



# COMUNE DI FABBRICO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

42042 – Via Roma n. 35 – Tel. 0522/751911 - Fax 0522/665368

Pec: [fabbrico@cert.provincia.re.it](mailto:fabbrico@cert.provincia.re.it) - C.F. - P.IVA 00440730356

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 65 del 02/12/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024  
(ART. 48 D. LGS. 198/2006)**

L'anno duemilaventuno il giorno due del mese di Dicembre alle ore 17:00, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze.

Fatto l'appello nominale risultano presenti:

N.	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	FERRARI ROBERTO	Sindaco	X	
2	NEGRI CRISTINA	Vice Sindaco	X	
3	CANI FEDERICA	Assessore	X	
4	MANFREDOTTI CORRADO	Assessore	X	
5	POZZETTI ELISABETTA	Assessore	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

Assiste alla seduta il Segretario del Comune Marilia Moschetta.

Il Sig. Ferrari Roberto, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita l'assemblea a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (ART. 48 D. LGS. 198/2006)**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246” e, più in particolare, l’art. 48 (“Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”), impone alle amministrazioni dello Stato, alle Province, ai Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici di predisporre un proprio “piano triennale delle azioni positive”;

PRESO ATTO che la norma stabilisce che la finalità del suddetto Piano è “assicurare [...] la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne” e specifica, tra i possibili ambiti su cui ogni realtà pubblica deve attivarsi, quello delle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore ai due terzi;

CONSIDERATO che l’art. 42 del medesimo decreto specifica la nozione giuridica generale di “azioni positive”, che sono da intendere, essenzialmente, come misure dirette a rimuovere ostacoli alla realizzazione di pari opportunità nel lavoro;

VISTO che sul Piano triennale si è soffermata, poi, la direttiva del 23 maggio 2007: “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità;

PRESO ATTO che il documento dettaglia ulteriormente le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni, specificando gli ambiti “speciali” di azione su cui intervenire: l’organizzazione del lavoro, le politiche di reclutamento e di gestione del personale, la formazione e la cultura organizzativa;

VISTA la direttiva 2/19 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità ad oggetto: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” con la quale si afferma che le pari opportunità vanno raggiunte rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

VALUTATA la necessità di andare in continuità con le azioni positive per le pari opportunità già promosse con il Piano delle azioni positive 2021-2023;

DATO ATTO che nell’attesa che il Comitato Unico di Garanzia costituito presso l’Unione Comuni Pianura Reggiana e operante per tutti i Comuni aderenti alla medesima si rinnovi con le nuove nomine e formuli eventuali proposte da inserire nel piano triennale 2022/2024, si approva il suddetto allegato così come previsto dall’articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Vista la proposta di “*Piano Triennale Azioni Positive 2022/2024*” allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (ALLEGATO A);

Preso atto dell'allegato parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area finanziaria, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1) DI ADOTTARE l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- 2) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle R.S.U. per informazione e alle Consigliere di parità Provinciali;
- 3) DI PUBBLICARE il piano triennale delle azioni positive 2022-2024 sul sito dell'Ente nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” – Altri contenuti – Dati ulteriori;
- 4) Di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Ferrari Roberto

Il Segretario  
Marilia Moschetta

(atto sottoscritto digitalmente)