



COMUNE DI MONTELABBATE
 Provincia di Pesaro e Urbino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 22/12/2021

DELIBERAZIONE N. 124 DEL 22/12/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - 2021/2023

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di dicembre alle ore 13:15 nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	FERRI CINZIA		Si
ASSESSORE	PENSERINI RAMONA	Si	
VICE SINDACO	FARONI LUCA	Si	
ASSESSORE	ANTOGNOLI MARIA	Si	
ASSESSORE	PIERLUIGI FERRARO		Si

Totale Presenti: **3**

Totale Assenti: **2**

Presiede il Sig. LUCA FARONI nella sua qualità di VICE SINDACO e partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARIA AURELIA BALDELLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE – SETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO che:

- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che *“le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro”*;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”, prevede che i Comuni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità sul lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per il Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” sottolinea l'importanza del ruolo ricoperto dalle Pubbliche Amministrazioni ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane;
- la Legge n. 183/2010 prevede che *“le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ...il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...”* e la Direttiva del 74 marzo 2011 ha dettato le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 10/07/2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2020/2022;

RAVVISATA l'opportunità di procedere, in coerenza ai disposti normativi sopra citati, all'approvazione del Piano di azioni positive per il **triennio 2021/2023**, al fine di affermare l'effettiva diffusione paritaria delle opportunità all'interno dell'Ente;

DATO ATTO che:

- in continuità con il precedente Piano, è stato definito il nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023”, nel testo allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- il Piano è stato trasmesso al Presidente del CUG, il quale ne ha condiviso il contenuto;
- con nota prot. n. 17002 del 10/12/2021 il Piano è stato inviato agli organismi sindacali maggiormente rappresentativi del territorio ed alla RSU e, nel termine assegnato, non sono pervenute osservazioni;

DATO ATTO che sulla presente proposta è stato espresso il parere, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica ;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

1. **Di approvare** le considerazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate;
2. **Di approvare** il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. **Di trasmettere** il presente atto al presidente del CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;
4. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la sopra riportata proposta, anche ai fini della motivazione del presente atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990;

Preso atto che sul presente provvedimento è stato espresso il parere tecnico favorevole, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 – bis del T.U. D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e dato atto che non necessita esprimere il parere contabile, in quanto l'atto non presenta riflessi diretti o indiretti sul patrimonio dell'Ente;

Tutto ciò premesso;

Con **voti unanimi e favorevoli**, espressi per alzata di mano dai presenti;

D E L I B E R A

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione sopra trascritta;
- **DI COMUNICARE** con elenco l'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 comma 1 T.U. D.Lgs. n. 267/2000;

Stante l'urgenza degli adempimenti consequenziali, con separata votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano

D E L I B E R A

- **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

II VICE SINDACO LUCA FARONI	II SEGRETARIO COMUNALE MARIA AURELIA BALDELLI
--	--

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montelabbate ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.