



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 143 del Reg. Data 18-10-22

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 -
AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022**

L'anno duemilaventidue, addì diciotto del mese di ottobre alle ore 11:15, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Mercante Oriano	SINDACO	P
Marincioni Giacomo	Vice Sindaco	P
Lucchetti Luciano	Assessore esterno	P
Mori Barbara	Assessore	P
Sordoni Chiara	Assessore	P

e con l'assistenza del Segretario Generale o, in sua assenza del Vice Segretario,

Sig. Ravasi Gabriella.

Il SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 17/03/2022 è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 17/03/2022 è stato approvato il bilancio finanziario triennale 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 07/04/2022 è stato approvato il P.E.G. 2022/2024 con la quale si attribuiscono le risorse ai responsabili per il triennio 2022/2024;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28/04/2022 ad oggetto "Approvazione variazione da apportare al bilancio 2022/2024 ed aggiornamento del documento unico di programmazione (DUP), con parziale applicazione avanzo di Amministrazione";
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 42 del 29/09/2022 ad oggetto "Approvazione variazione da apportare al bilancio di previsione 2022/2024 ed aggiornamento documento unico di programmazione (d.u.p.) con parziale applicazione avanzo di amministrazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 29/09/2022 ad oggetto: "P.E.G. 2022/2024 - assegnazione risorse a seguito di variazione al bilancio di previsione 2022/2024 approvata con delibera C.C. n. 42 del 29/09/2022";

RICHIAMATO il D.L. 06.07.2012, n. 95 (cd. "seconda Spending Review"), convertito in L. n. 07.08.2012, n. 135, art. 16, co. 8, il quale prevede che siano stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112/2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo, gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11 e seguenti;

DATO ATTO che:

- ad oggi gli unici parametri a cui far riferimento sono quelli definiti con decreto ministeriale interno 18/11/2020 "individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2020/2022" che fissa la media nazionale per i Comuni con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti in n. 1 dipendente ogni 169 abitanti;
- alla data del 31.12.2021 il Comune di Camerano aveva n. 7.139 abitanti;
- alla data del 31.12.2021 il Comune di Camerano aveva n. 40 dipendenti a tempo indeterminato;



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 09/11/2016, con la quale è stata approvata la macrostruttura dell'Ente a decorrere dal 31/12/2016, composta in Settori, a cui corrispondono posizioni organizzative, riconfermata con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 21/05/2019, che di seguito viene riportata:

- I° Settore Affari Generali ed Istituzionali, Servizi alla Persona e alla Collettività
- II° Gestione del Territorio e del Patrimonio
- III° Settore Affari Finanziari, Tributi e Personale
- IV° Settore Polizia Municipale;

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 41 del 24/02/2022, con la quale è stato approvato il Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024, il piano delle assunzioni anno 2022 e la verifica della situazione di esubero e di eccedenza del personale;
- n. 70 del 05/05/2022, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2022/2024 e Piano delle assunzioni anno 2022;
- n. 134 del 29/09/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021;

ACCERTATO che questo ente non ha situazioni di sovrannumero o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'ente;

VISTO il D.M. 8 maggio 2018 (pubblicato sulla GU n. 173 del 27/07/2018), con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la predisposizione della nuova programmazione del fabbisogno in attuazione dell'art. 6-ter del d.lgs. 165/2000, in base al quale:

- il piano triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) non è più lo strumento per attuare la dotazione organica astratta, bensì lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- la dotazione organica passa da un elenco di unità di personale suddiviso per categorie di inquadramento e profili, ad un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile (media della spesa di personale del triennio 2011-2013 per gli enti soggetti a patto nel 2015);
- all'interno di tale limite complessivo l'ente può rivedere la consistenza del personale sia da un punto di vista qualitativo che quantitativo;
- permane il vincolo che la spesa potenziale massima deve essere inferiore o uguale al limite posto dall'art.1, comma 557 della L. n. 296/2006;

VISTO l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla L.58/2019 il quale prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei Comuni, con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale: *"I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia*



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

VISTO E RICHIAMATO il DM del 17 marzo 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il MEF e il Ministro dell'Interno, attuativo delle disposizioni previste dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.108 in data 27/4/2020), avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che stabilisce **nuovi criteri di calcolo per la determinazione delle capacità assunzionali, fondate sul parametro finanziario della spesa di personale rapportato alle entrate correnti dell'Ente** ed in particolare:

- a) all'art.1 viene definita come decorrenza delle nuove regole la data del 20 aprile 2020;
- b) all'art.3 vengono suddivisi i comuni in fasce demografiche;
- c) all'art.4 vengono individuati i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica;
- d) all'art. 6 vengono individuati i valori soglia di rientro della maggior spesa di personale;

PRECISATO che il citato D.M. prevede, in rapporto alla percentuale di incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti, differenziata in base alla classe demografica dell'ente, tre tipologie di enti, per ciascuna delle quali è prevista una disciplina diversa per quanto riguarda le capacità assunzionali:

1. enti che si collocano al di sotto dei valori soglia previsti nella tabella di cui all'art.4 comma 2 del Decreto ("Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti" ai sensi della circolare interpretativa del Ministero della Pubblica Amministrazione di cui al-la nota protocollo UGM_FP dell'8/6/2020);
2. enti che si collocano sopra i valori soglia previsti nella tabella 3 dell'art.6, comma 1 ("Comuni con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti");



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

- enti per i quali il rapporto fra spese di personale ed entrate correnti è compreso fra i valori soglia di cui ai precedenti punti 1 e 2 (“Comuni con moderata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti”);

VISTA E RICHIAMATA la Circolare n. 17102/110/1 – Uff. V Affari Territoriali (prot. 974-A-08/06/2020) emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, di concerto con il MEF ed il Ministero dell'Interno, che fornisce chiarimenti sul DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

PRESO ATTO che la precitata Circolare, in merito alla decorrenza del DM 17 marzo 2020, conferma che il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, si applica a decorrere dal 20 aprile 2020;

VISTA la deliberazione n. 32/2020 della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna, la quale precisa che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

VISTA la deliberazione n. 55/2020 della Corte dei Conti dell'Emilia Romagna, che risponde ad alcuni quesiti relativi ai meccanismi dell'articolo 33, comma 2, del DL 34/2019, e che dopo un approfondimento complessivo anche sulla tematica dei piani triennali dei fabbisogni, alla luce della lettera e della ratio della normativa, ritiene che per «ultimo rendiconto della gestione approvato» debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale;

ATTESO che con deliberazione Consiglio comunale n. 11 del 28/04/2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2021 – art. 227 del d.lgs. n. 267/2000;

RITENUTO, pertanto, procedere all'aggiornamento del PTFP, secondo le disposizioni contenute nel DM del 17 marzo 2020 attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, alla luce delle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato 2021;

PRESO ALTRESÌ ATTO che, per calcolare le facoltà assunzionali, si farà riferimento alle definizioni di spesa di personale e entrate correnti come indicato all'art.2 del DM 17 marzo 2020, in correlazione con il paragrafo 1.2. della circolare il quale specifica che, “nel caso di comuni che abbiano optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art.1 co. 668 L.147/2013 ed abbiano in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da TARI corrispettiva e la relativa spesa, la predetta entrata da TARI va contabilizzata tra le entrate correnti al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

CHE per le entrate da TARI corrispettiva si prendono a riferimento quelle previste dal PEF TARI 2021, ultimo approvato, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 08/06/2021;

PRESO ATTO che, prima di procedere al calcolo delle facoltà assunzionali, è necessario individuare il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall'art.4, tabella 1, del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde, per il comune di Camerano al valore indicato per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, nella percentuale del 26,90%;

DATO ATTO che, per il Comune di Camerano, il rapporto fra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (rendiconto 2021) e la media triennale delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2019 – 2020 – 2021), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nel bilancio assestato dell'ultima annualità considerata, è pari al **28,95%**, percentuale superiore al primo valore soglia del 26,90%, previsto dalla tabella 1 di cui all'art. 4 comma 1 del decreto ministeriale, per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, ed inferiore al secondo valore soglia del 30,90%, previsto dalla tabella 3 del decreto suddetto;

ATTESO che per quanto riguarda la specifica situazione del Comune di Camerano, l'Ente collocandosi fra i due valori soglia, di cui alla Tabella 1, art.4 e Tabella 3, art. 6, risulta essere un "Comune con moderata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti", come risultante dal prospetto allegato H), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, predisposto dall'ufficio risorse umane;

RILEVATO che:

- secondo l'art. 6 comma 3 del citato DM 17 marzo 2020 "*i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del co.1 dell'art. 4 e dalla tabella 3 del presente articolo, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*";
- secondo la Terza fattispecie, punto 1.3 della Circolare 13 Maggio 2020 "*I comuni che si collocano in questa fascia intermedia possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. Questi comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.*

CHE il Comune di Camerano per ciascun esercizio di riferimento, 2022/2024, non può superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, al netto dell'FCDE dell'ultimo rendiconto approvato 2021, pari al 28,95%;

DATO atto che per gli anni 2022, 2023 e 2024, secondo quanto previsto dall'attuale dotazione organica del personale ed i relativi stanziamenti di bilancio, il rapporto annuale della spesa di personale sulle entrate correnti risulta inferiore rispetto alla percentuale desunta dall'ultimo rendiconto della gestione approvato 2021, pertanto, già con la programmazione deliberata in data 05/05/2022, l'Ente ha potuto programmare assunzioni a tempo indeterminato per il triennio in esame (All. H);



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

CONFERMATE le seguenti normative in materia di assunzioni di personale a tempo determinato:

- l'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001 prevede che per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, che alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 296/2006 l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

RILEVATO che al fine di consentire l'attuazione dei progetti connessi al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) hanno dato seguito alle richieste di mettere gli enti locali in condizione di rafforzare i propri organici attraverso un piano straordinario di assunzioni a tempo determinato i cui principali riferimenti normativi sono:

- l'art. 1 del D.L. n. 80/2021, che ha previsto la possibilità per tutti gli Enti locali coinvolti nell'attuazione dei progetti del PNRR (quindi anche Comuni, Città metropolitane, Unioni di Comuni) di effettuare assunzioni a tempo determinato e conferire incarichi di collaborazione a valere sulle risorse del PNRR;
- l'art. 31 bis, comma 1 del D.L. 152/2021 Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), il quale ha ampliato i vincoli finanziari al lavoro flessibile per consentire ai Comuni assunzioni a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio - "Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

SOTTOLINEATO che dette misure sono complementari tra loro, per cui eventuali fabbisogni di personale che non siano finanziabili a valere sugli investimenti realizzati con risorse PNRR, possono essere comunque soddisfatti attingendo dagli spazi finanziari aggiuntivi concessi i Comuni dal D.L. n. 152/2021;



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

DATO ATTO che l'Ente allo stato attuale ha programmato esclusivamente assunzioni in deroga di cui all'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021, il Comune di Camerano, in riferimento al prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione e alla percentuale indicata nella tab. I annessa al D.L. n. 152/2021, pari all'1,60%, ovvero una spesa massima per le suddette assunzioni a tempo determinato in deroga pari ad € 91.645,50 annui come risultante dal prospetto allegato I), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, predisposto dall'ufficio risorse umane;

VERIFICATO che, nel rispetto di quanto programmato con deliberazioni n. 41/2022 e n. 70/2022, si è provveduto:

- all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Direttivo Tecnico cat. D (n. 1 dipendente a decorrere dal 12 settembre us. e n. 1 dipendente a decorrere dal 03 ottobre us.) ad integrazione dell'organico del II Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio;
- alla proroga di n. 2 mesi del contratto a tempo pieno e determinato n. 1 assistente sociale cat. D, in sostituzione della dipendente assente per congedo parentale;
- all'assunzione per n. 4 mesi a tempo pieno e determinato di n.1 Istruttore di Vigilanza cat.C, mediante utilizzo di graduatorie valide di altri Enti, ancorché la dipendente ha rassegnato anticipatamente le dimissioni volontarie;
- all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 istruttore geometra cat. C, mediante utilizzo graduatorie di altre Amministrazioni a decorrere dal 08/06/2022 al 31/12/2022, a supporto dell'area tecnica;
- all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 istruttore direttivo informatico cat. D, mediante utilizzo graduatorie di altre Amministrazioni a decorrere dal 12/09/2022 al 31/12/2022, a supporto del I Settore Affari Generali, Istituzionali, Servizi alla Persona e alla Collettività;
- all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C, mediante utilizzo graduatorie di altre Amministrazioni a decorrere dal 17/10/2022 al 31/12/2022, a supporto del III Settore Affari Finanziari, Tributi e Personale;
- all'utilizzo congiunto per n. 9 ore settimanali periodo luglio settembre us. di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, a supporto del II Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio;

DATO ATTO che, come sopra evidenziato, si è provveduto all'attuazione dell'utilizzo congiunto solo parzialmente, stante la difficoltà a trovare disponibilità sia dei dipendenti che delle Amministrazioni cedenti, si ritiene di confermare l'assunzione a tempo determinato parziale 50%, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, per n. 2 mesi e pertanto fino al 31 dicembre p.v., con contratto a tempo determinato, mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico;

DATO ATTO che per l'anno in corso sono state presentate n. 2 domande di collocamento a riposo, rispettivamente:



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

- n. 1 dipendente profilo professionale Funzionario Amministrativo cat. D, con responsabilità dirigenziale del I Settore Affari Generali, Istituzionali, Servizi alla Persona e alla Collettività, cessazione dal servizio dal 30/12/2022;
- n. 1 dipendente profilo professionale Autista scuolabus cat. B, cessazione dal servizio dal 31/12/2022;

SPECIFICATO che, ai fini dell'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente, in coerenza con gli obiettivi fissati nel DUP e la pianificazione triennale delle attività e della performance e nel rispetto dei criteri di sostenibilità finanziaria, alla luce dei predetti pensionamenti si ritiene opportuno modificare la programmazione del fabbisogno di Personale, già approvata con le deliberazioni sopra indicate;

RICORDATO in particolare che la dipendente Funzionario Amministrativo cat. D3, pos. econ. D7, da molti anni, oltre a svolgere le funzioni di Vice Segretario Comunale, è titolare di Posizione Organizzativa del I Settore denominato "Affari Generali, Istituzionali, Servizi alla Persona e alla Collettività", che di fatto ricomprende più specificatamente i Servizi Demografici, il Contenzioso, la Comunicazione istituzionale e l'URP, la transizione al digitale, il servizio contratti e cimiteriali, la Cultura, il Turismo, lo Sport, l'Istruzione Scolastica, con mense e trasporti, la gestione di tutti i servizi sociali ecc...;

PRESO ATTO che sono quindi affidate al Settore I importanti funzioni di natura trasversale, alcune delle quali ritenute strategiche per il futuro istituzionale, sociale, culturale, turistico ed economico del territorio e pienamente coinvolte nell'attuazione delle finalità del Next Generation EU (NGEU), lo strumento con il quale l'Unione Europea ha risposto alla crisi pandemica con un programma di portata e ambizione inedite, che prevede investimenti e riforme per accelerare la transizione ecologica e digitale, migliorare la formazione delle lavoratrici e dei lavoratori e conseguire una maggiore equità di genere, territoriale e generazionale;

RICORDATO che per l'Italia il NGEU rappresenta un'opportunità imperdibile di sviluppo, investimenti e riforme, essendo chiamata in particolare a modernizzare la sua pubblica amministrazione, a rafforzare il suo sistema produttivo e ad intensificare gli sforzi nel contrasto alla povertà, all'esclusione sociale e alle disuguaglianze;

CONSIDERATO che tra le sei Missioni individuate dal PNNR (Piano di attuazione nazionale del NGEU) ci sono proprio la digitalizzazione, l'innovazione, la competitività, la cultura, il turismo, l'istruzione, l'inclusione, la coesione e la salute; materie e missioni tutte che dovranno trovare immediata attuazione anche da parte dei comuni (ai quali è demandato l'onere della progettualità a livello periferico) e che per il Comune di Camerano rientrano nelle competenze del I° Settore Funzionale;

CONSIDERATO inoltre che è intenzione dell'Ente, mantenere in capo al Responsabile del I° Settore funzionale, oltre alla moltitudine di funzioni trasversali già citate, la qualifica di Vice Segretario Comunale per lo svolgimento delle funzioni vicarie del Segretario ai sensi dell'art. 23 del Regolamento degli Uffici e Servizi, come approvato con deliberazione di G.M. n. 88/2003 e come successivamente modificato ed integrato;

RITENUTO pertanto, in via del tutto eccezionale e per le motivazioni sopra esposte, verificare la possibilità di dotare la struttura organica dell'Ente di un professionista



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

particolarmente qualificato, non solo in possesso dei specifici requisiti culturali e professionali richiesti per l'espletamento delle funzioni da svolgere, ma soprattutto di comprovata esperienza (possibilmente già acquisita all'interno della Pubblica Amministrazione), al fine di garantire la sua immediata operatività nell'attuazione dei programmi dell'Amministrazione; professionista in grado di combinare alla capacità manageriale e progettuale, la concretezza necessaria per far fronte alle sfide che anche il Comune di Camerano è chiamato ad affrontare nell'attuale contesto storico;

RICHIAMATO l'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale dispone che *“Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti dei Responsabili dei Servizi o degli Uffici, di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato....comunque non superiori al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della qualifica e, comunque, per almeno una unità....Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma, sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;.....*

RISCONTRATO che al momento non risultano altri incarichi di cui all'art.110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO altresì l'art. 19, c. 6 del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che *“Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione”;*

RITENUTO opportuno, stante il ruolo strategico da svolgere ed in considerazione della temporaneità dei progetti NGEU-PNRR, in assenza di qualifica professionale non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, provvedere all'attribuzione di n. 1 incarico art. 110 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000, a decorrere dal 01 dicembre p.v. e fino a tutto il 2024, previo svolgimento di idonea selezione pubblica ai sensi delle disposizioni dello stesso art. 110 del TUEL e dagli artt. 27 e segg. del vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi;

RICHIAMATO l'art. 9, c.28 del D.L. 78/2010, così come modificato dalla L. 160/2016, il quale prevede *“Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”*

RITENUTO pertanto procedere all'aggiornamento del Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, sezione piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (PTFP) e piano annuale delle assunzioni 2022, come da allegati A e B) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il valore medio della spesa di personale per il triennio 2011-2013 è consolidato in € **1.478.172,51** e che tale valore rappresenta il *“valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile”;*
- la spesa di personale di cui al comma 557 – art. 1 – legge n. 292/2006 in sede previsionale per il triennio 2022-2024, come delineata nella presente programmazione,



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

rientra nel limite della spesa media del triennio 2011-2013, assunto quale valore di riferimento statico allegato D), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, predisposto dall'ufficio risorse umane;

PRESO ATTO che, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base della situazione del personale questa Amministrazione non è tenuta ad assumere lavoratori appartenenti alle categorie protette secondo gli obblighi di cui alla L. n. 68/1999;

PRECISATO che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione e che la spesa di personale è, comunque, sottoposta a monitoraggio continuo da parte del servizio personale;

ACCERTATO CHE:

- il Comune di Camerano è coerente con i vincoli di finanza pubblica, di cui all'art.1, commi 819-821 della Legge di bilancio 2019 n. 145/2018;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio 2022/2024, del rendiconto della gestione 2021 e del bilancio consolidato 2021;
- sono stati rispettati i termini per la trasmissione alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP MOP) dei dati relativi al bilancio 2022/2024, al consuntivo 2021 e al bilancio consolidato 2021;
- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale nell'anno 2021 e tendenzialmente con le previsioni assunzionali dell'anno 2022 in riferimento alle previsioni assunzionali del PTFP 2022-2024, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater introdotto dal D.L. n 90/2014, in quanto la spesa di personale risulta inferiore al valore medio del triennio precedente 2011-2013;
- il Comune di Camerano ha rispettato gli obblighi di certificazione dei debiti certi, liquidi ed esigibili di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, o di diniego motivato della certificazione, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, ai sensi e per gli effetti dell'art.9, comma 3-bis, D.L. n.185/2008;
- è stato rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per le assunzioni con contratto di lavoro flessibile avvenute nel 2021 e, tendenzialmente per quelle previste nel piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (art.9, comma 28, D.L. 78/2010);
- si è proceduto alla ricognizione del personale in soprannumero/eccedenza dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art. 33 d.lgs. n. 165/2001;
- è stato approvato il *Piano della Performance 2022-2024* ed il *Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022*, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009 (deliberazione Giunta Comunale n. 60 del 07/04/2022);
- è stato adottato *Piano triennale delle Azioni Positive* in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 per il triennio 2021-2023 (deliberazione Giunta Comunale n. 25 del 02/03/2021) e si è provveduto al relativo aggiornamento per l'anno 2022 (deliberazione Giunta Comunale n. 40 del 24/02/2022);
- risultano assolti gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della legge 12 marzo 1999 n. 68;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del D.Lgs 165/2001 il Piano del fabbisogno per il triennio 2022-2024 – modifiche e integrazioni è oggetto di informazione ad OO.SS e RSU;
- il presente piano triennale dei fabbisogni deve essere trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni", presente in Sico, ai sensi dell'art. 6 ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATI:

- l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), il quale dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
- l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio triennale dell'ente;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, il quale ribadisce che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi. e dell'art. 4, co. 2, D.M. 17 marzo 2020, espresso con *verbale n. 21 del 12/10/2022* (Allegato);

RICHIAMATI:

- l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla L.58/2019, il quale dispone che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione...";
- l'art. 31 bis comma 1 del D.L. n. 152/2021 il quale prevede che le assunzioni in deroga previste siano subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

ACQUISITA l'asseverazione da parte del Revisore dei Conti, espresso con *verbale n. 21 del 12/10/2022* (Allegato);

RICHIAMATE le norme principali in materia di programmazione del Fabbisogno di personale:

- artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. 165/2001;
- art. 39, comma 1 della Legge n. 449/1997, che stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”;

· art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L), da cui risulta che gli Enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, adeguando i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

· art. 89 comma 5 del D.Lgs. 267/2000, ai sensi del quale gli Enti locali provvedono all'organizzazione e la gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, coi soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio dei compiti, delle funzioni e dei servizi loro attribuiti;

VISTO l'art. 6 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e del personale, approvato con propria deliberazione n. 88 del 21.07.2003 e s.m.i.;

VISTO l'art. 48 "Competenze delle Giunte" del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/00, espresso dal Responsabile del Servizio nominato con provvedimento sindacale n. 9 del 01/07/2022, al quale vengono attribuite le funzioni di responsabilità dirigenziale dell'Ente per il Servizio Finanziario, Tributi e Personale;

VISTO il parere favorevole del Vice Segretario Comunale espresso ai sensi dell'art. 55, comma 3, dello Statuto Comunale in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;

Con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con particolare riferimento ai richiami normativi che si configurano quale motivazione delle scelte della Giunta comunale in materia di programmazione del fabbisogno di personale, ed ai fini della motivazione ex art. 3 legge 7 agosto 1990 n. 241, in applicazione delle norme in materia di capacità assunzionali dei Comuni fondate sul concetto di sostenibilità finanziaria;

2. DI DARE ATTO CHE:

·il Comune di Camerano, in applicazione alla nuova disciplina, in riferimento all'ultimo rendiconto approvato 2021 si colloca fra gli enti con *moderata incidenza della spesa di personale* sulle entrate correnti;

·il rapporto fra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (rendiconto 2021) e la media triennale delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2019 – 2020 – 2021), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nel bilancio assestato dell'ultima annualità considerata, è pari **al 28,95%**, percentuale superiore al primo valore soglia del 26.90% previsto dalla tabella 1 di cui all'art. 4 comma 1 del decreto ministeriale, per i Comuni da



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

5.000 a 9.999 abitanti, ed inferiore al secondo valore soglia del 30,90%, previsto dalla tabella 3;

·comuni che si collocano in questa fascia intermedia possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. Questi comuni, in ciascun esercizio di riferimento, devono assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato;

·per ciascun esercizio di riferimento 2022/2024, il Comune non può superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, al netto dell'FCDE dell'ultimo rendiconto approvato 2021, pari al 28,95%;

·che, per gli anni 2022, 2023 e 2024, secondo quanto previsto dall'attuale dotazione organica del personale ed i relativi stanziamenti di bilancio, il rapporto annuale della spesa di personale sulle entrate correnti non risulta incrementato rispetto alla percentuale desunta dall'ultimo rendiconto della gestione approvato 2021, pertanto, allo stato attuale è possibile programmare assunzioni a tempo indeterminato per il triennio in esame (All. H);

·che, ai sensi dell'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021, il Comune di Camerano, in riferimento al prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione e alla percentuale indicata nella tab. 1 annessa al D.L. n. 152/2021, pari all'1,60%, ovvero una spesa massima per le suddette assunzioni a tempo determinato in deroga pari ad € 91.645,50 annui (All. I);

·il Comune di Camerano è coerente con i vincoli di finanza pubblica, di cui all'art.1, commi 819-821 della Legge di bilancio 2019 n. 145/2018;

·sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio 2022/2024, del rendiconto della gestione 2021 e del bilancio consolidato 2021;

·sono stati rispettati i termini per la trasmissione alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP MOP) dei dati relativi al bilancio 2022/2024, al consuntivo 2021 e al bilancio consolidato 2021;

·è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale nell'anno 2021 e tendenzialmente con le previsioni assunzionali dell'anno 2022 in riferimento alle previsioni assunzionali del PTFP 2022-2024, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater introdotto dal D.L. n 90/2014, in quanto la spesa di personale risulta inferiore al valore medio del triennio precedente 2011-2013;

·il Comune di Camerano ha rispettato gli obblighi di certificazione dei debiti certi, liquidi ed esigibili di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, o di diniego motivato della certificazione, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, ai sensi e per gli effetti dell'art.9, comma 3-bis, D.L. n.185/2008;

·è stato rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per le assunzioni con contratto di lavoro flessibile avvenute nel 2021 e, tendenzialmente per quelle previste nel piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (art.9, comma 28, D.L. 78/2010 così come modificato dalla L.160/2016);

·si è proceduto alla ricognizione del personale in soprannumero/eccedenza dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art. 33 d.lgs. n. 165/2001;



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

·è stato approvato il *Piano della Performance 2022-2024* ed il *Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022*, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009 (deliberazione Giunta Comunale n. 60 del 07/04/2022);

·è stato adottato *Piano triennale delle Azioni Positive* in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 per il triennio 2021-2023 (deliberazione Giunta Comunale n. 25 del 02/03/2021) e si è provveduto al relativo aggiornamento per l'anno 2022 (deliberazione Giunta Comunale n. 40 del 24/02/2022);

·risultano assolti gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della legge 12 marzo 1999 n. 68;

·non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

·ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) anno 2022/2024 (deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 29/09/2022)

3. DI APPROVARE l'aggiornamento del Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, sezione piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (PTFP) e piano annuale delle assunzioni 2022, come da allegati A e B) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

4. DI APPROVARE, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento:

- Allegati "C1, C2, C3 e D" relativi alla dotazione organica intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., come indicato nel Decreto Ministeriale 10/05/2018 del Ministero per la semplificazione e Pubblica Amministrazione;
- Allegato "E" calcolo oneri derivanti dai rinnovi contrattuali ai fini dell'escusione dai limiti di cui all'art.1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i.;
- Allegato "F" calcolo limite spesa per assunzioni a tempo flessibile;
- Allegato "G" calcolo rapporto popolazione / dipendenti;
- Allegato "H" calcolo capacità assunzionale (art.33, c.4, DL.34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020);
- Allegato "I" calcolo percentuale Tab.1, DL. 152/2021, art. 31bis, comma 1;

5. DI DEMANDARE al Responsabile del III settore Affari Finanziari, Tributi e Personale l'adozione di tutti gli atti necessari per dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, effettuando una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio all'atto delle assunzioni o delle mobilità;

6. DI RISERVARSI la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2024 in relazione a nuove o diverse esigenze organizzative, in coerenza con i relativi documenti di programmazione dell'ente e nel rispetto dei limiti imposti dalla legge e dai vincoli di finanza pubblica;

7. DI DARE ATTO che copia della presente programmazione è stata allegata alla Nota di aggiornamento al Dup 2022/2024, deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 29/09/2022;



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

8. DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9. DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10. DI TRASMETTERE, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali, il presente provvedimento alla R.S.U. e alle OO.SS.

Infine, verificata l'esigenza di assicurare l'immediata operatività del presente Piano triennale, con separata ed unanime votazione favorevole, palesemente espressa per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/00, stante l'urgenza.



COMUNE DI CAMERANO
PROVINCIA DI ANCONA

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Ravasi Gabriella

Mercante Oriano

SINDACO

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate

UNIVERSITY OF CALIFORNIA

(14)



COMUNE DI CAMERANO

PROVINCIA DI ANCONA

PROPOSTA N. 158 DEL 11-10-2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/8/2000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

Visto con parere **Favorevole**

Camerano, li 18-10-2022

IL RESPONSABILE DI SETTORE

dott.ssa Stella Virginia Intermite

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate

REVISED 10/19/2003

10/19/2003



COMUNE DI CAMERANO
PROVINCIA DI ANCONA

PROPOSTA N. 158 DEL 11-10-2022

PARERE CONTABILE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022

PARERE AI SENSI DELL'ART.49 DEL D.LGS 18/8/2000 N.267, IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO

Visto con parere **Favorevole**

Camerano, li 18-10-2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
dott.ssa Stella Virginia Intermite

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

PHYSICS DEPARTMENT



COMUNE DI CAMERANO
PROVINCIA DI ANCONA

PROPOSTA N. 158 DEL 11-10-2022

PARERE DI CONFORMITA' DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 dello Statuto Comunale il Segretario Comunale esprime parere favorevole in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti.

Visto con parere **Favorevole**

Camerano, li 18-10-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate





Comune di Camerano

Via San Francesco, 24 - 60021 Camerano (AN)

PARERE N.21 DEL 12.10.2022

L'anno 2022 il giorno 12 del mese di ottobre il Revisore unico dei conti esamina a distanza, anche nel rispetto delle norme anti-covid, la proposta di delibera la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 11/10/2022 avente ad oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022**

Firmato digitalmente da:

Il sottoscritto revisore ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale **BEATRICE DE ANGELIS** **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022**

Visti:

art. 6 e 6 ter del D.Lgs. 165/2001;
art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
art. 89 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;
art. 36, del d.lgs 165/2001 – come modificato dall'art. 9 del d.lgs 75/2017;

Dato atto che in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019, con D.M. 17/03/2020 sono indicate alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Rilevato che si è proceduto all'aggiornamento del PTFP, secondo le disposizioni contenute nel DM del 17/03/2020, alla luce delle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato 2021 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 28/04/2022);

Preso atto della proposta, predisposta dal Responsabile Finanziario, che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del DM 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 28,95% percentuale superiore al primo valore soglia del 26,90% previsto dalla tabella 1 di cui all'art. 4 comma 1 del decreto ministeriale, per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti e inferiore al secondo valore soglia del 30,90%, previsto dalla tabella 3;

Che il Comune di Camerano per ciascun esercizio di riferimento, 2022/2024, non può superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, ed al netto dell'FCDE dell'ultimo rendiconto approvato 2021, pari al 28,95%;

Verificato che per gli anni 2022, 2023 e 2024, secondo quanto previsto dall'aggiornamento della programmazione del personale per gli anni 2022/2024 ed i relativi stanziamenti di bilancio, il rapporto annuale della spesa di personale sulle entrate correnti risulta inferiore rispetto alla percentuale desunta dall'ultimo rendiconto della gestione approvato 2021, pertanto, possono essere programmate assunzioni a tempo indeterminato per il triennio in esame (All. H);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni flessibili dettagliato negli allegati B e F alla proposta di deliberazione;

Che il Comune di Camerano in applicazione dell'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021 può prevedere una spesa aggiuntiva per le suddette assunzioni a tempo determinato in deroga pari ad € 91.645,50 annui (allegato I);



Verificato che:

- il Comune di Camerano è coerente con i vincoli di finanza pubblica, di cui all'art.1, commi 819-821 della Legge di bilancio 2019 n. 145/2018;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio 2022/2024, del rendiconto della gestione 2021 e del bilancio consolidato 2021;
- sono stati rispettati i termini per la trasmissione alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP MOP) dei dati relativi al bilancio 2022/2024, al consuntivo 2020 e al bilancio consolidato 2020;
- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale nell'anno 2021 e tendenzialmente con le previsioni assunzionali dell'anno 2022 in riferimento alle previsioni assunzionali del PTFP 2022-2024, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater introdotto dal D.L. n 90/2014, in quanto la spesa di personale risulta inferiore al valore medio del triennio precedente 2011-2013;
- il Comune di Camerano ha rispettato gli obblighi di certificazione dei debiti certi, liquidi ed esigibili di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, o di diniego motivato della certificazione, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, ai sensi e per gli effetti dell'art.9, comma 3-bis, D.L. n.185/2008;
- è stato rispettato il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per le assunzioni con contratto di lavoro flessibile avvenute nel 2021 e, tendenzialmente per quelle previste nel piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (art.9, comma 28, D.L. 78/2010);
- si è proceduto alla ricognizione del personale in soprannumero/eccedenza dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art. 33 d.lgs. n. 165/2001;
- è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024 ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009 (deliberazione Giunta Comunale n. 60 del 07/04/2022);
- è stato adottato Piano triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 per il triennio 2021-2023 (deliberazione Giunta Comunale n. 25 del 02/03/2021) e si è provveduto al relativo aggiornamento per l'anno 2022 (deliberazione Giunta Comunale n. 40 del 24/02/2022);
- risultano assolti gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 3 della legge 12 marzo 1999 n. 68;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al P.I.A.O. Sezione Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024 e del piano delle assunzioni anno 2022 - Aggiornamento del Comune di CAMERANO

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

II Stralcio

Il sottoscritto revisore ha esaminato, per esprimere l'asseverazione degli equilibri di bilancio, proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 11/10/2022 avente ad oggetto: - **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022**

Richiamati:

- l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla L.58/2019, il quale dispone che *"I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione..."*;
- L'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021 Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – il quale ha ampliato i vincoli finanziari al lavoro flessibile per consentire ai Comuni assunzioni a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio – *"Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31*



dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Considerato che nel rispetto della suddetta normativa le assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Visti:

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 11/10/2022 unitamente agli allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 29/09/2022 ad oggetto "Approvazione variazione da apportare al bilancio di previsione 2022/2024 ed aggiornamento del DUP, con parziale applicazione avanzo di Amministrazione;

Che il Comune di Camerano in applicazione dell'art. 31 bis comma 1 D.L. 152/2021 può prevedere una spesa aggiuntiva per le suddette assunzioni a tempo determinato in deroga pari ad € 91.645,50 annui (allegato I);

Che il Comune di Camerano in applicazione l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34, può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato (allegato H);

Rilevato che dalla documentazione esaminata, in particolare riferimento alla variazione di cui alla deliberazione Consiglio Comunale n. 42/2022 e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione sulla base delle previsioni e dei programmi in corso di approvazione, degli elementi ad oggi conosciuti emerge che il bilancio di previsione 2022/2024, mantiene gli equilibri pluriennali di bilancio;

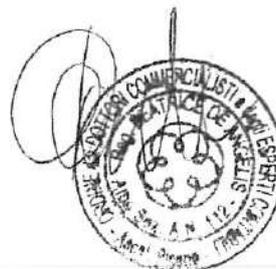
ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio 2022/2024 del Comune di Camerano a seguito dell'adozione dell'aggiornamento Piano del Fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata, così come previsto l'art.33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n.34 e dall'art. 31 bis comma 1 D.L. n. 152/2021.

Il Revisore unico dei Conti

Rag. Beatrice De Angelis

(documento firmato digitalmente ai sensi del CAD)





COMUNE DI CAMERANO

**INDICE ALLEGATI
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024**

Num. Tab.	Oggetto tabella
A	PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) 2022 / 2024 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
B	PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) 2022 / 2024 ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE
C1	DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2022
C2	DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2023
C3	DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2024
D	PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (art. 6, d.lgs. 165/2001 e DPCM 08/05/2018) - PERIODO 2022-2024 - TABELLA DI RACCORDO CO. 557
E	CALCOLO RINNOVI CONTRATTUALI
F	CALCOLO LIMITE SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNIO 2022/2024
G	RAPPORTO DIPENDENTI / POPOLAZIONE ANNO 2021 - DM 18/11/2020
H	DATI CAPACITA' ASSUNZIONALE
I	DATI ASSUNZIONI IN DEROGA

ALLEGATO A

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) 2022 / 2024 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2022									
Posti	Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore	PT / FT	Modalità di reclutamento	Durata	Tempi attivazione procedura	Previsione copertura del posto	Cap. bilancio
n. 1	D	Istruttore direttivo tecnico	Il Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio	FT	Concorso Pubblico, attingimento graduatorie anche di altri enti o altra forma di reclutamento prevista dall'ordinamento	T. Indeterminato	mese di maggio	mese di luglio	10106-1 10106-11 10106-7
n. 1 subordinato al mancato rientro del dipendente cessato con diritto alla conservazione del posto	D	Istruttore direttivo tecnico	Il Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio	FT	Mobilità volontaria, concorso pubblico, attingimento graduatorie anche di altri enti o altra forma di reclutamento prevista dall'ordinamento	T. Indeterminato	mese di giugno	mese di luglio	11404-1 11404-11 11404-7

ANNO 2023									
Posti	Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore	PT / FT	Modalità di reclutamento	Durata	Tempi attivazione procedura	Previsione copertura del posto	Cap. bilancio
					nessuna previsione				

ANNO 2024									
Posti	Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore	PT / FT	Modalità di reclutamento	Durata	Tempi attivazione procedura	Previsione copertura del posto	Cap. bilancio
					nessuna previsione				

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE (PTFP) 2022/2024 - AGGIORNAMENTO

ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE

ANNO 2022									
Posti	Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore	PT / FT	Tipologia di Contratto	Durata	Tempi attivazione procedure	Previsione copertura del posto	Cap. bilancio
1	D	Assistente sociale	I Settore Affari Generali Istituzionali Servizi alla personale e alla collettività	FT	proroga contratto di lavoro subordinato tempo determinato	5,5 mesi	2021	proroga fino al 15/06/2022	11004-101 11004-111 11004-107
1	C	Istruttore Tecnico Geometra	II Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	7 mesi	2022	mese di giugno	10106-101 10106-111 10106-107
1	D	Istruttore direttivo informatico	I Settore Affari Generali Istituzionali Servizi alla personale e alla collettività	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	6 mesi	2022	mese di luglio	10108-101 10108-111 10108-107
1	C	Istruttore amministrativo contabile	III Settore Affari Finanziari Tributi e Personale	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	4 mesi	2022	mese di settembre	10103-101 10103-111 10103-107
1	C	Istruttore di vigilanza	IV Settore Polizia Municipale	FT	sostituzione per eventuale assenza D.L. 44/2021 - contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	4 mesi	2022	mese di marzo	10301-1101 10301-1111 10301-1107
2	D	Istruttore direttivo tecnico	II Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio	PT 50% o n. 1 unità a tempo pieno	utilizzo congiunto convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004 e/o comando e/o tempo determinato	4 mesi	2022	mese di luglio	10902-12
1	D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	I Settore Affari Generali Istituzionali Servizi alla personale e alla collettività	FT	Incarico art. 110, c.1 Dlgs 267/2000	1 mese	2022	mese di dicembre	10102-101 10102-111 10102-107

ANNO 2023									
Posti	Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore	PT / FT	Tipologia di Contratto	Durata	Tempi attivazione procedur	Previsione copertura del posto	Cap. bilancio
1	C	Istruttore Tecnico Geometra	Il Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	12 mesi	2022	mese di giugno 2022	10106-101 10106-111 10106-107
1	D	Istruttore direttivo informatico	I Settore Affari Generali Istituzionali Servizi alla personale e alla collettività	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	12 mesi	2022	mese di luglio 2022	10108-101 10108-111 10108-107
1	C	Istruttore amministrativo contabile	III Settore Affari Finanziari Tributi e Personale	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	12 mesi	2022	mese di settembre 2022	10103-101 10103-111 10103-107
1	D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	I Settore Affari Generali Istituzionali Servizi alla personale e alla collettività	FT	Incarico art. 110, c.1 Dlgs 267/2000	12 mesi	2022	mese di dicembre 2022	10102-101 10102-111 10102-107

ANNO 2024									
Posti	Cat.	Profilo professionale da coprire	Settore	PT / FT	Tipologia di Contratto	Durata	Tempi attivazione procedur	Previsione copertura del posto	Cap. bilancio
1	C	Istruttore Tecnico Geometra	Il Settore Gestione del Territorio e del Patrimonio	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	12 mesi	2022	mese di giugno 2022	10106-101 10106-111 10106-107
1	D	Istruttore direttivo informatico	I Settore Affari Generali Istituzionali Servizi alla personale e alla collettività	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	12 mesi	2022	mese di luglio 2022	10108-101 10108-111 10108-107
1	C	Istruttore amministrativo contabile	III Settore Affari Finanziari Tributi e Personale	FT	contratto di lavoro subordinato tempo determinato mediante utilizzo graduatorie anche di altre Amministrazioni, in subordine Concorso Pubblico	12 mesi	2022	mese di settembre 2022	10103-101 10103-111 10103-107
1	D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	I Settore Affari Generali Istituzionali Servizi alla personale e alla collettività	FT	Incarico art. 110, c.1 Dlgs 267/2000	12 mesi	2022	mese di dicembre 2022	10102-101 10102-111 10102-107

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013
ART. 1 COMMA 567 LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIO NE CESSAZIO NI	Spesa del cessati/minori spese	POSTI AGGIUNTI / SOSTITUZIONI /INTEGRAZIONI I PART-TIME ALLA DOTAZ.	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	ANNO	N. POSTI DOTAZIONE AL 31/12/2022 (- CESSAZIONI + ASSUNZIONI)
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	100%	27.572,85	1	27.572,85	1	CESSAZIONE 31/12/2022			27.572,85	0
FUNZIONARIO TECNICO	D3	100%	27.572,85	2	55.145,70					55.145,70	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	91,66%	21.980,15	1	21.980,15			8,34%	1.999,94	23.980,09	1
ASSISTENTE SOCIALE	D1	100,00%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09			2	29254,17	53.234,26	3
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	100%	22.039,41	7	154.275,87					154.275,87	7
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	91,66%	20.201,32	1	20.201,32			8,34%	1838,0888	22.039,41	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C1	91,66%	20.201,32	1	20.201,32					20.201,32	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1
ISTRUTTORE CONTABILE	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	100%	22.039,41	3	66.118,23					66.118,23	3
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	50%	11.019,71	1	11.019,71					11.019,71	1
ISTRUTTORE GEOMETRA UFFICIO TRIBUTI	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1	100%	22.039,41	4	88.157,64					88.157,64	4
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1	83,33%	18.365,44	1	18.365,44					18.365,44	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	50,00%	10.326,23	1	10.326,23					10.326,23	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO MESSO NOTIFICATORE	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1
AUTISTA SCUOLABUS	B3	100%	20.652,45	2	41.304,90	1	CESSAZIONE 31/12/2022			41.304,90	1
OPERAIO / AUTISTA SCUOLABUS	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1
OPERAIO SPECIALIZZATO ADDETTO ALLE MACCHINE COMPLESSE	B3	100%	20.652,45	2	41.304,90					41.304,90	2
APPLICATO UFFICIO ANAGRAFE	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91					19.536,91	1
CANTONIERE	B1	100%	19.536,91	2	39.073,82					39.073,82	2
TOTALE DIPENDENTI IN DOTAZIONE ORGANICA											39
TOTALE SPESA PER DOTAZIONE ORGANICA											837.928,48
TOTALE SPESA PER DOTAZIONE ORGANICA											871.020,67

Personale in servizio a tempo indeterminato esclusi i dipendenti in comando/di stacco

ANNO 2023

ALLEGATO C/2

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013
ART. 1 COMMA 587 LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	Spesa dei cessati/minori spese	POSTI AGGIUNTI / SOSTITUZIONI ALL'ASSUNZIONE	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	ANNO	N. POSTI DOTAZIONE AL 31/12/2023 (- CESSAZIONI + ASSUNZIONI)	
	D3	100%	27.572,85	0	0,00					-	0	
	D3	100%	27.572,85	2	55.145,70					55.145,70	2	
	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1	
	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1	
	D1	100%	23.980,09	3	71.940,27					71.940,27	3	
	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1	
	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1	
	C1	100%	22.039,41	7	154.275,87					154.275,87	7	
	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1	
	C1	91,66%	20.201,32	1	20.201,32					20.201,32	1	
	C1	100,00%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1	
	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1	
	C1	100%	22.039,41	3	66.118,23					66.118,23	3	
	C1	50%	11.019,71	1	11.019,71					11.019,71	1	
	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1	
	C1	100%	22.039,41	4	88.157,64					88.157,64	4	
	C1	83,33%	18.365,44	1	18.365,44					18.365,44	1	
	B3	50,00%	10.326,23	1	10.326,23					10.326,23	1	
	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1	
	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1	
	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1	
	B3	100%	20.652,45	2	41.304,90					41.304,90	2	
	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91					19.536,91	1	
	B1	100%	19.536,91	2	39.073,82					39.073,82	2	
	TOTALE DIPENDENTI IN DOTAZIONE ORGANICA				39	841.501,38	0	-	0	0	841.501,38	39
	TOTALE SPESA PER DOTAZIONE ORGANICA					841.501,38		-		841.501,38		

Personale in servizio a tempo indeterminato o esclusi i dipendenti in comando/di stacco

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013
ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	Spesa dei cessati/mi nori spese	POSTI AGGIUNTI / SOSTITUZIONI ALLA DOTAZ.	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	ANNO	N. POSTI DOTAZIONE AL 31/12/2024 (- CESSAZIONI + ASSUNZIONI)
FUNZIONARIO TECNICO	D3	100%	27.572,85	2	55.145,70					55.145,70	2
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1
ASSISTENTE SOCIALE	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	100%	23.980,09	3	71.940,27					71.940,27	3
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	D1	100%	23.980,09	1	23.980,09					23.980,09	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	100%	22.039,41	7	154.275,87					154.275,87	7
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C1	91,66%	20.201,32	1	20.201,32					20.201,32	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C1	100,00%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1
ISTRUTTORE CONTABILE	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	100%	22.039,41	3	66.118,23					66.118,23	3
ISTRUTTORE GEOMETRA	C1	50%	11.019,71	1	11.019,71					11.019,71	1
ISTRUTTORE GEOMETRA UFFICIO TRIBUTI	C1	100%	22.039,41	1	22.039,41					22.039,41	1
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1	100%	22.039,41	4	88.157,64					88.157,64	4
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C1	83,33%	18.365,44	1	18.365,44					18.365,44	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	50,00%	10.326,23	1	10.326,23					10.326,23	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO MESSO NOTIFICATORE	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1
AUTISTA SCUOLABUS	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1
OPERAIO / AUTISTA SCUOLABUS	B3	100%	20.652,45	1	20.652,45					20.652,45	1
OPERAIO SPECIALIZZATO ADDETTO ALLE MACCHINE COMPLESSE	B3	100%	20.652,45	2	41.304,90					41.304,90	2
APPLICATO UFFICIO ANAGRAFE	B1	100%	19.536,91	1	19.536,91					19.536,91	1
CANTONIERE	B1	100%	19.536,91	2	39.073,82					39.073,82	2
TOTALE DIPENDENTI IN DOTAZIONE ORGANICA				39		0		0			39
TOTALE SPESA PER DOTAZIONE ORGANICA					841.501,38						841.501,38

Personale in servizio a tempo indeterminato o esclusi i dipendenti in comando /distacco

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (art. 6, d.lgs. 165/2001 e DPCM 08/05/2018) - PERIODO 2022-2024
DOTAZIONE DI SPESA POTENZIALE

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013
 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 - Linee di indirizzo pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale 27/07/2018 Decreto Ministeriale 10/05/2018 del Ministero per la semplificazione e Pubblica Amministrazione

VOCI CHE CONCORRONO ALLA SPESA DI PERSONALE	Dotazione di spesa potenziale		
	2022	2023	2024
Personale di ruolo in servizio a tempo indeterminato (PT/FT)	871.020,67 €	841.501,38 €	841.501,38 €
Segretario comunale	65.950,00 €	65.000,00 €	65.000,00 €
Oneri derivanti da espansione da PT a FT (inclusi contributi ed irap)	13.081,26 €	13.081,26 €	13.081,26 €
Personale in servizio con forme flessibili di lavoro e comandi in entrata	10.700,00 €	- €	- €
Oneri di personale per funzioni trasferite/delegate/associate/in convenzione	- €	- €	- €
Assunzioni di personale a TI già programmate nel precedente PTFP in corso di svolgimento	- €	- €	- €
Assunzioni di personale a TI previste dal nuovo PTFP	- €	- €	- €
Oneri per ampliamento orario di lavoro personale in servizio	- €	- €	- €
Assunzioni di personale con forme flessibili previste dal nuovo PTFP (solo compensi)	43.211,91 €	112.933,96 €	112.933,96 €
Assunzioni di personale con forme flessibili previste dal precedente PTFP in corso di svolgimento (solo compensi)	11.228,47 €	- €	- €
Ind. Comparto a carico del bilancio	2.150,35 €	2.158,60 €	2.158,60 €
RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEL PTFP (A.1)	1.017.342,66 €	1.034.675,20 €	1.034.675,20 €
Spesa per posizioni organizzative a carico del bilancio e risultato	60.000,00 €	60.000,00 €	60.000,00 €
Fondo risorse decentrate personale non dirigente	161.980,83 €	140.528,68 €	140.528,68 €
Elemento perequativo	8.959,33 €	8.991,00 €	8.991,00 €
Indennità vacanza contrattuale	10.877,28 €	11.529,31 €	11.529,31 €
Ind. Vigilanza	6.479,86 €	6.479,86 €	6.479,86 €
Riduzione 2,5%	- €	- €	- €
RIA - Assegni ad personam - Anzianità	10.494,38 €	10.494,38 €	10.494,38 €
Straordinario	16.003,42 €	16.003,42 €	16.003,42 €
Straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	23.600,00 €	11.800,00 €	11.800,00 €
Straordinario covid Polizia Locale	- €	- €	- €
Spese per la formazione (10108/36)	6.550,00 €	6.550,00 €	6.550,00 €
Spese per missioni	- €	- €	- €
Mensa aziendale (10108/31)	14.000,00 €	14.000,00 €	14.000,00 €
Assegno nucleo familiare - universale	7.630,36 €	- €	- €
Dritti di rogito	6.510,00 €	2.170,00 €	2.170,00 €
Spese per la previdenza complementare forze di P.M. (10301/14)	2.394,74 €	2.394,74 €	2.394,74 €
Compensi Istat	- €	- €	- €
Incentivi tecnici	23.238,26 €	20.000,00 €	20.000,00 €
Incentivi IMU	- €	- €	- €
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A)	1.364.736,96 €	1.334.425,71 €	1.334.425,71 €
Contributi (inclusa previd. compl. re Vigili 1600-inati Lau + oneri elezioni)	341.636,07 €	340.086,67 €	339.018,97 €
Irap	97.067,51 €	98.358,78 €	97.985,31 €
TOTALE SPESA DI PERSONALE (A)	1.803.440,54 €	1.772.871,16 €	1.771.429,99 €
COMPONENTI ESCLUSE/NON RILEVANTI	importo		
	2022	2023	2024
Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 (nei limiti della quota d'obbligo)	- 35.800,12 €	- 35.800,12 €	- 35.800,12 €
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati che non comportano aggravio per il bilancio dell'ente (assistente sociale)	- €	- €	- €
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse effettivamente assegnate	- €	- €	- €
Spese per il personale in deroga art.31bis, c.1, DL 152/2021 oneri compresi ed irap	- 45.704,01 €	- 97.418,34 €	- 97.418,34 €
Spese per il personale in deroga art. 9, c.28 D.L. 79/2010 così come modif. dalla L. 160/2016	- 3.150,00 €	- 59.400,00 €	- 59.400,00 €
Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.	- €	- €	- €
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato	- €	- €	- €
Assunzioni disposte in attuazione del DM 17/03/2020, escluse dal limite (art. 7, comma 1)	- €	- €	- €
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali CCNL 21/05/2018	- 192.770,60 €	- 192.770,60 €	- 192.770,60 €
RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEL PTFP ESCLUSE DAI LIMITI (B.1)	- 277.424,73 €	- 385.399,06 €	- 385.399,06 €
Rimborsi in entrata di personale da parte di altre amministrazioni	- €	- €	- €
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso del Ministero dell'Interno	- 31.800,00 €	- 15.900,00 €	- 15.900,00 €
Dritti di rogito	- 6.510,00 €	- 2.170,00 €	- 2.170,00 €
Incentivi tecnici e tributi	- 23.028,91 €	- 20.000,00 €	- 20.000,00 €
Incentivi IMU	- €	- €	- €
Compensi Istat	- €	- €	- €
Spese per la formazione	- 6.550,00 €	- 6.550,00 €	- 6.550,00 €
Spese per missioni	- €	- €	- €
Spese per il lavoro straordinario Covid e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di censimento finanziate dall'ISTAT	- €	- €	- €
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE (B)	- 345.313,64 €	- 430.009,06 €	- 430.009,06 €
Oneri derivanti da espansione da PT a FT	13.081,26 €	13.081,26 €	13.081,26 €
Oneri derivanti da rientro di personale assegnato/trasferito ad altri enti	- €	- €	- €
TOTALE COMPONENTI NON RILEVANTI (C)	13.081,26 €	13.081,26 €	13.081,26 €
SPESA DI PERSONALE SOGGETTA A LIMITI (D=A-B)	1.458.126,90 €	1.342.862,10 €	1.341.420,93 €
RISORSE FINANZIARIE NETTE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEL PTFP (E=A.1-B.1)	1.294.767,39 €	1.420.064,26 €	1.420.064,26 €
LIMITE DI SPESA DI PERSONALE (comma 557, legge 296/2006) (F)	1.478.172,51 €	1.478.172,51 €	1.478.172,51 €
MARGINE DI RISPETTO LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE (F-D)	20.045,61 €	135.310,41 €	136.751,58 €
COERENZA DEL PTFP CON I LIMITI DI SPESA (F-E)	183.405,12 €	58.108,25 €	58.108,25 €
Totale Macroaggregato 01	1.589.581,78 €	1.548.092,03 €	1.542.630,50 €
Totale Macroaggregato 09	83.160,00 €	67.170,00 €	67.170,00 €
Totale Macroaggregato 03	20.550,00 €	20.550,00 €	20.550,00 €
Totale Macroaggregato 02	97.067,51 €	98.358,78 €	97.985,31 €
Prev. Trasf. Part-time / tempo pieno	€ 13.081,26	€ 13.081,26	€ 13.081,26
Spesa del personale al lordo delle voci escluse	€ 1.803.440,54	€ 1.747.252,06	€ 1.741.417,06
esclusioni 101	-€ 297.303,64	-€ 345.989,06	-€ 345.989,06
esclusioni 109	-€ 39.310,00	-€ 18.070,00	-€ 18.070,00
esclusione 103	-€ 6.550,00	-€ 6.550,00	-€ 6.550,00
Totale esclusioni	-€ 342.163,64	-€ 370.609,06	-€ 370.609,06
FPV IN USCITA COMP 2021			
Spesa di personale al netto delle esclusioni	€ 1.461.276,90	€ 1.376.643,00	€ 1.370.808,00
media spesa personale triennio 2011/2013	€ 1.478.172,51	€ 1.478.172,51	€ 1.478.173,51

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (art. 6, d.lgs. 165/2001 e DPCM 08/05/2018) - PERIODO 2022-2024
CALCOLO DI RINNOVI CONTRATTUALI

ND	DIPENDENTE	CAT. EC.	POS. EC.	mesi			PT/FT	CCNL 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018		CCNL 22/01/2004 BIENNIO 2002-2003		ARRETRATI CONTRATTUALI	ONERI RIFLESSI-IRAP	TOTALE 2022	TOTALE 2023	TOTALE 2024
				2022	2023	2024		TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVO	TOTALE + 13*	TABELLARE					
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	D3	D7	12	12	12		31.136,84 €	0,00 €	33.733,74 €	2.4538,6	7.150,26 €	2.515,46 €	9.665,72 €	9.665,72 €	0.665,72 €
1	FUNZIONARIO TECNICO	D3	D5	12	12	12		27.723,70 €	24,00 €	30.058,01 €	23144,14	4.985,19 €	1.753,79 €	6.738,98 €	6.738,98 €	6.738,98 €
1	FUNZIONARIO TECNICO	D3	D4	12	12	12		26.538,88 €	72,00 €	26.922,45 €	22011,04	4.977,16 €	1.750,96 €	6.728,12 €	6.728,12 €	6.728,12 €
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D1	D4	12	12	12		26.538,88 €	72,00 €	26.922,45 €	22011,04	4.977,16 €	1.750,96 €	6.728,12 €	6.728,12 €	6.728,12 €
1	ASSISTENTE SOCIALE	D1	D1	12	12	12		22.135,47 €	228,00 €	24.208,09 €	19270,71	3.331,40 €	1.172,02 €	4.503,51 €	4.503,51 €	4.503,51 €
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D1	12	12	12		22.135,47 €	228,00 €	24.208,09 €	18131,79	4.565,32 €	1.606,08 €	6.171,40 €	6.171,40 €	6.171,40 €
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	D4	12	12	12		26.538,88 €	72,00 €	26.922,45 €	22011,04	4.977,16 €	1.750,96 €	6.728,12 €	6.728,12 €	6.728,12 €
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	D1	12	12	12		22.135,47 €	228,00 €	24.208,09 €	18131,79	4.565,32 €	1.606,08 €	6.171,40 €	6.171,40 €	6.171,40 €
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	D1	D1	12	12	12		22.135,47 €	228,00 €	24.208,09 €	18131,79	4.565,32 €	1.606,08 €	6.171,40 €	6.171,40 €	6.171,40 €
1	ISTRUTTORE CONTABILE	C	C1	12	12	12		20.344,07 €	276,00 €	22.315,41 €	16623,75	4.414,68 €	1.553,09 €	5.967,76 €	5.967,76 €	5.967,76 €
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	C1	12	12	12		20.344,07 €	276,00 €	22.315,41 €	16623,75	4.414,68 €	1.553,09 €	5.967,76 €	5.967,76 €	5.967,76 €
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	C4	12	12	12	91,66%	20.244,13 €	216,00 €	22.147,14 €	18140,87	2.491,53 €	877,89 €	3.372,11 €	3.372,11 €	3.372,11 €
3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C	C2	12	12	12		20.829,26 €	264,00 €	22.829,03 €	16987,46	4.425,95 €	1.557,05 €	5.983,00 €	5.983,00 €	5.983,00 €
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C4	12	12	12		22.086,11 €	216,00 €	24.142,63 €	18140,87	4.490,01 €	1.579,59 €	6.069,60 €	6.069,60 €	6.069,60 €
3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C5	12	12	12		22.903,20 €	204,00 €	25.015,80 €	18828,08	4.620,88 €	1.626,63 €	6.246,51 €	6.246,51 €	6.246,51 €
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C6	12	12	12		23.543,20 €	0,00 €	25.905,13 €	18828,08	4.620,88 €	1.626,63 €	6.246,51 €	6.246,51 €	6.246,51 €
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	C1	12	12	12		20.344,07 €	276,00 €	22.315,41 €	16623,75	4.414,68 €	1.553,09 €	5.967,76 €	5.967,76 €	5.967,76 €
1	ISTRUTTORE GEOMETRA	C	C2	12	12	12		20.829,26 €	264,00 €	22.829,03 €	16987,46	4.425,95 €	1.557,05 €	5.983,00 €	5.983,00 €	5.983,00 €
2	ISTRUTTORE GEOMETRA	C	C4	12	12	12	50%	11.043,06 €	216,00 €	12.179,31 €	18140,87	-7.473,30 €	-2.029,11 €	-10.102,41 €	-10.102,41 €	-10.102,41 €
1	ISTRUTTORE GEOMETRA UFF. TRIBUTI	C	C4	12	12	12		22.086,11 €	216,00 €	24.142,63 €	18140,87	4.490,01 €	1.579,59 €	6.069,60 €	6.069,60 €	6.069,60 €
1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	C2	12	12	12		20.829,26 €	264,00 €	22.829,03 €	16987,46	4.425,95 €	1.557,05 €	5.983,00 €	5.983,00 €	5.983,00 €
2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	C3	12	12	12		21.409,92 €	240,00 €	23.433,97 €	17493,38	4.492,81 €	1.577,05 €	6.059,86 €	6.059,86 €	6.059,86 €
1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	C4	12	12	12	83,33%	18.404,36 €	216,00 €	20.184,05 €	18140,87	501,44 €	176,41 €	677,85 €	677,85 €	677,85 €
1	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE	C	C5	12	12	12		22.903,20 €	204,00 €	25.015,80 €	18828,08	4.620,88 €	1.626,63 €	6.246,51 €	6.246,51 €	6.246,51 €
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	B7	12	12	12	50,00%	20.788,24 €	264,00 €	22.784,59 €	16911,04	4.461,05 €	1.589,40 €	6.030,45 €	6.030,45 €	6.030,45 €
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO MESSO NOTIFIC.	B3	B5	12	12	12		19.669,91 €	276,00 €	21.585,07 €	16512,82	4.074,47 €	1.433,40 €	5.507,87 €	5.507,87 €	5.507,87 €
1	AUTISTA SCUOLABUS	B3	B6	12	12	12		20.019,10 €	276,00 €	21.983,36 €	16512,82	4.074,47 €	1.433,40 €	5.507,87 €	5.507,87 €	5.507,87 €
1	AUTISTA SCUOLABUS	B3	B5	12	12	12		19.669,91 €	276,00 €	21.585,07 €	16176,03	4.058,87 €	1.427,91 €	5.486,78 €	5.486,78 €	5.486,78 €
1	OPERAI/AUTISTA	B3	B7	12	12	12		20.788,24 €	264,00 €	22.784,59 €	16911,04	4.461,05 €	1.589,40 €	6.030,45 €	6.030,45 €	6.030,45 €
2	OPERAI SPECIO ADD. MACCHINE OPERAT COMP.	B3	B4	12	12	12		19.343,33 €	288,00 €	21.243,27 €	15965,85	4.055,27 €	1.426,64 €	5.481,91 €	5.481,91 €	5.481,91 €
1	CANTONIERE	B1	B5	12	12	12		19.669,91 €	276,00 €	21.585,07 €	16176,03	4.058,87 €	1.427,91 €	5.486,78 €	5.486,78 €	5.486,78 €
1	CANTONIERE	B1	B4	12	12	12		19.343,33 €	288,00 €	21.243,27 €	15965,85	4.055,27 €	1.426,64 €	5.481,91 €	5.481,91 €	5.481,91 €
1	APPLICATO UFFICIO ANAGRAFE	B1	B4	12	12	12		19.343,33 €	288,00 €	21.243,27 €	15965,85	4.055,27 €	1.426,64 €	5.481,91 €	5.481,91 €	5.481,91 €
40	TOTALE							713.799,53 €	6.996,00 €	750.279,82 €	599064,08	131.292,74 €	46.188,78 €	177.481,52 €	177.481,52 €	177.481,52 €
	SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE AL 50%													15.289,08 €	15.289,08 €	15.289,08 €
														192.770,60 €	192.770,60 €	192.770,60 €

ND	DIPENDENTE	CAT.	POS. EC.	mesi 2022	mesi 2023	mesi 2024	PT/FT	CCNL 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018		ARRETRATI CONTRATTUALI	ONERI RIFLESSI+ IRAP	TOTALE 2022	TOTALE 2023	TOTALE 2024
								TABELLARE	ELEMENTO PEREQUATIVI					
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (art. 6, d.lgs. 165/2001 e DPCM 09/05/2019) - PERIODO 2022-2024														
CCNL 22/01/2004 BIENNIO 2002-2003														
								TABELLARE	TOTALE + 13 ^a			TOTALE 2022	TOTALE 2023	TOTALE 2024

RINNOVI CONTRATTUALI (Circolare n. 9/2006)		2021
Riduz. Benefici contr. Segret. in convenzione		-7.331,93
Benefici contrattuali Segret. 2016/2018 arretr. Ad ente capofila		-6.157,76
Benefici contr. Segretario 2016/2018 a regime - rimborso ad ente capofila		-1.799,39
TOTALE		-15.289,08

ALLEGATO F

CALCOLO LIMITE SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNIO 2022/2024 - AGGIORNAMENTO

(Rif. Art. 9 co. 28 DL n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e s.m.i.)
Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 2/2015 - Deliberazione Sez. Autonomie 13/2015

Tipologia lavoro	Capitoli di spesa	Spesa a consuntivo 2009 (inclusi oneri prev.li ed Irap)
L.s.u.	01.09.05.12 / 71	€ 6.522,58
Contratto somministrazione	01.04.05.3	€ 2.035,81
Incarichi occasionali (anziani)	01.10.04.3 / 71	€ 36.297,64
Contratto a tempo determinato servizio polizia municipale	01.01.03.1 / 1 / 7	€ 16.700,42
Contratto a tempo determinato servizio lavori pubblici, manutenzione e gestione patrimonio	01.01.08.1 / 1 / 7	€ 23.985,82
	Totale spesa anno 2009	€ 85.542,27

Per ciascuno degli anni il limite annuo per assunzioni flessibili è di € 85.542,27

ASSUNZIONI FLESSIBILI BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 - ESERCIZIO 2022		
Tipologia lavoro	Capitoli di spesa	Previsione spesa
Assistente sociale contratto a tempo determinato - cat. D - sostituzione maternità da assegnare al I Settore Affari Generali Istituzionali alla persona e alla collettività	01.10.04.101	€ 11.228,47
	01.10.04.111	€ 3.616,51
	01.10.04.107	€ 973,27
n. 1 istruttore vigilanza cat. C - sostituzione per eventuale assenza D.L. 44/2021	01.03.01.101	€ 7.950,00
	01.03.01.111	€ 2.400,00
	01.03.01.107	€ 700,00
n. 1 istruttore tecnico geometra cat. C - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.06.101	€ 12.919,05
	01.01.06.111	€ 3.988,76
	01.01.06.107	€ 1.091,91
n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.03.101	€ 7.542,86
	01.01.03.111	€ 2.354,29
	01.01.03.107	€ 657,14
n. 1 istruttore direttivo informatico cat. D - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.08.101	€ 12.500,00
	01.01.08.111	€ 3.650,00
	01.01.08.117	€ 1.000,00
n. 2 utilizzo congiunto 50% o 1 comando istruttore direttivo tecnico cat. D	01.09.01.12	€ 10.700,00
n.1 incarico art. 110, c.1 D.Lgs. 267/2000 - tempo pieno cat.D	01.01.02.101	€ 2.300,00
	01.01.02.111	€ 650,00
	01.01.02.107	€ 200,00
	totale spesa	€ 86.422,26
	esclusioni assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	-45.704,01
	Esclusione ai sensi del c.28, art. 9 D.L. 78/2010 così come modif. dalla L.160/2016	-3.150,00
	Totale spesa al netto delle esclusioni	€ 37.568,25

ASSUNZIONI FLESSIBILI BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 - ESERCIZIO 2023

Tipologia lavoro	Capitoli di spesa	Previsione spesa
n. 1 istruttore tecnico geometra cat. C - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.06.101	€ 22.601,48
	01.01.06.111	€ 6.780,78
	01.01.06.107	€ 2.000,84
n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.03.101	€ 22.600,00
	01.01.03.111	€ 7.100,00
	01.01.03.107	€ 2.000,00
n. 1 istruttore direttivo informatico cat. D - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.08.101	€ 24.532,48
	01.01.08.111	€ 7.663,12
	01.01.08.117	€ 2.139,64
n. 1 incarico art. 110, c.1 D.Lgs. 267/2000 - tempo pieno cat.D	01.01.02.101	€ 43.200,00
	01.01.02.111	€ 12.500,00
	01.01.02.107	€ 3.700,00
	totale spesa	€ 156.818,34
	esclusioni assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	-97.418,34
	Esclusione ai sensi del c.28, art. 9 D.L. 78/2010 così come modif. dalla L.160/2016	-59.400,00
	Totale spesa al netto delle esclusioni	€ 0,00

ASSUNZIONI FLESSIBILI BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 - ESERCIZIO 2024

Tipologia lavoro	Capitoli di spesa	Previsione spesa
n. 1 istruttore tecnico geometra cat. C - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.06.101	€ 22.601,48
	01.01.06.111	€ 6.780,78
	01.01.06.107	€ 2.000,84
n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.03.101	€ 22.600,00
	01.01.03.111	€ 7.100,00
	01.01.03.107	€ 2.000,00
n. 1 istruttore direttivo informatico cat. D - tempo pieno e determinato - assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	01.01.08.101	€ 24.532,48
	01.01.08.111	€ 7.663,12
	01.01.08.117	€ 2.139,64
n. 1 incarico art. 110, c.1 D.Lgs. 267/2000 - tempo pieno cat.D	01.01.02.101	€ 43.200,00
	01.01.02.111	€ 12.500,00
	01.01.02.107	€ 3.700,00
	totale spesa	€ 156.818,34
	esclusioni assunzioni art. 31 bis co. 1 D.L. 152/2021	-97.418,34
	Esclusione ai sensi del c.28, art. 9 D.L. 78/2010 così come modif. dalla L.160/2016	-59.400,00
	Totale spesa al netto delle esclusioni	€ 0,00

RAPPORTO DIPENDENTI / POPOLAZIONE ANNO 2021	
Art. 263, comma 2 D.lgs. N. 267/2000	
<u>D.M. 18/11/2020</u>	
Per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti il rapporto medio dipendenti - popolazione è: 1 / 169 = 0,0060	
COMUNE DI CAMERANO	
Dipendenti di ruolo al 31.12.2021	40
Popolazione al 31.12.2021	<u>7.139</u>
	0,0056

VALORE SOGLIA - ART- 33, C. 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020 - fabbisogno 2022/20224

ALLEGATO H

COMUNE DI CAMERANO

7.139 abitanti	Tabella 1 (Valore soglia	Tabella 3 (Valore soglia
E)	26,90%	30,90%
€	80.355,20 cfr. deliberazione Giunta Comunale n. 93/2021	

ENTE

POPOLAZIONE AL 31/12/2021
FASCIA DEMOGRAFICA ENTE
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015-2019

1. PROIEZIONE DATI DI RENDICONTO E PREVISIONE 2022-2024

ENTRATE CORRENTI	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021	Previsione Ass. 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Titolo 1 - Entrate tributarie	€ 3.739.536,75	€ 3.290.487,42	€ 3.508.027,88	€ 3.991.964,29	€ 3.893.825,48	€ 3.893.825,48
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	€ 281.337,20	€ 802.754,08	€ 481.906,33	€ 743.627,28	€ 370.248,00	€ 390.266,89
Titolo 3 - Entrate extratributarie	€ 1.094.645,73	€ 1.073.088,77	€ 1.530.702,09	€ 1.525.960,08	€ 1.437.621,56	€ 1.406.856,96
<i>da detrarre:</i>						
entrate provenienti da altri soggetti ed espressamente finalizzate ad assunzioni di personale (art. 57, co. 3- incentivi tecnici	€ -	€ -	€ 17.204,04	€ 23.028,91	€ 20.000,00	€ 20.000,00
rimborso segretario in convenzione (solo per ente capofila) o altris rimbors(- elettore)	€ -	€ -	€ -	€ 31.800,00	€ 15.900,00	€ 15.900,00
a sommare: Tariffa consuntiva puntuale	€ 883.814,93	€ 702.737,50	€ 947.216,04	€ 947.216,04	€ 947.216,04	€ 947.216,04
TOTALE ENTRATE CORRENTI	€ 5.999.334,61	€ 5.869.067,77	€ 6.450.648,31	€ 7.153.938,78	€ 6.813.011,08	€ 6.602.265,37
MEDIA TRIENNIO						
Stanziamanti FCDE bilancio assestato dell'ultimo anno del triennio di riferimento	€ 6.106.350,23	€ 6.491.218,29	€ 6.739.199,39	€ 6.739.199,39	€ 6.789.738,41	€ 6.789.738,41
ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE (A)	€ 5.374.116,80	€ 5.594.599,29	€ 5.842.579,39	€ 5.842.579,39	€ 5.893.118,41	€ 5.893.118,41

SPESA DI PERSONALE	VOCI PDC	Rendiconto 2021	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
macroaggregato 1.01	U.1.01.00.00.000	€ 1.490.165,02	€ 1.589.581,78	€ 1.548.092,03	€ 1.542.630,50
<i>da detrarre:</i>					
Spesa di personale finanziata da soggetti terzi (art. 57, co- 3-septies, DL 104/2020) (-)					
Spesa di personale in deroga art.31bis, c.1, DL 152/2021					
Spesa rimborsata da altri enti (-) ELETTORALE					
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interne					
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.001	€ -€	€ 42.954,96	€ 91.277,86	€ 91.277,86
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.002	€ 16.098,73	€ 52.628,91	€ 34.800,00	€ 34.800,00
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.003	€ -	€ -	€ -	€ -
Rimborso spese segretario comunale (+)	U.1.03.02.12.999	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE SPESA DI PERSONALE (B)		€ 81.952,04	€ 83.160,00	€ 67.170,00	€ 67.170,00
		€ 1.556.018,33	€ 1.577.157,91	€ 1.489.184,17	€ 1.483.722,64

POSIZIONE DELL'ENTE	Rendiconto 2021	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
SPESA DI PERSONALE	€ 1.556.018,33	€ 1.577.157,91	€ 1.489.184,17	€ 1.483.722,64
ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE	€ 5.374.116,80	€ 5.594.598,29	€ 5.842.579,39	€ 5.893.118,41
INCIDENZA SPESA DI PERSONALE/ENTRATE CORRENTI MEDIE NETTE (B/A) = POSIZIONE ENTE	28,95%	28,19%	25,49%	25,18%
<i>(posizione fra le due soglie = ENTE INTERMEDIO)</i>				

DATI DELL'ENTE - ART.31BIS, c.1, DL. 152/2021	
COMUNE DI CAMERANO	
7.139 abitanti	
1,60%	
ENTE	
POPOLAZIONE AL 31/12/2020	
FASCIA DEMOGRAFICA ENTE 5000-9999	

1. CALCOLO % TAB.1, DL 152/2021 - DATI DI RENDICONTO

ENTRATE CORRENTI	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
Titolo 1 - Entrate tributarie	€ 3.739.536,75	€ 3.290.487,42	€ 3.508.027,89
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	€ 281.337,20	€ 802.754,08	€ 481.906,33
Titolo 3 - Entrate extratributarie	€ 1.094.645,73	€ 1.073.088,77	€ 1.530.702,09
a sommare: <i>Tariffa corrispettiva puntuale a detrarre (incentivi tecnici)</i>	€ 883.814,93	€ 887.664,00	€ 947.216,04
TOTALE ENTRATE CORRENTI	€ 5.999.334,61	€ 6.053.994,27	€ 6.450.648,31
Stanziamenti FCDE bilancio previsione assestato	€ 370.712,62	€ 217.500,00	€ 732.233,43
ENTRATE CORRENTI NETTE (A)	€ 5.628.621,99	€ 5.836.494,27	€ 5.718.414,88
MEDIA TRIENNIO	€	€ 5.727.843,71	€
% Tab.1 D.L. 152/2021		1,6%	
SPESA DI PERSONALE A.T.D. PER ASSUNZIONI PNRR IN DEROGA (ART.31BIS, C.1. DL.152/20201)		€ 91.645,50	€

2. ASSUNZIONI IN DEROGA ART.31BIS, C.1, DL.152/2021 - PREVISIONE 2022-2024

SPESA DI PERSONALE	VOCI PDC	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Impegni macroaggregato 1.01	U.1.01.00.00.000	€ 42.954,96	€ 91.277,86	€ 91.277,86
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	€ -	€ -	€ -
Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	€ -	€ -	€ -
Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	€ -	€ -	€ -
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	€ -	€ -	€ -
Rimborso spese comandi e convenzione (+)	U.1.09.01.01.001	€ -	€ -	€ -
TOTALE SPESA DI PERSONALE (B)		€ 42.954,96	€ 91.277,86	€ 91.277,86

