

**PROGRAMMA
DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2022**

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Favero Giancarlo
Categoria e Profilo professionale	B7 - Collaboratore Professionale
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 1 -Servizio Segreteria, CED
Soggetto Valutatore	Sindaco Crosato Emanuele

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
1	Processi di dematerializzazione e digitalizzazione dell'attività amministrativa	90%	0%	L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	0
2	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
3	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Processi di dematerializzazione e digitalizzazione dell'attività amministrativa			Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attivazione di una PEC istituzionale ad personam per tutti i consiglieri comunali al fine di consentire la convocazione delle riunioni degli Organi Collegiali in modalità telematica					31/12/2022	0%
			Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo		% raggiungimento	
Numero PEC attivate	valore percentuale	50%			0%	
Totale % realizzazione Indicatori						0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)						0%

Obiettivo 2 - TRASVERSALE: Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza			Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente					31/12/2022	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza					31/12/2022	0%
			Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo		% raggiungimento	
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1			0%	
Pubblicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza	valore percentuale	70,00%			0%	
Totale % realizzazione Indicatori						0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)						0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti			Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale					31/12/2022	0%
			Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo		% raggiungimento	
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%			0%	
Totale % realizzazione Indicatori						0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)						0%

SCHEDE OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Castiello Concetta
Categoria e Profilo professionale	D5 - Istruttore Direttivo Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 2 - Amministrativo
Soggetto Valutatore	Segretario

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato superato	
1	Gara si appalto per fornitura pasti a domicilio	90%	0%						0
2	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
3	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Gara di appalto per fornitura pasti a domicilio			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Stesura e pubblicazione bando di gara, ricezione offerte, controlli, aggiudicazione, ecc		31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	% raggiungimento
n. 1 Gara di appalto		1	0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente		31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati		31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1	0%
Pubblicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%	0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale		31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%	0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

SCHEMA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Telese Francesco
Categoria e Profilo professionale	D - Istruttore Direttivo Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 2 - Amministrativo
Soggetto Valutatore	Castiello Concetta

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Apprendimento formativo	90%	0%						0
2	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
3	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Apprendimento formativo				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Acquisizione informazioni professionali per il riscio di CIE, di certificati, redazione di atti di stato civile e anagrafe 31.12.2022			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Regolare tenuta/aggiornamento dell'anagrafe: gestione iscrizioni, cambio residenza e cancellazioni. Almeno 10	valore numerico	10		0%
Rilascio certificati, dichiarazioni, autenticazioni d'anagrafe, almeno 10	valore numerico	10		0%
Rilascio CIE, complessivamente almeno 10	valore numerico	10		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente			31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Pubblicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Redazione e divulgazione decalogo per l'adozione di comportamenti finalizzati all'efficientamento energetico			31/12/22	0%
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) gas e energia elettrica nella sede municipale			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Zamuner Sabina
Categoria e Profilo professionale	B - ADDETTA ALL'ASSISTENZA
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 2 - Sociale
Soggetto Valutatore	Castiello Concetta

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Pagamento con pagoPA del servizio pasti a domicilio	60%	0%						0
2	Sistemazione atti del servizio sociale	30%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
4	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Pagamento con pagoPA del servizio pasti a domicilio				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Elaborazione degli avvisi di pagamento del servizio pasti a domicilio			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero di avvisi di pagamento emessi		50		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 : Sistemazione atti del servizio sociale				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Fascicolare i documenti e depositarli in archivio presso la ex scuola elementare adiacente al municipio			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero documenti da fascicolare		100		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente			31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 4 - TRASVERSALE : Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) gas e energia elettrica nella sede municipale			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	Zanon Anna
Categoria e Profilo professionale	C - Istruttore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 2 - Amministrativo
Soggetto Valutatore	Castiello Concetta

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	AFFIANCAMENTO FORMATIVO	60%	0%						0
2	Pagamento con pagoPA per rilascio CIE, certificati	30%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
4	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: AFFIANCAMENTO FORMATIVO

Azioni / Attività'			Scadenza	% Realizzazione
Trasmissione informazioni professionali per il rilascio di certificati, redazione di atti di stato civile e di anagrafe 31.12.2022			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Regolare tenuta/aggiornamento dell'anagrafe: gestione iscrizioni, cambio residenza e cancellazioni. Almeno 10	valore assoluto	1		0%
Rilascio certificati, dichiarazioni, autenticazioni d'anagrafe. Almeno 10	valore assoluto	1		0%
Rilascio CIE. Almeno 10	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 : Pagamento con pagoPA per rilascio CIE, certificati

Azioni / Attività'			Scadenza	% Realizzazione
Elaborazione degli avvisi di pagamento per il rilascio di CIE, certificati			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Elaborazione degli avvisi di pagamento per il rilascio di CIE, certificati. Almeno 20	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza

Azioni / Attività'			Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente			31/12/22	
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati			31/12/22	
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 4 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti

Azioni / Attività'			Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) gas e energia elettrica nella sede municipale			31/12/2022	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Danzo Fabrizio
Categoria e Profilo professionale	C - Istruttore Amministrativo - Agente Polizia Locale
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 2 - Amministrativo
Soggetto Valutatore	Castiello Concetta

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
1	Controllo della viabilità ad intensità di transito veicolare	50%	0%						0
2	Garantire il rilascio del contrassegno invalidi in tempi brevi	40%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
4	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0

Obiettivo 1: Controllo della viabilità ad intensità di transito veicolare				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Servizio di pattuglia con particolare attenzione alla rete stradale interessata da maggior flusso automobilistico			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero servizi di pattuglia		Almeno 12		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 : Garantire il rilascio del contrassegno invalidi in tempi brevi				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Rilascio del contrassegno disabili entro 48 ore dalla richiesta			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero contrassegni		Almeno 10		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente			31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Pubblicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 4 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI	
Soggetto valutato	Lorenzon Giovanni
Categoria e Profilo professionale	C - Istruttore Amministrativo - Agente Polizia Locale
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 2 - Amministrativo
Soggetto Valutatore	Concetta Castiello

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Controllo della viabilità ad intensità di transito veicolare	50%	0%						0
2	Garantire il rilascio del contrassegno invalidi in tempi brevi	40%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
4	Efficientamento energetico e strumenti	5%	0%						0

Obiettivo 1: Controllo della viabilità ad intensità di transito veicolare				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Servizio di pattuglia con particolare attenzione alla rete stradale interessata da maggior flusso automobilistico			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero servizi di pattuglia		Almeno 12		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 : Garantire il rilascio del contrassegno invalidi in tempi brevi				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Rilascio del contrassegno disabili entro 48 ore dalla richiesta			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero contrassegni		Almeno 10		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente			31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di	valore assoluto	1		0%
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 4 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Defendi Paola
Categoria e Profilo professionale	C5 - Istruttore Amministrativo Bibliotecaria
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 3 - Cultura
Soggetto Valutatore	Sindaco Crosato Emanuele

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Organizzazione eventi di promozione culturale e conoscenza del territorio secondo le indicazioni della Giunta Comunale	30%	0%						0
2	Luci sul Brian 2022	60%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
4	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Organizzazione eventi di promozione culturale e conoscenza del territorio secondo le indicazioni della Giunta Comunale				
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Istruttoria per l'organizzazione dell'evento, elaborazione e produzione materiali pubblicitari		Data dell'evento	0%	
Organizzazione interventi di lettura per gli alunni della Scuola Primaria - "Maratona di lettura - Il Veneto legge" e inserimento del Comune di Cessalto sulla piattaforma regionale "Il Veneto legge"		Data dell'evento	0%	
Organizzazione interventi di lettura per gli alunni della Scuola dell'Infanzia - "Biblioweeek"		Data dell'evento	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Svolgimento e conclusione delle procedure avviate	valore percentuale	100,00%		0%
			Totale % realizzazione Indicatori	0%
			Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)	0%

Obiettivo 2 : Luci sul Brian 2022				
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Organizzazione evento: istruttoria, materiali pubblicitari, richiesta patrocini e contributi, trasmissione inviti		Data dell'evento	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Realizzazione evento "Luci sul Brian 2022"	valore numerico	1		0%
			Totale % realizzazione Indicatori	0%
			Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)	0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Formazione obbligatoria per personale dipendente		31/12/2022	0%	
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza		31/12/2022	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza	valore percentuale	70,00%		0%
			Totale % realizzazione Indicatori	0%
			Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)	0%

Obiettivo 4 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale		31/12/2022	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
			Totale % realizzazione Indicatori	0%
			Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)	0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Casarotto Silvia
Categoria e Profilo professionale	C4 - Istruttore Amministrativo Contabile
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 4 - Servizio Finanziario
Soggetto Valutatore	Sindaco Crosato Emanuele

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Attività di supporto alla cittadinanza per il pagamento dell'IMU	70%	0%						0
2	Trasmissione avvisi di accertamento IMU/TASI	20%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
4	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Attività di supporto alla cittadinanza per il pagamento dell'IMU				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Raccolta richieste della cittadinanza via e-mail o tramite telefono per conteggio imposta dovuta			31/12/22	0%
Produzione modelli F24 personalizzati e consegna all'utenza			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Produzione dei modelli F24 richiesti per il pagamento dell'IMU	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 : Trasmissione avvisi di accertamento IMU/TASI				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Invio degli avvisi di accertamento IMU			31/12/22	0%
Invio degli avvisi di accertamento TASI			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Invio di almeno il 90% del totale degli avvisi IMU/TASI emessi	valore percentuale	90,00%	0	0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente			31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 4 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Valentina Pillon
Categoria e Profilo professionale	D1 - Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 4 - Servizio Finanziario
Soggetto Valutatore	Sindaco Crosato Emanuele

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Predisposizione dei documenti a seguito dell'insediamento della nuova amministrazione	70%	0%						0
2	Trasmissione avvisi di accertamento IMU/TASI	20%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
4	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Predisposizione dei documenti a seguito dell'insediamento della nuova amministrazione				
Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione	
Redazione della relazione di inizio mandato		10/09/2022	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Presentazione del documento completo	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 : Trasmissione avvisi di accertamento IMU/TASI				
Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione	
Invio degli avvisi di accertamento IMU		31/12/2022	0%	
Invio degli avvisi di accertamento TASI		31/12/2022	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Invio di almeno il 90% del totale degli avvisi IMU/TASI emessi	valore percentuale	90,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione	
Formazione obbligatoria per personale dipendente		31/12/2022	0%	
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza		31/12/2022	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Pubblicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 4 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione	
Redazione e divulgazione decalogo per l'adozione di comportamenti finalizzati all'efficientamento energetico		31/12/2022	0%	
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale		31/12/2022	0%	
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Redazione e divulgazione decalogo efficientamento energetico	valore assoluto	1		0%
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEMA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Santello Raffaella
Categoria e Profilo professionale	D1 - Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 4 - Servizio Finanziario
Soggetto Valutatore	Sindaco Crosato Emanuele

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Predisposizione dei documenti in concomitanza con il termine di mandato amministrativo	70%	0%						0
2	Attività di supporto alla cittadinanza per il pagamento dell'IMU	20%	0%						0
3	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	10%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Predisposizione dei documenti in concomitanza con il termine di mandato amministrativo			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Redazione della relazione di fine mandato		15/07/2022	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Presentazione del documento completo	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2 : Attività di supporto alla cittadinanza per il pagamento dell'IMU			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Raccolta richieste della cittadinanza via e-mail o tramite telefono per conteggio imposta dovuta		15/07/2022	0%
Produzione modelli F24 personalizzati e consegna all'utenza		15/07/2022	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Produzione dei modelli F24 richiesti per il pagamento dell'IMU	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente		15/07/2022	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza		15/07/2022	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1	
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza	valore percentuale	70,00%	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	Diral Giorgio
Categoria e Profilo professionale	D2 - Istruttore Direttivo Responsabile Area Tecnica
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 5 - Servizio Tecnico
Soggetto Valutatore	Segretario

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Revoca parziale della delibera di Giunta Comunale n. 34 del 09-06-2022, solo esclusivamente nella parte afferente alla realizzazione del magazzino comunale e al rigetto dell'osservazione proposta al riguardo da Immobiliare Cessalto s.r.l., prevedendo che, in luogo della realizzazione del magazzino comunale si provveda alla monetizzazione dell'impegno assunto nei confronti dell'Amministrazione comunale	90%	0%						0
2	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
3	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Revoca parziale della delibera di Giunta Comunale n. 34 del 09-06-2022

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Invio alla Ditta Immobiliare Cessalto s.r.l. dell'avvio del procedimento e predisposizione della delibera di Giunta per la revoca parziale della delibera di Giunta Comunale n. 34 del 09-06-2022		31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Predisposizione degli atti propedeutici alla	valore percentuale	100%	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente		31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati		31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1	
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale		31/12/2022	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Iseppi Paolo
Categoria e Profilo professionale	B3 - Operaio Specializzato
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 5 - Servizio Tecnico
Soggetto Valutatore	Diral Giorgio

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Affiancamento soggetti tirocinanti svantaggiati sociale e/o svolgimento lavoro di pubblica utilità (art. 54 D.Lgs. 274/2000 e s.m.l.) e/o affidamento servizio sociale ex art. 47 O.P. e/o volontari	50%	0%						0
2	Sistemazione due panchine rimosse dal parco della Rimembranza e ricollocamento delle stesse	45%	0%						0
3	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Affiancamento soggetti tirocinanti svantaggiati				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Affiancamento per esecuzione di piccole manutenzioni ordinarie su immobili ed aree di proprietà comunale			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Mesi di affiancamento nell'arco dell'anno	valore numerico	2		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2: Sistemazione due panchine rimosse dal parco della Rimembranza e ricollocamento delle stesse				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Manutenzione ordinaria due panchine mediante pulitura, carteggiatura, stuccatura e verniciatura e collocamento in opera presso il Parco della Rimembranza			31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Sistemazione e posizionamento di due panchine	valore percentuale	100,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m3 e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale			31/12/2022	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m3 e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	Bianco Cesira
Categoria e Profilo professionale	C5 - Istruttore Amministrativo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 5 - Servizio Tecnico
Soggetto Valutatore	Diral Giorgio

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
1	Gestione dei capitoli e liquidazione delle fatture relative alle utenze di energia elettrica, gas, acqua, telefonia	90%	0%	L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	0
2	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
3	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Gestione dei capitoli e liquidazione delle fatture relative alle utenze di energia elettrica, riscaldamento, gas, acqua, telefonia				
Azioni / Attività		Scadenza		% Realizzazione
Gestione attività relative alla fornitura di energia elettrica, riscaldamento, gas, acqua, telefonia		31/12/22		0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero di fatture liquidate su base annua	valore percentuale	70%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza				
Azioni / Attività		Scadenza		% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente		31/12/22		0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati		31/12/22		0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1		0%
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti				
Azioni / Attività		Scadenza		% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m ³ e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale		31/12/2022		0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Riduzione quantitativa (m ³ e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI 2022 PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE	
Soggetto valutato	Marinello Fabiano
Categoria e Profilo professionale	D2 - Istruttore Direttivo
Settore/Unità organizzativa di riferimento	Area 5 - Servizio Tecnico
Soggetto Valutatore	Diral Giorgio

Riepilogo Obiettivi									
La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.									
N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Gestione taglio aree verdi lottizzazioni PN4, 5, 6, 7 e 8 di competenza privata, con suddivisione fra tutti i proprietari in quota parte delle fatture relative al taglio delle aree e predisposizione elenco ditte da mettere a ruolo a seguito mancato pagamento; Gestione suddivisione costi energia elettrica ed acqua fabbricato ex scuole elementari di S. Anastasio e suddivisione costi energia elettrica, acqua e riscaldamento fabbricato Villa Maria (ex scuole elementari di S. Maria di Campagna) di proprietà comunale	90%	0%						0
2	Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	5%	0%						0
3	Efficientamento energetico e strumenti incentivanti	5%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Gestione taglio aree verdi lottizzazioni PN4, 5, 6, 7 e 8 di competenza privata			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Verifica e aggiornamento dei proprietari dei lotti edificati/edificabili e in quota parte delle fatture relative al taglio delle aree. Raccolta di tutte le fatture relative al consumo di energia elettrica, dell'acqua potabile e del gas (riscaldamento) delle unità immobiliari e suddivisione dei costi in base all'effettivo utilizzo da parte di ogni utente.		31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Invio a tutti i proprietari della quota parte da pagare e predisposizione elenco eventuali ditte da mettere a ruolo a seguito mancato pagamento	valore percentuale	100,00%	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2 - TRASVERSALE : Attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Formazione obbligatoria per personale dipendente		31/12/22	0%
Implementazione delle sezioni di competenza entro i termini previsti dalle varie tipologie di dati		31/12/22	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Partecipazione al corso in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore assoluto	1	
Publicazione di almeno il 70% dei dati richiesti nelle singole sezioni di competenza e attuazione normativa nazionale e regolamentare interna, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	valore percentuale	70,00%	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 3 - TRASVERSALE: Efficientamento energetico e strumenti incentivanti			
Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Riduzione dei consumi in termini quantitativi (m ³ e KW) di gas e energia elettrica nella sede municipale		31/12/2022	0%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Riduzione quantitativa (m ³ e KW) di almeno il 5% dei consumi di gas e energia elettrica nella sede municipale	valore percentuale	5,00%	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%