

Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Crotone, relativo al periodo 2023, 2024 e 2025.

Il Consiglio dell'Ordine, nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, intende procedere alla pianificazione del fabbisogno del personale al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti.

Premesso che l'Ordine è un Ente pubblico non economico ovvero è la struttura rappresentativa della professione di dottore commercialista ed esperto contabile costituita e regolata secondo le vigenti leggi della Repubblica. Il principio informatore della sua istituzione discende dalla necessità di regolare i rapporti tra l'attività degli iscritti e l'interesse pubblico; in tal senso i principali compiti istituzionali dell'Ordine sono: l'esercizio di custodia dell'Albo Professionale; la tutela del titolo e l'esercizio professionale; l'aggiornamento professionale; i pareri sulle controversie professionali e sulla congruità di onorari ecc. L'Ordine persegue la qualità della professione attraverso scelte generali e programmate adeguate a promuovere il rapporto tra categoria e società

- Per lo svolgimento dei compiti istituzionali come sopra definiti, il Consiglio dell'Ordine di Crotone, in mancanza di un'apposita Direzione, adempie alla definizione delle seguenti necessità:

- a) Programmazione delle attività attribuite ai singoli uffici;
- b) Gestione delle risorse umane nel rispetto dei livelli di inquadramento
- c) Programmazione del fabbisogno del personale, definizione della pianta organica in

funzione dei servizi da erogare e delle attività da svolgere, avvio delle procedure di reclutamento di nuovo personale

d) Gestione contabile dell'Ordine

e) Gestione e sviluppo delle relazioni esterne

f) Istituzione delle commissioni

g) Rilascio dei pareri su parcelle e tariffe

h) Indizione bandi id gara e contratti

- la struttura dell'Ordine si articola invece nei seguenti servizi:

a) relazioni con il pubblico

b) segreteria e protocollo

c) gestione iscritti e tenuta archivio iscritti

d) gestione sito web e applicativi informatici

e) aggiornamento informatico dell'Albo

- tra i compiti del Consiglio, è previsto quello di deliberare la programmazione del fabbisogno del personale per la definizione della pianta organica in funzione dei servizi da erogare e delle attività da svolgere; le stesse determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione del fabbisogno del personale dell'Ordine. La dotazione organica dell'Ordine che sarà definita sulla base della programmazione dei fabbisogni di personale, consiste nell'elenco dei posti di ruolo, classificati in base ai sistemi di inquadramento contrattuale vigente. La dotazione organica è distinta per aree, nel rispetto del principio gerarchico e di flessibilità organizzativa

Visto

- l'art. 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano



triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

- l'art.1 co.3 del D.P.R. 25 luglio 1997 n. 404 ai sensi del quale l'Ente procede di norma con cadenza triennale alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali
- visto l'art.2 co.2 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 ai sensi del quale gli Ordini ed i Collegi professionali che si trovano in situazione di equilibrio economico finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art 2, co.1, del D.L. 6 luglio 2012, n.95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

Tenuto conto

- della necessità di procedere alla stima del fabbisogno di personale da porre a base della definizione della nuova pianta organica di codesto Ordine e preso atto delle modifiche apportate alla disciplina del lavoro nella p.a. per cui l'assetto organizzativo della stessa viene affidato non più ad uno strumento programmatico di natura statica, ma ad un piano essenzialmente gestionale di natura dinamica in cui ogni singola amministrazione adotta un piano triennale dei fabbisogni di personale coerente con l'organizzazione degli uffici per una programmatica copertura del fabbisogno di personale nei limiti delle risorse disponibili
- che nel sistema riformato, viene di fatto affidato alla capacità di ogni singola amministrazione l'individuazione concreta ed in progress delle professionalità occorrenti al raggiungimento dei propri fini istituzionali per cui il predetto piano sarà scorrevole e verrà aggiornato annualmente in base alle effettive esigenze sopravvenute o semplicemente meglio definite e rappresenterà anche strumento di attivazione per la valutazione degli obiettivi;
- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario





Considerato quanto precede questo consiglio dell'Ordine si è così determinato nella procedura di stima del fabbisogno del personale per il futuro triennio 2023/2025

Considerato, inoltre, che:

a) l'organico del personale è attualmente composto da 03 unità, così ripartite:

Area professionale	Lavoratori
Area B livello economico B2	2
Area B livello economico B1	1
Totale organico	3

- b) è prevista l'uscita di un dipendente per pensionamento entro il 30 novembre 2022 mentre fino al 31.12.2025 non sono previsti ulteriori pensionamenti;
- c) l'accresciuto livello di complessità delle attività svolte dall'Ordine ha reso necessario avviare nuove e specifiche iniziative di formazione e aggiornamento professione del personale in forza,
- d) esistono le condizioni per stabilire il piano dei fabbisogni di personale del prossimo triennio;
- e) i costi per il personale ammontano a euro 66.145.00 per l'anno 2020 e euro 69.665.00 per l'anno 2021 ed euro 68.400 per l'anno 2022, come si evince dai rispettivi Bilanci di previsione dell'Ordine, regolarmente approvati dall'Assemblea generale degli iscritti nell'Albo e nell'Elenco Speciale, e che, sulla base del piano delle assunzioni 2023/2025, si prevede ammonteranno ad euro 52.564.00 per l'anno 2023, euro 53.500.00 per l'anno 2024 ed a euro 53.500.00 per l'anno 2025;

il Presidente invita tutti il Consiglio a deliberare in merito al piano dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Crotone relativo al periodo 2023, 2024 e 2025.

Segue ampia discussione, al termine della quale il Consiglio

Via dei Mille, 13 - 88900 CROTONE - Codice Fiscale 91033670794 - Tel. 0962.901583
email: segreteria@odceccrotone.it pec: ordine@odceckr.it www.odceckr.it



- visto l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prescrive l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- visto il decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, relativo alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001;
- considerato che la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi e la rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:
 - i. quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alle attività istituzionali dell'ente;
 - ii. qualitativo, riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico/amministrativo ai sensi dell'art.4, comma 1, del d.lgs. 165/2001;
- considerato che l'art. 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo art. 6 ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- tenuto conto sia del prevedibile andamento degli iscritti nel triennio 2023/2025 sia degli adempimenti che l'Ordine è tenuto a svolgere, in quanto ente pubblico non economico;



- tenuto conto che la dotazione organica dell'Ordine attualmente vigente risulta composta da n.03 (tre) dipendenti inquadrati in Area B, tutti con contratto a 24 ore settimanali;
- tenuto conto che è previsto il pensionamento di un dipendente alla data del 30.11.2022 e che non sono previsti ulteriori pensionamenti fino al 31 dicembre 2025;
- ritenuto che occorre procedere all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2023, 2024 e 2025, con valenza triennale ma da approvare annualmente, nel rispetto di quanto sopra specificato, con la previsione di incremento dell'orario di lavoro da 24 a 28 ore settimanali delle 2 figure di impiegate di segreteria di Area B nell'anno 2023,

verificato che tale fabbisogno del personale è compatibile con le attuali risorse finanziarie dell'Ente

richiamato l'art. 16 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", si ritiene che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate;

il Consiglio all'unanimità

DELIBE
RA

A) di approvare il seguente piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine per il periodo 2023, 2024 e 2025:

Piano delle assunzioni del triennio 2023/2025

Area	Livello economico	Profilo professionale	n. unità 2023		n. unità 2024		n. unità 2025	
			tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
B	B2	Impiegate di segreteria		2		2		2



Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili di Crotone

B) che la programmazione triennale delle assunzioni potrà essere rivista, al verificarsi di nuove e/o diverse esigenze dell'Ordine ovvero di limitazioni e/o vincoli derivanti da modifiche normative, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.

La presente deliberazione è approvata seduta stante.

Il Presidente


Giuseppe Irrens

Il Segretario

Maria Teresa Scorbo

Il Tesoriere


Francesco Paganza