



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 103 DEL 21/06/2022

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 37 DEL 24/02/2022.

L'anno duemilaventidue, addì ventuno del mese di giugno alle ore 16:00 e segg. nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
TERRA	Antonio	Sindaco	X	
PRINCIPI	Lanfranco	Vice Sindaco		X
BARBALISCIA	Francesca	Assessore		X
BIOLCATI RINALDI	Michela	Assessore	X	
CAPORASO	Luana	Assessore	X	
D'ALESSANDRO	Alessandro	Assessore	X	
FANUCCI	Gianluca	Assessore		X
GIUSFREDI	Giorgio	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Gloria DI RINI presente nella residenza

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Antonio TERRA presente nella residenza municipale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 37 DEL 24/02/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione:

- di Consiglio Comunale n. 16 del 15/03/2022 è stato approvato il “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 definitivo con nota di aggiornamento. Approvazione.”;
- di Consiglio Comunale n. 17 del 15/03/2022 è stato approvato il “Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati. Approvazione”;
- di Giunta Comunale n. 37 del 24/02/2022 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ed il piano annuale 2022;
- di Giunta Comunale n. 52 del 31/03/2022 avente ad oggetto: “Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 TUEL – Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi per il bilancio previsionale 2022-2024”;
- di Giunta Comunale n. 84 del 12/05/2022 è stato approvato lo “Schema di rendiconto della gestione e conto del bilancio, stato patrimoniale e conto economico e relativi allegati esercizio finanziario 2021. Approvazione.”;
- di Consiglio Comunale n. 41 del 10/06/2022 è stato approvato il rendiconto della gestione, lo stato patrimoniale ed il conto economico dell’esercizio finanziario 2021, ai sensi dell’art. 227, co. 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 18, co. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATO l’art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, il quale prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

ATTESO che il D.L. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto una nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn over, introducendo un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, da attuarsi a seguito di emanazione di apposito Decreto attuativo;

VISTO, nello specifico, l’art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, e successive modifiche ed integrazioni, il quale dispone: “*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo*”

indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-citta' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonche' un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato – omissis - I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalita' di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

VISTO il Decreto interministeriale del 17 marzo 2020 avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020;

VISTE:

- la Circolare esplicativa del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze ed il Ministro dell'interno n. 1374 dell'08 giugno 2020, con la quale sono forniti chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- la Circolare del 13 maggio 2020 sul decreto del Ministero per la p.a. attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, pubblicata in Gazzetta Ufficiale l'11 settembre 2020 n. 226;

CONSIDERATO:

- che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;
- nello specifico, che la vigente normativa prevede che gli Enti possano procedere ad assunzioni di personale in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito e, contestualmente:
 - abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
 - abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
 - rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
 - abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, della Legge n. 449.1997, art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000);
 - abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001);
 - abbiano approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 ed art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
 - rispettino gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3bis, del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO che la dotazione di personale dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

VISTO l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il quale testualmente recita:

*"28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, (...), **possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.** Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono*

*superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. **Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...). Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.***

PRECISATO:

- che possono essere attuate mobilità per interscambio o compensazione così come previsto nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015;
- in caso di mobilità extra compartimentale, le amministrazioni di altri comparti, nonché province e città metropolitane, che acquisiranno personale in mobilità da comuni, per effetto della nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 non potranno più considerare l'assunzione neutrale ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie capacità assunzionali;
- che secondo gli orientamenti espressi dalle sezioni regionali della Corte dei conti "il comando non è una assunzione di personale ma una forma di mobilità, di regola temporanea.. e che la relativa spesa non può essere peraltro assimilata a quella relativa ad una assunzione a tempo determinato rilevante ai sensi dell'art.9, co.28, del D.L. 78/2010, a condizione che la medesima spesa sia stata figurativamente mantenuta dall'ente cedente" ai fini del rispetto della citata disciplina, fermo restando che le spese sostenute per il personale comandato sono rilevanti ai sensi dell'art.1, co. 557 L. 296/2006 ("tetto di spesa") per l'ente di destinazione e non per l'ente cedente; (Corte dei conti del Lazio - Deliberazione 91 del 25.06.2014 ed in tal senso Corte dei conti Toscana -Deliberazione 6/2012 e Corte dei conti Liguria -Deliberazione 7/2012);
- che i semplici incrementi orari dei rapporti di lavoro di dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo parziale non si configurano, sulla base degli univoci orientamenti giurisprudenziali (cfr. parere n. 8/2012 CdC Emilia Romagna – parere n. 198/2011 CdC Toscana – parere n. 462/2012 CdC Lombardia – parere n. 20/2014 CdC Campania – parere n. 159/2017 CdC Puglia) quali nuove assunzioni, ma siano da computare esclusivamente nei limiti previsti per il contenimento della spesa compatibilmente con le disponibilità di bilancio, a differenza di quanto espressamente previsto per le trasformazioni del rapporto a tempo pieno del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale;
- che eventuali progressioni di carriera di cui al vigente art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 devono essere considerate nei limiti delle disposizioni in materia di assunzioni in quanto realizzazione di una novazione del rapporto di un dipendente su un ampliamento della dotazione organica;

RILEVATO che le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27.07.2018), non

hanno natura regolamentare, ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

CONSIDERATO ai fini dell'impiego ottimale delle risorse come richiesto dalle Linee Guida che:

- si rileva la necessità di perseguire l'ottimale distribuzione del personale tramite la mobilità interna ed esterna;
- si rileva la necessità di limitare il ricorso a tipologie di lavoro flessibile;
- le assunzioni delle categorie protette all'interno della quota d'obbligo devono essere garantite anche in presenza di eventuali divieti sanzionatori, purché non riconducibili a squilibri di bilancio;
- in caso di esternalizzazioni, devono essere rispettate le prescrizioni dell'art. 6-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che con D.G.R. n. 810 del 11/12/2018 e successiva Determinazione n. G17516 del 21/12/2018 la Regione Lazio ha approvato l'“*Atto di programmazione regionale 2018-2020 attuativo degli interventi e delle misure finalizzate al contrasto alla povertà, il Reddito di inclusione (Rel). Art. 14 del Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147. Allegato A) Punto 9 Quadro delle risorse - Riparto*”, ai sensi delle quali si è proceduto ad assumere **n. 6 Istruttore Direttivi Amministrativi/Assistenti Sociali - Cat. Giuridica D1 - a tempo pieno e determinato per anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile e n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo/Assistente Sociale - Cat. Giuridica D1 - a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato, eventualmente rinnovabile, limitatamente ad alcune di esse;**

CONSIDERATO che, ai sensi dell'Art. 1, comma 200, della Legge n. 205/2017, la spesa annuale lorda per le citate assistenti sociali non rientra nel limite di “spesa massima potenziale del personale” di cui ai comma 557 e ss., dell'Art. 1, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., tantomeno nel limite di spesa del “personale a tempo determinato” di cui all'Art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii., essendo la stessa interamente finanziata con fondi regionali;

PRESO ATTO che l'ammontare delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà è stata incrementata al fine di consentire agli Ambiti Territoriali Sociali, in particolare agli Enti Capofila, come il Comune di Aprilia, di attuare le misure necessarie al raggiungimento degli obiettivi indicati dal Piano Nazionale per gli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà ed all'esclusione sociale, con particolare attenzione ai comuni nei quali i predetti servizi denotano maggiori carenze;

CONSIDERATO che si ritiene opportuno utilizzare quota parte del suddetto finanziamento per l'assunzione di:

- **n. 4 Istruttori Amministrativi - Cat. Giuridica C1 - a tempo pieno e determinato;**

per lo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma associata da parte di questo Ente, che è anche Comune Capofila;

CONSIDERATO che, le Linee Guida per l'impiego della “Quota Servizi del Fondo Povertà”, indicano esplicitamente la spesa ammissibile con la suddetta QSFP, purché rendicontata, la spesa annuale lorda per l'assunzione delle citate figure professionali, non rientra nel limite di “spesa massima potenziale del personale” di cui ai comma 557 e ss., dell'Art. 1, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., tantomeno nel limite di spesa del “personale a tempo determinato” di cui all'Art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii., essendo la stessa interamente finanziata;

RICORDATO che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha generato un disavanzo di amministrazione così come certificato nel rendiconto di gestione 2021 che richiede un ripiano pluriennale per le diverse tipologie di disavanzo richiedendo una gestione finanziaria che tenga sotto controllo le spese ricorrenti quali quelle relative alle assunzioni di personale;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 389 del 12/04/2022 è stato approvato lo schema di Avviso pubblico, comprensivo dello schema di domanda, per il conferimento di n. 2 (due) incarichi di Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, da assegnare, rispettivamente, al IV Settore "Urbanistica" ed all'VIII Settore "Ambiente ed Ecologia" per la durata di anni 3 (tre) del Comune di Aprilia, in ottemperanza al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e Piano Annuale delle assunzioni 2022, approvato con Deliberazione di G.C. n. 37 del 24/02/2022;

CONSIDERATO che è stata avviata la sola procedura, che, tra l'altro, è in fase di conclusione, per l'individuazione del Dirigente Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, da assegnare al IV Settore "Urbanistica" di questo Ente per anni 3 (tre);

PRESO ATTO, inoltre, che il Dirigente del II Settore Finanze e Tributi di questo Ente, Dott. Emiliano Di Filippo, ha assunto un nuovo incarico presso la Città Metropolitana di Roma Capitale, a decorrere dal 30 maggio u.s., e, a decorrere dal 16/06/2022, giusta ultima deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 31/05/2022, ha cessato anche il rapporto lavorativo con il Comune di Aprilia in essere in virtù dell'accordo sottoscritto da questa Amministrazione con il Comune di Formello presso il quale lo stesso ricopriva il ruolo di Dirigente a tempo pieno ed indeterminato;

CONSIDERATO, che si ritiene necessario ed urgente, al fine di garantire la continuità amministrativa e la prosecuzione del piano di risanamento messo in atto dall'Ente, attivare tutte le procedure previste dalla normativa vigente in materia, per individuare il nuovo Dirigente Finanziario in sostituzione del Dott. Di Filippo e che, nell'immediato, l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore II è stato assunto dalla Segretaria Generale Dott.ssa Gloria Di Rini, giusta decreto sindacale n. 16 del 16 Giugno u.s.;

VISTA la proposta di modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane dell'Ente, sulla base delle direttive impartite da questa Giunta Comunale, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere con particolare riferimento all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione, come meglio descritti nel DUP e nel Piano Performance;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

ACCERTATO che la dotazione organica del Comune di Aprilia (LT) consisteva al **31/12/2021** complessivamente di **n. 172** unità, così distinte:

TAB. 1 - Personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato

	DIR.	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totali
UOMINI	2	18	29	13	1	63
DONNE	1	19	48	14	1	83
totale	3	37	77	27	2	146

TAB. 2 - Personale con contratto di lavoro non a tempo indeterminato

	Segr. Gen.	Art. 110, c.1, TUEL	Art. 110, c.2, TUEL	Art. 90 TUEL	Tempo det.	Somministrati	Assegnazione temporanea	Totali
UOMINI		2	1	2		1	1	7
DONNE	1			3	5	10		19
totale	1	2	1	5	5	11	1	26

PRESO ATTO che:

- ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (anno 2020) risulta essere pari al **11,92%**, **come da prospetto di "Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"** dal quale si evince che il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, Tabella 1;

RILEVATO che secondo l'art. 4, comma 2, del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*;

DATO ATTO che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato (Corte dei Conti Emilia Romagna n. 55/2020);

CONSIDERATO che per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2019 e 2020;

RILEVATO, che il calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato di questo Ente per l'anno 2022, effettuato ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34 del 30 aprile 2019 e del Decreto Attuativo del 17/03/2020 determina per il Comune di APRILIA un margine di potenziale maggiore spesa, pari a € **969.018,42**, fino al raggiungimento del primo valore soglia, come da schema sottostante:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	75878	Prima soglia	27,60%	Seconda soglia	31,60%	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2022					%	€
Entrate correnti		FCDE	4.096.724,56 €		Incremento spesa - I FASCIA		
Ultimo Rendiconto	69.303.399,48 €	Media - FCDE	58.005.101,80 €				
Penultimo rendiconto	62.758.040,70 €	Rapporto Spesa/Entrate		Incremento massimo ipotetico spesa			
Terzultimo rendiconto	54.244.038,89 €	11,92%					14,00%
Spesa del personale		Collocazione ente		Incremento spesa - I FASCIA			
Ultimo rendiconto	6.911.464,41 €	Prima fascia					
Anno 2018	6.921.560,13 €	FCDE		Incremento massimo ipotetico spesa			
Margini assunzionali		0,00 €					14,02%
Utilizzo massimo margini assunzionali		0,00 €		Incremento spesa			
				969.018,42 €			

CONSIDERATO che:

- la potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti progressivamente, secondo incrementi annuali indicati nella tabella 2 della "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni.", pubblicata in G.U. n.226 del 11-9-2020;
- i valori percentuali riportati nella richiamata tabella rappresentano un incremento rispetto alla base «spesa di personale 2018», per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti, atteso che trattasi di una misura finalizzata a rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, comunque nei limiti massimi consentiti dal valore-soglia di riferimento;

PRESO ATTO, che ai sensi dell'art. 7, co. 1, del DPCM 17 Marzo 2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dai progressivi incrementi non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RILEVATO che questo Ente rispetta i limiti di spesa previsionale di personale di cui al D.L. 34/2019 e di cui all'art. 1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come si evince dai prospetti di seguito riportati:

ANNO 2022	VOCI	RISPETTO LIMITE art. 1 comma 557 quater L.296/2006	RISPETTO LIMITE D.L. 34/2019
A	SPESA ANNO 2018	6.921.560,13	6.921.560,13
B	INCREMENTO MAX SPESA D.L. 34/2019	969.018,42	969.018,42
A+B	MAX. SPENDIBILE per DL 34/2019	7.890.578,55	7.890.578,55
C	Spesa personale Totale Tab. 6.1 Siquel 2022	8.678.873,34	
D	Totale voci da sottrarre Tab. 6.2 Siquel 2022	1.032.495,16	
C-D	TOTALE spesa previsionale Siquel 2022	7.646.378,18	
E	Media triennio 2011-2013	7.257.302,12	
(C-D)-E	Spesa in deroga ai sensi del DL 34/2019	389.076,06	
(A+B)-(C-D)	Ulteriore spesa effettuabile entro l'anno ai sensi DL 34/2019	244.200,37	
F	Spesa personale da macroaggregato ai sensi della Circolare interministeriale 2020		8.525.931,38
G	IRAP		538.072,64
H	Spese finanziate da fondi comunitari e Regione		231.602,27
I	Spese rimborsate da Min. Interno		105.500,00
L	Rimborso per personale comandato		44.581,86
M	Personale per funzioni delegate		23.418,14
N	Incentivi per la progettazione		164.868,58
O	Avvocatura		49.116,38
P=F-(G+H+I+L+M+N+O)	Totale spesa previsionale D.L.34/2019		7.368.771,51
(A+B)-P	Rispetto limite D.L. 34/2019		521.807,04

ANNO 2023	VOCI	RISPETTO LIMITE art. 1 comma 557 quater L.296/2006	RISPETTO LIMITE D.L. 34/2019
A	SPESA ANNO 2018	6.921.560,13	6.921.560,13
B	INCREMENTO MAX SPESA D.L. 34/2019	1.038.234,02	1.038.234,02
A+B	MAX. SPENDIBILE per DL 34/2019	7.959.794,15	7.959.794,15
C	Spesa personale Totale Tab. 6.1 Siquel 2023	8.496.147,75	
D	Totale voci da sottrarre Tab. 6.2 Siquel 2023	879.695,16	
C-D	TOTALE spesa previsionale Siquel 2023	7.616.452,59	
E	Media triennio 2011-2013	7.257.302,12	
(C-D)-E	Spesa in deroga ai sensi del DL 34/2019	359.150,47	
(A+B)-(C-D)	Ulteriore spesa effettuabile entro l'anno ai sensi DL 34/2019	343.341,56	
F	Spesa personale da macroaggregato ai sensi della Circolare interministeriale 2020		8.488.338,10
G	IRAP		526.332,69
H	Spese finanziate da fondi comunitari e Regione		231.602,27
I	Spese rimborsate da Min. Interno		105.500,00
L	Rimborso per personale comandato		44.581,86
M	Personale per funzioni delegate		23.418,14
N	Incentivi per la progettazione		164.868,58
O	Avvocatura		49.116,38
P=F-(G+H+I+L+M+N+O)	Totale spesa previsionale D.L.34/2019		7.342.918,18
(A+B)-P	Rispetto limite D.L. 34/2019		616.875,97

ANNO 2024	VOCI	RISPETTO LIMITE art. 1 comma 557 quater L.296/2006	RISPETTO LIMITE D.L. 34/2019
A	SPESA ANNO 2018	6.921.560,13	6.921.560,13
B	INCREMENTO MAX SPESA D.L. 34/2019	1.107.449,62	1.107.449,62
A+B	MAX. SPENDIBILE per DL 34/2029	8.029.009,75	8.029.009,75
C	Spesa personale Totale Tab. 6.1 Siquel 2024	8.516.299,37	
D	Totale voci da sottrarre Tab. 6.2 Siquel 2024	835.113,30	
C-D	TOTALE spesa previsionale Siquel 2024	7.681.186,07	
E	Media triennio 2011-2013	7.257.302,12	
(C-D)-E	Spesa in deroga ai sensi del DL 34/2019	423.883,95	
(A+B)-(C-D)	Ulteriore spesa effettuabile entro l'anno ai sensi DL 34/2019	347.823,68	
F	Spesa personale da macroaggregato ai sensi della Circolare interministeriale 2020		8.505.489,72
G	IRAP		527.332,69
H	Spese finanziate da fondi comunitari e Regione		231.602,27
I	Spese rimborsate da Min. Interno		105.500,00
L	Rimborso per personale comandato		-
M	Personale per funzioni delegate		23.418,14
N	Incentivi per la progettazione		164.868,58
O	Avvocatura		49.116,38
P=F-(G+H+I+L+M+N+O)	Totale spesa previsionale D.L.34/2019		7.403.651,66
(A+B)-P	Rispetto limite D.L. 34/2019		625.358,09

RILEVATO che, nonostante, la norma abbia introdotto un sistema di assunzioni di personale maggiormente flessibile, garantito dal principio della sostenibilità finanziaria, è da tener in debita considerazione la situazione di disavanzo certificata nel rendiconto 2020 e del costante utilizzo dell'anticipazione di cassa che riducono, di fatto, le capacità di spesa di personale da parte dell'Ente;

DATO ATTO che:

- gli incrementi di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con gli aumenti delle percentuali delle ore di lavoro di cui al punto precedente è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

RITENUTO, pertanto, opportuno modificare ed integrare, alla luce delle nuove esigenze organizzative così come risultanti dagli indirizzi strategici formulati dalla Giunta, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 e del piano annuale 2022, come di seguito dettagliato nei seguenti prospetti:

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022						
N° Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata	T.I/T.D.	Settore potenziale di assegnazione
1	Dirigente Tecnico	DIR	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica (ATTUATO)	€ 117.236,54	Tempo Indeterminato	V

1	Dirigente Tecnico	DIR	Selezione pubblica art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 (IN CORSO DI ATTUAZIONE)	€ 105.281,10	Tempo Determinato	IV
1	Dirigente Tecnico	DIR	Selezione pubblica art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 (IN CORSO DI ATTUAZIONE)	€ 105.281,10	Tempo Determinato	VIII
1	Dirigente Finanziario	DIR	Comando	€ 105.281,10	Tempo Determinato	II
1	Istruttore Direttivo/Informatico	D1	Mobilità o scorrimento graduatoria o selezione pubblica	€ 33.023,35	Tempo Indeterminato	IX
4	Istruttore Amministrativo	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica (DI CUI 1 GIA' ASSUNTO)	€ 123.192,52	Tempo Indeterminato	I/III/IX
1	Istruttore Amministrativo/Messo Comunale	C1	Mobilità, Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	I
1	Istruttori Polizia Locale	C1	Mobilità o scorrimento graduatoria altro Ente	€ 31.907,85	Tempo Indeterminato	VII
1	Istruttore contabile	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	II
1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Assistente Sociale (Art. 1, comma 449, lett. d- quinquies) Legge n. 232/2016)	D1	Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica (ATTUATO)	€ 33.023,35	Tempo Indeterminato	III
4	Istruttore Amministrativo (Quota Servizi Fondo Povertà)	C1	Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica	€ 123.192,52	Tempo Determinato	III

1	Istruttore Amministrativo	C1	Estensione orario di lavoro da part-time a tempo pieno (ATTUATO)	€ 4.040,30	Tempo Indeterminato	III
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica (ATTUATO)	€ 33.023,35	Tempo Indeterminato	IV
6	Istruttore Direttivo Amministrativo/Assistente Sociale a T.D. (Art. 1, comma 200, Legge n.205/2017)	D1	Selezione pubblica tramite concorso (Proroga)	€ 200.500,56	Tempo Determinato	III
1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Assistente Sociale a T.D. Part-time 24 ore (Art. 1, comma 200, Legge n.205/2017)	D1	Selezione pubblica tramite concorso (Proroga)	€ 22.016,76	Tempo Determinato	III
1	Addetto alla comunicazione	D1	Selezione pubblica art. 90 D.Lgs.267/2000 (ATTUATO)	€ 33.023,35	Tempo Determinato	I
TOTALE SPESA				€ 1.131.620,01		
TOTALE SPESA al netto spesa di cui Art. 1, comma 200, Legge n.205/2017, di cui all'Art. 1, comma 449, lett. d- quinquies) Legge n. 232/2016 e di cui al QSFP)				€ 752.886,82		

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023						
N° Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata	T.I./T.D.	Settore potenziale di assegnazione
2	Istruttori Polizia Locale	C1	Mobilità o scorrimento graduatoria	€ 63.815,70	Tempo Indeterminato	VII
TOTALE SPESA				€ 63.815,70		

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024						
N° Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata	T.I./T.D.	Settore potenziale di assegnazione

1	Istruttore Amministrativo	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	III
1	Istruttore contabile	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	II
TOTALE SPESA				€ 61.596,26		

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii., **il limite di spesa per il lavoro flessibile nell'anno 2009** è quantificato in € 900.000,00, come riportato nella Nota Prot. n. 31725 del 17.04.2012;

RILEVATO pertanto che la previsione di **spesa per il lavoro flessibile nell'anno di riferimento** rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 considerati gli incrementi derivanti dall'applicazione dell'art. 5 del DPCM 17 Marzo 2020, che non rilevano ai fini del rispetto di tale limite;

PRESO ATTO che il piano occupazionale in argomento è in linea con quanto previsto dall'Art. 3, commi 5, 5-sexies e 6, del D.L. n. 90/2014 e ss.mm.ii., così come recentemente modificato dall'Art. 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;

ACCERTATO che, alla luce delle attuali informazioni e delle suddette assunzioni, la dotazione organica del Comune di Aprilia (LT) al **31/12/2022** risulterà complessivamente di **n. 180** unità, così distinte:

TAB. 1 - Personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato

	DIR.	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totali
totale	2	40	81	24	1	148

TAB. 2 - Personale con contratto di lavoro non a tempo indeterminato

	Segr. Gen.	Art. 110, c.1, TUEL	Comando	Art. 90 TUEL	Tempo det.	Somministrati	Totali

totale	1	3	1	5	11	11	32
--------	---	---	---	---	----	----	----

DATO ATTO che:

- ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, come rappresentata nelle tabelle precedenti, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle assunzioni programmate;
- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2022 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale in argomento è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per l'esercizio 2022, attraverso la ricognizione avvenuta in sede di Conferenza dei Dirigenti e che tale ricognizione ha dato esito negativo, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/02/2022;

ACQUISITI:

- il PARERE FAVOREVOLE del Dirigente del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;
- il PARERE FAVOREVOLE del Responsabile Finanziario in ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;
- il PARERE FAVOREVOLE espresso dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il C.C.N.L. relativo al Personale dell'area delle Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- lo Statuto Comunale;
- l'assetto organizzativo approvato con deliberazione di giunta Comunale n. 47 del 09/03/2021;

Con votazione unanime resa secondo le modalità di legge

DELIBERA

- 1. DI DARE ATTO** che tutto quanto espresso in narrativa si intende qui integralmente riportato;
- 2. DI PRENDERE ATTO** che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del **11,92%**, sulla base del rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti, al netto del FCDE, dell'ultimo rendiconto approvato;
- 3. DI MODIFICARE ED INTEGRARE** il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 ed il piano annuale 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 37 del 24/02/2022, come di seguito dettagliato nei seguenti prospetti:

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022						
N° Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata	T.I./T.D.	Settore potenziale di assegnazione
1	Dirigente Tecnico	DIR	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica (ATTUATO)	€ 117.236,54	Tempo Indeterminato	V
1	Dirigente Tecnico	DIR	Selezione pubblica art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 (IN CORSO DI ATTUAZIONE)	€ 105.281,10	Tempo Determinato	IV
1	Dirigente Tecnico	DIR	Selezione pubblica art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 (IN CORSO DI ATTUAZIONE)	€ 105.281,10	Tempo Determinato	VIII
1	Dirigente Finanziario	DIR	Comando	€ 105.281,10	Tempo Determinato	II
1	Istruttore Direttivo/Informatico	D1	Mobilità o scorrimento graduatoria	€ 33.023,35	Tempo Indeterminato	IX
4	Istruttore Amministrativo	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica (DI CUI 1 GIA' ASSUNTO)	€ 123.192,52	Tempo Indeterminato	I/III/IX
1	Istruttore Amministrativo/Messo Comunale	C1	Mobilità, Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	I
1	Istruttori Polizia Locale	C1	Mobilità o scorrimento graduatoria altro Ente	€ 31.907,85	Tempo Indeterminato	VII
1	Istruttore contabile	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	II

1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Assistente Sociale (Art. 1, comma 449, lett. d- quinquies) Legge n. 232/2016)	D1	Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica (ATTUATO)	€ 33.023,35	Tempo Indeterminato	III
4	Istruttore Amministrativo (Quota Servizi Fondo Povertà)	C1	Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica	€ 123.192,52	Tempo Determinato	III
1	Istruttore Amministrativo	C1	Estensione orario di lavoro da part-time a tempo pieno (ATTUATO)	€ 4.040,30	Tempo Indeterminato	III
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Scorrimento graduatoria di altro Ente o selezione pubblica (ATTUATO)	€ 33.023,35	Tempo Indeterminato	IV
6	Istruttore Direttivo Amministrativo/Assistente Sociale a T.D. (Art. 1, comma 200, Legge n.205/2017)	D1	Selezione pubblica tramite concorso (Proroga)	€ 200.500,56	Tempo Determinato	III
1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Assistente Sociale a T.D. Part-time 24 ore (Art. 1, comma 200, Legge n.205/2017)	D1	Selezione pubblica tramite concorso (Proroga)	€ 22.016,76	Tempo Determinato	III
1	Addetto alla comunicazione	D1	Selezione pubblica art. 90 D.Lgs.267/2000 (ATTUATO)	€ 33.023,35	Tempo Determinato	I
TOTALE SPESA				€ 1.131.620,01		
TOTALE SPESA al netto spesa di cui Art. 1, comma 200, Legge n.205/2017, di cui all'Art. 1, comma 449, lett. d- quinquies) Legge n. 232/2016 e di cui al QSFP)				€ 752.886,82		

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2023						
N° Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata	T.I./T.D.	Settore potenziale di assegnazione
2	Istruttori Polizia Locale	C1	Mobilità o scorrimento graduatoria	€ 63.815,70	Tempo Indeterminato	VII
TOTALE SPESA				€ 63.815,70		

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024						
N° Unità	Profilo Professionale	Categoria	Modalità	Totale spesa stimata	T.I./T.D.	Settore potenziale di assegnazione
1	Istruttore Amministrativo	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	III
1	Istruttore contabile	C1	Mobilità, scorrimento graduatoria o selezione pubblica	€ 30.798,13	Tempo Indeterminato	II
TOTALE SPESA				€ 61.596,26		

4. di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, alla luce delle **attuali informazioni** e delle suddette assunzioni, che al **31/12/2022** consisterà in **n. 180** unità, al netto delle cessazioni a qualsiasi titolo intervenute e previste per l'anno in corso, così distinte:

TAB. 1 - Personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato

	DIR.	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totali
totale	2	40	81	24	1	148

TAB. 2 - Personale con contratto di lavoro non a tempo indeterminato

	Segr. Gen.	Art. 110, c.1, TUEL	Comando	Art. 90 TUEL	Tempo det.	Somministrati	Totali
totale	1	3	1	5	11	11	32

5. **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale determina una spesa non superiore a quella del valore soglia prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
6. **DI AUTORIZZARE** per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
7. **DI PRECISARE** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, previo parere di compatibilità espresso dall'Organo di Revisione Contabile;

Indi in prosieguo, con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

- 8. DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, per le motivazioni espresse in premessa in ordine alla necessità della sostituzione del Dirigente Finanziario che ha interrotto il rapporto di lavoro con il Comune di Aprilia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI APRILIA
PROVINCIA DI LATINA

2 SETTORE - FINANZE

RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 103 DEL 21/06/2022

OGGETTO:

MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 37 DEL 24/02/2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Espressione del parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1° del Decreto legislativo 18 agosto 2000 N. 267:

Favorevole

Contrario

Li, 21/06/2022

FIRMATO
IL DIRIGENTE
Dott.ssa DI RINI GLORIA



COMUNE DI APRILIA
PROVINCIA DI LATINA

2 SETTORE - FINANZE

RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 103 DEL 21/06/2022

OGGETTO:

MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 37 DEL 24/02/2022.

Premesso che tutto quanto relativo agli adempimenti amministrativi rientra nella responsabilità del responsabile del servizio interessato che rilascia il parere tecnico.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Espressione del parere in ordine alla sola regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1° del Decreto legislativo 18 agosto 2000 N. 267:

] Favorevole

[] Contrario

Li, 21/06/2022

FIRMATO
IL DIRIGENTE

Dott.ssa DI RINI GLORIA



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 103 DEL 21/06/2022

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 37 DEL 24/02/2022.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

Antonio TERRA

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa GLORIA DI RINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).