



**COMUNE DI CAMPAGNOLA EMILIA**  
PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

**DELIBERAZIONE N. 139**

**GIUNTA COMUNALE**

profilo 8405

**OGGETTO:** Approvazione piano triennale azioni positive 2022-2024 (art. 48 D.lgs. 198/2006)

L'anno **duemilaventuno** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **17.00** nella sede Comunale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

1	SANTACHIARA	ALESSANDRO	Sindaco	P
2	SOLA	STEFANIA	Vicesindaco - Assessore	P
3	PEDRAZZOLI	ILJC	Assessore	P
4	CARETTA	CLAUDIO	Assessore	P
5	PARMIGIANI	SILVIA	Assessore	P

Presenti n. **5** Assenti n. **0**

Presiede il Sindaco SANTACHIARA ALESSANDRO

Partecipa il Segretario Comunale MOSCHETTA MARILIA

**COPIA**

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246" e, più in particolare, l'art. 48 ("Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni"), impone alle amministrazioni dello Stato, alle Province, ai Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici di predisporre un proprio "piano triennale delle azioni positive";

PRESO ATTO che la norma stabilisce che la finalità del suddetto Piano è "assicurare [...] la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne" e specifica, tra i possibili ambiti su cui ogni realtà pubblica deve attivarsi, quello delle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore ai due terzi;

CONSIDERATO che l'art. 42 del medesimo decreto specifica la nozione giuridica generale di "azioni positive", che sono da intendere, essenzialmente, come misure dirette a rimuovere ostacoli alla realizzazione di pari opportunità nel lavoro;

VISTO che sul Piano triennale si è soffermata, poi, la direttiva del 23 maggio 2007: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità;

PRESO ATTO che il documento dettaglia ulteriormente le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni, specificando gli ambiti "speciali" di azione su cui intervenire: l'organizzazione del lavoro, le politiche di reclutamento e di gestione del personale, la formazione e la cultura organizzativa;

VISTA la direttiva 2/19 della Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" con la quale si afferma che le pari opportunità vanno raggiunte rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

RICHIAMATA la legge 162/2021 del 5 novembre 2021 che modifica il decreto legislativo 198/2006 e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;

VALUTATA la necessità di andare in continuità con le azioni positive per le pari opportunità già promosse con il Piano delle azioni positive 2021-2023;

DATO ATTO che nell'attesa che il Comitato Unico di Garanzia costituito presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e operante per tutti i Comuni aderenti alla medesima si rinnovi con le nuove nomine e formuli eventuali proposte da inserire nel piano triennale 2022/2024, si approva il suddetto allegato così come previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Vista la proposta di "*Piano Triennale Azioni Positive 2022/2024*" allegata al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale (ALLEGATO A)

VISTO l'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000 nr.267;

PRESO inoltre atto del parere favorevole espressi, ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana in merito alla regolarità tecnica del presente atto;

CON VOTI unanimi e palesi;

### **DELIBERA**

DI ADOTTARE l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle R.S.U. per informazione ed alle Consigliere di parità Provinciali;

DI TRASMETTERE in elenco, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, dando atto che la stessa è a disposizione dei Consiglieri presso l'Ufficio Segreteria e per tutto l'orario di servizio - art. 20 del "Regolamento sul Procedimento Amministrativo e sul Diritto di accesso ai Documenti Amministrativi"-;

DI PUBBLICARE il piano triennale delle azioni positive 2022-2024 sul sito dell'Ente nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";

DI DICHIARARE il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, nr. 267;



**COMUNE DI CAMPAGNOLA EMILIA**  
PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

**DELIBERAZIONE DI G.C. NR. 139 DEL 20/12/2021**

**OGGETTO: Approvazione piano triennale azioni positive 2022-2024 (art. 48 D.lgs. 198/2006)**

**P A R E R I**  
**ART. 49 e 147bis D.LGS. 18/08/2000, NR. 267**

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio Personale Unione Comuni Pianura Reggiana, esprime PARERE FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto in ordine alla regolarità tecnica, articoli 49 e 147bis del D.Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**  
F.to BARBARA MEGLIOLI

-----  
-



**COMUNE DI CAMPAGNOLA EMILIA**  
PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to SANTACHIARA ALESSANDRO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MOSCHETTA MARILIA

---

**DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA' (art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)**

La presente deliberazione è stata resa immediatamente eseguibile il giorno 20/12/2021, ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MOSCHETTA MARILIA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 del D.Lgs 267/2000)**

Certifico, su conforme attestazione del messo comunale, che copia della presente deliberazione - 139 del 20/12/2021 - viene oggi 30-12-2021 pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune ove vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MOSCHETTA MARILIA

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 del D.Lgs.267/2000)**

Copia della presente deliberazione è trasmessa oggi 30-12-2021 - giorno di pubblicazione - ai Capigruppo Consiliari e la stessa è a disposizione dei Consiglieri Comunali presso l'Ufficio di Segreteria per tutto l'orario di servizio.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MOSCHETTA MARILIA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MOSCHETTA MARILIA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art.134, 3° comma, D.Lgs. 267/2000)**

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune. La stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art.134, comma 3, D.Lgs. 267/2000, il giorno

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MOSCHETTA MARILIA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MOSCHETTA MARILIA

