

COMUNE DI SEVESO

PROVINCIA DI MONZA e BRIANZA

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-
FINANZIARIA**

**Verbale n. 12
Data 14/10/2022**

OGGETTO:

Parere sulla proposta di aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 contenuta all'interno del Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024.

OGGETTO: Parere sulla proposta di aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 contenuta all'interno del Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024.

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Vista la bozza di delibera della Giunta Comunale n. 257 del 10/10/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021", che prevede l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'articolo 49 del d.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che l'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, come integrato dall'articolo 4, comma 3, della L. n. 125/2015 di conversione del D.L. n. 78/2015, ha consentito ai Comuni, sulla base del disposto dell'articolo 1, comma 228, della L. n. 208/2015, di procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa ai dipendenti di ruolo cessati nell'anno precedente, con l'ulteriore possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni e di utilizzare conseguentemente i residui assunzionali disponibili riferiti al quinquennio precedente, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

Considerato, che per effetto delle integrazioni apportate dall'articolo 14-bis, introdotto dalla L. n. 26/2019 nella fase di conversione del D.L. n. 4/2019, è stato consentito ai Comuni, per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, di computare, ai fini della

determinazione delle capacità assunzionali, per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, ferma restando la possibilità di effettuare le assunzioni soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

Considerato che il comma 2 del predetto articolo 33 del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, come modificato, da ultimo, dall'articolo 1, comma 853, della L. n. 160/2019, ha stabilito che a decorrere dalla data individuata da apposito Decreto Ministeriale, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima delle tre annualità considerate;

Preso atto che con il D.P.C.M. del 17/03/2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27/04/2020, adottato in attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019, e modificato dall'articolo 1, comma 853, della L. n. 160/2019, sono stati individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima delle tre annualità considerate;

Rilevato che il provvedimento esaminato d'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 delinea un programma di assunzioni la cui sostenibilità finanziaria risulta comunque compatibile con i parametri introdotti dal D.P.C.M. del 17/03/2020, che consentono, per il Comune di Seveso, significativi margini assunzionali, in quanto l'Ente, nel calcolo del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento della fascia demografica di appartenenza, individuato dalle predette disposizioni normative;

Preso atto che, per il Comune di Seveso, anche con il presente aggiornamento, il calcolo del rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, considerando quali annualità di riferimento i rendiconti del triennio 2019/2020/2021, determina un parametro inferiore al valore soglia del 27%, individuato dalla Tabella 1 del comma 1 dell'articolo 4 del D.P.C.M. del 17/03/2020, sulla base della fascia demografica di appartenenza (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti);

Verificato che il presente aggiornamento del programma del fabbisogno triennale di personale 2022/2023/2024 mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e determina una spesa non superiore a quella prevista dall'articolo 4 del D.P.C.M. del 17/03/2020;

Verificato che il presente aggiornamento del programma del fabbisogno triennale di personale 2022/2023/2024 prevede una spesa di personale inferiore al valore medio della spesa di personale dell'Ente del triennio 2011/2012/2013;

esprime parere

FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, con particolare riferimento alla proposta di aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

Seveso li, 14 ottobre 2022

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Meloro Marco (firmato digitalmente)

Dott.ssa Soldatini Sara (firmato digitalmente)

Dott. Simonetta Diego (firmato digitalmente)