



COPIA

# **CITTÀ DI SORSO**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 84 del 26/04/2022**

**Oggetto: DECRETO LEGISLATIVO N. 198 DELL' 11.04.2006: CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA- APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL PIANO TRIENNALE PER LE AZIONI POSITIVE 2022/2024.**

L'anno 2022, il giorno 26 del mese di Aprile, dalle ore 12.30 nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta presieduta dal Dott. DEMELAS FABRIZIO, nella sua qualità di Sindaco, e con l'intervento dei Sigg. Assessori:

	<b>P</b>	<b>A</b>
<b>BASCIU FEDERICO</b>	<b>X</b>	
<b>CAMBONI SERENA</b>	<b>X</b>	
<b>IDINI FABIO</b>	<b>X</b>	
<b>MANGATIA ANDREA</b>	<b>X</b>	
<b>SINI SERENA</b>	<b>X</b>	
<b>DEMELAS FABRIZIO</b>	<b>X</b>	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa FONNESU DEBORA RITA.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA

**VISTA** la proposta della Segretaria Generale e lo schema di Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2022-2024;

**PREMESSO** che l'art. 48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, rubricato "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna", prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, *tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;*

**RICHIAMATO** l'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, recante disposizioni sulla gestione delle risorse umane e, in particolare prevede al comma 1 quanto segue: *Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;*

**PRESO atto** che in caso di mancato adempimento, il medesimo articolo 48 comma 1 del Decreto Legislativo n. 198/2006 prevede l'applicazione delle sanzioni di cui all'art.6, comma 6, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, ossia *"le amministrazioni pubbliche che non provvedono (.....) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;

**RICHIAMATA** la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità – secondo la quale : " l'assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

**CONSIDERATO che:**

- il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 si pone in continuità con il precedente Piano 2021-2023 ma occorre sottolineare che il contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell'emergenza sanitaria e delle sue conseguenze, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;
- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance, e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;
- il Comune di Sorso intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere.

**DATO atto che** la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**DATO atto che** sul Piano delle azioni positive occorre il parere favorevole espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Sassari ai sensi della Legge Regionale n. 24 del 20.10.2016;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e, in particolare gli artt. 6 e 7;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

**RICHIAMATA** la propria precedente Deliberazione n. 45 del con la quale il Piano azioni positive 2022-2024 è stato approvato in attesa del parere della Consigliera Pari opportunità;

**ACQUISITO** il parere favorevole della consigliera pari opportunità in data 13.04.2022 prot. n° 11838;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di cui all'articolo 49 comma 1 del TUEL 267/2000;

**CON** votazione unanime favorevole dei presenti,

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che la Segretaria Generale promuoverà e coordinerà le attività previste dal Piano delle Azioni Positive, in collaborazione con la Dirigente ed i Responsabili del Servizio,
- 3) Di disporre la pubblicazione del citato documento programmatico nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
- 4) Di trasmettere copia del Piano alla Consigliera per le pari opportunità della Provincia di Sassari;
- 5) Stante l'urgenza, si dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..
  - 1)

Letto e approvato, il presente verbale viene come in appresso sottoscritto

F.to DEMELAS FABRIZIO

\_\_\_\_\_  
(Il Sindaco)

F.to FONNESU DEBORA RITA

\_\_\_\_\_  
(Il Segretario Generale)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE NELL'ALBO PRETORIO, DI CONTESTUALE COMUNICAZIONE AI SIGG. CAPIGRUPPO, DI INSERIMENTO NEL SITO INTERNET COMUNALE.

Certifico che la presente deliberazione viene pubblicata in data all'Albo Pretorio On Line al n. del Registro (art. 124, T.U.E.L.).

**Sorso, li**

F.to FONNESU DEBORA RITA

\_\_\_\_\_  
(Il Segretario Generale)

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante inserzione nell'Albo Pretorio On Line istituito presso il sito istituzionale del Comune di Sorso all'indirizzo: [www.comune.sorso.ss.it](http://www.comune.sorso.ss.it) per quindici giorni consecutivi dal .

Sorso, li

F.to FONNESU DEBORA RITA

\_\_\_\_\_  
(Il Segretario Generale)

---

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data 26/04/2022 poichè dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, T.U.E.L.).

Sorso, li

F.to FONNESU DEBORA RITA

\_\_\_\_\_  
(Il Segretario Generale)

---

#### COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Sorso, li

FONNESU DEBORA RITA

\_\_\_\_\_  
(Il Segretario Generale)