatto economico delle unità di personale da reclutare nel triennio 2021/2023, indicate per macro aggregatori nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) e quantificato con riferimento alle singole aree, ruoli, qualifiche e/o profili professionali nell'ambito dell'organizzazione dei rispettivi uffici, risulta contenuto nel limite di spesa del personale previsto dalla L. n. 190/2009 (pari, nel caso di specie, al < 1,4% della spesa del personale del 2004), anche a fronte del contenimento del costo del biennio 2022-2023 rispetto al residuo del tetto di spesa 2021;

Rilevato, infine, che il precitato P.T.F.P. triennio 2021/2023 è stato altresì predisposto ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, con lo scopo di perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi in coerenza con la programmazione generale dell'A.O. dei Colli contenuta nel vigente Piano della Performance 2021/2023, all'uopo adottato con deliberazione n. 478 del 31.05.2021;

Evidenziato che, con riferimento al fabbisogno di personale aziendale fissato in conformità con la metodologia prescritta dal disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 593 del 22.12.2020, si è ravvisata la necessità di rimodulare il fabbisogno del personale dirigenziale e non afferente al ruolo professionale che, nel rispetto dello standard previsto dalla DGRC 593/2020 del 0,5% del personale sanitario ospedaliero, pari cioè a n. 15 unità complessive, è rideterminato in n. 09 unità dirigenziali e n. 06 unità di comparto;

Ribadito, quindi, che la consistenza del personale oggetto del precitato P.T.F.P. triennio 2021/2023 è stata pianificata nel rispetto del fabbisogno di personale aziendale rideterminato in conformità con la metodologia prescritta dal disciplinare tecnico di cui alla DGRC n. 593 del 22.12.2020;

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità tecnica e la legittimità della presente proposta di deliberazione;

Dichiarata, altresì:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi degli artt. 6, 7 e 14 del D.P.R. 62/2013 e dell' art. 6 bis della L. 241/90, nonché delle disposizioni del Codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;
- il rispetto delle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30.06.2003, n. 196, come modificato ed integrato con D.lgs. 10.08.2018, n. 101, di recepimento del Regolamento (UE) 2016/679, ai fini della pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio;

**propone
al Direttore Generale**

- **di proporre** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, qui di seguito riprodotto, predisposto in conformità con l'art. 6 D.lgs. n. 165/2001, con il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. del 08.05.2018 e con la DGRC n. 593 del 22.12.2020 contenente il disciplinare tecnico della metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR oltreché nel rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla L. n. 191/2009, anche alla luce del contenimento del costo del biennio 2022-2023 rispetto al residuo del tetto di spesa 2021:

	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2020	Standard DGRC n. 593	FABBISOGNO 2021-2023	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023			
RUOLO SANITARIO	69	2.0	3	2.50	43	4	202	193	39
Dirigenti Medici	83	5	7	70	12	4	70	52	2
Dirigenti Sanitari	51		7	7	2	6	15	8	3
Personale del comparto area sanitaria	35	1.4	9	1.71	28	4	117	133	34
RUOLO TECNICO	46	4	7	68	17	1	28	143	-
Dirigenti	5		7	2	0	0	0	-	-
Personale del comparto area tecnica	41	4	0	66	17	1	28	143	-
RUOLO PROFESSIONALE	10	5	5	1	3	1	1	2	-
Dirigenti	8		9		1	1	1	-	-
Personale del comparto area professionale	2		6		2	0	0	2	-
RUOLO AMMINISTRATIVO	06	1	2	35	4	7	14	6	27
Dirigenti	12		3	5	2	2	2	-	-
Personale del comparto area amministrativo	94		9	29	4	5	12	6	27
TOTALE	31	2.6	7	3.55	65	5	245	344	66

- **di precisare** che la programmazione dei reclutamenti, da effettuare nel corso del triennio di riferimento ai fini del soddisfacimento dei fabbisogni di personale, è comprensiva dei destinatari del vigente art. 20, co. 1, 2 e 10, del D.lgs. n. 75/2017 nonché dell'art. 1, lett. b), co. 268 della L. n. 234/2021;
- **di ribadire** la flessibilità e la possibilità, a fronte delle esigenze organizzative aziendali nel tempo mutevoli, di rimodulazione del PTFP che precede, da effettuarsi comunque sempre nell'ambito del tetto di spesa disponibile;
- **di rendere** lo stesso immediatamente eseguibile, per l'urgenza.

- **di trasmettere** copia del presente atto:
 - alla Direzione Generale Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR presso la Giunta Regionale della Campania, per l'approvazione del P.T.F.P. 2021-2023 definitivo, cui seguirà delibera aziendale di recepimento;
 - al Collegio Sindacale per l'esercizio del proprio mandato;
 - all'U.O.C. G.R.U. per il seguito di competenza;
 -

Il Direttore proponente
Gestione Risorse Umane
Avv. Vittorio Vittoria

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n. 113 del 08/08/2019
(in BURC n. 19 del 09.08.2019)

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Preso atto della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. n. 113 del 08/08/2019
(in BURC n. 19 del 09.08.2019)

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Preso atto della dichiarazione di regolarità tecnica e di legittimità del presente atto, resa e sottoscritta dal Direttore proponente a seguito dell'istruttoria effettuata;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- **di proporre** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, qui di seguito riprodotto, predisposto in conformità con l'art. 6 D.lgs. n. 165/2001, con il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la P.A. del 08.05.2018 e con la DGRC n. 593 del 22.12.2020 contenente il disciplinare tecnico della metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR oltretutto nel rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla L. n. 191/2009, anche alla luce del contenimento del costo del biennio 2022-2023 rispetto al residuo del tetto di spesa 2021:

	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2020	Standard DGRC n. 593	FABBISOGNO 2021-2023	FABBISOGNO 2021	FABBISOGNO 2022	FABBISOGNO 2023	
RUOLO SANITARIO	69	2.0	3	43	202	193	39
Dirigenti Medici	83	5	7	12	70	52	2
Dirigenti Sanitari	51		7	2	15	8	3
Personale del comparto area sanitaria	35	1.4	9	28	117	133	34

RUOLO TECNICO	46	4	7	68	1	17	28	143	-
Dirigenti	5		7	2	0		0	-	-
Personale del comparto area tecnica	41	4	0	66	1	17	28	143	-
RUOLO PROFESSIONALE	10		5	1	3		1	2	-
Dirigenti	8		9		1		1	-	-
Personale del comparto area professionale	2		6		2		0	2	-
RUOLO AMMINISTRATIVO	06	1	2	35	7	4	14	6	27
Dirigenti	12		3	5	2		2	-	-
Personale del comparto area amministrativo	94		9	29	5	4	12	6	27
TOTALE	31	2.6	7	3.55	5	65	245	344	66

- **di precisare** che la programmazione dei reclutamenti, da effettuare nel corso del triennio di riferimento ai fini del soddisfacimento dei fabbisogni di personale, è comprensiva dei destinatari del vigente art. 20, co. 1, 2 e 10, del D.lgs. n. 75/2017 nonché dell'art. 1, lett. b), co. 268 della L. n. 234/2021;
- **di ribadire** la flessibilità e la possibilità, a fronte delle esigenze organizzative aziendali nel tempo mutevoli, di rimodulazione del PTFP che precede, da effettuarsi comunque sempre nell'ambito del tetto di spesa disponibile;
- **di rendere** lo stesso immediatamente eseguibile, per l'urgenza.
- **di trasmettere** copia del presente atto:
 - alla Direzione Generale Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR presso la Giunta Regionale della Campania, per l'approvazione del P.T.F.P. 2021-2023 definitivo, cui seguirà delibera aziendale di recepimento;
 - al Collegio Sindacale per l'esercizio del proprio mandato;
 - all'U.O.C. G.R.U. per il seguito di competenza;

Il Direttore Sanitario
Dott. Pasquale Di Girolamo Faraone

Il Direttore Amministrativo
Avv. Giovanni De Masi

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio di Mauro

Servizio proponente: UOC Gestione Risorse Umane

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n° 620 del 28/06/2022

**OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2021-2023 -
Provvedimenti.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è formato da n. _____ pagine e n. _____ allegati , è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line di questa Azienda, ai sensi della Legge n. 69 del 18/06/2009, per 10 gg. consecutivi a decorrere dal **28/06/2022** ed è divenuto esecutivo il **28/06/2022**

- il presente provvedimento è immediatamente esecutivo

- è pervenuto ex L.R. 52//94 al Collegio Sindacale _____ il _____ Prot.

- è stato notificato in data _____ alle seguenti UU.OO.CC.

Il Responsabile del procedimento

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Vittoria Vittorio - UOC Gestione Risorse Umane

Di Girolamo Faraone Pasquale - Direzione Sanitaria

De Masi Giovanni - Direzione Amministrativa

Di Mauro Maurizio - Direzione Generale

Girelli Pasquale - Ufficio Determine