



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI

AREA	SETTORE	SERVIZIO
SEGRETARIO GENERALE	TUTTI	TUTTI

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
CENTURELLI SILVANA CARMEN	BRAMBILLA FABRIZIO	N.P.	N.P.

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEL PROGETTO TRASVERSALE

1	AGGIORNARE E MONITORARE IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA												
RIFERIMENTI: - LINEE PROGRAMMATICHE 2019/2024 - DUP 2022-2024		MISSIONE 01 - PROGRAMMA 0108				VALORE PUBBLICO ATTESO: CULTURALE E SOCIALE				OBIETTIVO GENERALE			
FINALITÀ: PROFESSIONALITÀ, EFFICIENZA E SEMPLICITÀ. Adeguamento e riorganizzazione della macchina comunale: l'organizzazione del Comune sarà effettuata in un'ottica di razionalizzazione e snellimento dell'apparato amministrativo con il duplice obiettivo di concorrere all'abbattimento della spesa pubblica e migliorare l'efficienza nell'erogazione dei servizi alla cittadinanza.													
N.	FASI	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Predisposizione e approvazione PTPCT 2022-2024												
B	Attuazione PTPCT 2022-2024												

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Rispetto dei tempi previsti nelle varie fasi	31/12/2022	40%	31/08/22	27%		
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Attività di formazione - n. dipendenti amm.vi coinvolti/ totale dipendenti amm.vi	100%	20%	0%	0%		
n. misure generali attuate/n. misure generali previste	80%	20%	80%	20%		
Livello di pubblicazione (parametro 1) sezione Amministrazione trasparente oggetto di monitoraggio griglia ANAC al 31.10.2022	Livello medio 2	20%	Livello medio 1,81	18%		
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%		65%		
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO DEL SEGRETARIO GENERALE

2	LAVORO AGILE: con l'attivazione del lavoro agile si introduce nell'ente un elemento di innovazione di processo ma con un significativo impatto sul benessere organizzativo. L'obiettivo da perseguire è verificare che il lavoro agile si caratterizzi in termini di qualità del lavoro del dipendente coinvolto															
RIFERIMENTI: - LINEE PROGRAMMATICHE 2019/2024 - DUP 2022-2024				MISSIONE 01 - PROGRAMMA 0108				VALORE PUBBLICO ATTESO: CULTURALE, SOCIALE ED ECONOMICO				OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO				
FINALITÀ: SEMPRE PIU' DIGITALE. Potenziamento degli strumenti: prosegue il continuo aggiornamento degli strumenti hardware e software in dotazione alla struttura organizzativa e si perfeziona il loro utilizzo diretto da parte del cittadino e delle imprese.																
N.	FASI	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC			
A	Valutazione del benessere organizzativo mediante questionario															

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Valutazione gradimento lavoratori mediante questionario ad hoc (n. questionari)	100%	30%	0%	0%		
Valutazione gradimento lavoratori mediante questionario ad hoc (giudizio in %)	70%	70%	0%	0%		
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%		0%		
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						