



Comune di **LABICO**
Città Metropolitana di Roma Capitale

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|------------------------------------|--|
| N. 5 del Reg 21/01/2022 | PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 |
|------------------------------------|--|

L'anno 2022 il giorno **ventuno** del mese di **gennaio** alle ore 16.00, nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

| | | | Presenti | Assenti |
|---|-------------------|-----------|----------|---------|
| 1 | GIOVANNOLI DANILO | Sindaco | X | |
| 2 | BILECI GIUSEPPA | Assessore | X | |
| 3 | PARIS BENEDETTO | Assessore | | X |
| 4 | SPEZZANO MAURIZIO | Assessore | X | |
| 5 | MORINI AUGUSTA | Assessore | | X |
| | | | 3 | 2 |

Partecipa con funzioni di assistenza e verbalizzazione (*art. 97 comma 4.a, del T.U. n. 267/2000*) il segretario Comunale: DR.SSA PAOLA NICOLETTI

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il responsabile del servizio interessato (*art. 49, c.1 del T.U. n. 267/2000*),
per quanto concerne la regolarità tecnica;

Il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile (*art.49, c.1. del T.U. n. 267/2000*

ha espresso parere FAVOREVOLE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Anno : 2022

Numero: 2

OGGETTO:

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024

PARERI di REGOLARITA'

(art. 49, c.1 del T.U. n. 267/2000)

Esito Parere di Regolarità
Tecnica:

Favorevole

La Responsabile

Fto Dott.ssa Barbara Giuliani

Note parere:

Esito Parere di Regolarità
Contabile:

Non dovuto

La Responsabile

Fto Dott.ssa Barbara Giuliani

Note Parere:

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al D. Lgs n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge n. 246 del 28 Novembre 2005, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro”;

VISTO l’art. n. 48 del suddetto D. Lgs n. 198/2006 avente ad oggetto “Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni (D. Lgs n. 196/2000 art. n. 7 comma n. 5)”, che così recita:

“ai sensi degli articoli 1 comma 1 lett. c, 7 comma 1 e 57 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

RICHIAMATA la direttiva del giorno 23 Maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità,

“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche”

la quale, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo numero 2006 / 54 / CE, indica come sia importante il ruolo che le Amministrazioni Pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato D. Lgs n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all’art. n 6 comma 6 del Decreto Legislativo numero 165 del giorno 30 Marzo 2001 e pertanto l’impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l’adozione del Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

SENTITA la Consigliera Comunale delegata alle Pari Opportunità;

PRESA VISIONE del documento Piano Azioni Positive per il triennio 2022 – 2024 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'articolo numero 49 del Decreto Legislativo numero 267 del 18 Agosto 2000;

APPURATO che il presente Atto di Deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente pertanto il parere in ordine alla regolarità contabile risulta non dovuto;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs n. 198/2006;

Con voti unanimi e palesi, resi per alzata di mano, dai presenti aventi diritto

DELIBERA

Di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. n. 3 della Legge n. 241/ 1990;

Di approvare il Piano delle Azioni Positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022 – 2024, redatto ai sensi dell'art. n. 48 del D. Lgs n. 198/2006 recante:

“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge numero 246 del giorno 28 Novembre 2005”

che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Di informare in merito all'adozione del presente Atto di Deliberazione le organizzazioni sindacali;

Di pubblicare il presente Piano sull'Albo Pretorio on line, sul sito web dell'Ente ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.

Infine, stante l'urgenza di provvedere all'approvazione del fabbisogno del personale 2022 – 2024,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi e palesi, resi per alzata di mano, dai presenti aventi diritto

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. n. 134, comma n. 4, del D. Lgs n. 267/ 2000.

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

Fto Danilo Giovannoli

L'ASSESSORE ANZIANO

Fto Giuseppa Bileci

IL SEGRETARIO COMUNALE

Fto Paola Nicoletti

La presente deliberazione, in applicazione del D. Lgs.18/8/2000, n. 267 e s. m. e i.:

Viene affissa sul sito web istituzionale del Comune di Labico, all'albo pretorio comunale on- line il giorno 24/01/2022 per rimanervi 15 giorni consecutivi

Dalla Residenza comunale, 24/01/2022

La Responsabile della Pubblicazione

Fto Diletta Marroccco

visti gli atti d'ufficio attesta che la presente deliberazione:

Viene comunicata ai capigruppo consiliari

E' dichiarata immediatamente eseguibile

E' originale

Dalla Residenza comunale 24/01/2022

La Responsabile della Pubblicazione

Fto Diletta Marroccco