



COMUNE DI APRILIA

(Provincia di Latina)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 33 DEL 24/02/2022

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48, COMMA 1, D. LGS 11/04/2006, N. 198 – APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventidue, addì ventiquattro del mese di febbraio alle ore 16:00 e segg. nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
TERRA	Antonio	Sindaco	X	
PRINCIPI	Lanfranco	Vice Sindaco		X
BARBALISCIA	Francesca	Assessore	X	
BIOLCATI RINALDI	Michela	Assessore	X	
CAPORASO	Luana	Assessore		X
D'ALESSANDRO	Alessandro	Assessore	X	
FANUCCI	Gianluca	Assessore	X	
GIUSFREDI	Giorgio	Assessore		X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Gloria DI RINI presente nella residenza

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Antonio TERRA presente nella residenza municipale, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48, COMMA 1, D. LGS 11/04/2006, N. 198 – APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 7 comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro”;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” sottolinea l'importanza del ruolo ricoperto dalle Pubbliche Amministrazioni ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246, prevede che i comuni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità sul lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

CONSIDERATO che gli obiettivi del suddetto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 38 del 04/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

RILEVATO che il Comune di Aprilia nel corso degli anni ha attuato varie misure finalizzate alla promozione delle pari opportunità nelle condizioni di lavoro, tra le quali si segnalano le seguenti:

- a) concessione di articolazioni orarie differenziate, su richiesta dei dipendenti, anche solo per periodi di tempo limitati, in presenza di particolari esigenze familiari;
- b) disposizioni relative a modifiche dei rientri pomeridiani in occasione delle festività natalizie;
- c) concessione di mobilità interna intesa ed attenta a prevenire situazioni di malessere tra il personale;
- d) concessione di mobilità esterna, per andare incontro ad esigenze di avvicinamento e di conseguenza di miglioramento del benessere lavorativo dei dipendenti;

CONSIDERATO che queste azioni si sono, nel tempo, rivelate utili perché hanno permesso di conciliare le esigenze familiari con le esigenze organizzative dell'Ente;

RITENUTA la necessità di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale sottolineando che l'emergenza sanitaria da COVID-19 ha imposto e continua ad imporre particolare cautela e attenzione al mondo del lavoro e della famiglia;

VISTI:

- l'articolo 87 della Costituzione;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto dell'Ente approvato con deliberazione di C.C. n. 31 del 09/04/2013;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 138 del 10/05/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 dell'1/04/2021 avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023 definitivo con aggiornamento. Approvazione";
- l'assetto organizzativo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 09/03/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 22/06/2021 avente ad oggetto: "Integrazione modifiche all'Allegato n. 4 del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2021-2023", precedentemente approvato ed aggiornato con deliberazione di G.C. n. 71 del 02/04/2021;
- la Legge 162 del 05/11/2021 con la quale sono state apportate modifiche al Codice delle pari opportunità (D.Lgs. n. 198/2006);
- il D.L. n. 77 del 31/05/2021 avente ad oggetto: "Governance del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";
- la deliberazione di G.C. n. 10 del 28/01/2022 avente ad oggetto: "Costituzione Unità di progetto, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento Comunale sugli Uffici e Servizi, per il coordinamento e supervisione delle attività connesse alla realizzazione dei progetti a valere sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – NGEU – già assegnati o da assegnare al Comune di Aprilia";

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, formulato ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Dirigente *pro-tempore* del Servizio Risorse Umane;

con votazione unanime resa nei modi e termini di legge

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE**, per le per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente riportate, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022 - 2024 individuato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- 2. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento all'Assessore alle Pari Opportunità e Rappresentanza di genere ed al Coordinatore RSU del Comune di Aprilia;

Indi in prosieguo, con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI APRILIA
PROVINCIA DI LATINA

2 SETTORE - FINANZE

RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 33 DEL 24/02/2022

OGGETTO:

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48, COMMA 1, D. LGS 11/04/2006, N. 198 – APPROVAZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Espressione del parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1° del Decreto legislativo 18 agosto 2000 N. 267:

Favorevole

Contrario

Li, 18/02/2022

FIRMATO
IL DIRIGENTE
DI FILIPPO EMILIANO



COMUNE DI APRILIA
(Provincia di Latina)

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 33 DEL 24/02/2022

**OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 48,
COMMA 1, D. LGS 11/04/2006, N. 198 – APPROVAZIONE.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

Antonio TERRA

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa GLORIA DI RINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).