

ALLEGATO B

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 67/2021 si è proceduto all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024, successivamente modificata con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 10/2022 e n. 49/2022;

Verificato che nella citata deliberazione n. 67/2021 venivano previsti i seguenti reclutamenti di personale per il triennio 2022-2024, secondo il seguente programma di assunzioni:

- Assunzione Area Finanziaria Tributi, C1, Tempo parziale 18h/sett. e indeterminato, attraverso graduatorie di altro ente o procedura concorsuale;
- Assunzione Area Tecnica, C1, Tempo parziale 30h/sett. e indeterminato, attraverso graduatorie di altro ente o procedura concorsuale;
- Assunzione Area Tecnica, D1, Tempo parziale 18h/sett. e indeterminato, attraverso procedura concorsuale o attraverso graduatorie di altro ente;

Verificate le sopravvenute esigenze dell'Amministrazione Comunale segnalate dal Sindaco per:

- Area Tecnica oberata di adempimenti sia nella gestione ordinaria che nello sviluppo dei progetti e delle opere pubbliche e in previsione del passaggio di consegne necessario al previsto pensionamento di una forza lavoro previsto per inizio 2023;
- Area Finanziaria a seguito del pensionamento di una forza lavoro avvenuto nel mese di settembre 2022;

Vista quindi la necessità di incrementare, a decorrere dal 1 novembre 2022, l'orario part-time dell'addetta dell'Area Tecnica, categoria C1, da n. da 30 ore settimanali a tempo pieno e dell'addetto dell'Area Finanziaria, livello C1 da n. 18 ore settimanali a tempo pieno;

Ritenuto di confermare l'aumento, in via provvisoria, dell'orario part-time dell'addetta Area Tecnica, categoria C1, già modificato con deliberazione n. 49/2022 fino al 13/09/2022, dal 14/09/2022 e fino al 31/10/2022 da ore 18 settimanali a ore 30 settimanali;

Verificato che tali modifiche sono compatibili con il calcolo della capacità assunzionale, che prevede per l'anno 2022 un incremento complessivo di euro 112.600,23 (come da prospetto allegato);

Ritenuto pertanto di aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti (prot. n. 7049 del 7/11/2022);

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Tutto ciò premesso:

1) si prende atto delle deliberazioni n. 67/2021, n. 10/2022 e n. 49/2022, con le quali la Giunta comunale ha approvato e successivamente modificato:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024;

- la dotazione organica dell'Ente, rimodulata sulla base delle assunzioni e delle cessazioni previste nel triennio 2022/2024;

2) si prende atto della necessità di aggiornare, per le motivazioni riportate in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevedendo le seguenti ulteriori variazioni rispetto a quanto già deliberato:

- Incremento dell'orario di lavoro del dipendente Area Finanziaria-Tributi, cat. C1, tempo parziale 18h/sett. e indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno con effetto dal 1 novembre 2022;

- Incremento dell'orario di lavoro del dipendente Area Tecnica, C1, Tempo parziale 30h/sett. e indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno con effetto dal 1 novembre 2022 e con conferma dell'aumento, in via provvisoria, dell'orario settimanale a ore 30/sett. dal 14/09/2022 al 31/10/2022;

3) si prende atto dell'allegato parere favorevole dell'organo di revisione contabile (prot. n. 7049 del 7/11/2022), rilasciato ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

4) si approva la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (come da prospetto allegato);

5) si dà atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020 (come da prospetto allegato);

6) si dà atto che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

7) si dà atto che i contenuti della presente programmazione sostituiscono quanto previsto con precedenti provvedimenti di adozione/aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

8) si dà atto di demandare ai Responsabili di servizio l'adozione degli atti successivi e conseguenti di competenza, necessari per l'attuazione del presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti.