



COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 21 del 29/07/2022

In data 29/07/2022 si è riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori costituito nelle persone di: dott. Lorenzo Moretti– Presidente, rag. Antonangela Cadeddu – componente, Dott. Giuseppina Sanna – componente.

Il collegio procede all'esame della proposta n° 12 del 26/07/2022 avente ad oggetto: *“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Provinciale n° 166 del 14/12/2021. Aggiornamento ed adeguamento alle disposizioni del Decreto Interministeriale dell'11/01/2022, pubblicato sulla G.U. del 28/02/2022, n°49”*.

Premesso che

- con deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Provinciale, n. 166 del 14/12/2021, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2022/2024;
- il collegio ha espresso il proprio parere con verbale n° 12 del 03/12/2021;
- in data successiva all'approvazione della suddetta deliberazione, in attuazione dell'art.33 del D.L. n° 34/2019, è stato emanato il Decreto interministeriale dell'11/ gennaio 2022 che detta una nuova disciplina in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle Città Metropolitane;
- l'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale si intende proporre, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, l'approvare la seguente dotazione organica :

	Posti coperti (personale dell'Ente alla data del 01/07/2022)	Posti programmati 2022/2023/2024			Dotazione	Spesa teorica per la copertura della dotazione organica
Dirigenti	8	2	1*		10+1*	721.336,00
D (ex D3) Esperti Amministrativi	16	0	0	0	16	598.596,00
D (ex D3) Esperti Tecnici	5	0	0	0	5	187.060,00
D (ex D1) Esperti Amministrativi	21	2	0	1	24	793.786,00
D (ex D1) Esperti Tecnici	39	6	5	3	53	1.752.944,00
C Istruttori Amministrativi	42	10	3	3	58	1.768.307,37
C Istruttori Tecnici	26	3	0	0	29	884.154,00
B3 Collaboratori professionali amministrativi	1	0	0	0	1	20.652,16
B3 Collaboratori professionali tecnici	6	0	0	0	6	123.913,00
B1 Collaboratori esecutivi amministrativi	20	0	0	0	20	530.173,24
B1 Collaboratori esecutivi tecnici	30	0	0	0	30	795.260,00
A Esecutori di servizi	2	0	0	0	2	50.157,00
Totale	216	23	8+1*	7	254 +1*	8.226.338,77
* Dirigente in comando		Trattamento accessorio complessivo				2.792.533,00
		Totale				11.018.871,77
Spesa Capo di Gabinetto		Totale				62.203,00

Rilevato che:

la spesa del personale per gli esercizi 2022/2024 risulta coerente con l'obbligo della riduzione della spesa del personale disposto dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad €. 15.898.805,11, al netto delle somme escluse per legge;

Visti

- il D. lgs 18/08/2000, n. 267;
- il D. lgs 30/03/2001, n. 165;
- la deliberazione dell'Amministratore straordinario n. 2 del 17/02/2022 con la quale è stato adottato il Piano delle azioni positive per le pari opportunità 2022/2024;
- la deliberazione dell'Amministratore straordinario n. 1 del 14/02/2022 di approvazione del bilancio di previsione esercizio finanziario 2022;
- Visto il parere di regolarità tecnica rilasciato in data 26/07/2022;
- Visto il parere di regolarità contabile rilasciato in data 27/07/2022;

il Collegio

ACCERTA

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto è assicurato l'equilibrio pluriennale del bilancio di previsione 2022-2024 e, pertanto

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

dott. Lorenzo Moretti

rag. Antonangela Cadeddu

dott.ssa Giuseppina Sanna

Sassari 29/07/2022