

- d) Fabbisogno di personale e relativi costi
- e) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica



# Provincia del Sud Sardegna

Legge Regionale 04.02.2016, n.2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"

## PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

**2022 – 2024**

### Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Fabbisogno di personale e relativi costi
- e) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

## a) Premessa

Il DL n. 162/2019, convertito dalla legge n. 8 del 28 Febbraio 2020 introduce rilevanti novità in materia di assunzione di personale per le province. In particolare il comma 1 dell'art. 17 apporta una modifica all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, attraverso l'inserimento del comma 1-bis che prevede che "le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Il successivo comma 1-ter prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Per le Province è previsto inoltre che possano avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

In attuazione all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, è stato emanato il Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n. 49 che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane (entrata in vigore 16 marzo 2022).

Vengono individuati i criteri per stabilire quando e in che misura le province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:

- a) adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
- b) rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall'organo di revisione (art. 4, comma 3);
- c) rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell'Irap), come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

L'art. 7 del predetto Decreto specifica che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dall'attuazione dello stesso, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006. L'art. 16 del D.L. 24 giugno, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1, comma 557 che stabiliva la graduale riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale consuntivata nel 2019 nelle seguenti misure:

- anno 2022 – massimo 22%; - anno 2023 – massimo 24% - anno 2024 – massimo 25%.

Le indicazioni normative sopra richiamate si innestano sulla disciplina più generale relativa alla predisposizione del Programma triennale di fabbisogno di personale definita dall'art 6, comma 2, del D.lgs. 165 2001, profondamente modificato dal D.lgs. 75/2017. Tra le principali novità introdotte da quest'ultimo troviamo il progressivo superamento del concetto di "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico basato sui fabbisogni con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi. Nel corso del 2018 sono poi state emanate, in attuazione dell'art. 6 ter. (introdotto dal richiamato decreto legislativo 75/2017) le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" formalizzate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/7/2018.

Le Linee di indirizzo prevedono che il Piano, oltre a garantire il rispetto dei vincoli finanziari vigenti deve garantire la coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria dell'ente, e con il ciclo della performance, quindi con le priorità strategiche dell'ente e con gli obiettivi individuati nel triennio.

Il Piano deve inoltre individuare le professionalità infungibili, evitare logiche di mera sostituzione, tenere in considerazione le nuove professioni e le competenze professionali innovative e privilegiare il potenziamento delle funzioni istituzionali dell'ente, piuttosto che quelle di backoffice. Esso va basato su un'analisi quantitativa e qualitativa che tenga in considerazione anche eventuali parametri ed indicatori basati sull'analisi dei processi o di benchmarking.

Le Linee di Indirizzo esplicitano ulteriormente il superamento del precedente concetto di dotazione organica chiarendo che la stessa è da intendersi come un mero “valore finanziario”. Essa pertanto “individua la spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno.....fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l’indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”. In concreto quindi “la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà assunzionali .... Non può essere superiore...per le amministrazioni quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge”.

## b) L’organizzazione dell’ente

L’organigramma funzionale e la dotazione organica della Provincia del Sud Sardegna, alla data di approvazione del presente piano, trovano dettaglio nella Deliberazione dell’Amministratore straordinario, assunti i poteri della Giunta provinciale, n. 4 del 18.01.2017.

La struttura della Provincia del Sud Sardegna, attualmente in regime di Amministrazione straordinaria, al 31.12.2021 consta di :

- n. 1 Segretario Generale;
- n. 5 Dirigenti, di cui n. 2 in aspettativa (3 donne, 2 uomini) e di cui 2 con contratto ai sensi dell’art.110, comma 1, del D.Lgs.vo 267/2000;
- n. 91 dipendenti (compreso personale in comando presso altri Enti e in aspettativa).
- n. 1 Dipendente in comando da altro ente.

### PERSONALE DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA (compreso personale in comando e in aspettativa)

DIRIGENTI	5
CAT. D	43
CAT. C	20
CAT.B	27
CAT. A	1
TOTALE	<b>96</b>

### c) I servizi Gestiti

L'Art. 29 della L.R. n. 2/2016 così recita:

- “1. Le province, in via transitoria e fino alla loro definitiva soppressione, esercitano le funzioni fondamentali elencate all'articolo 1, comma 85, della legge n. 56 del 2014. Le Funzioni e servizi delegati dallo Stato”.

Tale previsione normativa assegna alle Province le seguenti funzioni fondamentali:

- pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;
- programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;
- raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;
- gestione dell'edilizia scolastica;
- controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;
- cura dello sviluppo strategico del territorio e gestione di servizi in forma associata in base alle specificità del territorio medesimo;
- cura delle relazioni istituzionali con province, province autonome, regioni, regioni a statuto
- speciale ed enti territoriali di altri Stati, con esse confinanti e il cui territorio abbia caratteristiche montane, anche stipulando accordi e convenzioni con gli enti predetti.

d) **Il fabbisogno di personale e relativi costi**

Il tetto massimo di spesa di personale per il 2022, calcolato come da determinazione dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 106 del 08.06.2022, è indicato nella seguente tabella riepilogativa

<b>Quantificazione del limite per l'effettuazione di nuove assunzioni anno 2022</b>			
<b>FASE 1</b>	POPOLAZIONE	FASCIA	
<b>INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE</b>	335.108	<b>b</b>	
<b>FASE 2</b>	<b>FASCIA</b>	<b>POPOLAZIONE</b>	<b>Tabella 1</b>
<b>RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE</b>	a	< 250.000	20,08%
	b	250.000-349.999	<b>19,10%</b>
	c	350.000-449.999	19,10%
	d	450.000-699.999	19,70%
	e	700.000>	13,90%
<b>FASE 3</b>	<b>RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE AL NETTO DELL' F.C.D.E.</b>		<b>13,16%</b>
<b>RICALCOLO % IN BASE AI DATI IN POSSESSO PER PRENDERE IN CONSIDERAZIONE L'ANNO CORRENTE</b>	<b>SPESA PERSONALE RENDICONTO 2021</b>	<b>5.470.363,39</b>	
	ENTRATE RENDICONTO 2019	40.416.471,13	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2020	43.055.808,31	41.569.028,50
	ENTRATE RENDICONTO 2021 (In corso di approvazione)	41.234.806,07	

	FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2021	9.757,13
	<b>MEDIA ENTRATE AL NETTO F.C.D.E.</b>	<b>41.559.271,37</b>
<b>COSI' CALCOLATO</b>	<b>SPESA PERSONALE RENDICONTO 2021 (A)</b>	<b>5.470.363,39</b>
	MEDIA ENTRATE 2019 2021	41.569.028,50
	FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2021	9.757,13
	<b>MEDIA ENTRATE AL NETTO F.C.D.E. (B)</b>	<b>41.559.271,37</b>
	<b>PERCENTUALE ANNO 2021 = (A)/(B) *100</b>	<b>13,16%</b>
<b>OBIETTIVO</b>	NON SUPERARE IL RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL F.C.D.E.	<b>19,10%</b>
	<b>Calcolo spazi finanziari assunzionali:</b>	
	F.C.D.E - Media entrate (2019-2021) x 19,10	7.937.820,83
	Spesa di personale in servizio dall'01/01/2022	4.713.291,68
	<b>SPAZI ASSUNZIONALI</b>	<b>3.224.529,15</b>

<b>FASE 4</b>	Art. 5 D.M. 11 gennaio 2022 - Percentuali massime annuali di incremento del personale	
Spese personale 2019	6.791.556,43	L'art. 5 del D.M. 11 gennaio 2022, prevede l'incremento nel 2022 della spesa del personale pari al 22% rispetto a quella del personale rendiconto 2019, per i successivi anni 2023 e 2024 l'incremento della spesa di personale registrata nell'anno 2019, nella misura, rispettivamente pari al 24% e al 25%.
Incremento 2022= 6.791.556,43 x 22%	<b>1.494.142,41</b>	

Si può incrementare nel 2022 tale importo in misura non superiore al 22%, fino alla concorrenza di:	8.285.698,84
---	--------------

FASE 5	Verifica spesa massima potenziale di personale			Tetto massimo spesa personale per anno
6.791.556,43 x 1,22	8.285.698,84	per l'anno 2022	poiché l'incremento del 22% della spesa del personale 2019 è superiore al valore soglia del 19,10% , l'incremento non può superare :	7.937.820,83
6.791.556,43 x 1,24	8.421.529,97	per l'anno 2023	poiché l'incremento del 22% della spesa del personale 2019 è superiore al valore soglia del 19,10% , l'incremento non può superare:	7.937.820,83
6.791.556,43 x 1,25	8.489.445,54	per l'anno 2024	poiché l'incremento del 22% della spesa del personale 2019 è superiore al valore soglia del 19,10% , l'incremento non può superare:	7.937.820,83



## Assunzioni a tempo indeterminato previste anno 2022

N.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di copertura	Esigenza espressa da:	Costo annuo (RETRIBUZIONE +CPDEL+INAIL+IRAP+TFR)
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	34.409,83
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LLPP	34.409,83
1	Istruttore Tecnico geometra	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LLPP	31.685,00
1	Collaboratore tecnico Cantoniere	B1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LLPP	28.310,03
1	Istruttore tecnico geometra	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LLPP	31.685,00
1	Istruttore tecnico geometra	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LL.PP	31.685,00
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	34.409,83
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	34.409,83
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	34.409,83
1	Istruttore Amministrativo	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	31.685,00
1	Istruttore Amministrativo	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Amministrativa	31.685,00
1	Istruttore Amministrativo	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Amministrativa	31.685,00
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Amministrativa	34.409,83

1	Collaboratore	B3	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LL.PP	29.748,39
1	Istruttore tecnico geometra	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Amministrativa	31.685,00
<b>Spesa 2022</b>					<b>486.312,40</b>

### Assunzioni a tempo determinato previste anno 2022

N.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di copertura	Esigenza espressa da:	Costo annuo (RETRIBUZIONE +CPDEL+INAIL+IRAP+TFR)
1	Dirigente Area Lavori pubblici		Selezione pubblica per incarichi a contratto ex art. 110	Amministrazione	62.763,83
<b>Spesa 2022</b>					<b>62.763,83</b>

### Totale assunzioni anno 2022:

Totale assunzioni a tempo indeterminato	486.312,40
Totale assunzioni a tempo determinato	62.763,83
<b>Totale</b>	<b>549.076,23</b>

### Assunzioni a tempo indeterminato previste anno 2023

N.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di copertura	Esigenza espressa da:	Costo annuo (RETRIBUZIONE +CPDEL+INAIL+IRAP+TFR)
1	Istruttore Amministrativo	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	31.685,00
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	34.409,83
1	Istruttore Amministrativo	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Amministrativa	31.685,00
<b>Spesa 2023</b>					<b>97.779,83</b>

### Assunzioni a tempo indeterminato previste anno 2024

N.	Profilo professionale	Cat.	Modalità di copertura	Esigenza espressa da:	Costo annuo (RETRIBUZIONE +CPDEL+INAIL+IRAP+TFR)
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LLPP	34.409,83
1	Collaboratore tecnico Cantoniere	B1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area LLPP	28.310,03
1	Istruttore Amministrativo	C1	Esperimento procedure di reclutamento previste dalle vigenti norme in materia	Area Ambiente	31.684,86
<b>Spesa 2024</b>					<b>94.404,72</b>

e) **Compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica**

Risulta rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006, secondo i nuovi dettami della L. 114/2014, come da seguente prospetto:

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2022 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

**VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE PER L'ANNO 2022 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013**

(art. 1, commi 557 - 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio  / Rif. normativo	Spesa ANNO 2022		
			Spese già impegnate/contratte[2]	Nuove spese programmate	TOTALE
			-1	-2	(1 + 2)
<b>A SOMMARE</b>					
1	Retribuzioni lorde personale a <b>tempo indeterminato</b> , compreso il segretario comunale	Int. 01	3.507.670,23	€	€ 3.507.670,23
2	Retribuzioni lorde personale a <b>tempo determinato</b>	Int. 01	24.998,69	€	24.998,69

3	<b>Collaborazioni coordinate e continuative</b>	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0	€	€
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	L. 296/06	0	€	€
5	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		0	€	€
6	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		0	€	€
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	239.331,08	€	€ 239.331,08
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€	€	€
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		€	€	€
10	Oneri contributivi a carico ente		€ 982.800,00	€	€ 982.800,00
11	Spese per la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M. e per i progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del Codice della strada		€	€	€
12	IRAP	Int. 07	€ 308.400,00	€	€ 308.400,00
13	Oneri per lavoratori socialmente utili		€	€	€
14	Buoni pasto		€ 40.000,00	€	€ 40.000,00
15	<a href="#">Assegno nucleo familiare[3]</a>	<b>VEDI NOTA</b>	€ 20.000,00	€	€ 20.000,00
16	Spese per equo indennizzo		€	€	€
17	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€	€	€
18	Altro (Missioni e Formazione)		46.000,00 €	€	46.000,00
19	<b>A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)</b>		<b>€ 5.169.200,00</b>	€	<b>€ 5.169.200,00</b>

N.D.	Voce	Rif. al bilancio / Rif. normativo	Spesa ANNO 2022		
			Spese già contratte[5]	Nuove spese programmate	TOTALE
			-1	-2	(1 + 2)
<b>A DETRARRE</b>					
1	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	€	€	
2	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€ 66.148,20	€	€ 66.148,20
3	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€	€	€
4	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		24.998,69	€	24.998,69
5	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate		€	€	€
6	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	26.000,00	€	26.000,00
7	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		132.300,00	€	132.300,00
8	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€ 41.000,00	€	€ 41.000,00
9	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 5.000,00	€	€ 5.000,00
10	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€ 160.461,43	€	€ 160.461,43
11	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		€	€	€
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato		€	€	€
13	<a href="#">Maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007[6]</a>		€	€	€

14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circ. Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)		€	€	€
15	<a href="#">Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, cc. 8-9, D.L. n. 95/2012[7]</a>		€	€	€
16	Spese per il personale ricollocato ex art. 1, c. 424, L. 190/2014		€	€	€
17	Altro .....		€	€	€
18		B) TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 1 a 17)	€ 455.908,32	€	€ 455.908,32
19		C) SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 (A - B)	€ 4.713.291,68		€ 4.713.291,68
20		D) LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013			€ 8.135.035,70
21		E) SALDO POSITIVO / NEGATIVO			3.421.744,02 €

**RIEPILOGO DEL QUADRO RIASSUNTIVO SPESE DEL PERSONALE 2022/2024**

(allegato n. 19 della Deliberazione n approvato con Deliberazione n. 04 del 15.02.2022 di approvazione del Bilancio 2022-2024)

<b>VOCI</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
RETRIBUZIONE	4.774.800,00	4.625.000,00	4.625.000,00
IRAP	308.400,00	297.900,00	297.900,00
Entrata per Fondi Incentivanti	- 132.300,00	-	-
SPESE PER LE MISSIONI DEL PERSONALE DIPENDENTE (cap. 50141)	5.000,00	5.000,00	5.000,00
SPESE PER ACQUISTO BUONI PASTO PER IL PERSONALE (cap. 52620)	40.000,00	40.000,00	40.000,00
SPESE PER AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE (cap. 52640)	41.000,00	41.000,00	41.000,00
SPESE PER VISITE DOMICILIARI SULLO STATO DI MALATTIA DEI DIPENDENTI (cap. 52670)	7.921,00	7.921,00	7.921,00
<b>TOTALI</b>	<b>5.044.821,00</b>	<b>5.016.821,00</b>	<b>5.016.821,00</b>



### Verifica spesa massima potenziale di personale

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Totale assunzioni a tempo indeterminato	486.312,40	97.779,83	94.404,72
Totale assunzioni a tempo determinato	62.763,83	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>549.076,23</b>	<b>97.779,83</b>	<b>94.404,72</b>

<b>Spesa personale come da quadro riassuntivo allegato n. 19 Delibera Bilancio previsione 2022-2024 (include le nuove assunzioni)</b>	<b>4.774.800,00</b>	<b>4.625.000,00</b>	<b>4.625.000,00</b>
---	---------------------	---------------------	---------------------

Importo inferiore a

<b>Tetto massimo spesa personale per anno (D.M. 11 gennaio 2022)</b>	<b>7.937.820,83</b>	<b>7.937.820,83</b>	<b>7.937.820,83</b>
--	---------------------	---------------------	---------------------