



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"**  
via S. Maria di Costantinopoli n. 104 - 80138 Napoli

**Deliberazione N. 362 del 25/05/2022**

**PROPONENTE: PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'**

**OGGETTO: Rettifica Allegato A delibera n. 312 del 04/05/2022 ad oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale (PTFP) 2021-2023**

---

**Oggetto:** Rettifica Allegato A delibera n. 312 del 04/05/2022 ad oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale (PTFP) 2021-2023

**Responsabile PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Programmazione Strategica e Rapporti con l'Università e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente.

Dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, con consequenziale esclusiva assunzione di responsabilità.

Dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

**IL RESPONSABILE DELLA U.O.C PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'**

**Premesso che** con delibera n. 312 del 04/05/2022 si è adottato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dell'A.O.U. "Luigi Vanvitelli" 2021-2023 e che a seguito di ulteriori verifiche e analisi interne relative alla corretta applicazione di quanto disposto dal DGRC 593/2020, nel rispetto del Disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" della Regione Campania;

**Riscontrato che, per mero errore materiale,** è stato indicato il numero totale di unità di personale pari a 707 invece di **702**;

**Considerato pertanto che,** è necessario procedere alla rettifica della tabella "Allegato A-DGRC 593/2020" del Piano Triennale di Fabbisogno del personale della A.O.U. Luigi Vanvitelli;

**Preso atto che** la tabella così come modificata è allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e sostituisce la precedente;

**Propone**

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"**

via S. Maria di Costantinopoli n. 104 - 80138 Napoli

- di modificare la tabella ex delibera n. 312 del 04/05/2022 con il presente allegato che è parte integrante e sostanziale del presente atto definendo il piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021-2023;
- di prendere atto che il costo derivante dal Fabbisogno del Personale nel Triennio arruolabile rientra nei limiti del costo del personale 2004 meno l'1,4% (L. 191/2009);
- di procedere alla trasmissione agli organi competenti alla necessaria approvazione.

**Il Responsabile della U.O.C.  
Programmazione Strategica e Rapporti con l'Università  
Prof. Roberto Alfano**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Giordano in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale della Campania n.375 del 06/08/2019;

Visto il parere del Direttore Amministrativo;

Viso il parere del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi su esposti, che qui abbiani per riportati e confermati:

Esaminata e fatta propria la proposta come formulata in narrativa, di autorizzare l'adozione del presente provvedimento e, nello specifico:

- di modificare la tabella ex delibera n. 312 del 04/05/2022 con il presente allegato che è parte integrante e sostanziale del presente atto definendo il piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2021-2023;
- di prendere atto che il costo derivante dal Fabbisogno del Personale nel Triennio arruolabile rientra nei limiti del costo del personale 2004 meno l'1,4% (L. 191/2009);



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"**

via S. Maria di Costantinopoli n. 104 - 80138 Napoli

- di conferire alla presente l'esecutività indicata nel frontespizio, che forma parte integrante e sostanziale, a tutti gli effetti di legge, della presente delibera;
- di incaricare il Responsabile del procedimento a predisporre e dare attuazione a tutti gli atti, compresa la trasmissione del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR per la necessaria approvazione;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Servizio GREF, al Servizio Risorse Umane e al Servizio Controllo di Gestione.

**Il Direttore Sanitario**  
**Dott.ssa Maria Vittoria MONTEMURRO**

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott.ssa Antonella TROPIANO**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Antonio GIORDANO**

## **PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023**

### **A.O.U. "LUIGI VANVITELLI"**

#### **PREMESSA**

Il piano del fabbisogno del personale dell'AOU "Luigi Vanvitelli" è predisposto tenendo conto di un'analisi globale degli impegni cui è tenuta questa Azienda, nel rispetto delle proprie caratteristiche e specifiche competenze nell'ambito del territorio, nel rispetto del proprio profilo giuridico, nonché in termini di obiettivi quali-quantitativi compatibili con le risorse finanziarie disponibili e in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e del piano della performance.

Il PTFP è predisposto in conformità alla DGRC 593/2020 nel rispetto del Disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" della Regione Campania (Allegato A-DGRC 593/2020) e deve essere compatibile con il limite di spesa del personale stabilito dalla legge 191/2009 (elemento sostanziale e imprescindibile per l'approvazione del piano stesso). L'Azienda Ospedaliera Universitaria Della Campania "L. Vanvitelli", dato il suo inquadramento nel panorama del servizio di assistenza integrato nella rete ospedaliera della Regione e per le sue caratteristiche giuridiche, merita una breve e specifica descrizione.

#### **AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DELLA CAMPANIA "L. VANVITELLI".**

La Azienda Ospedaliera Universitaria della Università della Campania Luigi Vanvitelli è una Azienda di cui all'art. 2 comma 2 lettera a del D.L. 517/ 99:

- Garantisce l'integrazione fra le attività assistenziali e le attività didattiche e di ricerca svolte dal Servizio Sanitario Regionale e dall'Università.
- Opera nel rispetto degli obiettivi istituzionali e di programmazione del Servizio Sanitario Regionale e dell'Università, nonché nell'ambito del sistema di relazioni fra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale.
- È classificata nella fascia dei presidi a più elevata complessità assistenziale.

L'organizzazione e il funzionamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria - Luigi Vanvitelli, sono disciplinati con l'atto aziendale di diritto privato di cui all'art. 2 del decreto legislativo n. 517/99 e art. 5, comma 2, del DPCM 24.05.2001, e con il Protocollo d'Intesa tra Regione Campania e Università della Campania L. Vanvitelli , trasmesso in allegato al D.C. n. 47 del 10.06.2016 , nel rispetto della sua autonomia giuridica e gestionale e dei principi e dei criteri previsti dal decreto Commissariale 18/2013 e dal DM 70/2015 ai fini di assicurare una coerente integrazione tra l'attività assistenziale, gli obiettivi di programmazione regionale e lo svolgimento delle funzioni didattiche e scientifiche della Scuola di Medicina.

Con l'Atto Aziendale, approvato con DCA n.21 del 22/03/2017 e adottato dal Direttore Generale d'intesa con il Rettore dell'Università limitatamente ai dipartimenti ad attività integrata e alle strutture a direzione universitaria che li compongono, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del decreto legislativo n. 517/99 e dell'art. 5, comma 2 del DPCM 24.05.2001, vengono individuate le strutture assistenziali che, nel rispetto dei parametri del DCA 18/2013 degli standard di cui al D.M. 70/2015 (piano regionale di programmazione della rete ospedaliera) e del DCA 33/2016, così come modificato e integrato dal DCA 8/2018, dovranno consentire l'integrazione tra la assistenza, l'attività didattica, scientifica e di ricerca.

Con delibera del d.g. n.87 del 09/02/2022 è stato presentato agli organi regionali il nuovo Atto Aziendale, e si è attualmente in attesa di approvazione regionale.

## LA AOU-LUIGI VANVITELLI - PRONTO SOCCORSO GENERALE

La dirigenza aziendale, in ottemperanza a quanto previsto dal piano ospedaliero regionale ai sensi del DM 70/2015 che classifica la AOU "LUIGI VANVITELLI" quale DEA di II livello, specificandone la partecipazione alla rete delle emergenze-urgenze, considerando che l'offerta di questa Azienda dovrà coprire parte dei "vuoti assistenziali" creati dalla disattivazione di presidi ospedalieri nel Centro Storico della città, ha deciso di riprendere il lavoro di reingegnerizzazione dei processi legati al prodotto assistenziale (sia primari che di supporto) riprogettando le dinamiche organizzative in funzione delle necessità.

Inoltre, l'Azienda Ospedaliera Universitaria, in ossequio a quanto previsto dalle proprie specifiche caratteristiche giuridiche in merito alla integrazione tra ricerca, didattica e assistenza e, in virtù di quanto disposto dal Decreto interministeriale n. 68 del 04/02/2015 ("Riordino delle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria"), in cui è previsto che, "al fine di garantire i livelli minimi di accettabilità, in termini di standard strutturali per garantire l'accreditamento di gran parte delle Scuole di Specializzazione, le Strutture di sede debbano dotarsi di un DEA (Pronto Soccorso) di primo e/o secondo livello", ha collaborato con l'Ateneo Luigi Vanvitelli, alla realizzazione di un pronto soccorso generale ad oggi ultimato.

### OBIETTIVI DI PIANO

- 1) Riduzione progressiva/azzeramento della quota di personale interinale presente in Azienda.
- 2) Attivazione delle procedure di stabilizzazione del personale previste dal D.lgs. 75/2021 e ss.mm. e ii. Art.20 comma 1 e 2, (D.lgs. n. 80/2021, convertito con legge n. 113 del 6 agosto 2021), ai sensi del Decreto Madia, fino al 31 dicembre 2022;
- 3) Attivazione delle procedure di stabilizzazione del personale nel rispetto di quanto definito dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022, all'art. 1 comma 268, per il personale reclutato con contratti a tempo determinato con procedure concorsuali, valorizzando la professionalità nel prestare servizio durante l'emergenza pandemica COVID-19;
- 4) Implementazione delle attività legate alle aree di pronto soccorso attive (ostetrico e intensivo-neonatale);
- 5) Attivazione del Pronto Soccorso Generale (previa autorizzazione della Regione Campania) \*

*\*Con il funzionamento a regime di un DEA di Pronto Soccorso, l'AOU dovrà aggiornare il valore della dotazione organica aziendale di personale necessario a garantire le prestazioni, in base ai criteri stabiliti dalla DGRC 593/2020 nel rispetto del Disciplinare tecnico "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" della Regione Campania (Allegato A-DGRC 593/2020).*

La nuova "Metodologia di determinazione del Fabbisogno di Personale del SSR" approvata dal D.G.R.C.593 del 22/12/2020 nonché la determinazione del personale, quale incremento del fabbisogno, nel rispetto del limite di spesa del personale stabilito dalla legge 191/2009, hanno permesso di pervenire all'individuazione programmatica della dotazione ottimale per l'Azienda Ospedaliera Universitaria Vanvitelli del triennio 2021/2023, per un totale di **707** unità di personale.

## TABELLA DI SINTESI DEL FABBISOGNO 2021-2023

### DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021/2023

AOU LUIGI VANVITELLI	A PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2020	B FABBISOGNO DGRC 593/2020	C=B-A FABBISOGNO DISPONIBILE	FABBISOGNO 2021-2023
<b>RUOLO SANITARIO</b>	<b>141</b>	<b>1.088</b>	<b>947</b>	<b>540</b>
Dirigenti Medici	55	488	433	144
Dirigenti Sanitari	8	60	52	40
Personale del comparto area sanitaria	78	540	462	356
<b>RUOLO TECNICO</b>	<b>8</b>	<b>212</b>	<b>204</b>	<b>82</b>
Dirigenti	1	8	7	-
Personale del comparto area tecnica	7	204	197	82
<b>RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Dirigenti	-	-	-	-
Personale del comparto area professionale	-	4	4	4
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>5</b>	<b>144</b>	<b>139</b>	<b>76</b>
Dirigenti	2	24	22	7
Personale del comparto area amministrativo	3	120	117	69
<b>TOTALE</b>	<b>154</b>	<b>1.448</b>	<b>1.294</b>	<b>702</b>

A FABBISOGNO 2021	B FABBISOGNO 2022	C FABBISOGNO 2023	D=A+B+C PIANO TRIENNALE
91	304	145	540
31	58	55	144
6	24	10	40
54	222	80	356
-	82	-	82
-	-	-	-
-	82	-	82
-	-	4	4
-	-	-	-
-	-	4	4
2	74	-	76
-	7	-	7
2	67	-	69
<b>93</b>	<b>460</b>	<b>149</b>	<b>702</b>



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"**  
via S. Maria di Costantinopoli n. 104 - 80138 Napoli

## **Deliberazione N. 362 del 25/05/2022**

**PROPONENTE: PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'**

**OGGETTO: Rettifica Allegato A delibera n. 312 del 04/05/2022 ad oggetto: Piano triennale fabbisogno del personale (PTFP) 2021-2023**

**In pubblicazione dal 25/05/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)**

### *Elenco firmatari*

*Antonio Gallinaro - UFFICIO ARCHIVIO, PROTOCOLLO INFORMATICO E CONSERVAZIONE DIGITALE*

*Roberto Alfano - PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'*

*Antonella Tropiano - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Maria Vittoria Montemurro - DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE*

*Antonio Giordano - DIREZIONE GENERALE*

### **Atto immediatamente esecutivo**

**UFFICIO ARCHIVIO, PROTOCOLLO INFORMATICO E CONSERVAZIONE DIGITALE**

**il Responsabile Antonio Gallinaro**