



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

## PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

### SCHEDA OBIETTIVI SPECIFICI

AREA	SETTORE	SERVIZIO
<b>SEGRETARIO GENERALE</b>	<b>TUTTI</b>	<b>TUTTI</b>

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
<b>CENTURELLI SILVANA CARMEN</b>	<b>BRAMBILLA FABRIZIO</b>	<b>N.P.</b>	<b>N.P.</b>

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

**INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEL PROGETTO TRASVERSALE**

<b>1</b>	<b>AGGIORNARE E MONITORARE IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA</b>												
<b>RIFERIMENTI:</b> - LINEE PROGRAMMATICHE 2019/2024 - DUP 2022-2024		<b>MISSIONE 01 - PROGRAMMA 0108</b>			<b>VALORE PUBBLICO ATTESO: CULTURALE E SOCIALE</b>				<b>OBIETTIVO GENERALE</b>				
FINALITÀ: PROFESSIONALITÀ, EFFICIENZA E SEMPLICITÀ. Adeguamento e riorganizzazione della macchina comunale: l'organizzazione del Comune sarà effettuata in un'ottica di razionalizzazione e snellimento dell'apparato amministrativo con il duplice obiettivo di concorrere all'abbattimento della spesa pubblica e migliorare l'efficienza nell'erogazione dei servizi alla cittadinanza.													
<b>N.</b>	<b>FASI</b>	<b>GEN</b>	<b>FEB</b>	<b>MAR</b>	<b>APR</b>	<b>MAG</b>	<b>GIU</b>	<b>LUG</b>	<b>AGO</b>	<b>SET</b>	<b>OTT</b>	<b>NOV</b>	<b>DIC</b>
A	Predisposizione e approvazione PTPCT 2022-2024												
B	Attuazione PTPCT 2022-2024												

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
<b>EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA</b> corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Rispetto dei tempi previsti nelle varie fasi	31/12/2022	40%	31/08/22	27%		
<b>EFFICACIA</b> corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Attività di formazione - n. dipendenti amm.vi coinvolti/totale dipendenti amm.vi	100%	20%	0%	0%		
n. misure generali attuate/n. misure generali previste	80%	20%	80%	20%		
Livello di pubblicazione (parametro 1) sezione Amministrazione trasparente oggetto di monitoraggio griglia ANAC al 31.10.2022	Livello medio 2	20%	Livello medio 1,81	18%		
<b>ECONOMICITA'</b> corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
<b>TOTALE</b>		<b>100%</b>		<b>65%</b>		
<b>COMMENTI E CONSIDERAZIONI:</b>						

**INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO DEL SEGRETARIO GENERALE**

<b>2</b>	<b>LAVORO AGILE:</b> con l'attivazione del lavoro agile si introduce nell'ente un elemento di innovazione di processo ma con un significativo impatto sul benessere organizzativo. L'obiettivo da perseguire è verificare che il lavoro agile si caratterizzi in termini di qualità del lavoro del dipendente coinvolto												
<b>RIFERIMENTI:</b> - LINEE PROGRAMMATICHE 2019/2024 - DUP 2022-2024				<b>MISSIONE 01 - PROGRAMMA 0108</b>				<b>VALORE PUBBLICO ATTESO:</b> <b>CULTURALE, SOCIALE ED ECONOMICO</b>				<b>OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO</b>	
<b>FINALITÀ:</b> SEMPRE PIU' DIGITALE. Potenziamento degli strumenti: prosegue il continuo aggiornamento degli strumenti hardware e software in dotazione alla struttura organizzativa e si perfeziona il loro utilizzo diretto da parte del cittadino e delle imprese.													
<b>N.</b>	<b>FASI</b>	<b>GEN</b>	<b>FEB</b>	<b>MAR</b>	<b>APR</b>	<b>MAG</b>	<b>GIU</b>	<b>LUG</b>	<b>AGO</b>	<b>SET</b>	<b>OTT</b>	<b>NOV</b>	<b>DIC</b>
A	Valutazione del benessere organizzativo mediante questionario												

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia		verifica finale	
<b>EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA</b> corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
<b>EFFICACIA</b> corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
Valutazione gradimento lavoratori mediante questionario ad hoc (n. questionari)	100%	30%	0%	0%		
Valutazione gradimento lavoratori mediante questionario ad hoc (giudizio in %)	70%	70%	0%	0%		
<b>ECONOMICITA'</b> corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
<b>TOTALE</b>		<b>100%</b>		<b>0%</b>		
<b>COMMENTI E CONSIDERAZIONI:</b>						