

Comune di
SERRAVALLE SESIA
AGGIORNAMENTO PIANO
INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

SEZIONE 3.
ORGANIZZAZIONE
E CAPITALE
UMANO

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 30/11/2021. AGGIORNAMENTO

Dato atto che in data 29/06/2022 al n. 5851 di protocollo sono state registrate le dimissioni del dipendente C.F., istruttore amministrativo in categoria C addetto al settore Demografico, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, di cui occorre garantire la celere sostituzione e quindi avviare le relative procedure assunzionali e, pertanto, risulta necessario aggiornare la sezione del PIAO riferita alla **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**, per l'anno 2023;

Dato che tutte le assunzioni, salvo eventuale mobilità interna, convenzione e/o fine comando, avverranno secondo le procedure ordinarie di reclutamento: mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001; eventuale scorrimento di graduatorie di altri Enti e/o selezione degli iscritti alle liste di collocamento, concorso pubblico per titoli ed esami, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, oltre ad eventuale esperimento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 2 bis del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 che, per effetto dell'art. 3 comma 8 L. 56/2019, è divenuta facoltativa fino al 31.12.2024;

Di prevedere la possibilità di eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici compresi i cantieri di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (tra cui art. 9 comma 28 D.L. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale, tenuto conto che per effetto dell'art. 4-ter, comma 12, del D.L. n. 16 del 2012, convertito dalla legge n. 44 del 2012, gli Enti locali possono superare il limite finanziario in parola per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore

U 1.03.02.12.002	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U 1.03.02.12.003	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
U 1.03.02.12.999	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	985.697,16	979.691,75	924.526,72	1.018.076,00	980.350,00	980.350,00

Verificato che, per questo comune, il rapporto calcolato è il seguente:

	PTFP 22/23/24
Spesa personale	*924.526,72
Media entrate	**3.899.330,30
Percentuale	23,71%

*rendiconto 2021

** media triennale rendiconto 2019-2021

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera D (comuni da 3.000 a 4.999 abitanti) prevista dall'art. 3 del DM e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2021, inferiore alla soglia del 27,20 %, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Verificato che :

Lo spazio finanziario disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente:

	PTFP 22/23/24
Spesa personale	924.526,72
Media entrate	3.899.330,30
Percentuale tabella 1 (Corrispondente a)	27,20% (1.060.617,84)
Valore finanziario a regime	136.091,12

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

Tuttavia, poiché il legislatore, per il periodo 2020-2024, in fase di prima applicazione della norma, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento per ulteriori assunzioni per questo ente, determinato in rapporto alla spesa di personale registrata nel rendiconto 2018 è il seguente:

Determinazione del valore della Tabella 2		
---	--	--

	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25
Spese di personale	974.719,28	974.719,28	974.719,28
Percentuale di Tabella 2	24,00%	26,00%	27,00%
Valore finanziario teorico	233.932,63	253.427,01	263.174,21

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di **€ 136.091,12** garantendo l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

L'art. 5, comma 2 del DM 17 marzo 2020 consente ai comuni, per il periodo 2020-2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del suddetto DM, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. Tale facoltà è tuttavia consentita solo ai comuni virtuosi, il cui rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta inferiore al valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM.

Atteso che risultano ancora inutilizzati i seguenti resti della capacità assunzionale del quinquennio precedente (2015/2019 su cessazioni 2014/2019) **€ 98.041,04**;

Atteso che il Comune di Serravalle Sesia, rientrando nella fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti, presenta una bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, in quanto si colloca al di sotto del valore soglia previsto (pari al 27,20 %) e può incrementare annualmente per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2 del decreto, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 del decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 del decreto medesimo;

Visto l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 in base al quale il tetto complessivo della spesa da destinare a lavoro flessibile è pari a quella sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato atto che il limite della spesa annuo complessivamente previsto per questo Comune per lavoro flessibile per l'anno 2022 è pari a € 8.252,70;

Dato atto che ai sensi dell'art. 3 comma 6 del DL 90/2014 i limiti assunzionali non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette (di cui alla legge 68/1999), né vale per le assunzioni a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il Comune:

- ha registrato a consuntivo 2021 (ultimo consuntivo approvato) un rapporto al netto del F.P.V. tra spesa di personale e spesa corrente pari al 24,38%;
- presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 0,0052, inferiore al parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22/4/2017) per gli enti con

popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti (1 dipendente per 150 abitanti = 0,0066);

Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e troverà copertura nel bilancio di previsione 2022/2024 e che la consistenza dei dipendenti in servizio e delle assunzioni programmate, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una previsione di spesa pari a:

ANNO 2022 € 1.018.076,00

ANNO 2023 € 980.350,00

ANNO 2024 € 980.350,00

nel rispetto della media triennale della spesa di personale 2011-2013 pari ad € 1.158.630,33

Di dare atto, infine, che ai sensi del D.L. 152/2021 gli spazi assunzionali a tempo determinato per l'attuazione del PNRR ammontano ad € 70.187,94 ai sensi della Tabella 1 dell'articolo 31-bis, comma 1, tenuto conto che il Comune di Serravalle Sesia ha presentato istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 26/05/2022 con n. 39363 per l'ottenimento e finanziamento di personale tecnico in attuazione di progetti PNRR;

Di prevedere, pertanto, la seguente sostituzione per l' ANNO 2023 :

1 istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato in categoria C da assegnare al Settore Segreteria, Demografico;

Di dare atto che la predetta assunzione avverrà secondo le procedure ordinarie di reclutamento: mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001; eventuale scorrimento di graduatorie di altri Enti, concorso pubblico per titoli ed esami, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, oltre ad eventuale esperimento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 2 bis del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 che, per effetto dell'art. 3 comma 8 L. 56/2019, è divenuta facoltativa fino al 31.12.2024; ovvero tramite interpello delle graduatorie di idonei dal Comune di Romagnano Sesia, giusta deliberazione G.C. n. 10 del 20/01/2022, o di ASMEL, giusta deliberazione GC n. 55 del 10/5/2022, avendo aderito in accordo con entrambi gli Enti alla gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. 80/2021, convertito in legge n. 113 in data 6 agosto 2021.