



**COMUNE DI MONTELABBATE**  
 Provincia di Pesaro e Urbino

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Seduta del 22/12/2021

**DELIBERAZIONE N. 124 DEL 22/12/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - 2021/2023**

L'anno duemilaventuno addì ventidue del mese di dicembre alle ore 13:15 nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	FERRI CINZIA		Si
ASSESSORE	PENSERINI RAMONA	Si	
VICE SINDACO	FARONI LUCA	Si	
ASSESSORE	ANTOGNOLI MARIA	Si	
ASSESSORE	PIERLUIGI FERRARO		Si

Totale Presenti: **3**

Totale Assenti: **2**

Presiede il Sig. LUCA FARONI nella sua qualità di VICE SINDACO e partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARIA AURELIA BALDELLI

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE – SETTORE AMMINISTRATIVO

**PREMESSO** che:

- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che *“le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro”*;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”, prevede che i Comuni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità sul lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per il Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” sottolinea l'importanza del ruolo ricoperto dalle Pubbliche Amministrazioni ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane;
- la Legge n. 183/2010 prevede che *“le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ...il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...”* e la Direttiva del 74 marzo 2011 ha dettato le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

**CONSIDERATO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 10/07/2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2020/2022;

**RAVVISATA** l'opportunità di procedere, in coerenza ai disposti normativi sopra citati, all'approvazione del Piano di azioni positive per il **triennio 2021/2023**, al fine di affermare l'effettiva diffusione paritaria delle opportunità all'interno dell'Ente;

**DATO ATTO** che:

- in continuità con il precedente Piano, è stato definito il nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023”, nel testo allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- il Piano è stato trasmesso al Presidente del CUG, il quale ne ha condiviso il contenuto;
- con nota prot. n. 17002 del 10/12/2021 il Piano è stato inviato agli organismi sindacali maggiormente rappresentativi del territorio ed alla RSU e, nel termine assegnato, non sono pervenute osservazioni;

**DATO ATTO** che sulla presente proposta è stato espresso il parere, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica ;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. n. 198/2006;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### PROPONE

1. **Di approvare** le considerazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate;
2. **Di approvare** il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. **Di trasmettere** il presente atto al presidente del CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;
4. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamata** la sopra riportata proposta, anche ai fini della motivazione del presente atto, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990;

**Preso atto** che sul presente provvedimento è stato espresso il parere tecnico favorevole, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 – bis del T.U. D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e dato atto che non necessita esprimere il parere contabile, in quanto l'atto non presenta riflessi diretti o indiretti sul patrimonio dell'Ente;

Tutto ciò premesso;

Con **voti unanimi e favorevoli**, espressi per alzata di mano dai presenti;

### **D E L I B E R A**

- **DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione sopra trascritta;
- **DI COMUNICARE** con elenco l'adozione della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 comma 1 T.U. D.Lgs. n. 267/2000;

Stante l'urgenza degli adempimenti consequenziali, con separata votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano

### **D E L I B E R A**

- **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. D.Lgs. n. 267/2000.

**Letto, approvato e sottoscritto:**

<b>II VICE SINDACO LUCA FARONI</b>	<b>II SEGRETARIO COMUNALE MARIA AURELIA BALDELLI</b>
--	--

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montelabbate ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*