

VERBALE N. 34 DEL 13/06/2022

**COMUNE DI DAVAGNA  
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA**

**REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 13.11.2020 – 12.11.2023**

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLE MODIFICHE AL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2023/2024 A SEGUITO APPROVAZIONE RENDICONTO 2021**

Il sottoscritto, Dott. VILLORESI Fabio, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Davagna, incaricato per il triennio 13/11/2020 – 12/11/2023, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 10/11/2020,

**CONSIDERATA**

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla L. 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

**TENUTO CONTO**

- che, con delibera del Consiglio Comunale n. deliberazione n. 28 del 28/12/2021 ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- che, con delibera del Consiglio Comunale n. deliberazione n. 5 del 28/04/2022 ha approvato il Rendiconto della gestione 2021;

**RICEVUTA**

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“modifiche al fabbisogno del personale 2022/2023/2024 a seguito approvazione rendiconto 2021”* e relativi allegati;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**RICHIAMATI IN PARTICOLARE:**

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende approvare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo il rispetto dei parametri di virtuosità previsti dall'art. 33, comma 2, DL 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge 58 del 28/06/2019 e dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020, atteso che il rapporto tra la spesa complessiva di personale al netto dell'Irap da Rendiconto anno 2021 (pari ad € 343.712,77) e la media delle entrate correnti per il triennio 2019/2021 (pari ad € 1.611.978,92) al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2021 di € 86.245,32 (con un differenziale positivo pari ad € 1.525.733,60) è pari al 22,53%, pertanto inferiore al valore soglia del 28,60% previsto dall'art. 4, comma 1, tab. 1 del decreto per i comuni di fascia demografica b a cui appartiene il Comune di Davagna, e non è maggiore del valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 3 del DM:

<b>Spesa complessiva personale al netto dell'Irap Rendiconto 2021</b>				<b>343.712,77</b>
	Conto Consuntivo anno			media
	2019	2020	2021	
entrate correnti	1.535.105,58	1.696.386,37	1.604.444,81	1.611.978,92
Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2020				<u>-86.245,32</u>
<b>Media entrate correnti triennio 2019/2021 al netto del FCDE 2021</b>				<b>1.525.733,60</b>
				↓
<b>Rapporto tra spesa personale anno 2021 al netto dell'Irap e media delle entrate correnti triennio 2019/2021</b>				<b>22,53%</b>

## CONSIDERATO

che dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione:

- viene dato atto dall'Ente che, con la modifica ed integrazione al programma delle assunzioni in argomento per il triennio 2022/2023/2024, è rispettato il limite previsto dall'art. 9, comma 28, DL 78/2020 per il lavoro flessibile,
- l'Ente intende procedere alla modifica ed integrazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 ed alla conseguente rideterminazione della dotazione organica, come analiticamente riportato nella proposta di delibera oggetto del presente parere e relativi allegati,
- l'Ente ha previsto nel bilancio 2022 la copertura per le seguenti assunzioni:
  1. numero 1 Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato,
  2. numero 1 Operaio B1 dal 01/04/2021,
  3. numero 1 Istruttore Amministrativo C1 dal 01/04/2021 a tempo parziale e determinato;

## **PRESO ATTO**

- del piano assunzionale proposto dall'Ente nella delibera oggetto del presente parere che prevede:
  - 1) assunzioni a tempo indeterminato:
    - anno 2022
      - numero 1 istruttore tecnico C1 tempo pieno e indeterminato;
      - numero 1 operaio (assunzione già prevista che slitta al 01/10/2022);
      - numero 1 istruttore amministrativo C1 tempo parziale e indeterminato;
      - numero 1 istruttore amministrativo C1 tempo pieno e indeterminato;
    - anno 2023: nessuna assunzione prevista;
    - anno 2024: nessuna assunzione prevista;
  - 2) assunzioni a termine:
    - anno 2022
      - numero 1 operaio B1 sino al 30/09/2022;
      - incarico con convenzione tra Comuni per il dipendente Geologo per n. 2 ore settimanali dipendente di altra P.A.;
      - incarico per dipendente collaboratore amministrativo B;
    - anno 2023: incarico con convenzione tra Comuni per il dipendente Geologo per n. 2 ore settimanali dipendente di altra P.A.;
    - anno 2024: nessuna assunzione prevista;
- dell'aumento della spesa di personale per euro 74.899,96 a fronte di un possibile incremento massimo di spesa da capacità assunzionale pari ad euro 92.647,03;

## **PRESA VISIONE**

della documentazione allegata alla suindicata proposta di deliberazione, acquisita agli atti dell'ufficio (integralmente richiamata per quanto qui non ulteriormente precisato ed indicato), in particolare delle relazioni del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Michelizzi Maria, aventi ad oggetto “capacità assunzionali e spese di personale 2022/2023/2024” e “verifica di bilancio art. 193 D. Lgs. 267/2000”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente parere;

## **TENUTO CONTO**

del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Michelizzi Maria, sulla proposta di delibera di Giunta Comunale in argomento;

*per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti*

**ACCERTA**

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022– 2024 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

### **ASSEVERA**

che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

### **E CONSEGUENTEMENTE RITIENE**

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001, parere **FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto: *““modifiche al fabbisogno del personale 2022/2023/2024 a seguito approvazione rendiconto 2021”*;
- B. raccomandando altresì all'Ente:
- 1) *prima di procedere alle assunzioni*: di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito a detti fabbisogni,
  - 2) *nel corso dell'attuazione del piano occupazionale*: di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti Locali,
  - 3) di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti,
  - 4) di mantenere l'attuale atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, atteso che - come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, Deliberazione n. 104/2020/PAR/Comune di Valeggio sul Mincio del 27/07/2020 – *“... anche nel caso in cui l'ente locale rispetti i vincoli di spesa ed abbia a disposizione capacità per assunzioni di personale potrà esercitare la sua facoltà, ma utilizzando la massima cautela. Ciò, in considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri anche non temporanei causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, specialmente in un particolare momento come quello che sta attraversando il Paese. Conseguentemente, nel caso in cui l'amministrazione intenda procedere, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019, alla rimodulazione del PTFP, sarà tenuta a valutare attentamente la capacità di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma altresì quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33.”*.

Del che è redatto verbale.

Bordighera, 15/06/2022

L'ORGANO DI REVISIONE  
Dott. Fabio VILLORESI

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fabio Villoresi', is centered on the page. The signature is stylized and somewhat abstract, with a prominent horizontal stroke and a vertical stroke that loops back to the right.