

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato del Comune di Mazzano Romano

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	3094
Anno Corrente	2022

Prima soglia	Seconda soglia
27,20%	31,20%

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
26,00%	-

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	2.234.516,44 €
Penultimo rendiconto	1.997.973,09 €
Terzultimo rendiconto	1.922.484,60 €

FCDE	127.100,00 €
Media - FCDE	1.924.558,04 €
Rapporto Spesa/Entrate	
29,31%	

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
-	-

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	564.034,26 €
Anno 2018	0,00 €

Collocazione ente	
Seconda fascia	

Margini assunzionali	
0,00 €	

FCDE

Utilizzo massimo margini assunzionali

Incremento spesa
È possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Allegato B)

ENTE CON POPOLAZIONE INFERIORE A 10.000 ABITANTI
RESTI ASSUNZIONALI 2016/2020

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
Operatore ecologico - necroforo	2016	B1	17.320,31	1.443,36	18.763,67	
					0,00	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					18.763,67	
BUDGET 2017 (75% delle cessazioni a.p. 2016)					75%	14.072,75

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
Nessuna cessazione	2017		0,00	0,00	0,00	
					0,00	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00	
BUDGET 2018 (75% delle cessazioni a.p. 2017)					75%	0,00

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
Nessuna cessazione	2018		0,00	0,00	0,00	
					0,00	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00	
BUDGET 2019 (100% delle cessazioni a.p. 2018)					100%	0,00

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
Operatore ecologico	2019	B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91	
					0,00	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					19.536,91	
BUDGET 2019 (100% delle cessazioni a.p. 2019)					100%	19.536,91

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €	
Nessuna cessazione	2020	B1	0,00	0,00	0,00	
					0,00	
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00	
BUDGET 2019 (100% delle cessazioni a.p. 2019)					100%	0,00

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019

33.609,66

ASSUNZIONI ANNO 2019

PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Agente Polizia Locale Part-Time 50%	2019	C1	10.172,04	847,67	11.019,70
Aumento T.P. Istruttore amministrativo da 30 a 33 ore	2019	C1	1.694,66	141,22	1.835,88
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					12.855,59
Utilizzo ai sensi dell'art. 11-Bis comma 2 del D.L. 135/2018. Differenziale importi Retribuzioni di posizione e di Risultato					12.773,96

TOTALE RESTI ASSUNZIONALI 2021

7.980,11

PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2023/2024**AREA I- DEMOGRAFICI - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI**

UFFICIO	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTE
DEMOGRAFICI – AFFARI GENERALI – SERVIZI SOCIALI	C1	Istruttore amministrativo	Tempo indeterminato
ELETTORALE - CULTURA*	C1	Istruttore amministrativo	Vacante
ANAGRAFE - PROTOCOLLO	B3	Operatore amministrativo	Tempo indeterminato
CENTRALINISTA	B1	Centralinista	Tempo indeterminato

* Unità condivisa con Area II

AREA II - CULTURA - TURISMO - ISTRUZIONE

UFFICIO	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTE
CULTURA – TURISMO - ISTRUZIONE	C1	Istruttore amministrativo	Tempo indeterminato

* Personale in comando

AREA III - FINANZIARIA-CONTABILE - PERSONALE

UFFICIO	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTE
AREA III - FINANZIARIA-CONTABILE - PERSONALE	C1	Istruttore amministrativo - contabile	Tempo indeterminato

AREA IV- TRIBUTI- ATTI AMMINISTRATIVI

UFFICIO	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTE
GESTIONE DEI TRIBUTI COMUNALI - LAMPADE VOTIVE - AUTORIZZAZIONE RIPRESE CINEMATOGRAFICHE	C1	Istruttore amministrativo - contabile	Tempo indeterminato
GESTIONE TRIBUTI - SEGRETERIA E ATTI AMMINISTRATIVI	C1	Istruttore amministrativo - contabile	Vacante

AREA V- EDILIZIA-LAVORI PUBBLICI -MANUTENZIONI - AMBIENTE - COMMERCIO

UFFICIO	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTE
GESTIONE PATRIMONIO, INVENTARIO; LAVORI PUBBLICI; MANUTENZIONI	C2	Istruttore tecnico- geometra	Tempo indeterminato
SERVIZIO URBANISTICA E TERRITORIO, EDILIZIA PRIVATA	C1	Istruttore tecnico- geometra	Assunzione indeterminato - L. 311/2004 c. 557

AREA VI VIGILANZA - POLIZIA AMMINISTRATIVA

UFFICIO	CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTE
SERVIZIO POLIZIA LOCALE ED AMMINISTRATIVA	C1	Agenti di polizia locale	Tempo indeterminato
SERVIZIO POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	C1	Agenti di polizia locale	Tempo indeterminato
SERVIZIO POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA	C1	Agenti di polizia locale	Vacante – Personale stagionale T.D.

Allegato D)

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2022

DIPENDENTE	Area	CAT.	POS.	MESI	NUOVO TABELLAR E	INDENNITA' COMPARTO	INDENNITA' VACANZA CONTRATT UALE	TREDIC.	TOTALE COMPET.	TOTALE ONERI	TOTALE COMPLES.
TRIMESTRALE PART-TIME 15 ORE	Polizia locale	C	1	8	5.651,14	152,66	63,60	470,93	6.338,33	2.261,52	8.599,84
TRIMESTRALE PART-TIME 15 ORE	Polizia locale	C	1	8	5.651,14	152,66	63,60	470,93	6.338,33	2.261,52	8.599,84
TRIMESTRALE COMM. 557 - 12 ORE	Area Tecnica	C	2	12	6.943,08	183,20	76,31	578,59	7.781,18	2.776,33	10.557,51
TRIMESTRALE COMM. 557 - 12 ORE	Area Tecnica	C	1	12	6.781,36	183,20	76,31	565,11	7.605,98	2.713,81	10.319,80
TOTALE					25.026,72	671,72	279,82	2.085,56	28.063,82	10.013,17	38.076,99

Limite spesa tempo determinato - c. 28, art.9, d.l.n.78/2010

49.678,00

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2023

DIPENDENTE	Area	CAT.	POS.	MESI	NUOVO TABELLAR E	INDENNITA' COMPARTO	INDENNITA' VACANZA CONTRATT UALE	TREDIC.	TOTALE COMPET.	TOTALE ONERI	TOTALE COMPLES.
TRIMESTRALE PART-TIME 15 ORE	Polizia locale	C	1	8	5.651,14	152,66	63,60	470,93	6.338,33	2.261,52	8.599,84
TRIMESTRALE PART-TIME 15 ORE	Polizia locale	C	1	8	5.651,14	152,66	63,60	470,93	6.338,33	2.261,52	8.599,84
TOTALE					11.302,28	305,32	127,20	941,86	12.676,66	4.523,03	17.199,69

Limite spesa tempo determinato - c. 28, art.9, d.l.n.78/2010

49.678,00

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2024

DIPENDENTE	Area	CAT.	POS.	MESI	NUOVO TABELLAR E	INDENNITA' COMPARTO	INDENNITA' VACANZA CONTRATT UALE	TREDIC.	TOTALE COMPET.	TOTALE ONERI	TOTALE COMPLES.
TRIMESTRALE PART-TIME 15 ORE	Polizia locale	C	1	8	5.651,14	152,66	63,60	470,93	6.338,33	2.261,52	8.599,84
TRIMESTRALE PART-TIME 15 ORE	Polizia locale	C	1	8	5.651,14	152,66	63,60	470,93	6.338,33	2.261,52	8.599,84
TOTALE					11.302,28	305,32	127,20	941,86	12.676,66	4.523,03	17.199,69

Limite spesa tempo determinato - c. 28, art.9, d.l.n.78/2010

49.678,00

DOTAZIONE ORGANICA 2022
RIEPILOGO PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2023/2024

SEGRETARIO COMUNALE

COMPETENZE: Gestione del personale, politiche assunzionali – contenzioso del lavoro- Adempimenti connessi agli ammi

AREA I- DEMOGRAFICI - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente 2021			Nuova dotazione organica 2022		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore amministrativo	tempo pieno	C1	1	1	0	1	1	0
Istruttore amministrativo *	tempo pieno	C1	1	1	0	1	0	1
Operatore amministrativo	tempo pieno	B3	1	1	0	1	1	0
Centralinista	tempo pieno	B1	1	1	0	1	1	0
			4	4	0	4	3	1

AREA II - CULTURA - TURISMO - ISTRUZIONE

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente 2021			Nuova dotazione organica 2022		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore amministrativo *	part-time	C1	1	1	0	1	1	0
			1	1	0	1	1	0

* Personale in comando

AREA III - FINANZIARIA-CONTABILE - PERSONALE

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente 2021			Nuova dotazione organica 2022		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore amministrativo	tempo pieno	C1	1	1	0	1	1	0
			1	1	0	1	1	0

AREA IV- TRIBUTI - ATTI AMMINISTRATIVI

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente 2021			Nuova dotazione organica 2022		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore amministrativo	tempo pieno	C1	1	1	0	1	0	1
Istruttore amministrativo	part-time	C1	1	1	0	1	1	0
			2	2	0	2	1	1

AREA V- EDILIZIA-LAVORI PUBBLICI –MANUTENZIONI - AMBIENTE - COMMERCIO

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente 2021			Nuova dotazione organica 2022		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore tecnico- geometra	1 tempo pieno 1 part-time	C1	2	1	1	2	2	0
Operatori ecologici , operai manutentori, messi notificatori	tempo pieno	B3	2	2	0	2	2	0
Operatori ecologici , operai manutentori, messi notificatori	tempo pieno	B4	1	1	0	1	1	0

Operatori ecologici , operai manutentori, messi notificatori	tempo pieno	B5	1	1	0	1	1	0
			6	5	1	6	6	0

AREA VI VIGILANZA - POLIZIA AMMINISTRATIVA

Profilo professionale	Rapporto di lavoro	Categoria giuridica iniziale	Dotazione organica previgente 2021			Nuova dotazione organica 2022		
			n. posti	Posti coperti	Posti vacanti	n. posti	Posti coperti	Posti vacanti
Agenti di polizia locale	tempo pieno	C1	1	1	0	1	1	0
Agenti di polizia locale	part-time	C1	2	1	1	2	1	1
			3	2	1	3	2	1
TOTALE COMPLESSIVO			17	15	2	17	14	3