



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### COPIA

DELIBERAZIONE N. 10 del 04-03-2022

Oggetto: **ART. 33 COMMA 2 D.L. 30 APRILE 2019 N. 34 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019 N. 58 E RELATIVO DPCM DEL 17.03.2020. AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP)**

L'anno **duemilaventidue**, addì **quattro** del mese di **marzo** alle ore **18:30** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

1.	<b>Massimo Facchinelli</b>	SINDACO	Presente
2.	<b>Diego Accorsi</b>	Assessore	Presente
3.	<b>Melissa Tameni</b>	Assessore	Presente

TOTALE: **PRESENTI N. 3 ASSENTI N. 0**

Partecipa alla adunanza il **SEGRETARIO COMUNALE, Dr. Raffaele Pio Grassi**, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **dr. Massimo Facchinelli**, nella sua qualità di **SINDACO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per trattare l'argomento indicato in oggetto.



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

GC/ 10 /04-03-2022

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **RICHIAMATI:**

- La Delibera di Consiglio Comunale n° 12 del 25 febbraio 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 ed i suoi allegati così come previsto dall'art.11 comma 3 del D. Lgs. n. 118/2011;
- La Delibera di Consiglio Comunale n° 11 del 25 febbraio 2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022-2024;
- La Delibera Consiglio Comunale n° 14 del 14 maggio 2021 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione 2020 ed i suoi allegati, così come previsto dall'art.11 del D. Lgs. n. 118/2011;
- Il Decreto del Sindaco n° 1 del 03.01.2022 con il quale vengono nominati i Responsabili di Posizione Organizzativa del Comune di Redondesco per l'anno 2022;
- La Delibera di Consiglio Comunale n° 48 del 27-09-2011 e s.m.i con la quale è stato deliberato il Regolamento per la fornitura di beni e servizi in economia;
- La Delibera di Consiglio Comunale n° 17 del 29-06-2021 e s.m.i con la quale è stato deliberato il Regolamento di contabilità dell'Ente;

### **PREMESSO** che

- l'articolo 39 comma 1 della legge 27 dicembre 97 n. 449 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stato inserito nella nota di aggiornamento del D.U.P.S. 2022/2024, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.72 del 12.11.2021;

**VISTA** la nota ricevuta il giorno 14-02-2022 (nostro protocollo n. 644) con la quale l'Istruttore Amministrativo Contabile assegnato all'Area Finanziaria ha rassegnato le dimissioni nel rispetto dell'art 12 CCNL 09.05.2006;

**RAVVISATA** la necessità di aggiornare il vigente piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, prevedendo in particolare

- Il reclutamento dall'esterno di N. 1 Istruttore Direttivo Contabile D1 con contratto a tempo pieno e indeterminato;

**CONSIDERATO** che la vigente normativa prevede che dall'anno 2022 possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli enti che

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 comma 1 quinquies Decreto legge 24 giugno 2016 n.113);
2. rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/ 2013 (art.1 commi 557 e successivi Legge 27 dicembre 2006 n. 296);
3. abbiano approvato il piano Triennale dei Fabbisogni di personale (art. 39 comma 1 legge 27 dicembre 1997 n. 449, art. 6 decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e art.91 decreto legislativo 267/ 2000);
4. abbiano verificato l'assenza di eccedenza di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33 comma 1 decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165);
5. abbiamo approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e art. 6 comma 6 decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165);



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

## ATTESO che:

- l'ente è tenuto al rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e all'invio i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, obbligo tuttavia rispettato dal Comune di Redondesco;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione n. 72 del 12.11.2021;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta n. 72 del 12.11.2021, il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

## RICHIAMATI infine

- l'articolo 33 comma 2 del Decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, che ha introdotto un nuovo vincolo per procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 17.03.2020 (G.U. N. 108 DEL 27.04.2020) finalizzato, in attuazione della sopra richiamata disposizione, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia; la disposizione è applicabile con decorrenza dal 20 aprile 2020;

**VERIFICATO** che le soglie minime e massime per ciascuna fascia demografica sono rispettivamente:

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
A	0-999	29,50%	33,50%
B	1000-1999	28,60%	32,60%
C	2000-2999	27,60%	31,60%
D	3000-4999	27,20%	31,20%
E	5000-9999	26,90%	30,90%
F	10000-59999	27,00%	31,00%
G	60000-249999	27,60%	31,60%
H	250000-1499999	28,80%	32,80%
I	1500000>	25,30%	29,30%



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

**CONSIDERATO** che il Comune di Redondesco si colloca nella fascia “b” con un valore minimo di soglia pari a 28,60% e un valore massimo pari a 32,60%;

**VERIFICATO** che i dati riguardanti il Comune di Redondesco (MN) sono i seguenti:

<b>IMPEGNATO COMPETENZA</b>	<b>2020</b>
MACROAGGREGATO 1.01	257.978,95
IRAP 2020	17.044,54
<b>Spesa del Personale da prendere in considerazione</b>	<b>275.023,49</b>

	<b>IMPORTI</b>		<b>DEFINIZIONI</b>
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020		<b>275.023,49</b>	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	<b>1.162.222,97</b>		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	<b>1.205.366,51</b>		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	<b>1.224.388,20</b>		
<b>MEDIA TRIENNIO ENTRATE</b>	<b>1.197.325,89</b>		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020		<b>76.000,00</b>	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>24,53%</b>	

**CONSIDERATO** che il rapporto percentuale ottenuto risulta essere ben al di sotto della soglia minima prevista per fascia “b” di cui fa parte il Comune di Redondesco (MN);

**VERIFICATA** l'assenza di eccedenza di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33 comma 1 decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165) come da documentazione allegata alla presente quale atto integrante e sostanziale (allegato A);



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

**VERIFICATO** altresì che che l'art. 9, ca 28 del D. L. 78/2010, conv. con modificazione dalla L. 30 luglio 2010 n. 122, recita che *"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (...) Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (...) Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009."*

Laddove l'Ente non ha sostenuto spese di cui all'art. 9, c.a 28 del D. L. 78/2010, può con motivato provvedimento individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente; così come stabilito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie, Deliberazione n. 1/2017, che si riporta uno stralcio: *"Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento"*.

**RITENUTO** che il costo complessivo sostenuto dall'ente, per il servizio oggetto della convenzione, trova capienza nel limite del parametro di riferimento calcolato al punto precedente.

**PER L'ANNO 2022:** L'Ente non necessita di assumere personale a tempo indeterminato. Nel corso dell'esercizio finanziario 2022 è prevista una convenzione con un ente comunale. Tale convenzione ha lo scopo di coadiuvare l'Ufficio Ragioneria del comune di Redondesco per una durata pari a 12 ore settimanali per 6 mesi, al di fuori delle 36 ore previste dal "CCNL Regioni ed Enti locali". L'Ente ha stimato un costo totale comprensivo degli oneri previdenziali e Irap di € 5.601,33.

**PREMESSO** che la convenzione abbia ad oggetto un servizio ritenuto essenziale per l'Ente e che il parametro di riferimento è stabilito nel limite del 15% dell'incremento effettivo individuato nell'esercizio di riferimento, risultante dal piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, ai sensi dell'art. 6 D. Lgs. n. 165/2001 e dal limite di crescita stabilito dall'art. 5 D.P.C.M. 17 marzo 2020.

**CONSIDERATO** che il limite di riferimento per l'esercizio finanziario 2022 è di importo pari ad € 6.851,36 (€ 45.675,72 x 15%).

**RITENUTO** pertanto, nell'ambito del suddetto calcolo degli spazi assunzionali a disposizione, di aggiornare il Piano triennale dei fabbisogni di personale come da seguente prospetto:



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 – tempo indeterminato

anno 2022	anno 2023	anno 2024
<b>Assunzione n. 1 Istruttore Direttivo Contabile – cat. D1 a tempo pieno e indeterminato</b> <i>(Copertura di posto presente in organico, che si renderà vacante dal 16.03.2022 a seguito di dimissioni volontarie di Istruttore Amministrativo Contabile) mediante reclutamento dall'esterno</i>	Assunzione n.1 Istruttore Amministrativo Servizi Demografici Cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato  (Copertura di un posto presente in organico, che si renderà vacante dal 01.04.2023 a seguito di collocamento a riposo)	Copertura dei posti che si dovessero rendere vacanti

**ATTESO** che con proprio verbale l'Organo di Revisione contabile ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, ex art. 19 comma 8 Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (all. A);

**VISTO** il d.lgs.267/2000;

**RILEVATA** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

**VISTO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

Con votazione all'unanimità

### DELIBERA

- 1) Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) Di aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con propria precedente deliberazione n. 72 del 12.11.2021 prevedendo:



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 – tempo indeterminato

anno 2022	anno 2023	anno 2024
<b>Assunzione n. 1 Istruttore Direttivo Contabile – cat. D1 a tempo pieno e indeterminato</b> <i>(Copertura di posto presente in organico, che si renderà vacante dal 16.03.2022 a seguito di dimissioni volontarie di Istruttore Amministrativo Contabile) mediante reclutamento dall'esterno</i>	<b>Assunzione n.1 Istruttore Amministrativo Servizi Demografici Cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato</b> <i>(Copertura di un posto presente in organico, che si renderà vacante dal 01.04.2023 a seguito di collocamento a riposo)</i>	Copertura dei posti che si dovessero rendere vacanti

- 3) Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale ed è coerente con gli spazi assunzionali a disposizione di questo ente, calcolati ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 17.03.2020 attuativo dell'articolo 33 comma 2 del Decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n. 58;
- 4) Di approvare lo schema riassuntivo richiamato in premessa, nel quale si evince che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- 5) Di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*;
- 6) Di informare dell'adozione del presente provvedimento la RSU;
- 7) Di dichiarare, con successiva, separata, unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi del 4° comma, dell'art. 134, D.lgs N. 267/2000.



# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

## **PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI**

(art. 49 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000)

GC/ 10 /04-03-2022

**Organo deliberante:** GIUNTA COMUNALE

Proposta di deliberazione:

**ART. 33 COMMA 2 D.L. 30 APRILE 2019 N. 34 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019 N. 58 E RELATIVO DPCM DEL 17.03.2020. AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP)**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**Il Responsabile Del Servizio  
F.to dr. Massimo Facchinelli**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Il Responsabile Del Servizio Finanziario  
F.to dr. Massimo Facchinelli**





# Comune di Redondesco

Provincia di Mantova

GC/ 10 /04-03-2022

- Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO-PRESIDENTE .**

F.to dr. Massimo Facchinelli

.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Raffaele Pio Grassi

.....

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO (artt. 124 e 125 D.LGS. 267/2000)

prot. n.1358

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata dall'Albo Pretorio in data 01-04-2022 N. 125  
e contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

Grassi

F.to Raffaele Pio Raffaele Pio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio

### ATTESTA

- che il presente atto è diventato esecutivo ai sensi art. 134, 3° c., T.U. 267/2000 il 04-03-2022

Redondesco, li 04-03-2022

.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Raffaele Pio Grassi

## COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO

Redondesco, li

.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Raffaele Pio Grassi